

ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ПО УСЛОВИЯ НА ТРУД

ПРОТОКОЛ № 1 от 21.06.2012 г.

Днес, 21.06.2012 г. се състоя заседание на Областния съвет по условия на труд при следния

ДНЕВЕН РЕД

1. Резултати от контролната дейност на отдел Ямбол към дирекция "Областна инспекция по труда" Сливен за изминалите пет месеца на 2012 г. – представя Вълчо Вълчев, Началник отдел Ямбол към Дирекция „Инспекция по труда – Сливен“.

2. Национално изследване на условията на труд в България по проект „Превенция за безопасност и здраве при работа“.

3. Разни

На заседанието присъстваха 8 души (приложен е присъствен лист към протокола).

Заседанието бе открито и водено от Нели Кадиева – заместник - областен управител и председател на Съвета по условия на труд.

По т. 1:

Вълчо Вълчев, Началник отдел Ямбол към Дирекция „Инспекция по труда – Сливен“ представи Анализ за резултатите от контролната дейност по спазване на трудовото законодателство през първите пет месеца на 2012 г. на Дирекция „Инспекция по труда“ Сливен, Отдел Ямбол.

През първите пет месеца на 2012 г. Д „ИТ“ Сливен, Отдел Ямбол е проверил 313 бр. предприятия. Извършени са 348 бр. проверки, в т.ч. 99 бр. за проверка на дадените предписания. Проверени са 33 бр. предприятия за първи път. Извършени са 20 бр. съвместни проверки с представители на други контролни органи. Относителният дял на предприятията от материалната и нематериалната сфера, в които са изпълнени основните изисквания на ЗЗБУТ е 74%. През отчетния период е установено, че от проверените 274 бр. предприятия с повече от 1 наети работници, изискването на ЗБУТ за изготвяне оценка на риска са изпълнили 230 бр. (83%) предприятия от различни икономически дейности. В 258 бр. (94%) от проверени предприятия с повече от 1 наето лице има утвърдена програма за премахване, ограничаване и контрол на риска.

В проверените предприятия от ИД „Производство на текстил и изделия от текстил, без облекло“, от ИД 14 „Производство на облекло“, от ИД 41 „Строителство на сгради“, от ИД 49 „Сухопътен транспорт“, от ИД 55 „Хотелиерство“ и ИД 85 „Образование“, от ИД 10 „Производство на хранителни продукти“ това изискване е изпълнено на 100%. В предприятията от ИД 86 „Хуманно здравеопазване“ този процент е 75%, в ИД 47 „Търговия на дребно“ – 96%, в ИД 45 „Търговия на едро“ е 90%.

Анализът на изпълнението на изискванията на ЗБУТ във всички икономически дейности показва, че има изоставане относно качеството на изготвените оценки на риска и реализиране на предприетите мерки в утвърдените програми за минимизиране и предотвратяване на риска в малките и средни предприятия от икономически дейности: „Растениевъдство, животновъдство и лов”; ИД 86 „Хуманно здравеопазване”; „Производство на метални изделия, машини и оборудване”; „Търговия на дребно, без търговия с автомобили и мотоциклети” и „Търговия на едро и дребно с автомобили и мотоциклети, техническо обслужване и ремонт на автомобили”. Изпълнили задължението за осигуряване и обслужване от СТМ през първите пет месеца на 2012 г. са 274 бр. (100%) предприятия.

Резултатите от извършените проверки показват, че в по-голяма част от проверените предприятия СТМ не изпълняват изцяло нормативно възложените им функции, като дейността им най-често се свежда до изготвяне на оценка на риска и провеждане на периодичните медицински прегледи. Няма данни за ефективно изпълнение на дейностите по консултиране и подпомагане на работодателите при осъществяване на задълженията им за осигуряване и поддържане на здравословни и безопасни условия на труд и за укрепване на здравето и безопасността на работещите (участие на СТМ в избора на ново работно оборудване, нови технологични процеси, даване на препоръки при подбора на ЛПС и др.)

Проблем е, че компетентните органи не осъществяват достатъчен контрол на дейността на СТМ. Независимо от факта, че в почти 100% от проверените предприятия работодателят е осигурил обслужване от СТМ, рядко се спазва изискването за предоставяне на Анализ за здравословното състояние на работещите за предходната година и не се предлагат конкретни мерки за подобряване на здравословните и безопасни условия на труд.

В 272 бр. (82%) от проверените 313 бр. предприятия през петте месеца на 2012 г. са установени актуални данни за състоянието на условията на труд.

През петте месеца на 2012 г. са проверени 272 бр. предприятия с установени данни за условия на труд с численост на персонала в тях 10443 бр. работници и служители. От тях 712 бр. (7%) са работещите при условия на труд, неотговарящи на хигиенните норми и изисквания в проверените предприятия. Основният неблагоприятен фактор е шума. На неговото влияние са подложени 592 бр. работници (83%). Шумът е лимитиращ вреден фактор в тези производства. Проверките показват, че продължава тенденцията към изграждане на колективни средства за защита (аспирационни, климатични инсталации) за работещите в предприятията. В предприятията за производство на текстил и изделия от текстил, без облекло технологичните процеси и работно оборудване се характеризират с интензивен шум. Поради тази причина и в новоизградените предприятия, използващи съвременен технологично оборудване, част от работещите в тях лица са подложени на неблагоприятно въздействие на наднормени нива на шум. Понеже е невъзможно в повечето случаи прилагането на технически решения за

намаляване на шума в производствените помещения, работодателите са разработили физиологични режими на труд и почивка, осигурили са на работниците стаи за отдих с шум под 65 децибела.

Резултатите от проверките показват, че слабо намаляване на относителния дял на работещите при вредни условия на труд се наблюдава и в малките и средни предприятия от ИД „Производство на машини и оборудване с общо и специално предназначение”.

През първите пет месеца на 2012 г. са констатирани 1544 бр. нарушения на трудовото законодателство. Нарушенията по здравословни и безопасни условия на труд са 709 бр. (45%) от общия брой констатирани нарушения.

През анализирания период констатираните нарушения по трудовите правоотношения са 834 бр. (54%) от общия брой констатирани нарушения.

Броят на нарушенията, свързани с възникването на трудовите правоотношения е 163 бр. (10%) от констатираните нарушения по трудовите правоотношения. През отчетния период са констатирани 20 бр. нарушения на наемане на работници без трудови договори. Констатирани са и 13 бр. нарушения на режима на работното време.

През периода нараства броят на нарушенията свързани с неизплащане на уговореното трудово възнаграждение и на трудовото възнаграждение в размер 60 на сто от brutното му трудово възнаграждение, но не по-малко от минималната работна заплата за страната. За първото тримесечие на 2012 г. в резултат на извършените проверки са изплатени 100266 лв. забавени трудови възнаграждения и са внесени 2614 лв. осигурителни вноски на работници и служители.

За отстраняване на констатираните нарушения през отчетния период Д „ИТ” Сливен, отдел Ямбол е приложил 1493 бр. принудителни административни мерки. Дадени са 1493 бр. задължителни за изпълнение предписания.

След представянето на доклада, Нели Кадиева даде думата на членовете на Областния съвет по условия на труд за коментари, мнения и препоръки. Вълкана Янкова напомни за сключеното Споразумение за сътрудничество между ИА "ГИТ" и национално представителните синдикати КНСБ и КТ "Подкрепа", изтъкна и ролята на съвместната им работа и сътрудничество за осъществяването на ефективна и ефикасна контролна дейност по осигуряването на здраве и безопасност при работа и спазването на трудовото законодателство.

Д-р Генчева подчерта нуждата от представянето на обобщена информация и анализ на констатациите на Службите по трудова медицина, както и анализ на болничните листи във фирмите, което е и предпоставка за подобряване на съвместната им работа.

Таня Бончева обясни, че в много фирми, особено в микро и малки, няма копия на болнични листи; в почти всички фирми не се правят профилактични медицински прегледи поради липса на средства; повече от 90% от фирмите, които се обслужват от Службите по трудова медицина в Ямбол са с персонал 1-5 души. Г-жа Бончева подчерта също и

нарастващия интерес и активност на фирмите да кандидатстват с проекти за подобряване на условията на труд.

По т.2 Вълчо Вълчев представи накратко резултатите от Национално изследване на условията на труд в България по проект „Превенция за безопасност и здраве при работа. На членовете на Областния съвет по условия на труд бяха раздадени и информационни материали по проекта.

След приключване на дневния реда заседанието бе закрито.

Протоколирал:

(Г. Павлова)

Председател:

(Нели Кадиева)