



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

Брой 5, Май 2020

**ПОЛИТИКИ И ПРОГРАМИ НА
ПРАВИТЕЛСТВОТО**

РЕГИОНАЛНИ ПОЛИТИКИ

ЕВРОПЕЙСКИ ИЗМЕРЕНИЯ

ПРОГРАМИ И КОНКУРСИ

РЕГИОНАЛНА СТАТИСТИКА

ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

КУЛТУРА

МРРБ с четири цели за икономическо развитие на регионите в страната

Повишаване на brutния вътрешен продукт на глава от населението средно с 15% във всички шест района на страната и ръст на икономически активното население в градовете до 2030 г. са сред целите, които залага Министерството на регионалното развитие и благоустройството в Националната програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030. Политиките са разписани в Приоритет 9 - „Местно развитие“ на програмата и са публикувани за обществено обсъждане в Портала за обществени консултации (тук) и интернет сайта на ведомството (тук).

В документа са формулирани **четири цели и единадесет подприоритета**, които имат за цел превръщането на българските градове и селища в приобщаващи, безопасни, адаптивни места за живеене, съгласно целите за развитие на ООН.

Сред очакваните постижения в областта на градското развитие е намаляване на времето, прекарано в задръствания – от 34 часа средно годишно през 2017 г., до 30 часа през 2030 г. Заложени са и индикатори като намаляване на загубите при доставка на вода до 40%, както и защита на над 4.7 млн. души от наводнения, свлачища и др. природни бедствия.

Мерките предполагат развитие на територията на принципа „place-based approach“ (локацията, мястото, районът), в основата на който стои териториалната единица със своите специфични дадености и потребности. Така изпълнението на целите допуска да се подкрепят инициативи на местната власт и местните общности, както и партньорство с тях, за да се подберат най-важните проекти за дадения район и да се развият съществуващите потенциали.

Ключова е темата за конкурентоспособността и развитието на регионите, както и насърчаването на местното развитие, стъпвайки на специфичния местен потенциал и чрез адресиране на местните проблеми и предизвикателства. Неправителственият сектор и местните общности ще бъдат широко въввлечени при формиране и изпълнение на местните политики. Ще се разшири междуобщинското сътрудничество, както и публично-частното партньорство за съвместно изпълнение на инфраструктурни, социални и културни проекти, както и за улесняване и подкрепа на контактите и инициативите на местния бизнес.

Програмата залага още балансиран, полицентричен модел на градско развитие. Идеята е големите общини като Пловдив, Варна, Бургас, Русе, Стара Загора, Плевен, Велико Търново, Благоевград и Видин да се развият като конкурентни на София, разкривайки атрактивни възможности за инвестиции, заетост, образование, отдых, кариера. За целта са нужни комбинации от мерки за подобрене на инфраструктурата за икономически дейности и публични услуги, енергийна ефективност, градска мобилност, градска среда, туризъм, модернизиране на образователната инфраструктура и т.н., изпълнението на които цели насърчено развитие и укрепване на култура на партньорство на заинтересовани страни на местно и регионално ниво.

Набелязани са и цели за подобряването на качеството на живот в селските райони чрез социално-икономически мерки, осигуряващи нови работни места, намаляване на бедността, социално включване и по-добро качество на живот, както и опазване на екосистемите и осигуряване на качествено управление и използване на природните ресурси. Целта е до 2030 г. да се постигне увеличение на относителния дял на населението в селските райони, ползващо подобрен достъп до услуги и инфраструктура чрез мерките за подпомагане.

Сериозно внимание се обръща и на управлението на водите и на рисковете от природни бедствия. Предвижда се да продължи изграждането и реконструкцията на ВиК инфраструктура в съответствие с нормативната база, приоритетно в агломерации с над 10 000 еквивалент жители и там, където е възможно, и в агломерации под 10 000.

Предотвратяване и намаляване на степента на ерозионно-свлачищната опасност, ограничаване и бързо ликвидиране на последствията от тези процеси, защита и опазване на населението, материалните фондове и околната среда от техните въздействия, са също сред приоритетите. Планирано е изграждане на нови и оптимизиране или разширяване на съществуващи системи за предупреждение, наблюдение, докладване, прогнозиране и сигнализиране, както и разработване на цифрови модели.

В документа са разписани и мерки за повишаване на капацитета на общините за справяне при бедствия, пожари и извънредни ситуации. Това ще се случи чрез техническото обезпечаване на доброволните формирования, създадени по реда на Закона за защита при бедствия, и насърчаване на гражданите за участие в състава им. За да бъдат технически обезпечени, е необходимо доброволните формирования да разполагат със сграден фонд, пожарен-спасителен автомобил среден тип и необходимото оборудване към него. Насърчаването на гражданите ще се осъществи чрез информационно-разяснителни кампании, като целта е броят на доброволците да достигне общо 5875 на територията на цялата страна.

14 022 жилища в общо 195 многофамилни сгради са обновени през 2019 г.

Одобрен е докладът за напредъка по изпълнението на Националната програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради през 2019 г.

Общо 14 022 жилища в 195 многофамилни сгради са въведени в експлоатация през 2019 г. след тяхното обновяване по Националната програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради (НПЕЕМЖС). Това става ясно от одобрения от правителството доклад за напредъка по изпълнението на управляваната от Министерството на регионалното развитие и благоустройството програма през изминалата година.

Към 31 декември 2019 г. със стартирани дейности са 98,9% от всички 2022 сгради със сключени договори за целево финансиране по програмата. От старта ѝ през 2015 г. до 31 март 2020 г. общият брой на санираните блокове в страната е 1854.

От въведените в експлоатация през миналата година 195 сгради, най-много са в Област София - 56, следва Пловдив с 24, Сливен - 16, Добрич - 16 и Хасково - 10.

В края на 2019 г. в процес на изпълнение на строително-монтажни работи са били 91 сгради с 6615 жилища. Предвижда се през 2020 г. да бъдат обновени още 8737 жилища в 117 блока, като последните обекти се очаква да бъдат завършени през 2021 г.

Отчетените резултати потвърждават, че интересът към НПЕЕМЖС продължава да бъде голям. Непосредственият социално-икономически ефект се изразява в намаляване на разходите за отопление на домакинствата и подобряване на здравословните условия за живот. Извършените ремонти на сградите създават приятна жизнена среда, което води до промяна в облика на цели квартали. Не по-малко важно е, че програмата създава заетост и увеличава финансовите постъпления както в строителния сектор, така и в транспортния бранш, складовете, логистичните центрове и други.

Като положителен ефект от реализирането на проектите се отчита и подобряването на качеството на околната среда, вследствие на спестени емисии на парникови газове.

Правителството одобри 2,4 млн. лева за разработване на тематични конкурси, свързани с пандемията от COVID-19

Правителството одобри допълнителни разходи в размер на 2,4 млн. лв. за проектно финансиране на тематични конкурси, свързани с пандемията от COVID-19 чрез Фонд „Научни изследвания“. С осигуряване на средствата ще бъде гарантирано разработването на конкурси за проекти за научни изследвания, свързани с диагностика, превенция, лечение на заболелите от COVID-19, както и прогнозиране, мониторинг и превенция на разпространението му. Ще се подпомогне развитието на научния потенциал и научните изследвания на програмно-проектен конкурсен принцип, както и международното научно сътрудничество.

Основната цел на Фонда е да подкрепя финансово проекти и дейности за насърчаване и развитие на научните изследвания, като през 2020 г. се планира да бъдат обявени тематични конкурси в следните области на интервенция: биологични и биомедицински изследвания в областта на генетичния носител на SARS-CoV2, епидемиологични и имунологични изследвания, свързани с протичането на инфекцията; разработване на терапии за лечение на корона-вирусна инфекция и ваксинални препарати за превенция на заразяване със SARS-CoV2, доказани при модели *in vivo*; социални, икономически и образователни аспекти на пандемията COVID-19 и др.

Същевременно с това се планира и обявяване на конкурси за двустранни или международни проекти, свързани с COVID-19, както и за превенция от епидемии и намаляване разпространението на високорискови вирусни заболявания. Конкурсите ще се провеждат при условията на съответните договорености и споразумения между финансиращите организации от държавите, които са заявили интерес.

Новите конкурси ще се провеждат при спазване на изискванията на Рамката за държавни помощи за научни изследвания и иновации и след съгласуване с Министерството на финансите.

Индивидуалната оценка на потребностите на хората с увреждания ще продължи да се извършва по телефона

При обявена извънредна епидемична обстановка, индивидуалната оценка на потребностите на хората с увреждания от лична помощ ще продължи да се прави от социалните работници по телефона или по електронната поща. Това предвиждат допълнения в Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания, които бяха одобрени от правителството.

Посещенията на социални работници в домовете на хора с увреждания за изготвяне на индивидуална оценка бяха прекратени по време на извънредното положение с цел ограничаване на контактите и предпазване от заразяване с вируса COVID-19. След отмяната на извънредното положение промяната в организацията на работа на социалните работници ще остане в сила при обявена извънредна епидемична обстановка.

По този начин ще се гарантира изпълнението на противоепидемичните мерки за ограничаване на заразата сред гражданите и ще се гарантира тяхната безопасност. Същевременно няма да прекъснат дейностите по административните процедури, за да може хората с увреждания да получат необходимата им асистентска подкрепа.

Кабинетът предлага промени в Закона за морските пространства, вътрешните водни пътища и пристанищата на Република България

Кабинетът ще предложи на Народното събрание промени в Закона за морските пространства, вътрешните водни пътища и пристанищата на Република България.

Главната цел на промените е да бъдат въведени в българското законодателство мерки за прилагане на Регламент (ЕС) 2017/352 на Европейския парламент и на Съвета от 15 февруари 2017 г. за създаване на рамка за предоставянето на пристанищни услуги и общите правила за финансовата прозрачност на пристанищата, който се прилага по отношение на морските пристанища, включени в основната и широкообхватната трансевропейска транспортна мрежа.

С промените се предлага премахване на разделението на пристанищата за обществен транспорт на такива с национално и такива с регионално значение. Също така се въвежда нова система на пристанищните такси и намаляване на случаите, в които се събира акваториална такса. По този начин съществуващите държавни и частни пристанища за обществен транспорт в района на Бургас се обединяват в едно пристанище Бургас с държавни частни терминали. Същото се прилага и при съществуващите държавни и частни пристанища за обществен транспорт в района на Варна. За управителен орган на пристанищата Варна и Бургас се определя Държавно предприятие „Пристанищна инфраструктура“, а за компетентен орган по смисъла на регламента - Изпълнителна агенция „Морска администрация“.

Законопроектът съдържа правила относно разпределянето на произтичащите от регламента правомощия между управителния орган на пристанището и компетентния орган, относно процедурите, които всеки от тях трябва да следва, когато приема предвидените в регламента решения и относно реда за оспорване на тези решения. Въвеждат се и административно наказателни разпоредби за неизпълнение на норми на регламента.

Процедурите по регистрация на пристанища, специализирани пристанищни обекти и пристанищни оператори се привеждат в съответствие с изискванията на Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност. Чрез засилване на служебното начало в регистърните производства, при разрешаване на изработването и при приемане и одобряване на изготвените генерални планове на пристанища за обществен транспорт ще се намали съществуващата административна тежест върху юридическите лица и гражданите.

С други промени се предлага се законова уредба на лодкостоянките като специализирани пристанищни обекти за обслужване на малките риболовни кораби е дължина до 12 метра, които извършват дребномащабен крайбрежен риболов.

Утвърден е броят на приеманите студенти и докторанти за учебната 2020-2021 година

Министерският съвет утвърди броя на приеманите за обучение студенти и докторанти във висшите училища и научните организации на Република България през учебната 2020 - 2021 година. С приетото Решение държавата ще субсидира обучението в 38 държавни висши училища (включително и военните) на 38 390 студенти, от които 33 871 след средно образование.

Съгласно изискванията на Закона за висшето образование (ЗВО) в държавните висши училища се утвърждава прием на студенти срещу заплащане, като за учебната 2020 - 2021 година са предвидени 16 022 студенти, от които след средно образование 10 258.

В съответствие с промените в Закона за висшето образование с Решението за учебната 2020 - 2021 година в частните висши училища не се утвърждава прием.

За учебната 2020 - 2021 година в държавните висши училища се предвижда да бъдат приети 2 317 докторанти, от които 1 752 в редовна и 565 в задочна форма на обучение.

Българската държава ще осигури и 2000 места за обучение на наши сънародници от чужбина в държавни висши училища за „бакалавър“ и „магистър“, и 40 места за „доктор“, както и 150 места за обучение на граждани на Република Северна Македония.

Предложеният прием на студенти и докторанти е съобразен с предложенията на организации на българските общности в чужбина и българските дипломатически представителства, както и с желанията на кандидат-студентите при проведената информационна кампания в Албания, Косово, Република Северна Македония, Молдова, Украйна, Сърбия, Кипър и Испания.

С предложеното Решение се осигурява устойчивост на провежданата от Министерството на образованието и науката политика за повишаване качеството на висшето образование и постигане съответствие с динамиката на трудовия пазар.

Социалната пенсия за старост става 141,63 лв. от 1 юли

Социалната пенсия за старост ще се увеличи от 132,74 лв. на 141,63 лв. от 1 юли, реши правителството. Увеличението ще повиши пенсиите на 133 600 души.

Промяната ще доведе до ръст на пенсиите, които не са свързани с трудова дейност, тъй като по закон техният размер се определя в зависимост от социалната пенсия за старост. Това са пенсиите за военна и гражданска инвалидност, социалната пенсия за инвалидност и персоналната пенсия. Ще се повишат и размерите на нормативно установените добавки към пенсиите - за чужда помощ и за ветерани от войните.

Работодателите могат да кандидатстват за компенсации за запазване на заетостта до 30 юни

До 30 юни 2020 г. се удължава периодът, за който работодателите могат да кандидатстват за изплащане на компенсации с цел запазване на заетостта на работниците и служителите след отмяна на извънредното положение в страната и обявяване на извънредната епидемична обстановка. Това реши правителството с приемането на промени в Постановление № 55 от 2020 г., което регламентира реда и условията за изпълнението на мярката.

Компенсациите ще се изплащат за целия период или за част от периода от 13 март до 30 юни, но за не повече от три месеца. Работодателите получили компенсации по постановлението следва да изплащат на работниците и служителите трудово възнаграждение в размер не по-малък от размера на осигурителния доход за месец януари 2020 г.

Финансовите средства, необходими за изплащане на компенсациите са от фонд „Безработица“ на държавното обществено осигуряване.

Безработните ще запазят социалните си помощи, ако се включат в сезонна селскостопанска работа

Безработните, които сключат трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа съгласно влезлите в сила от 14 май промени в Закона за здравето, ще запазят правото си на месечни социални помощи. Те ще имат право и на помощи за отопление, ако отговарят на всички други условия и изисквания за получаването им. Запазването на правото на подкрепа се гарантира с промени в Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане, които бяха одобрени от правителството.

Съгласно измененията в срок до 31 октомври 2020 г. трудови възнаграждения и свързаните с тях плащания от сключени трудови договори за краткотрайна сезонна селскостопанска работа няма да се считат за доход при определяне на размера на социалните помощи. Това гарантира на безработните, започнали такава работа, че няма да бъдат лишени от месечно социално подпомагане, което са получавали до този момент. Ако подадат заявление-декларация за целева помощ за отопление, превишението на доходната граница в резултат на получените възнаграждения, няма да бъде основание да им се откаже помощта.

С измененията се създават условия за насърчаване на трудовата активност на безработните и включването им на пазара на труда, както и за повишаване на техните доходи, без да губят правото си на социално подпомагане. Същевременно се подпомагат земеделските производители за по-лесното намиране на работници в сезона на прибиране на реколтата.

Промени в маршрутните разписания по селата по искане на община „Тунджа“

В Областна администрация Ямбол се проведе заседание на Областна транспортна комисия. В хода на заседанието, бяха дискутирани, а след това и подложени на гласуване, промените в маршрутните разписания на територията на община „Тунджа“.

Бяха приети изменения в началните часове на маршрутни разписания на автобусни линии от Автогара Ямбол. Единодушно членовете на комисията решиха да бъде открит и нов курс по автобусна линия Ямбол – Бояджик от 14:15 часа.



По искане на община „Тунджа“ и след предварително съгласуване с община Ямбол се закриват 14 автобусни линии обслужващи населението в община „Тунджа“. Става дума за следните маршрутни линии: Ямбол – Безмер – 10:00 ч.; Ямбол – Ботево – 19:30 ч.; Ямбол – Челник – 13:00 ч.; Ямбол – Челник – 15:50 ч. /в учебни дни/; Ямбол – Челник – 15:50 ч. /в делнични дни/; Ямбол – Челник – 17:45 ч.; Ямбол – Ханово – 07:00 ч.; Ямбол – Кабиле – 10:10 ч.; Ямбол – Кабиле – 14:10 ч. /в събота/; Ямбол – Кабиле – Хаджидимитрово – 06:40 ч.; Ямбол – Кабиле – Хаджидимитрово – 11:50 ч.; Ямбол – Маломир – 10:30 ч.; Ямбол – Победа – Челник – 19:30 ч.; Ямбол – Завой – 19:40 ч.

Заместник-областният управител и председател на областната транспортна комисия, Волен Дичев, изрази становището, че водещото при взимане на решението от общината, трябва да бъде мнението на жителите на „Тунджа“. „Трябва водещ мотив да са нуждите на живеещите в общината, както и на тези, които използват междуградския транспорт с цел придвижване до работните места. Транспортът трябва да отговаря на потребностите на населението.“, добави Дичев.

От община „Тунджа“ мотивираха своето предложение за намаляване на линиите, чрез предварително направено обследване на пътничкопотока по съответните автобусни линии. При увеличаване на пътниците с желание да пътуват по линиите, от община „Тунджа“ твърдят, че ще бъдат възстановени линиите в най-кратки срокове.

Справедливи минимални работни заплати: Европейската комисия започва втория етап от консултацията

Европейската комисия започва втория етап от консултацията с европейските синдикати и организации на работодателите относно начините да се гарантират справедливи минимални работни заплати за всички работници в Европейския съюз. Първият етап от консултацията се проведе между 14 януари и 25 февруари 2020 г., като Комисията получи отговори от 23 европейски социални партньори. Въз основа на получените отговори Комисията заключи, че са необходими допълнителни действия на равнището на ЕС.

Комисията няма за цел да се въведе единна европейска минимална работна заплата, нито да се хармонизират системите за определяне на минималната работна заплата. Ако бъде приета, мярката ще се прилага различно в зависимост от системите и традициите на държавите членки при определянето на минималната работна заплата, като изцяло се зачитат националната компетентност и свободата на договаряне на социалните партньори.

В консултационния документ за втория етап се посочват възможни действия от страна на ЕС, с които да се гарантира, че минималните работни заплати се определят на подходящо равнище и защитават всички работници. Колективното договаряне играе ключова роля, както подчертаха социалните партньори в отговорите си на първия етап от консултацията.

Социалните партньори се приканват да отговорят на въпросите в консултацията до 4 септември 2020 г., включително и на това какъв вид инструмент би бил най-подходящ. Комисията обмисля както законодателни, така и незаконодателни инструменти, например директива в областта на условията на труд и препоръка на Съвета.

За повече информация

[Втори етап от консултацията със социалните партньори относно справедливи минимални заплати в ЕС](#)

Насоки на ЕК за ефикасни приложения, които НЕ застрашават личната свобода

В отговор на пандемията от коронавирус държавите членки на ЕС, с подкрепата на Комисията, разработиха набор от инструменти на ЕС, включващ мобилни приложения за проследяване на контактите и предупреждаване. Тази стъпка е част от общ координиран подход, който да подпомогне постепенното премахване на мерките за изолация в домашни условия, както е посочено в препоръката на Комисията, приета миналата седмица.

От началото на пандемията от коронавирус насам държавите членки, с подкрепата на Комисията, подложиха на оценка цифровите решения за справяне с кризата, като анализираха тяхната ефективност, както и аспекти, свързани с неприкосновеността на личния живот и защитата на личните данни. Ако са в пълно съответствие с правилата на ЕС и са добре координирани, приложенията за проследяване на контактите могат да играят възлова роля на всички етапи от управлението на кризата, особено когато назреє моментът за постепенно премахване на мерките за социално дистанциране. Тези приложения могат да се използват в допълнение към съществуващото ръчно проследяване на контактите и да помогнат за прекъсване на веригата на предаване на вируса. В допълнение към набора от инструменти днес бяха публикувани и насоки за защита на данните за такива мобилни приложения.

Общ подход за доброволно използване на приложения за проследяване, съобразени с изискванията за неприкосновеност на личния живот.

Това е първото издание на общия набор от инструменти на ЕС, разработен спешно в сътрудничество с мрежата за електронно здравеопазване и с подкрепата на Европейската комисия. С него се предоставят практически насоки на държавите членки за въвеждането на приложения за проследяване на контактите и за предупреждения. В набора от инструменти са определени основните изисквания за тези приложения, според които те:

- Следва да са в пълно съответствие с правилата на ЕС относно защитата на данните и неприкосновеността на личния живот, както се посочва в представените днес насоки, приети след консултация с Европейския комитет по защита на данните.
- Следва да са одобрени от органите за обществено здравеопазване и да се изпълняват в тясна координация с тях.
- Следва да се инсталират доброволно и да се деинсталират, веднага щом престанат да са необходими.
- Следва да използват най-новите технологични решения за подобряване на защитата на личния живот. Вероятно ще се основават на технологията за пренос на данни на близко разстояние блутут (Bluetooth), която не позволява проследяването на местоположението на хората.
- Следва да се основават на анонимизирани данни: могат да предупреждават хората, които за определен период от време са били в близост до заразено лице, да се изследват или да се изолират, но не разкриват самоличността на заразените лица.

- Следва да бъдат оперативно съвместими в целия ЕС, за да могат гражданите да бъдат защитени дори в чужбина.
- Следва да се основават на приети епидемиологични насоки и да отразяват най-добрите практики в областта на киберсигурността и достъпността.
- Следва да бъдат сигурни и ефективни.

Макар че приложенията дават възможност за по-лесно, по-бързо и по-успешно проследяване в сравнение с традиционните системи, основаващи се на събеседване със заразените пациенти, ръчното проследяване ще продължи да се прилага по отношение на гражданите, които са по-уязвими към инфекции, но е по-малко вероятно да имат смартфон, например възрастни хора или хора с увреждания.

Възможно е в бъдещите версии на набора от инструменти да бъде разработен общ подход към други функционални възможности, по-специално по отношение на информацията и проследяването на симптомите.

Следващи стъпки

При разработването на набора от инструменти са взети предвид актуалните най-добри практики в използването на мобилни приложения за проследяване на контактите и за отправяне на предупреждения като част от усилията за справяне с кризата. Този инструментариум е част от непрекъснат процес, при който през следващите седмици и месеци държавите членки ще си сътрудничат за разработването и усъвършенстването на използването на тези и на други практически инструменти. Тази първа версия впоследствие ще бъде усъвършенствана, като се добави опитът на държавите членки.

До 31 май 2020 г. държавите членки следва да докладват за своите действия и да предоставят достъп до мерките си на другите държави членки и на Комисията, с цел да бъде извършена партньорска проверка. Комисията ще прави оценка на постигнатия напредък и ще публикува периодични доклади от юни 2020 г. до края на кризата, като същевременно ще препоръчва действия или постепенно премахване на мерките, които вече не са необходими.

Възстановяването след COVID-19: акцент върху зелените инвестиции

Предложеният от ЕС пакет от мерки за икономическо възстановяване след кризата с коронавируса цели да изгради устойчиво бъдеще за Европа.

Здравната криза и борбата с икономическите последици от нея са основен приоритет в работата на ЕС, но мерките за възстановяване предвиждат трансформацията на Европа в екологична посока.

Предложението на Комисията за фонд от 750 млрд. евро за икономическо стимулиране в допълнение към промененото предложение за бюджета на ЕС за 2021-2027 г. отговарят на призивите на Парламента за мащабен пакет за реконструкция на Европа, в който централно място следва да играе борбата срещу климатичните промени.

Фондът за възстановяване, представен в пленарна зала от председателя на Комисията Урсула фон дер Лайен с названието "Ново поколение ЕС", цели да намали ефекта от кризата и да създаде предпоставки за устойчиво развитие след нея. Предложението за бюджета на ЕС за 2021-2027 г. предвижда заделянето на 25% от финансовите средства за мерки, свързани с климата.

Плановите на Комисията получиха добри отзиви от депутатите по време на пленарния дебат на 27 май, но все още предстои да бъдат одобрени от Съвета и Парламента.

Кризата и отражението върху емисиите

Ограничителните мерки вследствие на коронавируса намалиха трафика по пътищата и промишленото производство, което доведе до по-чист въздух. В много европейски градове бяха регистрирани значителни спадове на концентрацията на азотни оксиди, на въглероден диоксид и други парникови газове.

Затварянето на фабрики и офис сгради също така намалява нуждите от електричество. Между средата на февруари и средата на март цената на разрешителните в схемата за търговия с емисии на ЕС спадна с 40% в резултат на по-ниската икономическа активност.

Законодателен акт на ЕС за климата

Временното намаляване на емисиите не означава, че проблемите с климата са решени. Извънредната ситуация, която Европейският парламент [провъзгласи през ноември 2019 г.](#), изисква приемането на редица мерки в близките месеци за засилване на ангажимента на ЕС към [климатична неутралност](#).

През декември Комисията очерта рамка за Зелен пакт за климата в Европа, а през март предложи законодателство за постигането на нулеви нетни емисии в ЕС до 2050 г.

В отговор депутатите призоваха през януари за [по-голямо намаляване на емисиите](#), за да може ЕС да постигне набелязаната цел.

Законодателният акт за климата трябва да бъде одобрен от Европейския парламент и от Съвета на ЕС, за да може да влезе в сила. Парламентът иска целите за намаляване на емисиите да бъдат приети преди провеждането на следващата глобална конференция за климата, която бе отложена за 2021 г. поради пандемията. Очаква се Парламентът да се произнесе по законодателното предложение за климата през октомври.

Стратегията на ЕС за климата

Обявеният през ноември 2019 г. Зелен пакт цели да преобрази европейската икономика и да я направи неутрална спрямо климата. Пактът включва широк кръг от теми - мерки за климата, земеделие, транспорт, защита на биоразнообразието и борба със замърсяването. Сред конкретните предложения на Комисията са:

- ♦ Инвестиционен план за Европейския зелен пакт
- ♦ План за изграждане на "кръгова" икономика, която рециклира и използва многократно ресурсите
- ♦ Стратегия за биоразнообразието до 2030 г.
- ♦ Стратегия "От фермата до трапезата" за хранителния сектор
- ♦ Механизъм за справедлив преход към неутрална икономика



МЗХГ стартира приеми по три извънредни мерки от ПМДР 2014-2020 г. на стойност 17 млн. лв.

Министерство на земеделието, храните и горите (МЗХГ) стартира приеми на проектни предложения по три извънредни мерки от Програмата за морско дело и рибарство (ПМДР) 2014-2020 г. на стойност 17 млн. лв. Те ще подпомогнат пряко засегнатите от COVID-19 близо 720 оператора - рибари, собственици на риболовни кораби, аквакултурни стопанства, преработвателни предприятия, както и икономически оператори в сектора на рибарството и аквакултурите. Бюджетът за приема по мярка 1.9 „Временно преустановяване на риболовната дейност“ е малко над 2 млн. лв. По мярка 2.6 „Подкрепа за сектора на аквакултурата за временно спиране или намаляване на производството“ заделеният финансов ресурс е 10.5 млн. лв. С 4.7 млн. лв. по мярка 5.4 „Преработване на продуктите от риболов и аквакултури“ ще се компенсират загубите на преработвателните предприятия в сектора, в резултат от пандемията.

Безвъзмездната финансова помощ ще бъде предоставена за покриване на разходи на засегнатите оператори, свързани със закупуване на стоки, суровини и материали; разходи за съхранение; разходи за външни услуги, включително режимни разходи и такива за логистични услуги. Чрез нея по трите извънредни мерки ще могат да бъдат покрити и разходи за персонал, възнаграждения, осигурителни и здравни вноски, които са за сметка на работодателя. Така ще бъде подпомогната и заетостта в сектора.

Максималният размер на безвъзмездната финансова помощ за риболовен кораб, аквакултурно стопанство или преработвателно предприятие е 80 000 лв., а максималният интензитет е 100%.

Крайният срок за подаване на проектни предложения и по трите мерки е 3 юли 2020 г. или до изчерпване на средствата по всяка една от тях. Условието за кандидатстване и изпълнение и приложенията към тях са публикувани на Единния информационен портал за управлението на Европейските структурни и инвестиционни фондове - <https://www.eufunds.bg/>, в Информационната система за управление и наблюдение на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ИСУН) 2020 и на интернет страницата на МЗХГ - <https://www.mzh.government.bg/bg/>.

При подготовката на проектните предложения, кандидатите ще могат да получат необходимото съдействие и подкрепа от служители на Изпълнителната агенция по рибарство и аквакултури и нейните териториални звена, както и от Местните инициативни рибарски групи и Звеното за подкрепа на Националната Рибарска мрежа.

От 6 юли започва втори прием по мярката за инвестиции във винарни

От 6 до 10 юли 2020 г. ще се проведе втори прием по мярка „Инвестиции в предприятия“ от Националната програма за подпомагане на лозаро-винарския сектор 2019 – 2023 г. Приемът ще бъде целеви само за кандидати, които ще искат авансово плащане до 15 октомври 2020 г.

Определеният бюджет за втория прием по мярката за инвестиции в предприятия за 2020 г. е в размер на над 14,3 млн. лв., за финансова 2021 г. – над 14,7 млн. лв., а за финансова 2022 г. – над 11,5 млн.лв. Запазват се изискванията максималната стойност на един проект да не надхвърля 800 000 евро, а максималният размер на общо допустимите разходи за целия период на програмата 2019-2023 г. за един кандидат да е 2 000 000 евро.

Допустимият процент на европейско финансиране по подадените проекти ще се определя в зависимост от вида на предприятията. Микро, малки и средни предприятия ще могат да получат до 50 % финансиране от ЕС, големите предприятия с годишен оборот под 200 млн. евро и по-малко от 750 служители – до 25 %, а големите предприятия с оборот над 200 млн. евро и над 750 служители – до 15 %. Останалата част от разходите по инвестициите ще бъде за сметка на кандидатите.

На интернет страницата на ДФ „Земеделие“ са публикувани, образци на документите за кандидатстване, както и често допускните грешки.

<https://www.dfz.bg>

Стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда

Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти насочени към стимулиране на заетостта на хора с трайни увреждания в специализирана работна среда.

Участници в конкурса могат да бъдат специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания.

Проектите се изготвят съгласно Глава трета. ПРОЕКТИ СЪС СТОПАНСКА НАСОЧЕНОСТ на Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания/ Методика /.

1. Максимален размер на субсидията за проект: 80 000 лв.

1.2. **Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 06.07.2020 год .**

1.3. Електронен адрес: ahu_stn @mlsp.government.bg

2. Допълнителна информация

2.1. Исканата сума за едно проектно предложение по т. 1 трябва да е съобразена с обстоятелствата в чл.10 от Методиката.

2.2. Посоченият размер на исканата субсидия по т. 1 може да се увеличава при спазване изискванията на чл. 32 от Методиката.

2.3. По Методиката се финансират и проекти за изграждане на онлайн платформа с уебсайт, с цел популяризиране на услугите и продукцията на специализираните предприятия и кооперации в глобалното интернет пространство.

3. Конкурсната документация можете да намерите на тази Интернет страница, рубрика: Проекти / програми, Работодатели по чл. 49 от ЗХУ.

4. Проектните предложения, ведно с изискваните документи, се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за административното съответствие /приложение 7 за проекти със стопанска насоченост/, и с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

4.1 На място в офиса на Агенция за хората с увреждания - гр. София 1233, ул. „Софроний Врачански” № 104-106, на хартиен и електронен носител или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т.1.2.

4.2 Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка и пощенско клеймо или с куриер на посочения в 4.1 адрес, на хартиен носител придружен с електронен носител със същите документи или на електронен носител подписани и сканирани, съгласно т.1.2.

4.3 По електронен път на посочения електронен адрес на АХУ, съгласно т.1.2.

Документите трябва да са подписани и сканирани или при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги- ahu_stn@mlsp.government.bg.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка: 02/ 931 80 95, 832 90 73

<https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/6...>

В рубриката „РЕГИОНАЛНА СТАТИСТИКА” ви представяме актуална информация на Националния статистически институт. Данните се отнасят за област Ямбол и са предназначени за всички групи потребители. Рубриката „Регионална статистика” се изготвя със съдействието на Териториално статистическо бюро – Югоизток, отдел Статистически изследвания - Ямбол, ж.к. “Златен рог” №20, гр. Ямбол 8606, ПК – 655, тел: 046/68 63 15.

БРАЧНОСТ И БРАКОРАЗВОДНОСТ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ 2019 ГОДИНА

Бракове

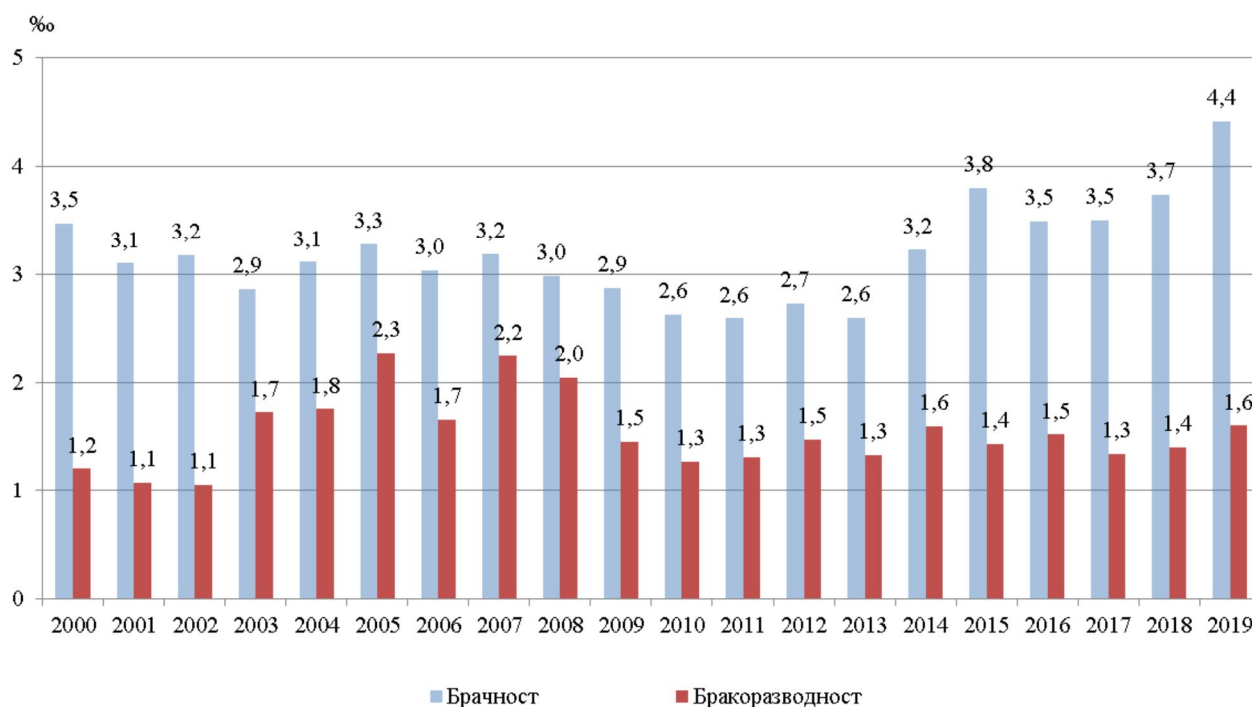
През 2019 г. в област Ямбол са регистрирани 522 юридически брака - със 74 повече спрямо предходната година, а коефициентът на брачност¹ е 4.4%. От всички регистрирани бракове 71.5% (373) са сред населението в градовете. В селата са сключени 149 брака.

Най-много са сключените граждански бракове при мъжете, съответно 51.1%, във възрастта от 25 до 34 години, а при жените, във възрастта от 20 до 29 години - 47.1%.

За 87.7% от жените и 92.1% от мъжете, сключили граждански брак през 2019 г., той е бил първи.

По показателя „предишно семейно положение при сключване на брака”, най-голям е броят на неженените мъже - 481, следван от разведените - 39. При жените също най-голям е броят на неомъжените - 458, следван от броя на разведените - 58.

Фиг. 1. Коефициенти на брачност и бракоразводност в област Ямбол (На 1 000 души)



¹ Брой сключени бракове на 1 000 души от населението.

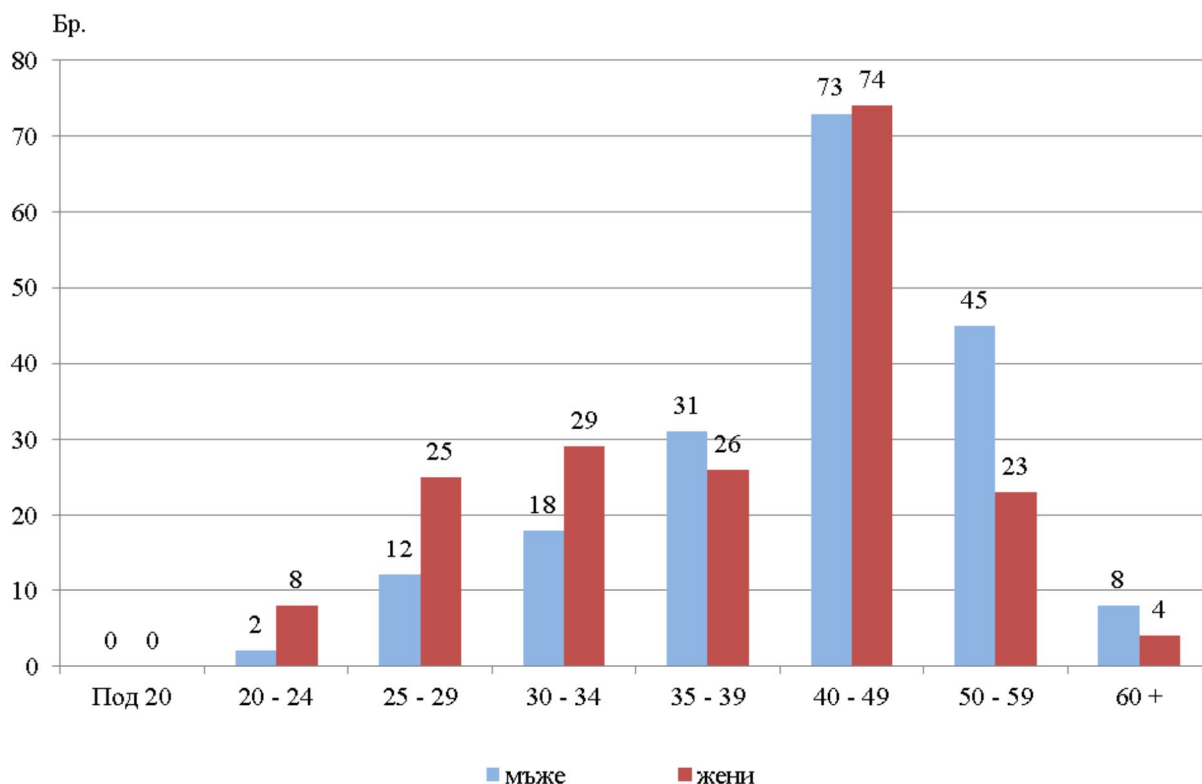
Разводи

През 2019 г. разводите в област Ямбол са 189, като спрямо 2018 г. броят им се увеличава с 12.5%. От всички прекратени бракове 77.8% се отнасят за населението в градовете.

Разводът не е бил първи за 7.9% от мъжете и 5.8% от жените, разтрогнали своите бракове през 2019 година.

Най-голям е дялът на разводите при мъжете (38.6%) и жените (39.2%) във възрастовата група от 40 до 49 години.

**Фиг. 2. Бракоразводи в област Ямбол
по възраст на разведените съпрузи през 2019 година**



Методологични бележки

При изследване на брачността и бракоразводността се наблюдават съвкупността на регистрираните юридически бракове и прекратените бракове със съдебно решение. Единиците на тези съвкупности се регистрират в момента на тяхното настъпване и техният брой се установява към 31.12. на съответната година.

Източник на данните за браковете и бракоразводите е Единната система за гражданска регистрация и административно обслужване на населението (ЕСГРАОН). Браковете и бракоразводите се регистрират чрез документ-образец ЕСГРАОН-ТДС: "Съобщение за граждански брак", "Съобщение за прекратен граждански брак".

При статистическата обработка на данните за брачността и бракоразводността, браковете и бракоразводите са разпределени в регионален аспект според административно-териториалното деление на страната към 31.12. на съответната година (населени места, общини, области) по „настоящ адрес“.

При изчисляване на коефициентите на брачност и бракоразводност се използва съвкупността на средногодишното население. Средногодишният брой на населението е средна аритметична величина от изчисленото население към края на предходната и края на отчетната година.

Повече информация и данни за сключените бракове и прекратените бракоразводи могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк <http://www.nsi.bg/bg/content/3026>.

ИНДИКАТОРИ ЗА БЕДНОСТ И СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ 2019 ГОДИНА

Индикаторите за бедност и социално включване са част от общите показатели на Европейската общност за проследяване на напредъка на страните в борбата с бедността и социалната изолация. Основен източник на статистически данни за пресмятане на индикаторите е ежегодно провежданото наблюдение „Статистика на доходите и условията на живот (EU-SILC)“.

Оценка на бедността

През 2019 г. в област Ямбол линията на бедност е 352.67 лв. средномесечно на лице от домакинство. При този размер на линията под прага на бедност са били 27.4% от населението на областта (табл. 1).

1. Основни индикатори за бедност в област Ямбол

	2015	2016	2017	2018	2019
Линия на бедност - средномесечен размер - лв.	332.8	309.6	371.5	347.2	352.7
Относителен дял на бедните - % от населението	17.7	14.4	20.2	24.3	27.4
Относителен дял на бедните преди получаване на социалните трансфери - % от населението	41.6	42.8	42.9	53.1	52.1
Относителен дял на бедните преди получаване на социалните трансфери, с включени пенсии - % от населението	18.3	17.3	22.9	29.0	33.3
Отношение между доходите на най-бедните и най-богатите 20% от населението (S80/20)	4.0	4.4	7.7	6.5	9.2
Коефициент на Джини ²	25.8	28.4	39.0	37.2	40.4

В сравнение с предходната година размерът на линията на бедност за областта се увеличава с 1.6%, а относителният дял на бедното население в областта нараства с 3.1 процентни пункта. В областта относителният дял на бедност при мъжете е 24.2%, а при жените - 30.5%. Разликата в равнището на бедност между двата пола е 6.3 процентни пункта при 3.4 процентни пункта за страната (мъже - 20.9% и жени - 24.3%). В сравнение с 2018 г. в област Ямбол дялът на бедност при мъжете и жените нараства съответно с 3.7 и 2.5 процентни пункта.

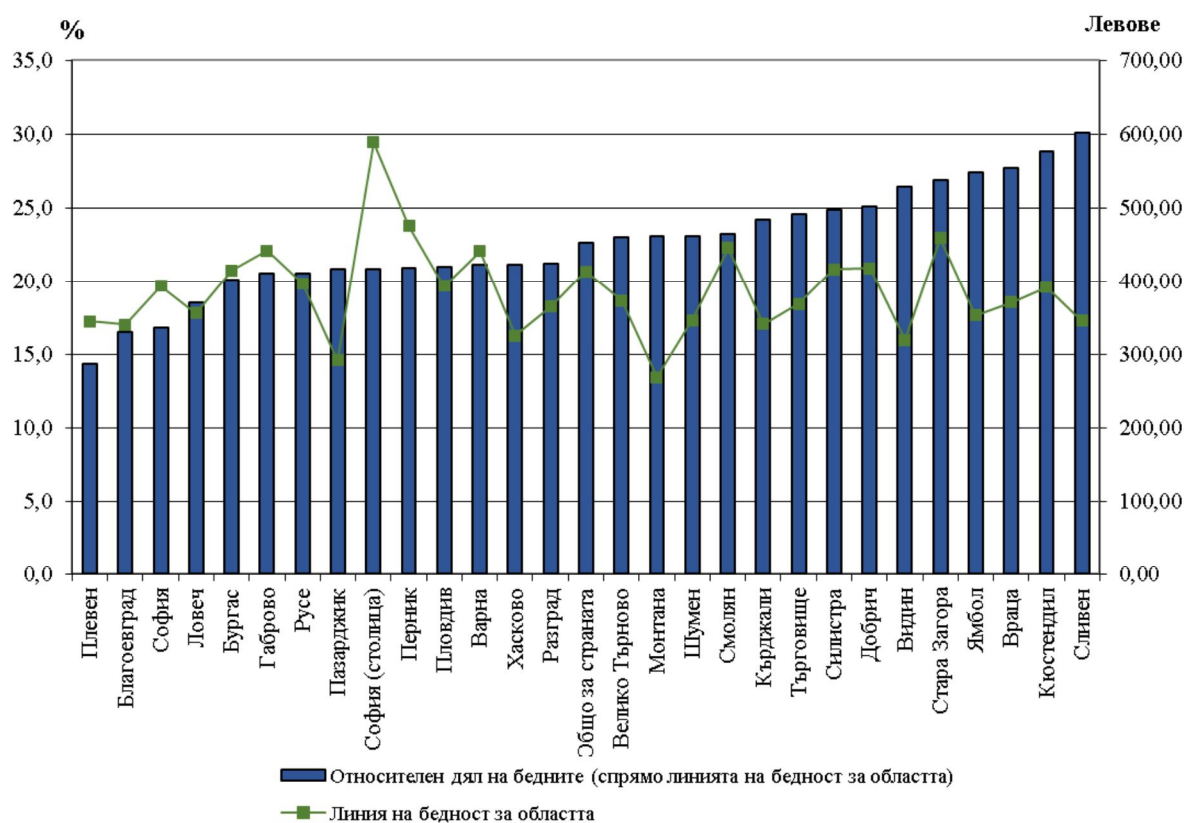
² Изчислява се на основата на данни от разпределението на лицата от домакинствата по доход и е нормиран в границите от 0 до 100.

Системата за социална защита има съществено значение за редуциране на бедността. Данните за 2019 г. показват, че ако в доходите на домакинствата се включат доходите от пенсии, но се изключат останалите социални трансфери (обезщетения, социални и семейни помощи и добавки), равнището на бедност се повишава от 27.4% до 33.3%, или с 5.9 процентни пункта. Съответно при изключване на пенсиите и останалите социални трансфери равнището на бедност за област Ямбол нараства до 52.1%, или с 24.7 процентни пункта.

През 2019 г. най-ниската линия на бедност се наблюдава в областите Монтана и Пазарджик - съответно 268 и 292 лв., а най-високата в областите София (столица) - 589 лв., Перник - 475 лв. и Стара Загора - 459 лева.

Най-висок е относителният дял на бедните в областите Сливен - 30.1% и Кюстендил - 28.8%, а най-нисък в областите Плевен - 14.3% и Благоевград - 16.5% (фиг.1).

Фиг.1 Разпределение на областите по равнище на бедност през 2019 година



Материални лишения на домакинствата

В общите показатели за оценка на бедността са включени и субективни индикатори, свързани с материални лишения. Те показват субективната оценка и личните нагласи на лицата и домакинствата относно възможностите за задоволяване на отделни нужди и потребности.

През 2019 г. 39.6% от населението на област Ямбол живее в материални лишения и се увеличава спрямо предходната година с 20.3 процентни пункта (табл. 2).

2. Население, живеещо с материални лишения, по пол общо за страната и в област Ямбол

	2015	2016	2017	2018	2019
Общо за страната	34.2	31.9	30.0	20.9	19.9
Мъже	33.0	30.4	28.8	19.4	18.9
Жени	35.3	33.4	31.1	22.3	20.9
Област Ямбол	11.3	14.5	15.3	19.3	39.6
Мъже	9.3	13.8	13.5	17.2	42.1
Жени	13.2	15.1	17.0	21.3	37.1

Комбиниран индикатор

Във връзка с поставените цели по ключови области в стратегията „Европа 2020“ от изследването на доходите и условията на живот (EU-SILC) се изчислява комбиниран показател за регулярен мониторинг на напредъка на страните при изпълнение на националните подцели. Показателят включва лица, живеещи в риск от бедност, с материални лишения и в домакинства на безработни или с нисък интензитет на икономическа активност.

Комбинирането на трите показателя показва, че в област Ямбол през 2019 г. 56.7 хил. лица, или 47.6% се нуждаят от специални грижи за преодоляване на бедността, социалното неравенство и изключването от активна трудова дейност (табл. 3). Стойността на показателя нараства с 16.7 процентни пункта спрямо 2018 година.

	2015	2016	2017	2018	2019
Общо за страната					
Брой лица - хиляди	2981.7	2890.3	2766.6	2315.2	2278.7
Относителен дял от населението - %	41.3	40.4	38.9	32.8	32.5
Мъже					
Брой лица - хиляди	1386.4	1341.7	1286.8	1057.7	1037.0
Относителен дял от населението - %	39.5	38.5	37.2	30.8	30.5
Жени					
Брой лица - хиляди	1595.3	1548.6	1479.8	1257.4	1241.8
Относителен дял от населението - %	43.0	42.1	40.4	34.6	34.4
Област Ямбол					
Брой лица - хиляди	34.0	32.4	34.8	37.5	56.7
Относителен дял от населението - %	27.0	26.1	28.5	30.9	47.6
Мъже					
Брой лица - хиляди	14.3	13.8	12.9	15.5	26.3
Относителен дял от населението - %	23.1	22.6	21.5	26.0	45.2
Жени					
Брой лица - хиляди	19.7	18.6	21.9	22.0	30.4
Относителен дял от населението - %	30.8	29.5	35.2	35.8	50.0

Методологични бележки

Наблюдението за доходите и условията на живот (EU-SILC) като част от Европейската статистическа система (ESS) се осъществява по единна методология, определена с Регламент № 1177/2003 на Европейския парламент и на Съвета, и осигурява информация за моментното състояние (cross-sectional data) и от повторени във времето (longitudinal data) изменения в доходите, равнище и структура на бедността и социалната изолация.

Целевата съвкупност в изследването (EU-SILC) са всички **обикновени** домакинства и техните членове, живеещи на територията на страната в момента на наблюдение. Лицата, живеещи в колективни домакинства и в институции, са изключени като цяло от целевата съвкупност.

До 2015 г. изследването се провежда върху 4-годишен ротационен панел от обикновени домакинства. Размерът на извадката за 2019 г. включва 8 815 домакинства от 6 ротационни групи от всички области на страната. Освен домакинството, попаднало в извадката, обект на наблюдение са и всички негови членове на 16 и повече навършени години. Извадката се състои от четири ротационни групи, като всяка година една от ротационните групи отпада от наблюдението и се заменя с нова. Този ротационен модел на извадка осигурява два типа данни:

- Моментни (данни от текущата година на наблюдение)
- Лонгитудинални (данни за домакинствата, участвали в поне две последователни години).

Наблюдението се провежда с два типа анкетни карти:

- Въпросник за домакинството
- Индивидуална анкетна карта за всяко лице от домакинството на 16 и повече навършени години.

Основни понятия

Линия на бедност - За изследване на равнището на бедност в методологията на Евростат се използва общ разполагаем нетен доход. Линията на бедност представлява 60% от средния общ разполагаем нетен доход на еквивалентна единица.

Еквивалентни скали - За пресмятане на индикаторите за бедност и социално включване се използва общ разполагаем нетен доход на еквивалентна единица. Поради различния състав и брой лица в домакинствата се прилагат еквивалентни скали. Използва се модифицираната ОЕСД скала, според която първият възрастен на 14 и повече години получава тегло единица, вторият възрастен на 14 и повече навършени години - тегло 0.5, и всяко дете под 14 години - тегло 0.3. Теглата се присъждат на всеки член на домакинството и се сумират, за да се получи еквивалентен размер на домакинството. Общият разполагаем нетен доход за всяко домакинство се разделя на неговия еквивалентен размер и се формира общ разполагаем нетен доход на еквивалентна единица.

Образователна степен

За определяне на образователното равнище на родителите е използвана Международната стандартна класификация на образованието (МСКО 2011):

МСКО 0 - Предучилищно образование

МСКО 1 - Начално образование

МСКО 2 - Основно (прогимназиално) образование

МСКО 3 - Средно образование

МСКО 4 - Професионално обучение след средно образование

МСКО 6 - Висше образование (бакалавър и професионален бакалавър)

МСКО 7 - Висше образование (магистър)

МСКО 8 - Висше образование (доктор).

Претегляне на данните

Базата данни за всяка страна съдържа следните тегла:

Домакинско тегло (целева променлива DB090) за получаване на действителния брой обикновени домакинства в страната.

Персонално тегло (целева променлива RB050) за получаване на действителния брой лица на територията на страната.

Персонално тегло за всеки член на домакинството на 16 и повече навършени години (целева променлива RB040) за получаване на броя на лицата на 16 и повече навършени години на територията на страната.

При изчисляване на индикаторите за бедност се използва персоналното тегло (RB050), тъй като статусът на бедност се изчислява на индивидуално ниво и целевата група се отнася към цялото население, живеещо в обикновени домакинства. За някои от индикаторите, фокусирани върху лицата на 16 и повече навършени години (например „относителен дял на работещите бедни“), се използва персонално тегло (RB040) за лицата на 16 и повече навършени години.

При изчисляване на индикаторите теглата се коригират с претеглящ фактор за отразяване на липсващите случаи (домакинства с нулеви доходи) в изследването (RB050a).

Поради извадковия характер на изследването за доходите и условията на живот по някои основни показатели са изчислени следните оценки в табл. 4:

4. Оценки на някои основни показатели в област Ямбол през 2019 година

Индикатори	Относителен дял - %	Стандартна грешка
Население в риск от бедност или социално изключване		
Общо	47.6	8.7
Мъже	45.2	10.6
Жени	50.0	7.6
0 - 17 години	77.7	11.5
18 - 64 години	40.3	9.4
65+ години	41.1	6.9
Риск от бедност		
Общо	27.4	5.2
Мъже	24.2	5.4
Жени	30.5	5.9
0 - 17 години	50.2	7.5
18 - 64 години	21.0	4.9
65+ години	24.3	5.6
Материални лишения		
Общо	39.6	8.9
Мъже	42.1	10.9
Жени	37.1	7.1
0 - 17 години	73.3	11.9
18 - 64 години	34.6	9.5
65+ години	25.7	5.2
Домакинства с нисък интензитет на икономическа активност		
Общо 18 - 59 години	12.9	4.7
Мъже 18 - 59 години	8.5	3.5
Жени 18 - 59 години	17.5	6.9
0 - 17 години	28.3	11.7
18 - 59 години	12.9	4.7

Повече информация и данни за индикаторите за бедност и социално включване могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк [http://www.nsi.bg/Социално включване и условия на живот/](http://www.nsi.bg/Социално_включване_и_условия_на_живот/) и в информационна система „Инфостат“ на НСИ.

ИЗДАДЕНИ РАЗРЕШИТЕЛНИ ЗА СТРОЕЖ И ЗАПОЧНАТО СТРОИТЕЛСТВО НА НОВИ СГРАДИ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2020 ГОДИНА

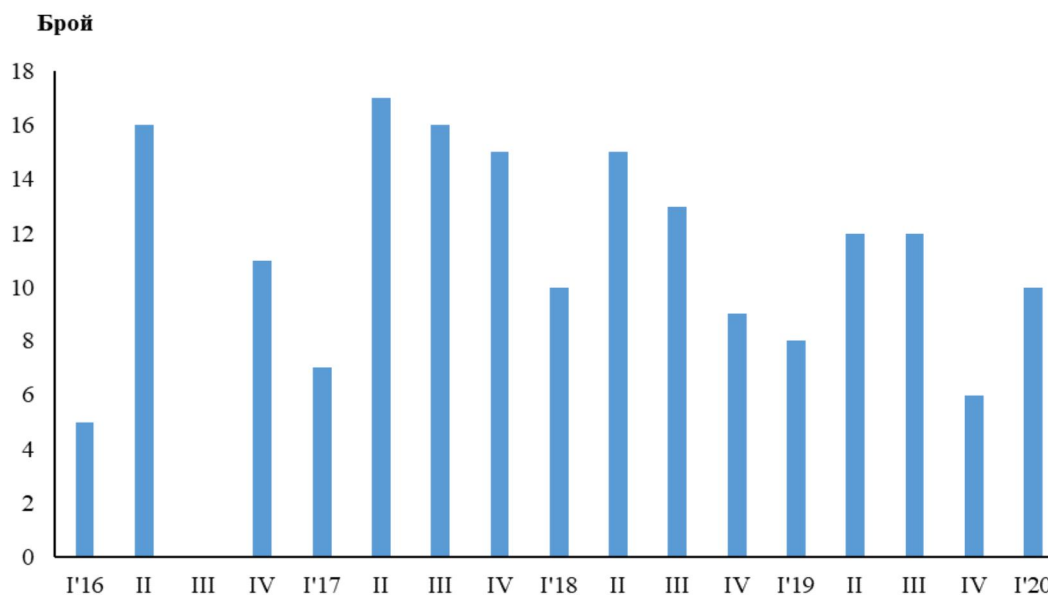
През първото тримесечие на 2020 г. общинските администрации на територията на област Ямбол са издали **разрешителни за строеж** на 10 жилищни сгради с 23 жилища в тях и 2 719 кв. м разгъната застроена площ (РЗП) и на 17 други сгради с 12 554 кв. м РЗП.

Спрямо предходното тримесечие издадените разрешителни за строеж на жилищни сгради се увеличават с 66.7%, жилищата в тях - над два пъти, а общата им застроена площ - е повече със 156.8%. При броя на издадените разрешителни за строеж на другите видове сгради и тяхната обща застроена площ се наблюдава спад, съответно от 19.0 и 29.6%.

В сравнение с първото тримесечие на 2019 г. издадените разрешителни за строеж на нови жилищни сгради са повече с 25.0%, жилищата в тях - с 187.5%, а общата им застроена площ - със 78.2%. Броят на разрешителните за строеж издадени на други сгради намалява с 29.2%, но тяхната РЗП нараства с 93.3%.

Най-голям брой разрешителни за строеж на нови жилищни сгради са издадени в областите София (столица) - 227, Пловдив - 201, Варна - 153, София - 113 и Бургас - 87.

**Фиг. 1. Издадени разрешителни за строеж на нови жилищни сгради
в област Ямбол по тримесечия**



През първото тримесечие на 2020 г. на територията на област Ямбол е **започнал строежът** на 9 жилищни сгради с 21 жилища в тях и с 2 395 кв. м обща застроена площ и на 9 други сгради със 17 690 кв. м РЗП.

Спрямо предходното тримесечие започнатите жилищни сгради се увеличават с 50.0%, жилищата в тях - над два пъти, а общата им застроена площ нараства със 130.7%. Броят на започнатите други видове сгради намалява с 52.6%, докато тяхната РЗП се увеличава с 45.4%. В сравнение с първото тримесечие на 2019 г. започнатите жилищни сгради бележат ръст от 80.0%, жилищата в тях - със 162.5%, а общата им застроена площ нараства с 41.2%.

Започнатите други видове сгради са по-малко с 25.0%, докато тяхната РЗП се увеличава над два пъти.

Методологични бележки

Тримесечното статистическо наблюдение за издадените разрешителни за строеж и започнатото строителство осигурява информация както за издадените от местните администрации разрешителни за строеж, така и за започнатото строителство на нови сгради според техния вид и разгъната застроена площ. Тази информация може да се използва като индикатор за бъдещата активност на строителните предприятия в страната.

Видовете сгради се посочват в съответствие с Класификацията на сградите и строителните съоръжения (КСС - 2001) и се подразделят на:

Жилищни - сгради, полезната площ на които в голямата си част е предназначена за жилищни цели за постоянно обитаване.

Нежилищни - сгради за различни нежилищни нужди, които включват:

административни - офиси и сгради за административна дейност на ведомства и други организации и сдружения (представителни сгради - банки, пощи, правителствени сгради, сгради за конференции, конгреси, съдилища, общини);

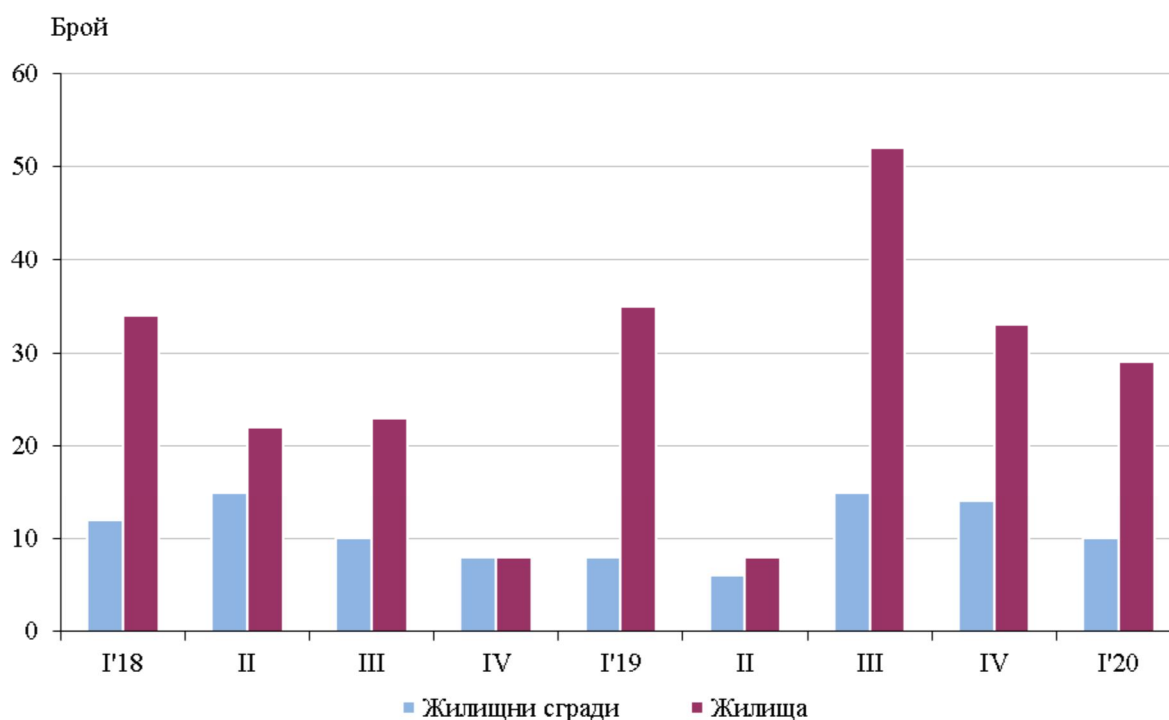
други сгради - всички останали видове сгради, предназначени за различни дейности: производствена, търговска, транспортна, просветна, културна, спортна, селскостопанска, здравеопазване, бази за почивка и краткосрочно пребиваване (хотели, мотели, почивни домове, хижи и др.)

Разгъната (обща) застроена площ на сградите е сумата от застроените площи на всички етажи по външни измерения.

ВЪВЕДЕНИ В ЕКСПЛОАТАЦИЯ НОВОПОСТРОЕНИ ЖИЛИЩНИ СГРАДИ И ЖИЛИЩА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2020 ГОДИНА (ПРЕДВАРИТЕЛНИ ДАННИ)

По предварителни данни на Националния статистически институт броят на въведените в експлоатация новопостроени жилищни сгради в област Ямбол през първото тримесечие на 2020 г. е 10, а новопостроените жилища в тях са 29. Спрямо първото тримесечие на 2019 г. сградите са с 2 повече, или с 25.0%, а жилищата в тях намаляват със 17.1% (фиг. 1).

Фиг. 1. Въведени в експлоатация новопостроени жилищни сгради и жилища в област Ямбол по тримесечия



От въведените в експлоатация новопостроени жилищни сгради през първото тримесечие на 2020 г. със стоманобетонна конструкция са 30.0% и с тухлена - 70.0%.

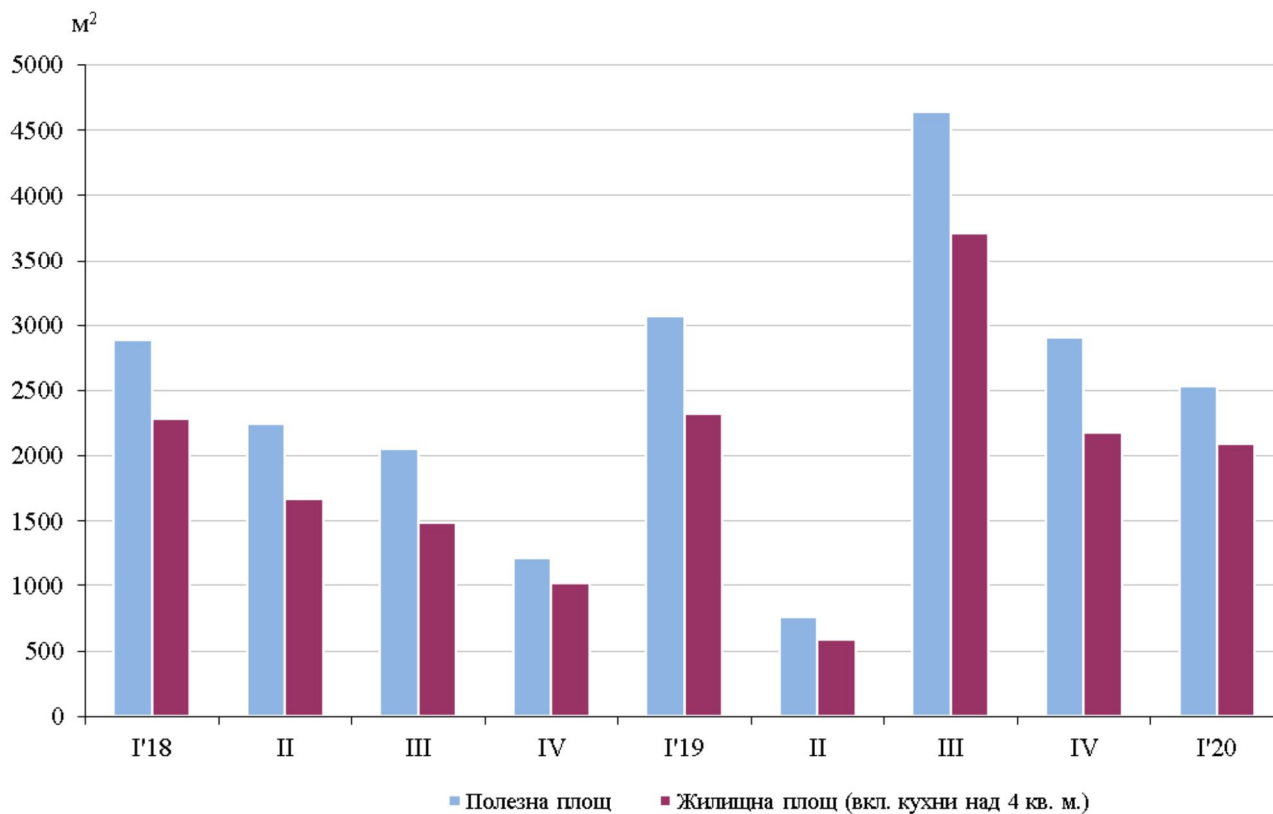
Най-висок е дялът на новопостроените жилища с две стаи (51.7%), следват тези с три стаи (37.9%), а най-нисък е дялът на жилищата с четири стаи (10.3%).

Общата полезна площ на всички новопостроени жилища през първото тримесечие на 2020 г. е 2 534 кв. м, като спрямо съответното тримесечие на 2019 г. намалява със 17.4%.

Жилищната площ също се намалява - с 9.8% и достига 2 096 кв. метра (фиг. 2).

Средната полезна площ на едно новопостроено жилище намалява от 87.6 кв. м през първото тримесечие на 2019 г. на 87.4 кв. м през същото тримесечие на 2020 година.

Фиг. 2. Обща полезна и жилищна площ³ на въведените в експлоатация новопостроени жилища в област Ямбол по тримесечия



Методологични бележки

Статистическите данни за новопостроените жилищни сгради и жилища са разработени на базата на тримесечна информация, получавана от общинските администрации.

В обхвата на наблюдението се включват новопостроените жилищни сгради с одобрен приемателен протокол обр. 16 или издадено разрешение за ползване съгласно Наредба № 2/31.07.2013 г. на Министерството на регионалното развитие и благоустройството.

Жилищната площ включва площта на стаите за живеене, спалните, нишите за спане, столовите, стаите за дневно престояване, стаите, ползвани като работни кабинети и библиотеки на научни работници, гостните, холовете, както и площта на кухните над 4 кв. м. До 31.12.2018 г. площта на кухните с площ над 4 кв. м се разглежда отделно.

Спомагателната площ включва площта на спомагателните помещения, стаите и кухните с площ по-малка от 4 кв. м, вестибюлите с портал и друга преграда, коридорите, антретата, баните, тоалетните, килерите, дрешниците, другите спомагателни помещения (сушилни, перални, балкони и лоджии) независимо от големината на площта им.

Полезната площ на жилището представлява сума от жилищната и спомагателната площ.

Средната полезна площ на жилището е отношение на полезната площ към броя на жилищата.

Повече информация и данни за въведените в експлоатация новопостроени жилищни сгради и жилища могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Жилищен фонд/>.

³Вкл. кухни над 4 кв. м.

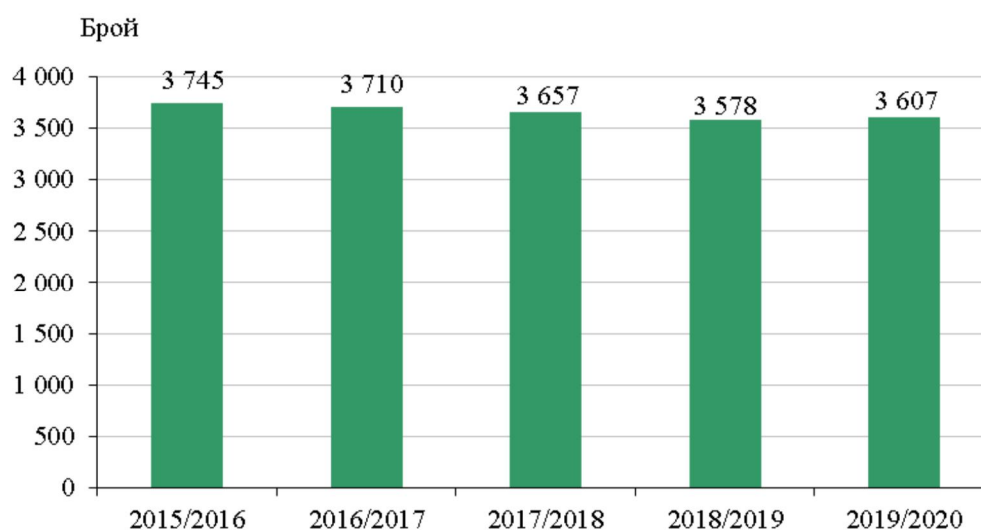
ОБРАЗОВАНИЕ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2019/2020 ГОДИНА

Предучилищно образование

Към 1.12.2019 г. в област Ямбол функционират 19 самостоятелните детски градини с директор, като в сравнение с предходната учебна година броят им не се променя. В тях са записани 3 607 деца, от които 1 855, или 51.4% са момчета. В сравнение с предходната година броят на децата нараства с 0.8% (фиг. 1).

Броят на детските групи е 157 и нараства с 1.9% спрямо предходния период.

Фиг. 1. Децата в детските градини в област Ямбол



Обхватът на децата в детските градини, изчислен чрез груповия нетен коефициент на записване¹, се увеличава до 75.0%, или с 1.0 процентни пункта повече спрямо учебната 2018/2019 година.

Средният брой деца в една детска градина за областта е 190, като за градовете е 201, а за селата - 158. Една група се формира средно от 23 деца, съответно - 25 в градовете и 18 в селата.

Педагогическият персонал, зает в детските градини, е 331, като в сравнение с предходната учебна година се увеличава с 0.6%.

¹ Груповият нетен коефициент на записване на децата в детските градини се изчислява в проценти като отношение на броя на децата в детските градини във възрастовата група 3 - 6 години към броя на населението в същата възрастова група.

Общо образование

Към 01.10.2019 г., учебни занятия в област Ямбол се водят в 33 общообразователни училища, от които 4 начални, 19 основни, 2 обединени училища, 4 профилирани (общообразователни) гимназии и 4 средни училища, като учениците в тях са 9 980. В една паралелка в общообразователните училища се обучават средно по 22 ученици.

Разпределението на учащите в общообразователните училища в област Ямбол по класове показва, че в начален етап на основното образование (I - IV клас) са обхванати общо 4 400 ученици; в прогимназиален етап на основното образование (V - VII клас) се учат 3 719 ученици, а тези в VIII - XII клас са общо 1 861.

През учебната 2018/2019 година 276 ученици в основно образование са напуснали общообразователните училища. Най-голям е относителният дял на учениците, които са заминали в чужбина - 147, или 53.3%, следван от дела напусналите по семейни причини - 87, или 31.5%, и на напусналите поради нежелание да учат - 37, или 13.4%.

През 2019 г. основно образование в общообразователните училища на област Ямбол са завършили 1 071 ученици, а средно образование - 398 ученици.

Относителният дял на децата в общообразователните училища, изучаващи чужди езици в началните класове (I - IV), е 77.4%, като от тях най-голям е дялът на изучаващите английски език - 85.3%.

Учителите (вкл. директорите и заместник-директорите с преподавателска заетост) в общообразователните училища през учебната 2019/2020 г., са 818.

Професионално образование и обучение

Професионалното образование и обучение през учебната 2019/2020 г. в област Ямбол, се осъществява в 9 професионални гимназии, 1 спортно училище и 1 професионален колеж след средно образование.

През учебната 2019/2020 година учителите (вкл. директорите и заместник-директорите с преподавателска заетост) в професионалните училища са 258.

През 2019 г. средно образование в професионалните училища с диплома са завършили 370 души. Степен на професионална квалификация по съответните програми е придобита от следния брой учащи:

- 113 ученици са получили втора степен професионална квалификация в професионалните гимназии и училища;
- 185 ученици са придобили трета степен професионална квалификация.

Висше образование

През учебната 2019/2020 година за придобиване на образователно-квалификационни степени „бакалавър” и „магистър” във факултета „Техника и технологии” - гр. Ямбол, към Тракийски университет - Стара Загора, се обучават 786 души като спрямо предходната учебна година броят им намалява с 1.3%. В състава на студентите преобладават мъжете - 68.8%, като в сравнение с предходната учебна година техният относителен дял намалява с 0.3 процентни пункта.

През 2019 г. диплома за висше образование са получили общо 234 студенти, от които 64.1% са мъже. В сравнение с предходната учебна година броят на дипломираните се увеличава с 14.1%. От общия брой завършили висше образование, 66.2% са придобили образователно-квалификационна степен "бакалавър" и 33.8% са придобили образователно-квалификационна степен "магистър".

През учебната 2019/2020 година студентите са обучавани от 78 преподаватели, като спрямо предходната година техният брой намалява с 2, или с 2.5%.

Методологични бележки

Статистиката на образованието е изградена на базата на Регламент № 452 от 2008 г. на Европейския парламент и на Съвета относно изготвянето и развитието на статистиката на образованието и ученето през целия живот, действащата нормативна уредба на България в областта на образованието, Международната стандартна класификация на образованието (МСКО) - ревизия 2011 г. (ISCED 2011), и съпътстващите я методически ръководства.

МСКО е създадена да служи като рамка за класифициране на образователни дейности в определени програми и свързаните с тях квалификации в международно признати категории. Основните понятия и определения на ISCED са планирани да бъдат международно валидни и съпоставими в пълния обхват на образователните системи. Класификацията се основава върху три компонента: международно одобрени понятия и определения, класификационни системи и картографиране на образователни програми и свързаните с тях квалификации в страните по света. Националният статистически институт провежда ежегодни изчерпателни изследвания, характеризиращи дейността на образователните институции.

Образователни институции са тези, които директно провеждат обучение по образователни програми с учащи в организирани класове (групи) на място или чрез дистанционна форма на обучение. Провежданите в тях програми водят до придобиване на степен на образование и/или степен на професионална квалификация. Неформалното образование и самостоятелното обучение не попадат в обхвата на образователната система според използваните дефиниции на МСКО 2011.

Чрез своите изследвания НСИ се стреми да установи броя на учащите в системата на образованието към определена дата на наблюдение. На тази основа се изчислява международно възприетият показател „степен на участие на населението в образователната система“ като относителен дял на записаните ученици от определена възрастова група към броя на постоянното население на страната от същата възрастова група.

Повече информация и данни за статистиката на образованието могат да бъдат намерени на сайта на НСИ на следния линк [http://www.nsi.bg/bg/node/3374/Образование и учене през целия живот/](http://www.nsi.bg/bg/node/3374/Образование_и_учене_през_целия_живот/), както и в информационна система „Инфостат“.

ДЕЙНОСТ НА МЕСТАТА ЗА НАСТАНЯВАНЕ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ МАРТ 2020 ГОДИНА

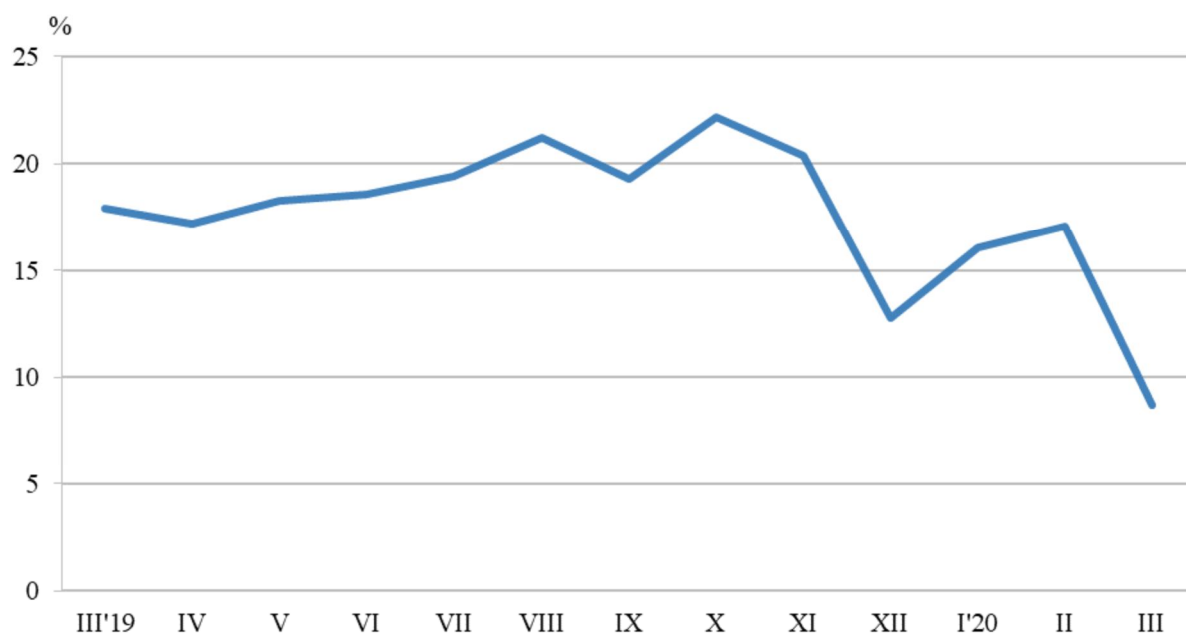
През месец март 2020 г. в област Ямбол са функционирали 16 места за настаняване с над 10 легла - хотели, мотели, хижи и други места за краткосрочно настаняване. Броят на стаите в тях е 304, а на леглата - 545. В сравнение с март 2019 г. общият брой на местата за настаняване намалява с 20.0%, а на леглата в тях - с 19.0%.

Общият брой на нощувките във всички места за настаняване, регистрирани през март 2020 г., е 1 420, или с 58.6% по-малко в сравнение със същия месец на предходната година.

Пренощуващите лица в местата за настаняване през март 2020 г. намаляват с 62.0% в сравнение със същия месец на 2019 г. и достигат 614. Те са реализирали средно по 2.3 нощувки. Пренощуващите чужденци са 93, а пренощуващите българи са 521. Чуждите граждани са реализирали средно по 3.6 нощувки, а българските - средно по 2.1 нощувки.

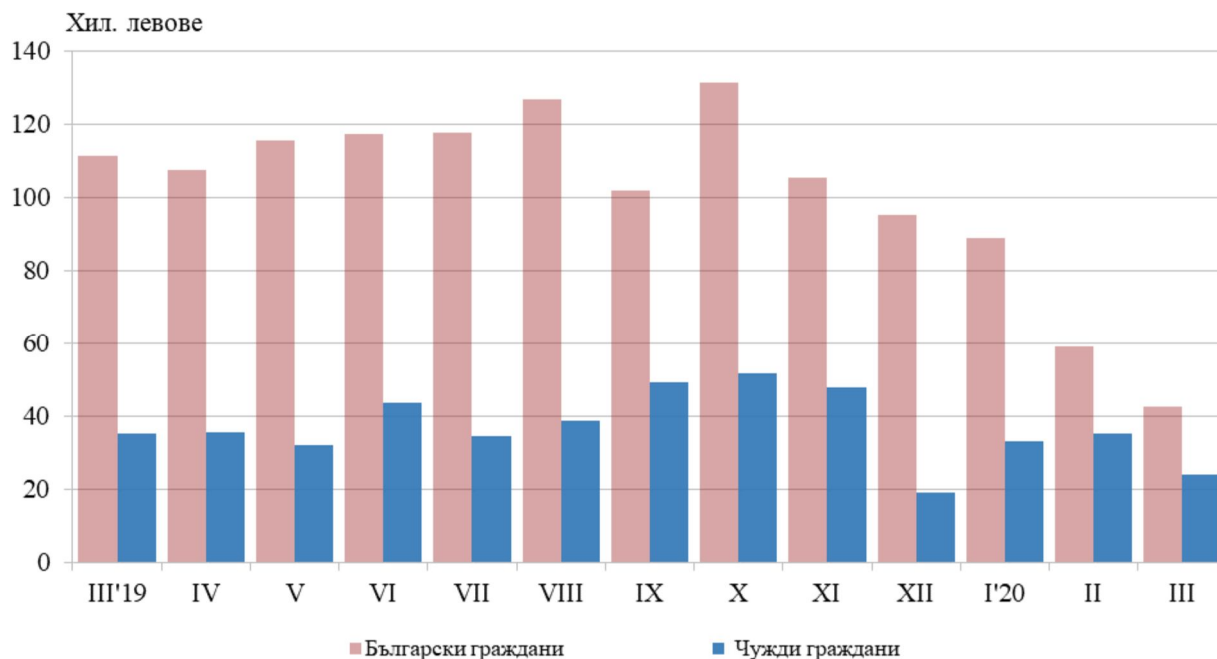
С най-голям относителен дял на реализираните нощувки в местата за настаняване от чужденци в област Ямбол са: Германия - 39.8%, Латвия - 9.1% и Румъния - 8.3%. Общата заетост на леглата в местата за настаняване през март 2020 г. е 8.7%. В сравнение със същия месец на предходната година заетостта на леглата намалява с 9.2 процентни пункта (фиг.1)

Фиг.1. Заетост на леглата в местата за настаняване в област Ямбол по месеци



Приходите от нощувки през март 2020 г. в областта достигат 66 508 лева, или с 54.6% по-малко в сравнение с март 2019 година. Регистрирано е намаление както в приходите от български граждани - с 61.8%, така и в приходите от чужди граждани - с 31.6% (фиг. 2).

Фиг.2. Приходи от нощувки в местата за настаняване в област Ямбол по месеци



Методологични бележки

От 2012 г. статистическото изследване на **дейността на местата за настаняване** се провежда месечно в съответствие с Регламент № 692/2011 на Европейския парламент и на Съвета относно европейската статистика на туризма и Регламент № 1051/2011 на Европейската комисия за прилагане на Регламент № 692/2011 на Европейския парламент и на Съвета относно европейската статистика на туризма по отношение на структурата на отчетите за качеството и предаването на данните.

В наблюдението се включват категоризираните хотели, къмпинги и други места за краткосрочно настаняване с над 10 легла, функционирали през съответния отчетен период.

В показателя **други места за краткосрочно настаняване** са обхванати вилни и туристически селища, хостели, къщи за гости, бунгала, почивни домове, хижи, частни квартири и апартаменти и други места за краткосрочно настаняване.

Легладенонощия в експлоатация е максималният капацитет на разкритите легла за всеки ден от отчетния месец.

В **приходите от нощувки** в местата за настаняване са включени сумите, заплатени от гостите, без стойността на допълнителните услуги.

Повече информация и данни за местата за настаняване могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Туризъм>.

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2020 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол в края на март 2020 г. са 27.8 хиляди. Спрямо края на декември 2019 г. наетите лица намалява с 0.3%, а в сравнение със същия период на предходната година - с 2.3%.

Наетите лица по трудово и служебно правоотношение в края на март 2020 г. в общественния сектор са 6.8 хил., а в частния - 21.0 хиляди. Спрямо края на декември 2019 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 0.8%, а в частния сектор намаляват - с 0.7%. В сравнение със същия период на предходната година наетите лица в общественния сектор се увеличават с 0.1%, докато в частния сектор намаляват с 3.1%.

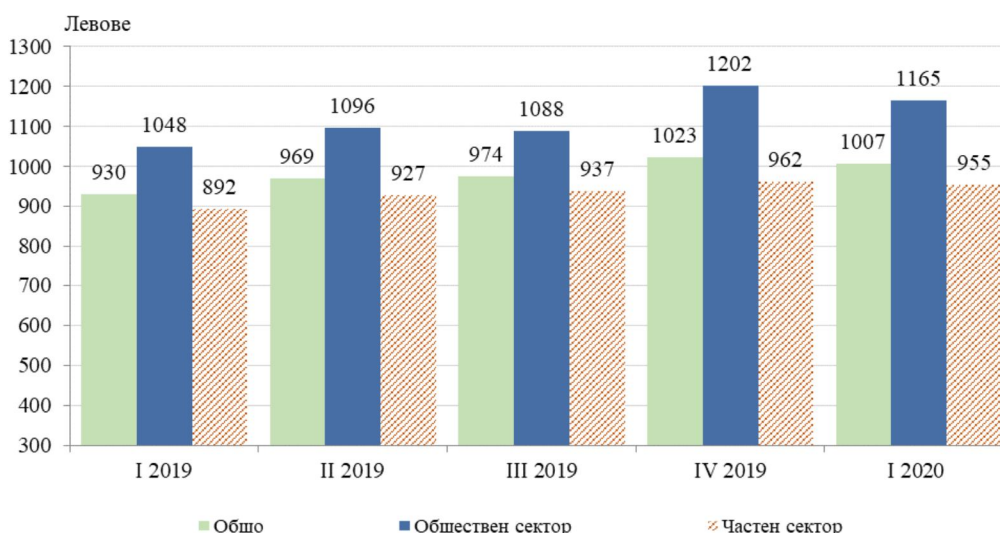
Структурата на наетите лица по икономически дейности в края на март 2020 г. показва най-голям относителен дял на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ - 32.0%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 15.1% и „Селско, горско и рибно стопанство“ - 9.3%.

Средната брутна месечна работна заплата в област Ямбол за януари 2020 г. е 1 006 лв., за февруари - 1 006 лв., и за март - 1 008 лева.

През първото тримесечие на 2020 г. средната месечна работна заплата е 1 007 лв., като спрямо предходното тримесечие намалява с 1.6% и е с 310 лв. по-ниска от същия показател за страната.

В общественния сектор наетите лица по трудово и служебно правоотношение получават средно 1 165 лв., а в частния - 955 лева (фиг. 1).

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Ямбол по сектори и тримесечия



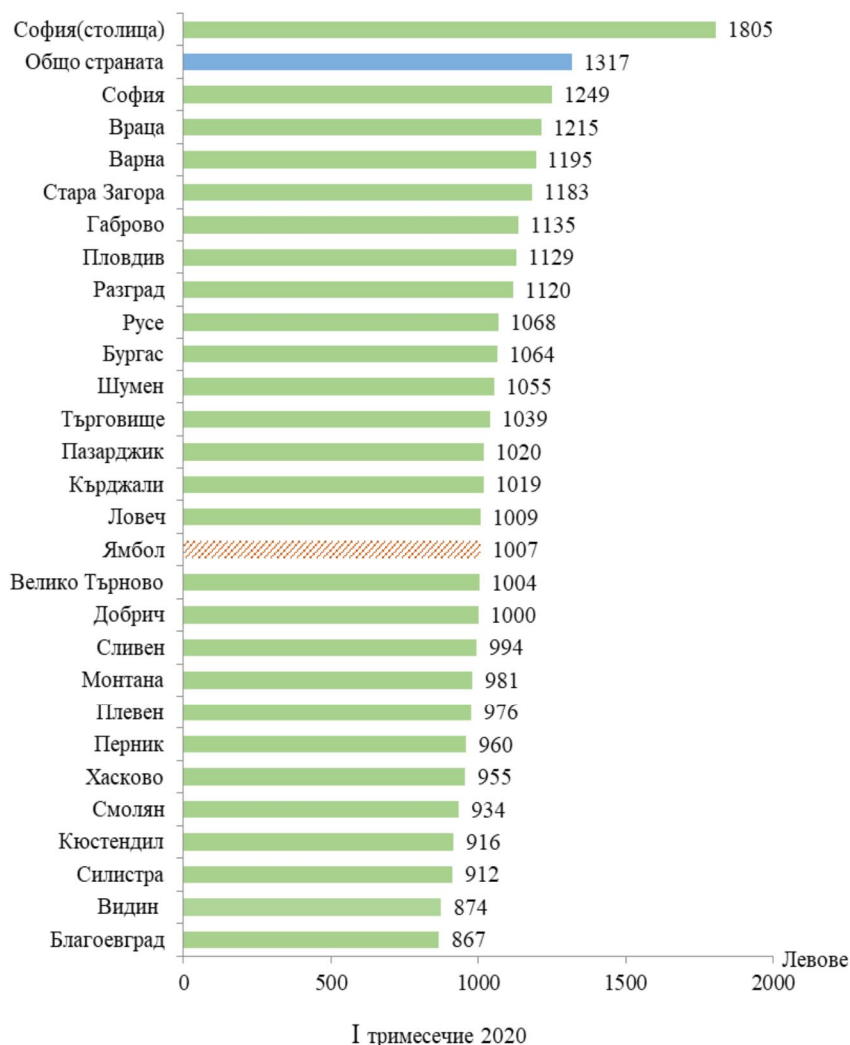
Най-високо средно месечно трудово възнаграждение през първото тримесечие на 2020 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в секторите „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“, „Държавно управление“ и „Финансови и застрахователни дейности“.

Най-нископлатени са били наетите лица в икономическите дейности „Хотелиерство и ресторантьорство“ и „Административни и спомагателни дейности“.

През първото тримесечие на 2020 г. спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата нараства с 8.2%, в общественния сектор - с 11.2%, а в частния - със 7.0%.

През първото тримесечие на 2020 г., област Ямбол е на 16-то място спрямо другите области в страната. Най-високо е заплащането в областите София (столица) - 1 805 лв., София - 1 249 лв. и Враца - 1 215 лв., а най-ниско в областите Благоевград - 867 лв., Видин - 874 лв. и Силистра - 912 лева. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

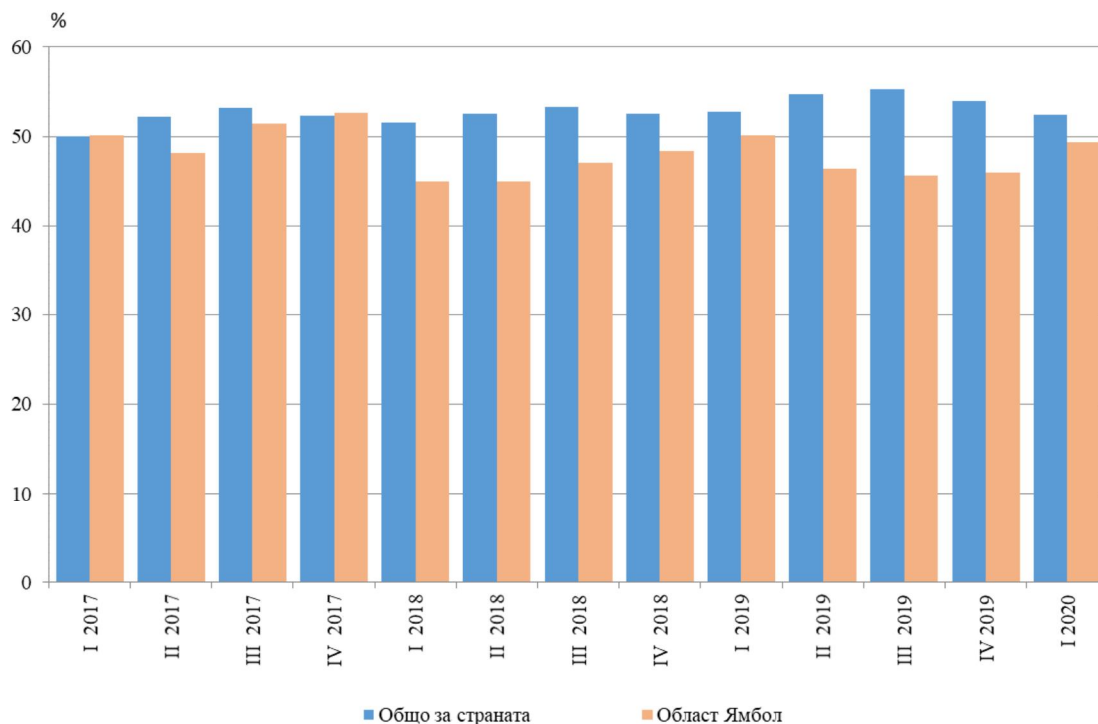
Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.

ОСНОВНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ НАБЛЮДЕНИЕТО НА РАБОТНАТА СИЛА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2020 ГОДИНА

През първото тримесечие на 2020 г. общият брой на заетите лица на **15 и повече навършени години** в област Ямбол е 48.8 хил., от които 26.3 хил. са мъже, а 22.5 хил. са жени. В сравнение с първото тримесечие на 2019 г. общият брой на заетите лица намалява с 3.2%.

Коефициентът на заетост в област Ямбол през първото тримесечие на 2020 г. е 49.3% (при 52.4% за страната), съответно 54.5% за мъжете и 44.3% за жените. В сравнение с първото тримесечие на 2019 г. този коефициент е по-нисък с 0.8 процентни пункта, като при мъжете е регистрирано намаление с 2.3 процентни пункта, а при жените увеличение - с 0.6 процентни пункта. По брой на заетите лица област Ямбол, заедно с област Ловеч, е на деветнадесето място в страната, след област Перник и преди област Смолян, а по коефициент на заетост - на шестнадесето място, след област Бургас и преди област Разград.

**Фиг. 1. Коефициент на заетост за населението
на възраст 15 и повече навършени години по тримесечия**



През първото тримесечие на 2020 г. заетите лица на възраст **15 - 64 навършени години** са 45.1 хил., като 23.9 хил. от тях са мъже, а 21.2 хил. са жени. Общият брой на заетите лица в тази възрастова група намалява с 5.3% спрямо същия период на предходната година.

Коефициентът на заетост за населението на възраст 15 - 64 навършени години е 63.7%, съответно 65.5% за мъжете и 61.8% за жените. В сравнение с първото тримесечие на 2019 г. този коефициент намалява с 2.3 процентни пункта, като при мъжете е регистрирано намаление с 5.8 процентни пункта, а при жените увеличение с 1.6 процентни пункта.

Методологични бележки

Наблюдението на работната сила е извадково и се провежда непрекъснато, като осигурява тримесечни и годишни данни за икономическата активност на населението на 15 и повече навършени години. То обхваща обикновените домакинства в страната.

Наблюдаван период - характеристиките на всяко анкетирано лице се отнасят за състоянието му през определена календарна седмица.

Заети са лицата на 15 и повече навършени години, които през наблюдавания период:

- извършват работа дори за един час, за което получават работна заплата или друг доход;

- не работят, но имат работа, от която временно отсъстват поради болест, годишен отпуск, отпуск поради бременност и раждане, родителски отпуск, стачка или други причини.

Коефициент на заетост - относителният дял на заетите лица от населението в същата възрастова група.

Данните от Наблюдението на работната сила са обременени с грешки, дължащи се на извадката (стохастични грешки).

Повече информация за наблюдението на работната сила може да се намери на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Наблюдение на работната сила/>.

Регионални програми за заетост

В изпълнение на Националния план за действие по заетостта през 2020 г. и на основание чл. 25а от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, Министерството на труда и социалната политика стартира процедура по разработване и утвърждаване на регионални програми за заетост. Законът за насърчаване на заетостта предвижда реализирането на една Регионална програма за всяка административна област, на основата на предложения от областната и общинските администрации.

Размерът на средствата за финансиране на програмата за всяка област е определен по методика, утвърдена със заповед на министъра на труда и социалната политика, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрираните безработни лица в областта за предходната 2019 г. Определеният финансов ресурс за изпълнение на регионалната програма за 2020 година за област Ямбол е 121 535 лв. През настоящата година със средства от бюджета за активна политика на пазара на труда на Министерството на труда и социалната политика ще се финансира осигуряването на субсидирана заетост за период не по-малко от 3 и не повече от 4 месеца. Планираното начало на изпълнение на Регионалните програми следва да е не по-рано от 03.08.2020 г., а планираният край – до 11.12.2020 г.

Целта на регионалните програми за заетост е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване качеството на работната сила в регионите. В обхвата на целевите групи се включват: безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г., младежи, които нито се обучават, нито са заети; безработни лица над 50-годишна възраст; безработни лица с ниска или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход); хора с увреждания, продължително безработни лица; лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица

Близо 7 000 безработни ще бъдат включени в обучения по проекти на социалните партньори

Подписани бяха договори между Агенцията по заетостта и социалните партньори за реализацията на проекти по Националния план за действие по заетостта през 2020 г. Проектите ще осигурят възможност на 6 857 безработни лица да се включат в обучения за придобиване на професионална квалификация и ключова компетентност, като минимум 42% от тях или 2 910 лица ще бъдат включени в стажуване и заетост след това.

През 2020 г. проектите ще се реализират в 115 малки и големи населени места в цялата страна. Обученията са по широк кръг професии: строители, готвачи, продавачи, офис сътрудници, оператори на компютър, шивачи, социални асистенти, заварчици, леяри, касиери, екскурзоводи, заварчици, електромонтьори и други, и са в отговор на заявени конкретни потребности от работодатели от реалния и публичния сектор.

Очакванията са, че планираните обучения напълно ще отговорят на актуалните нужди от кадри на бизнеса при неговото рестартиране и развитие, въпреки съществените промени в икономическата и социална ситуация вследствие COVID-19. и др.

Все по-значими за работодателите са притежаваните от работната сила умения, поради което е предвидено голяма част от включените в проектите безработни лица да преминат обучение за придобиване на обществени и граждански компетентности, инициативност и умения за предприемачество, дигитална или математическа компетентност и др.

Приоритетно в обученията ще се включват безработни лица до 29 или над 50 години, с ниско образование, без професионална квалификация или с нетърсена на пазара на труда такава, хора с увреждания, неактивни лица и други. Към тях ще се прилага комплексен подход, включващ последователно предоставяне на обученията, стажуване и заетост за период от най-малко 3 месеца на първичния пазар на труда или на субсидирани от държавния бюджет работни места.

Проектите на социалните партньори, които се изпълняват през 2020 г., са:

ПРОЕКТ „РЕСТАРТ 2020” на АИКБ предвижда включване на 964 безработни лица в обучение за придобиване на ключови компетентности и професионално обучение, като в заетост ще бъдат включени минимум 386 лица.

По ПРОЕКТ „РАЗВИТИЕ НА РАБОТНАТА СИЛА” на БСК ще се проведат обученията на тема „Умения за работа в екип” на 260 безработни лица и за придобиване на „Обществени и граждански компетентности” на тема „Мултикултурни и социални аспекти в обслужването на клиенти” на 280 безработни лица. Общо 1 060 безработни ще придобият професионална квалификация по 19 различни професии, като на 424 от тях ще бъде осигурена заетост по придобитата от обученията професия.

В дейностите по ПРОЕКТ „КЛАСИК-ПРО” на БТПП е предвидено включване на 1 080 безработни лица, приоритетно в регионите с по-висока от средната за страната безработица, в обучение по професии „Продавач-консултант”, „Готвач”, „Финансист”, „Финансов отчетник”, „Офис-секретар”, Организатор интернет приложения”, „Сътрудник в малък и среден бизнес”, „Козметик”, „Оператор на компютър” и „Касиер”. На 432 лица ще бъде осигурена минимум 3-месечна заетост по придобитата от обученията по проекта професия.

ПРОЕКТ „НОВИ УМЕНИЯ – НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ” на КНСБ включва провеждане на обученията по ключови компетентности на тема „Умение за учене” на 105 безработни лица и обученията по професии „Оператор на компютър”, „Помощник-възпитател”, „Болногледач” и „Социален асистент” на общо 1 071 безработни лица. Ще се осигури и 3-месечна заетост на 591 безработни лица.

По ПРОЕКТ „ХОРИЗОНТИ 5” на КТ „ПОДКРЕПА” ще се проведат обученията по ключови компетентности на тема „Обществени и граждански компетентности” за 355 безработни лица и на тема „Умение за учене” за 463 безработни лица. Общо 818 лица ще придобият квалификация по професии „Оператор на компютър”, „Шивач”, „Помощник в строителството”, „Готвач”, „Охранител”, „Офис мениджър”, „Офис секретар”, „Оперативен счетоводител”, „Помощник-възпитател”, „Социален асистент”, „Помощник пътен строител”, Хлебар-сладкар” и „Оператор на парни и водогрейни съоръжения”. След успешно приключване на обученията ще бъде осигурена заетост или стажуване на 328 лица.

ПРОЕКТ „ПРОСПЕРИТЕТ” на ССИ ще даде възможност на 801 безработни да преминат обученията по ключови компетентности. Включените лица ще имат възможност да преминат и професионално обучение по една от предвидените общо 14 професии. Това ще даде шанс на минимум 321 от обучените лица да бъдат устроени на подходящи работни места, заявени от работодатели – партньори по проекта.

По ПРОЕКТ „НОВО НАЧАЛО ЗА РАБОТА – 2” на КРИБ ще се проведат обученията по ключови компетентности за 1 063 безработни, които ще могат да преминат и професионално обучение по една от предвидените общо 19 професии. Това ще даде възможност за осигуряване на заетост на минимум 428 от обучените лица. <https://www.az.government.bg/bg/news/view/blizo-7-000-bezrobotni-shte-bydat-vklucheni-v-obuchenija-po-proekti-na-socialnite-partniori-3455/>

Безработицата в област Ямбол към 30.04.2020 година

	Болярово	Елхово	Стралджа	Тунджа	Ямбол	ОБЩО
Активни лица	1412	6906	4328	7040	36093	55779
Регистрирани безработни	254	1062	546	724	2450	5036
Равнище на безработицата %	17,99	15,38	12,62	10,28	6,79	9,03

Регистрирани безработни лица по образование и професионална квалификация в област Ямбол

ПОКАЗАТЕЛИ	ВСИЧКО	по образование					по проф. квалификация		
		висше	сред-но	сред-но проф.	основно	начално и по-ниско	с раб. професия	специа-листи общо	без спец. и проф.
Регистрирани всичко	5036	425	2140	1636	603	1868	1302	831	2903
ОТ ТЯХ: жени	2964	273	1259	961	305	1127	755	511	1698
С НАМ. РАБОТОСПОСОБНОСТ	242	23	149	121	31	39	80	69	93
до 29г.	738	72	244	138	108	314	108	108	522
1.Регистр. за 1-ви път	684	70	155	96	51	408	78	92	514
От тях: жени	343	42	74	47	22	205	37	53	253
С НАМ. РАБОТОСПОСОБНОСТ	18	1	11	7	2	4	6	2	10
до 29г.	303	32	47	23	28	196	23	35	245
2.Регистр. за 2-ри път	634	79	295	195	74	186	130	150	354
От тях: жени	343	50	149	96	35	109	67	81	195
С НАМ. РАБОТОСПОСОБНОСТ	24	4	14	10	2	4	5	9	10
до 29г.	187	21	84	42	30	52	28	37	122
2.Регистр. над 2 пъти	3718	276	1690	1345	478	1274	1094	589	2035
От тях: жени	2278	181	1036	818	248	813	651	377	1250
С НАМ. РАБОТОСПОСОБНОСТ	200	18	124	104	27	31	69	58	73
до 29г.	248	19	113	73	50	66	57	36	155

Информацията е предоставена от:

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

ДИРЕКЦИЯ „РЕГИОНАЛНА СЛУЖБА ПО ЗАЕТОСТТА” БУРГАС





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМБОЛ

Ямбол, ул. „Жорж Папазов“ №18

Тел: 046 686814

e-mail: region@yambol.government.bg

www.yambol.government.bg

