

Областният съвет по условия на труд под председателството на заместник областния управител Христо Колев проведе първото си за годината заседание.

Актуализация състава на Областния съвет по условия на труд Ямбол; отчет за резултатите от дейността на Дирекция Инспекция по труда Ямбол за периода 2017 г. и дискусия на тема Колективното трудово договаряне – възможност за подобряване на условията на труд в областта бяха акцентите на заседанието.

Според направения отчет и анализ за изминалата година, представен от инж. Стоян Иванов, директор на Дирекция Инспекция по труда – Ямбол са реализирани 460 проверки в общо 395 броя предприятия и фирми от областта по спазване изискванията на трудовото законодателство, при извършването на които са констатирани 1013 нарушения на трудовите норми. Анализът на трудовия травматизъм показва спад през годината. Добрата новина е, че няма смъртен случай при трудова злополука през отчетаната година.

На базата на изнесените данни и факти председателят на Областният съвет по условия на труд Христо Колев направи извода, че като цяло се наблюдава в областта тенденция за подобряване условията на труд. В тази връзка и с цел популяризиране и развиване на идеята и възможностите на колективното трудово договаряне се проведе и дискусия на тази тема. Колективните трудови договори са право и плюс за работници и служители, но като цяло възможностите на КТД не са използвани в цялост, бе мнението на участниците в дискусията. На територията на цялата област има регистрирани КТД едва 24, предимно в сферата на образованието и в някои от общините. Членовете на Областния съвет по условия на труд стигнаха до извода, че КТД е механизъм, който може да се приложи при желание и инициатива на самите работници и служители, чиито права защитава точно колективният трудов договор.

Областният съвет по условия на труд дискутира възможностите на колективното трудово договаряне

Написано от Русалина Мирославова

Четвъртък, 22 Март 2018 14:34 - Последна промяна Четвъртък, 22 Март 2018 14:35
