



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

Брой 2, Февруари 2020

**ПОЛИТИКИ И ПРОГРАМИ НА
ПРАВИТЕЛСТВОТО**

РЕГИОНАЛНИ ПОЛИТИКИ

ЕВРОПЕЙСКИ ИЗМЕРЕНИЯ

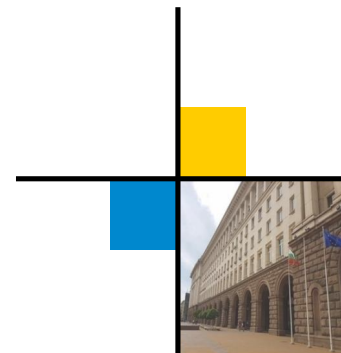
ПРОГРАМИ И КОНКУРСИ

РЕГИОНАЛНА СТАТИСТИКА

ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

КУЛТУРА

Близо 13 000 безработни ще започнат работа по Националния план за действие по заетостта



Правителството прие Националния план за действие по заетостта за 2020 г. В него се предвижда 12 918 безработни да започнат работа по програми и мерки, а над 11 824 лица да бъдат включени в обучения, за да станат по-конкурентоспособни на пазара на труда. Предвидени са средства за обучение по ключови компетентности на 1 200 заети лица в средни, малки и микро предприятия. Финансирането на заложените дейности ще бъде в рамките на утвърдените средства от държавния бюджет за активна политика на пазара на труда - 73 млн. лв.

В резултат от реализирането на заложените в плана действия, програми, проекти и мерки през 2020 г., се очаква коефициентът на безработица да се понижи до 4.1 %, а заетостта във възрастовата група 20-64 години да достигне 75%.

Трудовите възнаграждения на включените в субсидирана заетост ще бъдат съобразени с минималната работна заплата, която от началото на 2020 г. е 610 лева при пълен работен ден. През настоящата година се увеличава субсидирането на средствата за трудово възнаграждение - от 450 лв. на 500 лв. месечно за наемането на едно лице по мерки от Закона за насърчаване на заетостта. При осигуряване на работа на безработни с висше образование ще се субсидират 550 лв., както и дължимите осигуровки. Останалата част от трудовото възнаграждение ще се осигурява от работодателя.

Повишават се и средствата за започване на самостоятелна стопанска дейност от безработни лица, регистрирали микро предприятие. Те ще могат да получат до 4000 лв. съобразно одобрения бизнес проект, което е с 1500 лв. повече в сравнение с предходната година.

От 2020 г. се предвижда да се увеличи трудовото възнаграждение на младежите включени в програма „Старт на кариерата“ (от 650 лв. на 700 лв.); на младежките медиатори към общините (от 680 лв. на 730 лв.); на психолозите и мениджърите на случай (от 700 лв. на 750 лв.); на ромските медиатори със средно образование (от 600 лв. на 650 лв.); на ромските медиатори с висше образование (от 650 лв. на 700 лв.) по програма „Активиране на неактивни лица“.

През 2020 г., стартира изпълнението на Национална програма „Предоставяне на грижи в домашна среда“. Програмата ще осигури заетост на 2 400 безработни като домашни помощници за предоставяне на персонална грижа в домашна среда. Финансирането е в размер над 16.5 млн. лв., осигурени от държавния бюджет.

По регионалните програми за заетост на 28-те области се предвижда през 2020 г. работа да започнат 1000 безработни, а по проект „Красива България“ ще се осигури заетост на 230 души.

Българските институции имат готовност за изпълнение на Споразумението за оттегляне на Великобритания от ЕС

Министерският съвет прие доклад за изпълнението на Плана за действие на Република България за прилагане на Споразумението за оттегляне на Великобритания от ЕС. В доклада се отчита изпълнението на 41 мерки, свързани с прилагането на споразумението.

В рамките на тези мерки Министерството на вътрешните работи е внесло в Народното събрание законопроект за допълнение на Закона за влизането и пребиваването на територията на Република България на гражданите на ЕС и членовете на техните семейства, с който да бъдат изпълнени задълженията в частта „Права на гражданите“ на споразумението. В същия законопроект са включени и изменения в Закона за българските лични документи.

Промените в тези закони ще позволят на британските граждани, които пребивават в България, да използват лични документи, издадени от българските власти, в срок до 1 година след края на преходния период. След това тези хора ще трябва да разполагат с нови лични документи. Законопроектът предстои да бъде разгледан в НС на второ четене през февруари 2020 г., а според плана, крайният срок за изпълнение на тази мярка е 15 март.

Към Държавната агенция за закрила на детето (ДАЗД) е сформирана работна група с цел създаване на механизъм, който да подобри координацията при случаи на нарушаване правата на български деца във Великобритания. В работната група са включени и представители на МВнР, Министерството на правосъдието (МП), Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и Агенцията за социално подпомагане.

Във връзка с последиците за българското законодателство от оттеглянето на Великобритания от ЕС, на 28 и 30 октомври 2019 г. се проведе семинар за служителите на сектори и групи „Миграция“ в областните дирекции на МВР. До средата на 2020 г. са планирани и обучения за прилагане на споразумението за оттегляне за служителите на МТСП и Министерството на културата.

За периода 27 ноември 2018 г. - 31 декември 2019 г. посолството на България в Лондон проведе 41 информационни събития в различни градове на Великобритания с цел запознаване на българската общност с британската схема за придобиване на статут на уседналост. В резултат на тази кампания, по данни на британското Министерство на вътрешните работи вече 139 000 българи в Обединеното кралство са кандидатствали за статут на уседналост.

Одобрен е отчет за изпълнението на Плана за действие с мерки за подобряване на инвестиционната среда

Министерският съвет одобри отчет за напредъка в изпълнението на Плана за действие с мерки, адресиращи основните проблемни области, възпрепятстващи нарастването на инвестициите. В рамките на отчетния период са изпълнени общо 3 мерки от проблемна област „Липса на специалисти в търсени от бизнеса области и лошо качество на професионалното образование“, от които 2 административни и 1 открит въпрос.

Повишена е ефективността на провежданата политика по заетостта чрез постигане на по-добро съответствие между търсенето и предлагането на работна сила и ограничаване на недостига на кадри за квалифицирана заетост. Изготвени са концепция и техническа спецификация за разработване на електронен модел за анализ и оценка на потребностите и ефекта от обучение на работната сила в предприятията като функционален компонент на интернет приложението „MyCompetence“, разработени са потребителска документация и

Методически указания. „MyCompetence“ се използва в бюрата по труда, като ползва ресурсите на Националната система за оценка на компетентностите за подобряване на пригодността за заетост на търсещите работа лица и позволява по-доброто им представяне пред работодател.

Одобрен е и аналитичният доклад от проведената последваща оценка на програмите и мерките, включени в Националния план за действие по заетостта през 2017 г. В допълнение е създадена интернет базирана информационна система за представяне на прогнози за развитието на пазара на труда в България (до 2034 г.).

Изменя се Наредбата за определяне на критериите за необлагодетелстваните райони

Правителството прие изменения в Наредбата за определяне на критериите за необлагодетелстваните райони и териториалния им обхват. Те включват землища на населени места в планински райони и райони с ограничения, различни от планинските.

Включва се промяна в списъка със землища, попадащи в обхвата на планинските необлагодетелствани райони поради извършени промени в административно-териториалното устройство (АТУ) в България и използване на съвременните граници на ниво LAU2.

Предложените промени засягат пряко кандидати по мярка 13 „Плащания за райони с природни или други специфични ограничения“ от Програмата за развитие на селските райони 2014-2020 г., които получават плащания за площ в обхвата на необлагодетелстваните райони.

Измененията включват актуализация на териториалния обхват на необлагодетелстваните райони, различни от планинските, извършена във връзка с чл. 32 от Регламент (ЕС) № 1305/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно подпомагане на развитието на селските райони от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР).

Изменя се Наредбата за условията, правилата и реда за регулиране и регистриране на цените на лекарствените продукти

С проекта на Постановление за допълнение на Наредбата за условията, правилата и реда за регулиране и регистриране на цените на лекарствените продукти се предлага създаването на нова разпоредба, с която се предвижда, че притежателите на разрешения за употреба или техни упълномощени представители не могат да заявяват увеличение на регистрираните цени на лекарствените продукти, отпускани без лекарско предписание, с по-голям процент от статистически отчетената инфлация за периода на действие от последната регистрирана цена.

Цените на лекарствените продукти, отпускани без лекарско предписание, не подлежат на регулация, тъй като за тях е въведен регистрационен режим. Предвид това, по правилата на Наредбата притежателите на разрешения за употреба можеха да заявяват увеличение на цените на тези продукти без ограничение във времето и без да бъдат ограничавани в размера на това увеличение. В този смисъл и доколкото лекарствата без рецепта са продукти, които се използват масово, честите увеличения на цените им се отразяваха неблагоприятно върху възможностите на населението за закупуването им, респективно ограничаваше достъпа до тези продукти.

Целта на предложената промяна е да се предотврати увеличение на цените на лекарствените продукти за масова употреба. Създаването на разпоредбата има за цел да осигури лекарствени продукти, отпускани без лекарско предписание, на достъпни цени за българските граждани, съобразени с покупателните им възможности. В резултат от приемане на постановлението ще се ограничи възможността за увеличение на цените на тези продукти.

Очакваният резултат от приемане на предложената разпоредба е да се запазят цените на лекарствените продукти, отпускани без лекарско предписание, чрез разписване на предложената забрана в основните текстове на Наредбата.

Правителството одобри законопроект за въвеждане на новия подход за управление на мрежата Натура 2000

Министерският съвет прие Решение за одобряване на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за биологичното разнообразие (ЗИД на ЗБР).

Основната цел на законопроекта е да бъде нормативно регламентирано въвеждането на новия подход за управление на **мрежата Натура 2000** в България, чрез който да се осигури цялостния процес по разработване и прилагане на мерки за подобряване/поддържане на природозащитното състояние на видовете и природните местообитания, предмет на опазване в защитените зони. Осигурява се и ефективно и ефикасно управление на мрежата Натура 2000, в съответствие с изискванията на двете природозащитни директиви на Европейския съюз. Със законопроекта се прецизират и други разпоредби и се намалява административната тежест.

През 2017 г. бе разработен и съгласуван нов подход за управление на мрежата Натура 2000 в България. Той предвижда изграждане на нови структури за управление на мрежата на национално и регионално ниво. Национален орган за управление на мрежата **Натура 2000** ще бъде министърът на околната среда и водите, а органи за управление на мрежата на регионално ниво ще са директорите на регионалните инспекции по околната среда и водите.

Към тях ще бъдат сформирани Национален консултативен съвет за Натура 2000 и Комитети на заинтересованите страни на регионално ниво.

Съгласно новия подход за управление на **мрежата Натура 2000** се въвежда задължението за разработване на териториални планове за управление на мрежата.

Министерският съвет прие Интегрирания национален план в областта на енергетиката и климата

Министерският съвет прие Интегрирания план в областта на енергетиката и климата на Република България за периода 2021 - 2030 г. Проектът е разработен в изпълнение на разпоредбата на чл. 3 от Регламент (ЕС) 2018/1999 относно управлението на Енергийния съюз и действията в областта на климата в рамките на междуведомствена работна група, в която взеха участие представители на дванадесет ведомства.

Проектът на План е разработен в съответствие с европейските цели и политики в областта на енергетиката, насочени в дългосрочна перспектива към постигане на амбициозни общностни цели за преход към нисковъглеродна икономика, като са отчетени спецификите, опитът и традициите в енергийния отрасъл на Република България.

В документа са дефинирани основните тенденции и политики в областта на енергийната сигурност, енергийната ефективност, либерализирането на електроенергийния пазар и интегрирането му в Общия европейски енергиен пазар, развитието и разширението на газовия пазар, както и възможностите за използване на нови високоефективни енергийни технологии в страната.

В Интегрирания план е предвидена перспективата въглищните централи да бъдат основни базови мощности в българската електроенергетика до 2030 г. с хоризонт до 2050 г. Заложената в плана цел за постигане на поне 15% междусистемна свързаност в енергетиката ще съдейства за установяване на общ пазар на електроенергия в Общността.

Пълната либерализация на електроенергийния пазар трябва да бъде факт до 2025 г., е записано още в плана. Процесът ще бъде съпътстван с въвеждане на мерки за защита на уязвимите потребители.

В документа е заложен дял от 27% за енергията от ВЕИ в общия енергиен микс до 2030 г.

Шест нови училищни автобуса

Шест нови училищни автобуса пристигнаха в област Ямбол за четири от общините. Училищните автобуси и микробуси са предоставени от Министерство на образованието и науката. Новите училищни автобуси са закупени със средства от държавата. През 2019г. Министерски съвет одобри средства в размер на 20 млн. лв. за закупуване на училищни автобуси.

За област Ямбол автобусите са 6. Един за община Ямбол, един за община „Тунджа“. За община Стралджа автобусът е за нуждите на училището в село Войника. Община Елхово също получава един нов автобус. Има нови училищни автобуси и за ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“ Елхово и ПГМС „Ернесто Че Гевара“ с. Бояново.

Предоставените нови автобуси са част от продължаващата активна политика на министерството за улеснен достъпът до образование на децата и учениците в задължителна училищна възраст, в чието населено място няма училища. „В област Ямбол имаме не малък брой пътуващи ученици в общините и между общините, затова трябва да осигурим правото на всяко дете на образование и достъп до училище, затова подкрепих исканията на общините и училищата, подали заявка за нови автобуси и съм радостен, че министерството осигури тези нови автобуси за учениците“, каза областният управител Димитър Иванов.



Празник на виното в с. Скалица

Областният управител Димитър Иванов бе гост на празника на виното в с. Скалица, Община Тунджа. Домакини на празника бяха кмета на общината Георги Георгиев и кмета на Скалица. По традиция бяха наградени най-добрите производители на бяло и червено вино, и ракия в общината. В празничните прояви в Скалица се включиха заместник кмета на община Ямбол Михаил Керемедчиев и общинските съветници от ПП ГЕРБ "Тунджа" Атанас Христов, Евгени Пенев и Мартин Петков.

Държавен план-прием на област Ямбол за 2020/2021 година



Комисията по заетост към Областен съвет за развитие съгласува и прие изготвеното предложение за държавния план-прием на област Ямбол за 2020/2021 година.

За област Ямбол максималният допустим брой паралелки в 8 клас е 46. За новата учебна година са планирани 45 паралелки за осми клас с 1170 ученици, като 30 от тях са професионални паралелки. Учениците в STEM паралелки се предвижда да са 741. В област Ямбол ще бъдат разкрити 6 нови специалности, от които пет са STEM. Две са защитените специалности, една от които нова за областта, това е „Пчеларство и бубарство“ в ПГЗ „Христо Ботев“ Ямбол. Приоритетните за пазара на труда специалности, които ще се реализират са 11. В три професионални гимназии в област Ямбол ще има дуална система на обучение. В Математическа гимназия се запазват 2 паралелки на обучение 5 клас.

Представителите на общините, на работодателските организации подкрепиха така направеното предложение за специалности и новите предложения, като изразиха мнението, че проблемът вече не е какви са паралелките и специалностите, а това, че младите хора не са мотивирани да учат и работят, и това е посоката, в която трябва да се работи и търсят решения.

Мнението си изрази и областният управител Димитър Иванов, който подкрепи предложения план-прием, макар и с резерви и поиска от институциите отговарящи в областта за образованието по-строг контрол не само по привличане и задържане на учениците в училище, а и в процеса на обучение.

„RETAIL PARK YAMBOL“

Областният управител Димитър Иванов бе гост на старта на проекта на нов търговски център - „RETAIL PARK YAMBOL“

Водосвет, освещаване и полагане на камък на мястото беше отслужен от Сливенския митрополит Негово Високопреосвещенство Йоаникий.

На събитието присъства кметът на Ямбол Валентин Ревански, представители на бизнеса и партньори на инвеститорите.

Инвестицията е за над 12 млн.лв. RETAIL PARK YAMBOL ще бъде изграден на площ от 33 592 кв. м. Инвеститорите обещават откриване на многофункционален комплекс. За целта започна и изграждане на нов мост на река Тунджа.





Изграждане на цифровото бъдеще на Европа: Комисията представя стратегии за данните и за изкуствения интелект

Комисията разкрива своите идеи и действия за цифрова трансформация, която работи в полза на всички, отразявайки най-добрите страни на Европа: открита, справедлива, многообразна, демократична и уверена.

Тя представя европейско общество, разполагащо с цифрови решения, при които на първо място се поставят хората, разкриват се нови възможности за предприятията и се подобрява разработването на надеждни технологии с цел насърчаване на отворено и демократично общество и на динамична и устойчива икономика. Цифровите технологии са основен фактор в борбата с изменението на климата и в постигането на екологичния преход. Представената днес Европейска стратегия за данните и вариантите на политики, с които да се гарантира ориентирано към човека разработване на изкуствения интелект (ИИ), са първите стъпки към постигането на тези цели.

ЕС като надежден цифров лидер

Ако се използват по предназначение, цифровите технологии ще са от полза за гражданите и за предприятията по много начини. През следващите пет години Комисията ще съсредоточи усилията си върху постигането на три основни цели в цифровата сфера: технология, която работи за хората; справедлива и конкурентоспособна икономика: и открито, демократично и устойчиво общество.

Европа ще се възползва от дългогодишната си традиция в технологиите, изследванията, иновациите и изобретателността, както и от своята силна защита на правата и основните ценности. Новите политики и рамки ще ѝ дадат възможност да разгърне авангардни цифрови технологии и да укрепи капацитета си в областта на киберсигурността.

Европа ще продължи да опазва своето отворено, демократично и устойчиво общество, а цифровите инструменти могат да бъдат в подкрепа на тези принципи. Тя ще проправя и следва свой собствен път, за да стане икономика и общество, които са конкурентоспособни в световен мащаб, основани на ценности, приобщаващи и цифрови; същевременно тя ще продължи да бъде отворен, но основан на правила пазар и да работи в тясно сътрудничество с международните си партньори.

Европа като лидер в икономиката, основана на данни

Количеството на данните, генерирани от предприятията и публичните органи, непрестанно расте. Следващата вълна от промишлени данни коренно ще преобрази начина, по който произвеждаме, потребляваме и живеем. По-голямата част от техния потенциал обаче все още не се използва. Европа разполага с всичко необходимо, за да стане лидер в тази нова, основана на данни икономика: с най-солидната промишлена база в света, като МСП са жизненоважна част от промишлената структура, с технологии, с умения, а сега — и с ясна визия.

Целта на Европейската стратегия за данните е да се осигури ЕС да стане модел за подражание и лидер в общество, което благодарение на данните разполага с повече възможности за действие. Ето защо в нея се предвижда изграждането на истинско европейско пространство на данни, единен пазар за данни, за да се отключи потенциалът на неизползваните данни, като се позволи те да се движат свободно в рамките на Европейския съюз и между отраслите в полза на предприятията, научните изследователи и публичните администрации. Гражданите, предприятията и организациите следва да разполагат с повече възможности да вземат по-добри решения благодарение на информацията, получавана от нелични данни. Тези данни следва да бъдат на разположение на всички, независимо дали става въпрос за публичния или частния сектор, за стартиращи предприятия или за гиганти.

За да постигне това, Комисията ще предложи първо да се създаде подходящата регулаторна рамка за управлението на данни, за достъп до тях и за повторното им използване, както между отделните предприятия, така и между предприятията и правителството, и между отделните администрации. Това води до създаването на стимули за обмен на данни, установяването на практични, справедливи и ясни правила за достъп до данните и за тяхното използване — правила, които са съобразени с европейските ценности и права, като например защитата на личните данни, защитата на потребителите и правилата за конкуренцията. Това също така означава да се предостави по-широк достъп до данните в публичния сектор чрез отваряне на набори данни с висока стойност в рамките на целия ЕС и чрез даване на възможност за тяхното повторно използване с цел осъществяване на иновации на най-високо ниво.

На второ място, Комисията има за цел да подкрепи развитието на технологичните системи и инфраструктурите от следващо поколение, което ще позволи на ЕС и на всички действащи лица да се възползват от възможностите, предоставяни от цифровата икономика. Комисията ще инвестира в проекти със значително европейско въздействие, свързани с европейските пространства на данни и с надеждни и енергийно ефективни инфраструктури „в облак“.

На последно място, тя ще предприеме специфични за отделните сектори дейности, за да включи европейските пространства на данни например в промишленото производство, зеления пакт, мобилността или здравеопазването.

Комисията също така ще работи за по-нататъшно преодоляване на недостига на цифрови умения сред европейците и ще проучи по какъв начин да даде на гражданите по-добър контрол над тези, които имат достъп до техните машинно генерирани данни.

Следващи стъпки

Както е посочено в представената днес стратегия, Комисията ще представи по-късно през годината законодателен акт за цифровите услуги и план за действие за европейската демокрация, ще предложи преразглеждане на Регламента относно електронната идентификация и удостоверителните услуги (eIDAS) и ще засили киберсигурността чрез съвместно киберзвено. Европа също така ще продължи да изгражда съюзи с глобалните партньори, като ефективно използва своята регулаторна сила, изграждане на капацитет, дипломация и финанси, за да популяризира европейския модел на цифровизация.

Източник: Представителство на ЕК в България



Дългосрочният бюджет на ЕС - инструмент за бъдещето на Европа

Как се финансира Европейският съюз и за какво се ползват средствата? Какво представлява дългосрочният бюджет и как се вземат решенията за него.

Дългосрочният бюджет на ЕС помага на милиони студенти, на хиляди учени, на градове, региони, предприятия и неправителствени организации. Той допринася за осигуряването на по-здравословна и по-безопасна храна, по-чиста околна среда и по-голяма сигурност на външните граници на ЕС.

Бюджетът прави възможно обединяването на ресурси на европейско ниво, като така укрепва Европа и помага за просперитета и мира. Той също така финансира проекти, които подобряват живота на европейците.

Какво представлява дългосрочният бюджет на ЕС

Дългосрочният бюджет на ЕС е наричан Многогодишната финансова рамка (или МФР, накратко). Той определя таван на средствата, които ЕС може да изразходва за дълъг период от време (поне пет години) в различни области. Последните дългосрочни рамки са за период от седем години.

Една от причините ЕС да има дългосрочен бюджет (наред с годишните бюджети) е осигуряването на предвидимост и ефективност на програмите, които ЕС възнамерява да финансира. Тази предвидимост е нужна например на учените, които работят по проекти в продължение на години.

Разбира се, не всичко може да се предвиди с точност за години напред и затова бюджетът трябва да бъде достатъчно гъвкав, за да може да реагира на непредвидени спешни случаи и кризи. Затова в него са включени инструменти, които могат да се ползват при нужда. Например, Фондът на ЕС за солидарност е създаден, за да осигурява финансова помощ при големи бедствия в държава членка. Съществува и Фонд за приспособяване към глобализацията, който цели да помогне за намирането на нова работа на работници, уволнени вследствие на структурни промени в световната икономика или на икономическа криза.

За разлика от националните бюджети бюджетът на ЕС е в голяма степен инвестиционен бюджет. Той не финансира разходи за социално подпомагане, начално образование или отбрана. Вместо това акцентът е върху ключови области, където съвместната работа на европейско ниво може да създаде добавена стойност и да засили икономическия растеж и конкурентоспособността.

Как Европейският съюз използва средствата

Бюджетът осигурява финансиране за изследвания и иновации, инвестиции в трансевропейски мрежи и развитие на малкия бизнес. Всичко това е насочено към стимулиране на икономиката и създаване на работни места в ЕС.

Общата селскостопанска политика на ЕС заедно с общата политика за рибарство получава най-голям дял от средствата от настоящия бюджет. Следват кохезионните програми, които целят да намалят разликата в степента на развитие на регионите в Европа. Дългосрочният бюджет също така финансира проекти за осигуряване на хуманитарна помощ и на помощ за развитие на страни извън ЕС.

Как се финансира дългосрочният бюджет на ЕС

Дългосрочният бюджет има сложна система на източници на финансиране. Тук се включват:

директни вноски от държавите членки;

вносни мита за стоките, които влизат в границите на ЕС от външни страни;

глоби, налагани на компании, които нарушават правилата на ЕС за честна конкуренция.

Европейският парламент иска да бъде направена реформа на начина, по който се финансира бюджетът, тъй като счита, че той не е достатъчно прозрачен и разбираем за гражданите на ЕС.

Една нова, по-проста система би следвало да въведе повече източници на доходи. Според Парламента допълнителни средства могат да дойдат от нова схема за корпоративно облагане (включително от облагане на гигантите в дигиталния сектор), приходи от търговията с емисии и данък върху пластмасовите отпадъци. Всички тези нови ресурси биха могли да намалят директните вноски, които държавите членки правят.

Как се вземат решения за дългосрочния бюджет на ЕС

Преди края на текущия дългосрочен бюджет Европейската комисия прави предложение за това как трябва да изглежда следващият. Това предложение се използва за основа на преговори между Парламента и Съвета, представляващ държавите членки.

Комисията публикува предложение за следващия дългосрочен бюджет, който ще обхваща периода 2021-2027 г., през май 2018 г. Парламентът одобри своята позиция през ноември 2018 г. Съветът все още не приел своята преговорна позиция, по която държавите членки трябва да постигнат единодушно съгласие. Окончателното споразумение изисква одобрението на Парламента.

Европейската комисия и Европейският инвестиционен фонд лансират фонд „BlueInvest“ с бюджет 75 млн. евро



Европейската комисия в сътрудничество с Европейския инвестиционен фонд, който е част от групата на Европейската инвестиционна банка (ЕИБ), стартира фонд за капиталови инвестиции „BlueInvest“ с бюджет 75 млн. евро в полза на синята икономика.

Фондът „BlueInvest“ ще се управлява от Европейския инвестиционен фонд и ще финансира базови фондове за дялово участие, чийто стратегически фокус е подпомагане на новаторски проекти в синята икономика. Този сектор може да играе важна роля за осъществяването на обявената в Европейския зелен пакт амбиция за постигане до 2050 г. на неутрална по отношение на въглеродните емисии икономика. Новата програма се подкрепя от Европейския фонд за стратегически инвестиции — който е финансовият стълб на Плана за инвестиции за Европа.

Синята икономика обхваща икономическите дейности, свързани с океаните, моретата и бреговете. В нея развиват дейност различни предприятия — от такива с дейност в морската среда до предприятия на сушата, които произвеждат стоки или услуги, свързани с морската икономика. Синята икономика включва множество обещаващи предприятия на ранен етап на развитие — често създадени с подкрепата на финансирани от ЕС програми за НИРД. Тези предприятия разработват решения в областта на възобновяемата енергия, устойчивите морски дарове, сините биотехнологии, морските информационни технологии и много други.

Новият програмен фонд се допълва от платформата „BlueInvest“ на Европейската комисия, която подпомага инвестиционната готовност и достъпа до финансиране на предприятията на ранен етап на развитие, МСП и разрастващите се предприятия.

Програмата „Еразъм +“ : важен опит, белязал живота на 10 милиона млади европейци

В публикувания годишен доклад за 2018 г. относно програма „Еразъм +“ е посочено, че през последните три десетилетия над 10 милиона души са участвали в инициатива, белязала жизнения път на много от тях.

През 2018 г. беше отбелязана още една рекордна година с бюджет в размер на 2,8 милиарда евро, който представлява 10-процентно увеличение на финансирането спрямо 2017 г. През 2018 г. по линия на „Еразъм +“ са финансирани над 23 500 проекта и като цяло е получена подкрепа за мобилността на повече от 850 000 студенти, чираци, преподаватели и специалисти, работещи с младежи.

Освен студентите и университетските служители, програма „Еразъм +“ подпомогна 40 000 учители и училищни служители, 148 000 учащи се в областта на професионалното образование и обучение, 8 400 служители в областта на образованието за възрастни и 155 000 младежи и специалисти, работещи с младежи.

През май 2018 г. Комисията представи предложението си за амбициозна нова програма „Еразъм“, насочена към удвояване на средствата до 30 милиарда евро в следващия дългосрочен бюджет на ЕС за периода 2021—2027 г. Целта е програмата да стане още по-приобщаваща, по-международна и по-достъпна за хора от различни среди.

Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност



Започна кампанията на Министерството на труда и социалната политика за набирането на проекти по "Националната програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност".

Основната цел на програмата е изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност за тяхното социално приобщаване, като се отчитат и специфичните им потребности.

Кой може да кандидатства?

По Компонент 1, за изграждане на достъпна среда (изграждане на рампи, поставяне на електрически стълбищни платформи и асансьори) в жилищна сграда могат да кандидатстват:

- Всеки собственик на индивидуална жилищна сграда, който е лице с трайни увреждания и се придвижва с инвалидна количка или в чието семейство има член, който е лице с трайни увреждания, придвижващо се с инвалидна количка и/или дете с определени вид и степен на увреждане, придвижващо се с инвалидна количка, както и с постоянен адрес в същата индивидуална жилищна сграда.

- Всяко юридическо лице - сдружение, учредено и вписано по Закона за управление на етажната собственост. Нужно е собственикът на жилище в жилищната сграда в режим на етажна собственост да е лице с трайни увреждания, придвижващо се с инвалидна количка, или в чието семейство има член, който е лице с трайно увреждане и се придвижва с инвалидна количка и/или дете с определени вид и степен на увреждане, използващо инвалидна количка, както и с постоянен адрес в същото жилище.

По Компонент 2, за отпускане на безвъзмездна помощ за приспособяване на лек автомобил и провеждане на шофьорски курсове, могат да кандидатстват:

- Хора с трайни увреждания с доказан дефицит на долни и/или горни крайници, въз основа на медицинска експертиза. Необходим е и документ за оценка на физическата годност на водач/кандидат за придобиване на свидетелство/правоспособност за управление, издадено от транспортните областни лекарски експертни комисии (ТОЛЕК) или от транспортната централна лекарска експертна комисия (ТЦЛЕК).

Хората с увреждания могат да кандидатстват в рамките на годината и по двата компонента, но поотделно – с две отделни заявления, при положение че отговарят на заложените изисквания.

БИЗНЕС РАЗВИТИЕ, ИНОВАЦИИ И МАЛКИ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ИНОВАЦИЯ НОРВЕГИЯ ОБЯВИ ПОКАНА ЗА НАБИРАНЕ НА ПРОЕКТНИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРОГРАМА "БИЗНЕС РАЗВИТИЕ, ИНОВАЦИИ И МАЛКИ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ"

На 14 февруари 2020 г. Иновация Норвегия – оператор на програма "Бизнес развитие, иновации и малки и средни предприятия" обяви втората покана за набирање на проектни предложения по компонент „Иновации за зелена индустрия“.

Общият бюджет на поканата е 10 061 000 евро и е насочена към финансиране на проекти в подкрепа на зелените иновации и устойчивото бизнес развитие.

Допустими кандидати са, както малките и средните предприятия (МСП), така и големите предприятия. Няма ограничение по отношение на сектора, в който работят предприятията, а процедурата дава възможност за финансиране на мерки, които попадат в обхвата на няколко категории държавни помощи.

Повече информация може да бъде намерена на: <https://www.innovasjon Norge.no/.../2nd-call-business-develop.../>

Крайният срок за подаване на проектни предложения е: **4 юни 2020 г.**

Предстои провеждане на информационни събития по места, като допълнително ще бъдат уточнени начален час и място на провеждане:

26 февруари – гр. Габрово; 6 март – гр. Благоевград; 12 март – гр. Сливен; 17 март – гр. Русе; 18 март – гр. Варна.

<https://www.eeagrants.bg/.../inovacziya-norvegiya-obyavi-poka...>

#EUdatathon2020 търси разработки в четири тематични насочености, ще финансира 12 от тях

Четвъртото издание на EU Datathon 2020 е организиран от Офиса за публикации на ЕС в сътрудничество с Генерална дирекция „Регионална и селищна политика“ (DG Regio) на ЕК. Общият награден фонд е 100 000 евро, като целта е дейтатонът да демонстрира потенциала, който отворените данни дават на днешното общество.

Тематичната насоченост тази година е:

- Европейска зелена сделка
- Икономика в интерес на хората
- Подготвена за цифровата ера Европа
- Нов тласък за европейската демокрация.

Крайният срок за изпращане на предложенията е 3 май.

12 отбора (по 3 във всяка тематична област) ще бъдат селектирани и ще бъдат поканени да разработят техните приложения. Те ще бъдат представени в периода 13-15 октомври по време на Европейската седмица на регионите и градовете.

Тогава ще бъде определено и класирането, като участниците във всяка категория **ще получат следните награди:**

Първо място: EUR 12 000

Второ място: EUR 8 000

Трето място: EUR 5 000

За повече информация: OP-DATATHON@publications.europa.eu .

До 100 000 лв. отпуска Фонд „Условия на труд“ за подобряване на работната среда в предприятията

До 100 000 лв. за подобряване на условията на труд в предприятията през 2020 г. ще отпуска Фонд „Условия на труд“ (ФУТ). Със средствата може да се повиши техническата безопасност на оборудването, както и да се намали въздействието на вредните фактори на работната среда - прах, шум, вибрации, осветление, лъчения или химични агенти.

Това стана ясно след заседанията на Управителния съвет на ФУТ и Националния съвет по условия на труд, проведени в Министерството на труда и социалната политика.

За финансиране могат да кандидатстват физически и юридически лица, които не са получили цялостно безвъзмездно финансиране за изпълнението на същия проект по други програми и нямат парични задължения към държавата. Задължително условие е служителите в предприятията да работят на трудов договор, а работодателите да им осигуряват обслужване от служба по трудова медицина.

През 2019 г. с финансиране от ФУТ са реализирани 38 проекта на стойност около 1,8 млн. лв., благодарение на които са подобрени условията на труд на 2439 работници и служители. Най-голям брой от проектите са на работодатели от областите Варна, Пловдив, Стара Загора, Габрово, София и Пазарджик. В 92% от предприятията е подобрен микроклиматът на работната среда, в 76% - осветеността, в 26% е минимизиран рискът от директен и индиректен допир с ел. ток. В малко над половината от предприятията е извършен ремонт на санитарно-хигиенните помещения.

Финансирани са и 7 проекта на национално представителните организации на синдикатите и работодателите. 5 892 техни членове са преминали обучения за безопасност и здраве при работа. Направени са групови медицински прегледи за ранно откриване на професионалните болести на 2261 работещи в специфични условия на труд от 11 предприятия в страната

Всички подробности за кандидатстване могат да се получат на официалната интернет страница на ФУТ-<https://www.mlsp.government.bg/index.php...>

Стопаните кандидатстват по три схеми за държавна помощ от 9 март

От 9 март ДФ „Земеделие“ отваря приема по 3 схеми за държавна помощ - „Помощ за компенсиране разходите на земеделски стопани, свързани с изпълнение на мерки по „Национална програма от мерки за контрол на доматен миниращ молец - *Tuta absoluta* Meyrick (Lepidoptera)“, „Помощ за сертифициране на стопанствата в сектор „Плодове и зеленчуци“ по стандарта GLOBALG.A.P.“ и „Помощ за компенсиране разходите на земеделски стопани, свързани с изпълнение на мерки по „Национална програма от мерки за контрол на почвени неприятелни по картофите от сем. Телени червеи (*Elateridae*)“.

Приемът на заявления по схемата за борба с доматения молец ще продължи до 30 септември. За настоящата година бюджетът по това направление е 500 хил. лева. Размерът на субсидирането ще покрива до 100% от цената на закупените препарати и средства за борба с вредителя, не може да надхвърля сумата от 2500 лв./хектар с ДДС.

Документи по схемата за сертифициране на стопанствата по стандарта GLOBALG.A.P. ще се приемат до 30 септември. УС на ДФ „Земеделие“ разпредели 100 000 лева по схемата. Подпомагането е насочено към малки и средни предприятия, както и към признати групи или организации на производителите плодове и зеленчуци.

Производителите на картофи могат да кандидатстват за подпомагане за борба с вредителите до 15 май. Финансовият ресурс по схемата е 1,8 млн. лева за 2020 г. От подкрепата могат да се възползват малки и средни предприятия – земеделски стопани, които отглеждат картофи на площи с размер над 1 дка.

Земеделските производители могат да кандидатстват по трите схеми в областните дирекции на ДФ „Земеделие“. Указанията са публикувани на сайта на ДФЗ.

УО на ОПИК обявява процедура за подбор на проекти BG16RFOP002-1.027 „Създаване и развитие на Регионални иновационни центрове (РИЦ)“

Главна дирекция „Европейски фондове за конкурентоспособност“ – Управляващ орган на Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 кани желаещите да представят проектни предложения по Приоритетна ос 1 „Технологично развитие и иновации“, Инвестиционен приоритет 1.1 „Технологично развитие и иновации“ като обявява процедура за подбор на проекти: BG16RFOP002-1.027 „Създаване и развитие на Регионални иновационни центрове (РИЦ)“.

Целта на процедурата е изграждане и развитие на съвременна инфраструктура за научноизследователска дейност и експертиза за провеждане на приложни научноизследователски дейности от отворен тип, които биха могли да ускорят икономическото и социалното развитие на българските региони. Ще се финансира придобиването на дълготрайни материални активи (изследователско и изпитателно оборудване) и дълготрайни нематериални активи (специализиран софтуер и др.), трансфер и широко разпространение на знанията и резултатите от научните изследвания, проучвания и анализи, изграждане на капацитет на екипа за изследвания и др.

Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по процедурата е 115,646,638 лева (59,129,187 евро) европейско и национално финансиране, разпределени поравно между 6-те региона на ниво NUTS2 без област София-град. Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие. Ще бъдат подкрепени съвместни проекти, инициирани от най-малко три предприятия с висок иновационен потенциал от съответния регион на ниво NUTS2 в сътрудничество с изследователска организация (която може да е от цяла България), като те ще доведат до създаването на капацитет за научни изследвания и иновации в съответствие с приоритетите на „Иновационната стратегия за интелигентна специализация“ (ИСИС).

Приложимите режими на държавна/минимална помощ са, както следва:

По Елемент А приложимият режим е „инвестиционни помощи за научноизследователски инфраструктури“ съгласно чл. 26 от Регламент (ЕС) № 651/2014 на Комисията от 17 юни 2014 г.

По Елемент Б приложимият режим е помощ „de minimis“ съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 г.

Подаването на проектните предложения по настоящата процедура се извършва по изцяло електронен път чрез попълване на уеб базиран формуляр за кандидатстване и подаване на формуляра и придружителните документи чрез Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) единствено с използването на Квалифициран електронен подпис (КЕП), чрез модула „Е-кандидатстване“ на следния интернет адрес: <https://eumis2020.government.bg>.

Процедурата е с краен срок за подаване на проектни предложения 16:30 часа на **05 май 2020 г.**

Кандидатите могат да задават допълнителни въпроси и да искат разяснения във връзка с Условието за кандидатстване до 3 седмици преди крайния срок за подаване на проектни предложения. Допълнителни въпроси могат да се задават само по електронната поща, посочена по-долу, като ясно се посочва наименованието на процедурата за подбор на проекти:

Адрес на електронна поща: ric@mi.government.bg

Няма да бъдат предоставяни отговори на въпроси, зададени по телефона. Няма да бъдат изпращани индивидуални отговори на зададени от кандидатите по процедурата въпроси.

Пълният пакет документи по процедурата (Условия за кандидатстване, Условия за изпълнение и приложения към тях) е публикуван в ИСУН 2020: <https://eumis2020.government.bg>, на интернет адреса на оперативната програма: www.opic.bg, както и на Единния информационен портал на Европейските структурни и инвестиционни фондове: www.eufunds.bg.

„Транснационални партньорства“ на ОПРЧР

Физически и юридически лица и техните обединения могат да кандидатстват с проектни предложения по процедурата „Транснационални партньорства“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Кандидатите задължително трябва да участват в партньорство с поне един партньор от друга страна-членка на Европейския съюз. Общият бюджет на процедурата е над 15 млн. лв.

Целта на операцията е да подобри междурегионалното и транснационалното сътрудничество между партньори от страни-членки на ЕС чрез трансфер и въвеждане на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др. Обменът между партньорите трябва да е в областта на пазара на труда и качеството на работните места, социалното включване и борбата с бедността, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд или изграждането на административен капацитет в тези области.

Задължителни дейности по проектите трябва да бъде организирането на семинари, работни дискусии и обучения за насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи. По проекта следва да бъде повишен капацитетът на партньорите и заинтересованите страни за разработване, прилагане, мониторинг и оценка на добри практики и иновативни подходи. Кандидатите трябва да включат в дейностите си и адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти от други държави и/или пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. По проектите следва да бъде направена оценка за приложимостта на иновативните елементи и да се предвидят дейности за разпространение на постигнатите резултати. Допълнителните дейности могат да включват изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки на ЕС, както и изграждане и/или включване в партньорски мрежи и туининг (побратимяване).

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на <http://esf.bg> и <https://eumis2020.government.bg>. Проектните предложения следва да бъдат подадени само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg>.

Крайният срок за кандидатстване е 15 май 2020 г., 17:30 часа.

<https://esf.bg/fizicheski-i-juridicheski-lica-mogat-da-ka.../...>

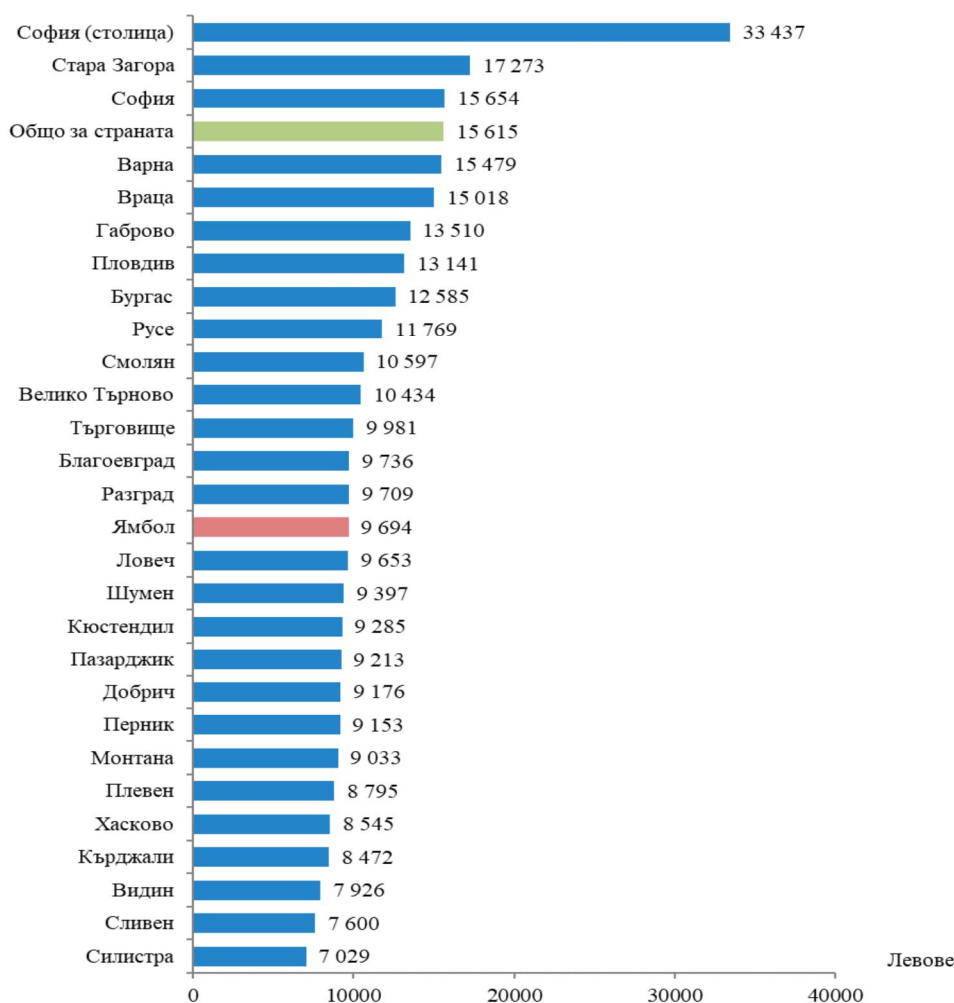
В рубриката „РЕГИОНАЛНА СТАТИСТИКА” ви представяме актуална информация на Националния статистически институт. Данните се отнасят за област Ямбол и са предназначени за всички групи потребители. Рубриката „Регионална статистика” се изготвя със съдействието на Териториално статистическо бюро – Югоизток, отдел Статистически изследвания - Ямбол, ж.к. “Златен рог” №20, гр. Ямбол 8606, ПК – 655, тел: 046/68 63 15.

БРУТЕН ВЪТРЕШЕН ПРОДУКТ И БРУТНА ДОБАВЕНА СТОЙНОСТ ПО ИКОНОМИЧЕСКИ СЕКТОРИ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ 2018 ГОДИНА

По окончателни данни произведеният **брутен вътрешен продукт** (БВП) за област Ямбол през 2018 г. възлиза на 1 160 млн. лв. по текущи цени и е с 6.3% повече в сравнение с 2017 година. Делът на БВП за област Ямбол е 1.1% от общо произведения за страната.

По БВП на човек от населението област Ямбол се нарежда на петнадесето място с 9 694 лв., след област Разград - с 9 709 лв. и преди област Ловеч - с 9 653 лева. С най-високо равнище на БВП на човек от населението е София (столица) - 33 437 лв., а с най-ниско област Силистра - 7 029 лева.

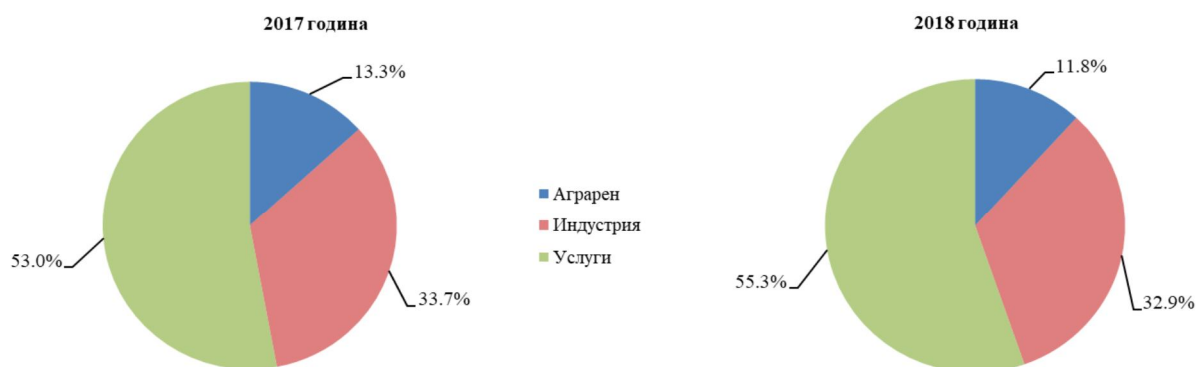
Фиг. 1. Брутен вътрешен продукт на човек от населението по области



Брунтната добавена стойност (БДС) за област Ямбол през 2018 г. е 1 006 млн. лв. по текущи цени.

Относителният дял на добавената стойност в сектора на услугите достига до 55.3%, или с 2.3 процентни пункта повече в сравнение с предходната година. Относителните дялове на добавената стойност, реализирана от аграрния сектор и индустрията намаляват спрямо 2017 година съответно с 1.5 и 0.8 процентни пункта, до нива 11.8 и 32.9%.

Фиг. 2. Структура на брунтната добавена стойност в област Ямбол по икономически сектори



Методологични бележки

Брунтният вътрешен продукт (БВП) по пазарни цени е крайният резултат от производствената дейност на резидентните производствени единици. Той може да се дефинира по три начина:

- БВП е сума от брунтната добавена стойност, създадена от различните институционални сектори или различните отрасли на икономиката, плюс данъците минус субсидиите върху продуктите. БВП е балансова позиция в състава на производствената сметка за националната икономика;
- БВП е сума от категориите крайно използване на продукти и услуги от резидентните институционални единици (фактическо крайно потребление и бруто капиталонакопаване), плюс износа на стоки и услуги, минус вноса на стоки и услуги;
- БВП е сума от генерираните доходи в състава на сметка „Формиране на дохода“ (компенсация на наетите, данъци върху производството и вноса минус субсидии, брутен опериращ излишък и смесен доход)

Брунтната добавена стойност (БДС) по базисни цени е балансираща позиция в състава на производствената сметка, изчислявана като разлика между произведената брутна продукция по базисни цени (преди начисляването на данъци върху продуктите и услугите, включително субсидиите върху продуктите) и междинните производствени разходи по цени на купувач.

Повече информация и данни за БВП и БДС могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: http://www.nsi.bg/Брутен_вътрешен_продукт.

ИЗДАДЕНИ РАЗРЕШИТЕЛНИ ЗА СТРОЕЖ И ЗАПОЧНАТО СТРОИТЕЛСТВО НА НОВИ СГРАДИ

През четвъртото тримесечие на 2019 г. общинските администрации на територията на област Ямбол са издали **разрешителни за строеж** на 6 жилищни сгради с по едно жилище в тях и 1 059 кв. м разгъната застроена площ (РЗП) и на 21 други сгради с 17 825 кв. м РЗП.

Спрямо предходното тримесечие издадените разрешителни за строеж на жилищни сгради са по-малко с 50.0%, жилищата в тях - с 84.6%, а общата им застроена площ - със 77.6%. Броят на разрешителните за строеж издадени на други сгради намалява с 19.2%, но тяхната РЗП се увеличава - със 71.3%.

В сравнение с четвъртото тримесечие на 2018 г. издадените разрешителни за строеж на жилищни сгради бележат спад с 33.3%, жилищата в тях - с 64.7%, а общата им застроена площ - с 52.9%. Броят на разрешителните за строеж издадени на други сгради намалява с 25.0%, докато тяхната РЗП се увеличава - с 21.1%.

Най-голям брой разрешителни за строеж на нови жилищни сгради са издадени в областите Пловдив - 261, София (столица) - 243, София - 139, Варна - 137 и Бургас - 133. Най-много жилища предстои да бъдат започнати в областите София (столица) - 2 515, Варна - 1 532, Пловдив - 968, Бургас - 547 и Кърджали - 324.

През четвъртото тримесечие на 2019 г. на територията на област Ямбол е **започнал строежът** на 6 жилищни сгради с по едно жилище в тях и с 1 038 кв. м обща застроена площ и на 19 други сгради с 12 170 кв. м РЗП.

Спрямо предходното тримесечие започнатите жилищни сгради и жилищата в тях намаляват с 40.0%, а общата им застроена площ с 37.1%. Броят на започнатите други сгради регистрира увеличение с 11.8%, а тяхната РЗП с 58.4%.

В сравнение с четвъртото тримесечие на 2018 г. започнатите нови жилищни сгради намаляват с 45.5%, жилищата в тях с 64.7%, а разгънатата им застроена площ с 67.5%. Започнатите други видове сгради регистрират увеличение с 58.3%, докато общата им застроена площ намалява - с 2.0%.

Методологични бележки

Тримесечното статистическо наблюдение за издадените разрешителни за строеж и започнатото строителство осигурява информация както за издадените от местните администрации разрешителни за строеж, така и за започнатото строителство на нови сгради според техния вид и разгъната застроена площ. Тази информация може да се използва като индикатор за бъдещата активност на строителните предприятия в страната.

Видовете сгради се посочват в съответствие с Класификацията на сградите и строителните съоръжения (КСС - 2001) и се подразделят на:

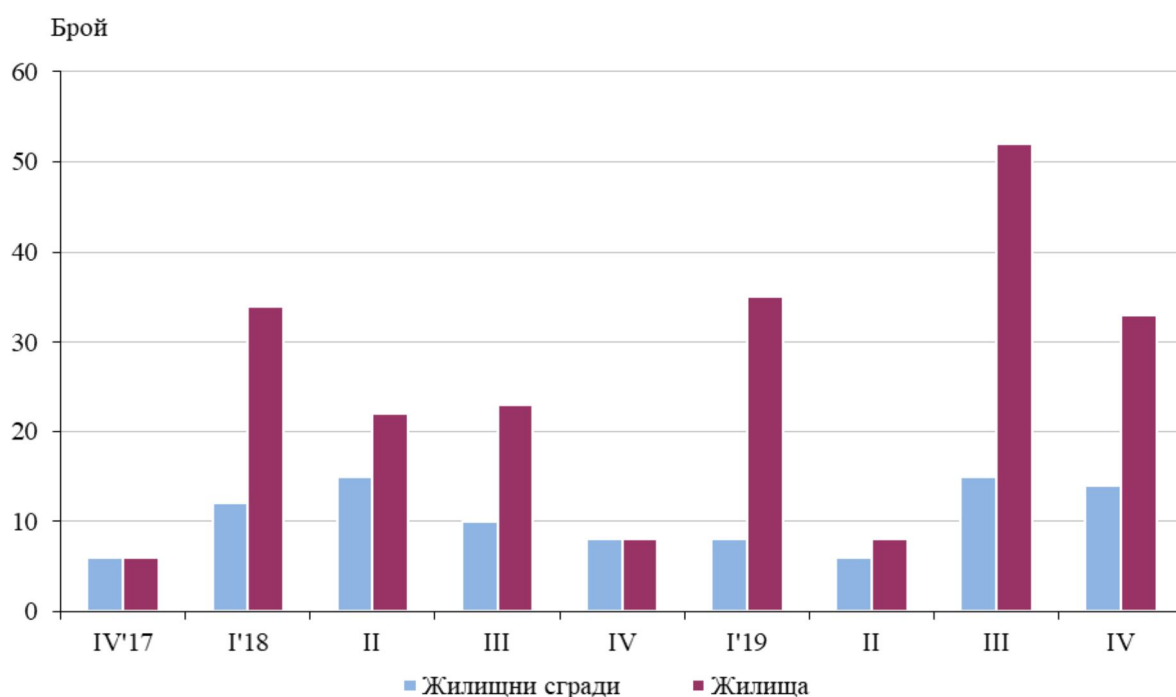
- Жилищни - сгради, полезната площ на които в голямата си част е предназначена за жилищни цели за постоянно обитаване.
- Нежилищни - сгради за различни нежилищни нужди, които включват:
 - административни - офиси и сгради за административна дейност на ведомства и други организации и сдружения (представителни сгради - банки, пощи, правителствени сгради, сгради за конференции, конгреси, съдилища, общини);
 - други сгради - всички останали видове сгради, предназначени за различни дейности: производствена, търговска, транспортна, просветна, културна, спортна, селскостопанска, здравеопазване, бази за почивка и краткосрочно пребиваване (хотели, мотели, почивни домове, хижи и др.)

Разгъната (обща) застроена площ на сградите е сумата от застроените площи на всички етажи по външни измерения.

ВЪВЕДЕНИ В ЕКСПЛОАТАЦИЯ НОВОПОСТРОЕНИ ЖИЛИЩНИ СГРАДИ И ЖИЛИЩА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ

По предварителни данни на Националния статистически институт броят на въведените в експлоатация новопостроени жилищни сгради в област Ямбол през четвъртото тримесечие на 2019 г. е 14, а новопостроените жилища в тях са 33. Спрямо съответното тримесечие на предходната година сградите са с 6 повече, или със 75.0%, а жилищата в тях се увеличават над 3 пъти. (фиг. 1).

Фиг. 1. Въведени в експлоатация новопостроени жилищни сгради и жилища в област Ямбол по тримесечия

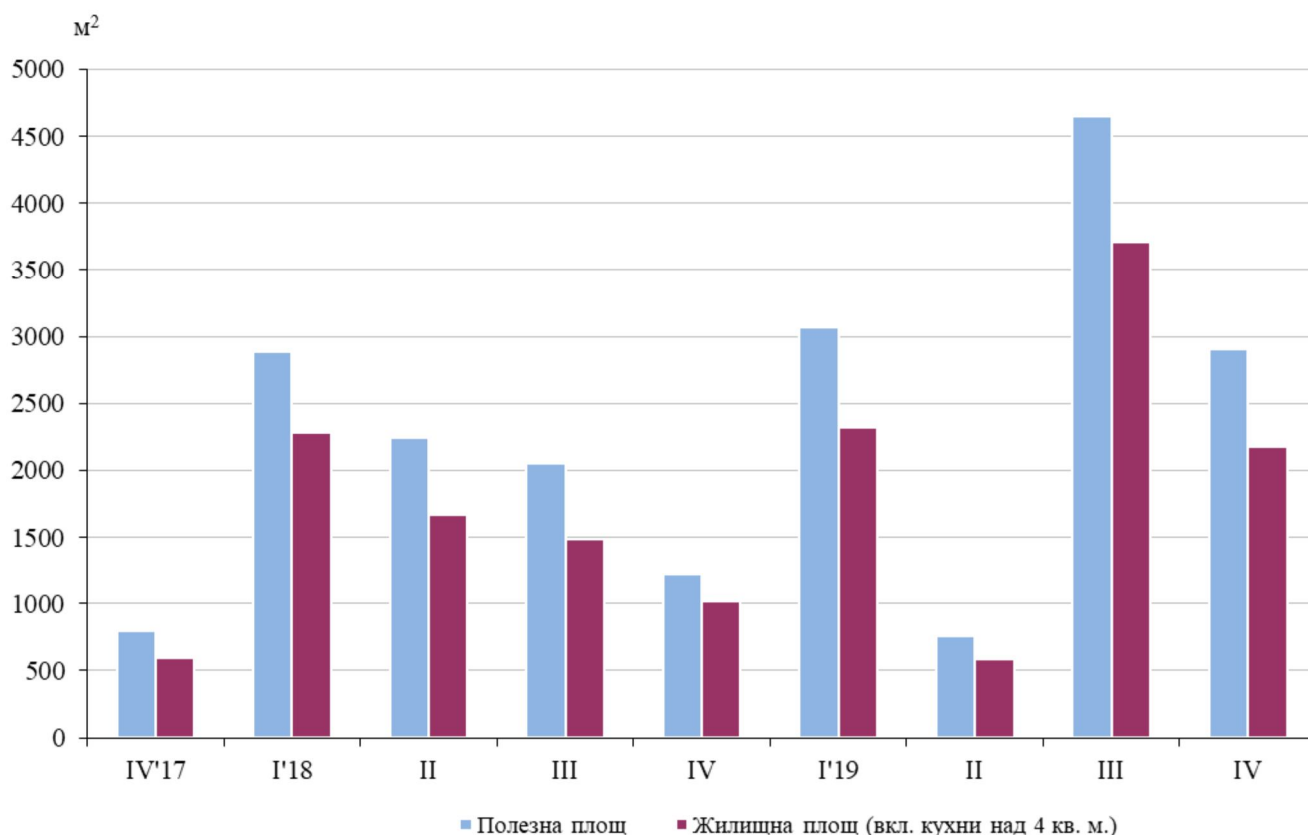


Общата полезна площ на всички новопостроени жилища през четвъртото тримесечие на 2019 г. е 2 908 кв. м, като спрямо съответното тримесечие на 2018 г. се увеличава със 139.3%.

Жилищната площ също се увеличава - със 114.5% и достига 2 179 кв. метра (фиг. 2).

Средната полезна площ на едно новопостроено жилище намалява от 151.9 кв. м през четвъртото тримесечие на 2018 г. и достига 88.1 кв. м през същото тримесечие на 2019 година.

Фиг. 2. Обща полезна и жилищна площ на въведените в експлоатация новопостроени жилища в област Ямбол по тримесечия



Методологични бележки

Статистическите данни за новопостроените жилищни сгради и жилища са разработени на базата на тримесечна информация, получавана от общинските администрации.

В обхвата на наблюдението се включват новопостроените жилищни сгради с одобрен приемателен протокол обр. 16 или издадено разрешение за ползване съгласно Наредба №2/31.07.2003 г. на Министерството на регионалното развитие и благоустройството.

Жилищната площ включва площта на стаите за живеене, спалните, нишите за спане, столовете, стаите за дневно престояване, стаите, ползвани като работни кабинети и библиотеки на научни работници, гостните, холовете, както и площта на кухните над 4 кв. метра. До 31.12.2018 г. площта на кухните с площ над 4 кв. м се разглежда отделно.

Спомагателната площ включва площта на спомагателните помещения, стаите и кухните с площ по-малка от 4 кв. м, вестибюлите с портал и друга преграда, коридорите, антретата, баните, тоалетните, килерите, дрешниците, другите спомагателни помещения (сушилни, перални, балкони и лоджии) независимо от големината на площта им.

Полезната площ на жилището представлява сума от жилищната и спомагателната площ.

ДЕЙНОСТ НА МЕСТАТА ЗА НАСТАНЯВАНЕ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ДЕКЕМВРИ 2019 ГОДИНА

През декември 2019 г. в област Ямбол са функционирали 19 места за настаняване с над 10 легла - хотели, мотели, хижи и други места за краткосрочно настаняване. Броят на стаите в тях е 372, а на леглата - 683. В сравнение с декември 2018 г. общият брой на местата за настаняване намалява - с 9.5%, а леглата в тях с 0.9%.

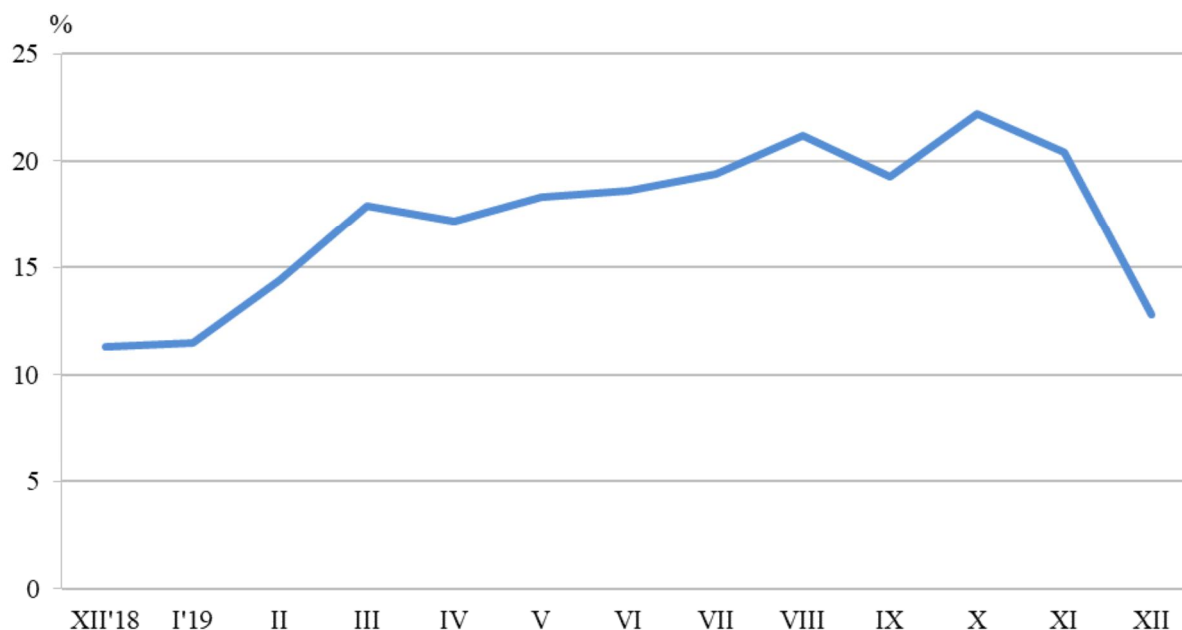
Общият брой на нощувките във всички места за настаняване, регистрирани през декември 2019 г., е 2 629, или с 11.7% повече в сравнение със същия месец на предходната година.

С най-голям относителен дял на реализираните нощувки в местата за настаняване от чужденци през декември 2019 г. в област Ямбол е Нидерландия - 14.2%, следват Германия - 10.5%, Австрия и Румъния - 9.5% и Турция - 9.0%.

Пренощуващите лица в местата за настаняване в област Ямбол през декември 2019 г. се увеличават с 2.6% в сравнение със съответния месец на 2018 г. и достигат 1 182. Те са реализирали средно по 2.2 нощувки. Пренощуващите чужденци са 131, а пренощуващите българи - 1 051. Чуждите граждани са реализирали средно по 3.1 нощувки, а българските - средно по 2.1 нощувки.

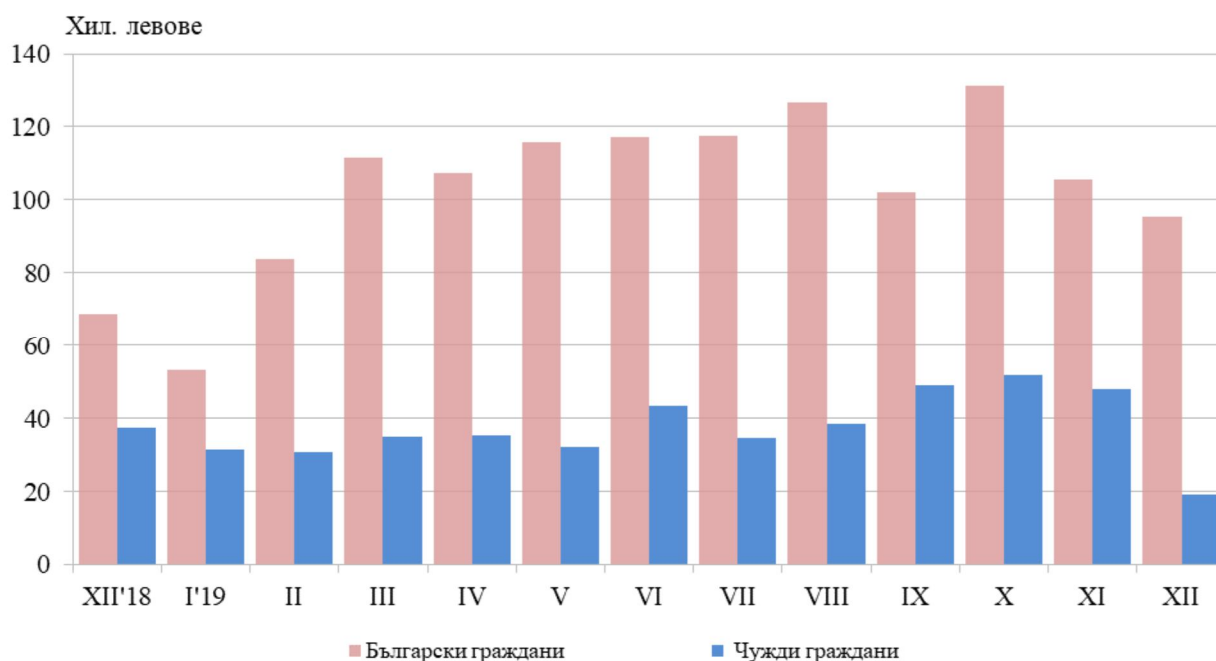
Общата заетост на леглата в местата за настаняване през декември 2019 г. е 12.8% и в сравнение със същия месец на предходната година заетостта на леглата се увеличава с 1.5 процентни пункта (фиг.1).

Фиг.1. Заетост на леглата в местата за настаняване в област Ямбол по месеци



Приходите от нощувки през декември 2019 г. в областта достигат 114 348 лв., или със 7.8% повече в сравнение с декември 2018 година. Регистрирано е увеличение в приходите от български граждани - с 38.7%, а в приходите от чужди граждани спад - с 48.9% (фиг. 2).

Фиг.2. Приходи от нощувки в местата за настаняване в област Ямбол по месеци



Методологични бележки

От 2012 г. статистическото изследване на **дейността на местата за настаняване** се провежда месечно в съответствие с Регламент № 692/2011 на Европейския парламент и на Съвета относно европейската статистика на туризма и Регламент № 1051/2011 на Европейската комисия за прилагане на Регламент № 692/2011 на Европейския парламент и на Съвета относно европейската статистика на туризма по отношение на структурата на отчетите за качеството и предаването на данните.

В наблюдението се включват категоризираните хотели, къмпинги и други места за краткосрочно настаняване с над 10 легла, функционирали през съответния отчетен период.

В показателя **други места за краткосрочно настаняване** са обхванати вилни и туристически селища, хостели, къщи за гости, бунгала, почивни домове, хижи, частни квартири и апартаменти и други места за краткосрочно настаняване.

Легладенонощия в експлоатация е максималният капацитет на разкритите легла за всеки ден от отчетния месец.

В **приходите от нощувки** в местата за настаняване са включени сумите, заплатени от гостите, без стойността на допълнителните услуги.

Повече информация и данни за местата за настаняване могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Туризм.>

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол в края на декември 2019 г. са 27.9 хиляди. Спрямо края на септември 2019 г. наетите лица намаляват с 0.1%, а в сравнение със същия период на предходната година - с 6.5%.

Наетите лица по трудово и служебно правоотношение в края на декември 2019 г. в общественния сектор са 6.8 хил., а в частния - 21.1 хиляди. Спрямо края на септември 2019 г. наетите лица в общественния сектор намаляват с 0.3%, а в частния сектор - с 0.1%. В сравнение със същия период на предходната година наетите лица в общественния сектор намаляват с 1.4%, а в частния сектор - с 8.0%.

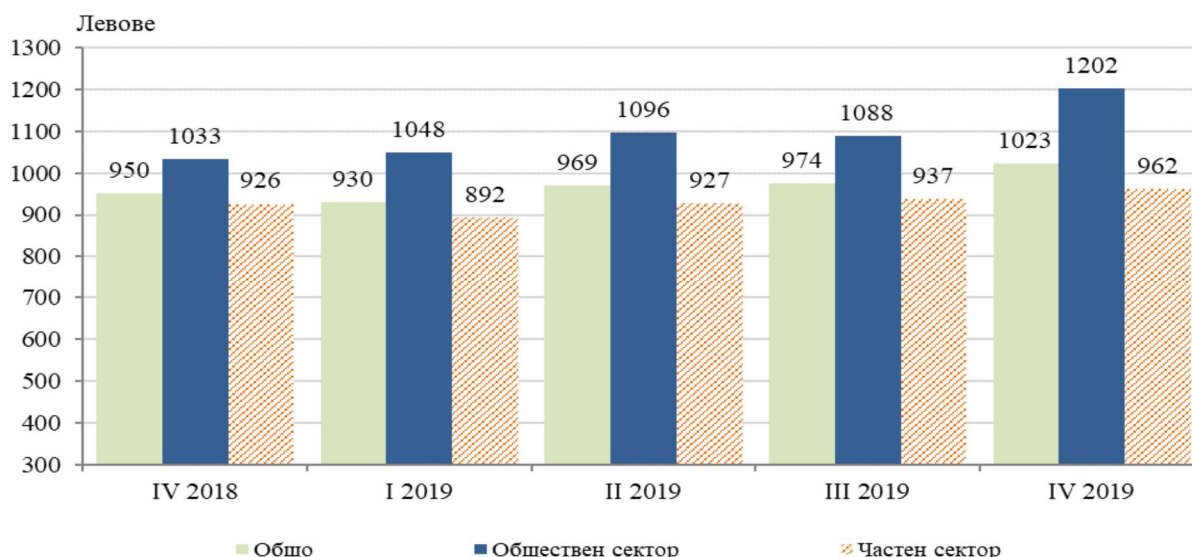
Структурата на наетите лица по икономически дейности в края на декември 2019 г. показва най-голям относителен дял на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ - 30.1%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 15.2% и „Селско, горско и рибно стопанство“ - 9.7%.

Средната брутна месечна работна заплата в област Ямбол за октомври 2019 г. е 1 020 лв., за ноември - 1 001 лв. и за декември - 1 047 лева.

През четвъртото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата е 1 023 лв., като спрямо предходното тримесечие нараства с 4.9% и е с 290 лв. по-ниска от същия показател за страната.

В общественния сектор наетите лица по трудово и служебно правоотношение получават средно 1 202 лв., а в частния - 962 лева (фиг. 1).

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Ямбол по сектори и тримесечия

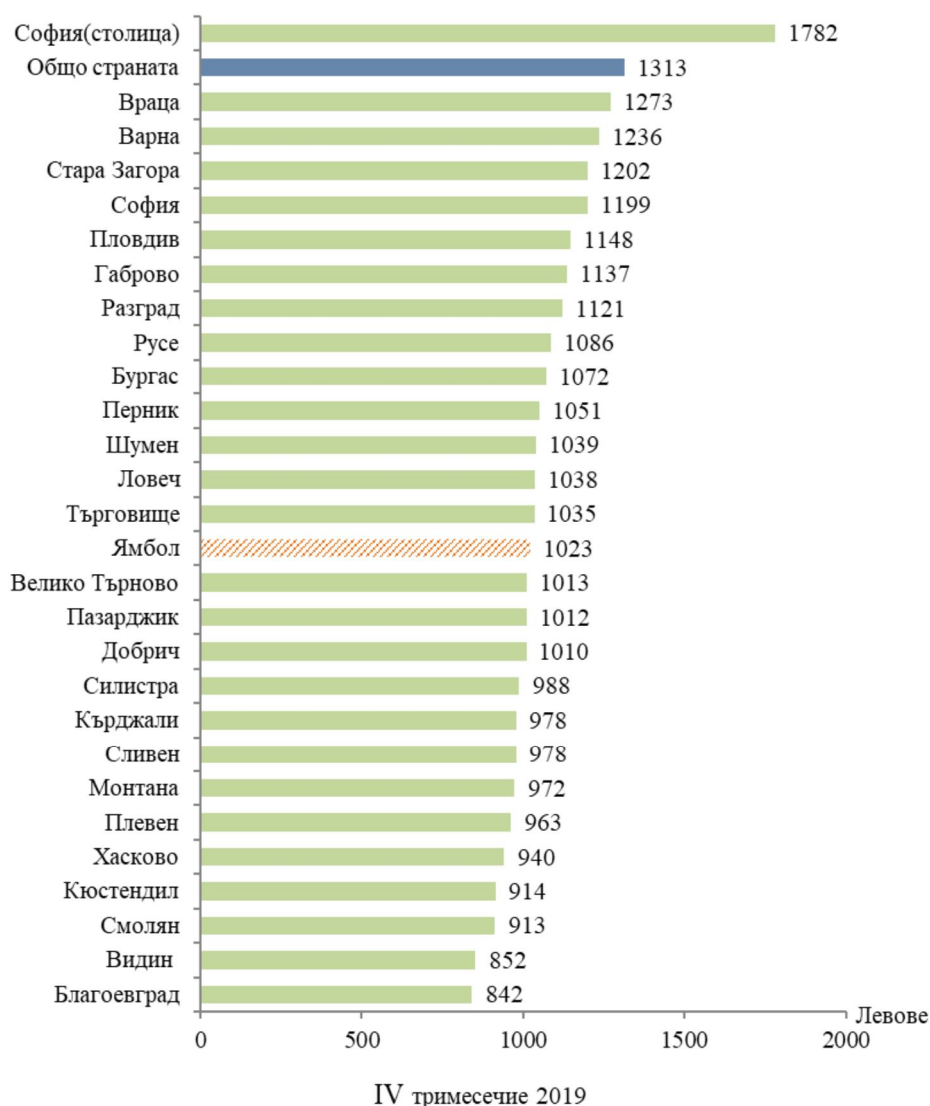


Най-високо средно месечно трудово възнаграждение през четвъртото тримесечие на 2019 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в секторите „Финансови и застрахователни дейности“, „Добивна промишленост“ и „Образование“.

Най-нископлатени са били наетите лица в икономическите дейности „Хотелиерство и ресторантьорство“ и „Административни и спомагателни дейности“.

През четвъртото тримесечие на 2019 г., област Ямбол е на 15-то място спрямо другите области в страната. Най-високо е заплащането в областите София (столица) - 1 782 лв., Враца - 1 273 лв. и Варна - 1 236 лв., а най-ниско в областите Благоевград - 842 лв., Видин - 852 лв. и Смолян - 913 лева. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

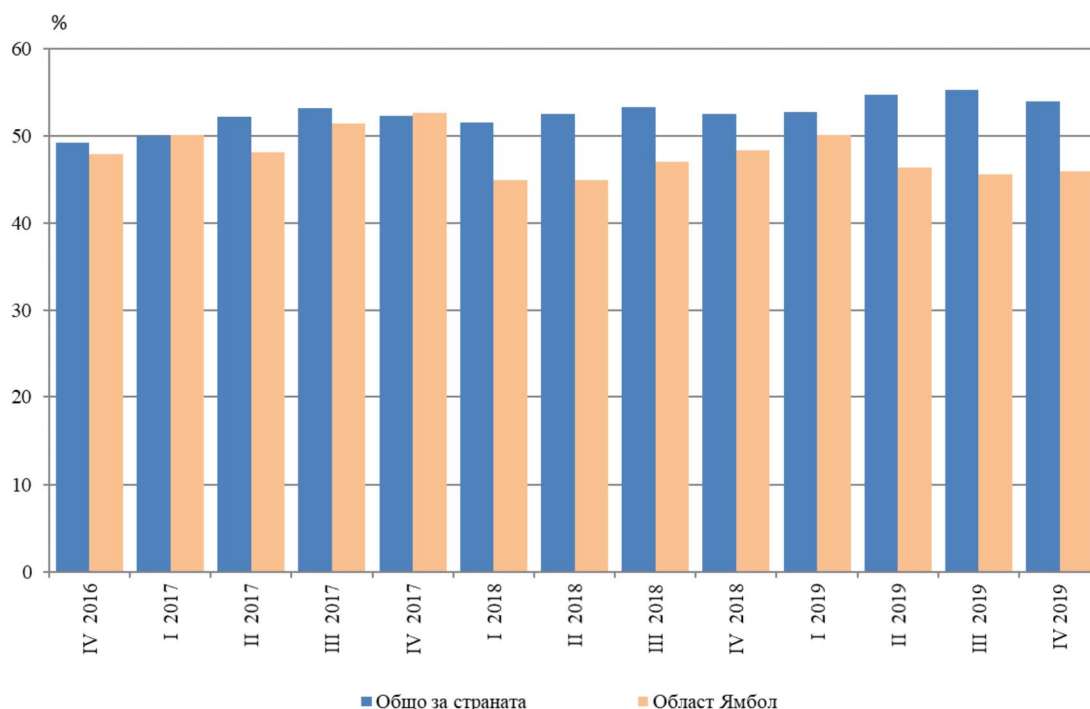
Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.

ОСНОВНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ НАБЛЮДЕНИЕТО НА РАБОТНАТА СИЛА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

През четвъртото тримесечие на 2019 г. общият брой на заетите лица на възраст 15 и повече навършени години в област Ямбол е 46.0 хил., като 25.7 хил. са мъже и 20.2 хил. са жени. В сравнение със същото тримесечие на 2018 г. общият брой на заетите лица намалява с 6.1%.

Коефициентът на заетост за населението на възраст 15 и повече навършени години в област Ямбол през четвъртото тримесечие на 2019 г. е 45.9% (при 54.0% за страната), съответно 52.9% за мъжете и 39.3% за жените. В сравнение с четвъртото тримесечие на 2018 г. този коефициент е по-нисък с 2.5 процентни пункта, при мъжете - с 3.2 процентни пункта, а при жените - с 1.9 процентни пункта. По показателя коефициент на заетост област Ямбол се нарежда на двадесет и четвърто място след област Плевен и преди област Враца.

Фиг. 1. Коефициент на заетост за населението на възраст 15 и повече навършени години по тримесечия



През четвъртото тримесечие на 2019 г. заетите лица на възраст 15 - 64 навършени години са 44.1 хил., като 24.5 хил. от тях са мъже, а 19.6 хил. са жени. Общият брой на заетите лица в тази възрастова група намалява с 5.6% спрямо същия период на предходната година.

Коефициентът на заетост за населението на възраст 15 - 64 навършени години е 61.7%, съответно 66.5% за мъжете и 56.6% за жените. В сравнение с четвъртото тримесечие на 2018 г. този коефициент намалява с 2.4 процентни пункта, при мъжете - с 4.3 процентни пункта, а при жените - с 0.4 процентни пункта.

Методологични бележки

Наблюдението на работната сила е извадково и се провежда непрекъснато, като осигурява тримесечни и годишни данни за икономическата активност на населението на възраст 15 и повече навършени години. То обхваща обикновените домакинства в страната.

Наблюдаван период - характеристиките на всяко анкетирано лице се отнасят за състоянието му през определена календарна седмица.

Заети са лицата на възраст 15 и повече навършени години, които през наблюдавания период:

- извършват работа дори за един час, за което получават работна заплата или друг доход;
- не работят, но имат работа, от която временно отсъстват поради болест, годишен отпуск, отпуск при раждане на дете, родителски отпуск, стачка или друг трудов спор и други.

Коефициент на заетост - относителният дял на заетите лица от населението в същата възрастова група.

При оценката на резултатите за четвъртото тримесечие на 2019 г. са използвани предварителни данни за населението на страната към 30.09.2019 г., като е изключено населението, живеещо в колективни домакинства.

Както при всяко извадково наблюдение, данните от Наблюдението на работната сила са обременени с грешки, дължащи се на извадката (стохастични грешки).

По-подробни данни от Наблюдението на работната сила могат да се намерят на сайта на НСИ - www.nsi.bg, раздел „Пазар на труда, Наблюдение на работната сила.

Национална програма „Предоставяне на грижи в домашна среда“

През 2020 г. стартира нова програма за предоставяне на грижи в домашна среда, която е част от Националния план за действие по заетостта през 2020 г. и е разработена в отговор на установените потребности за обгрижване на хора, които не попадат в обхвата на съществуващите към момента мерки и програми, включително на механизма лична помощ.

Хората с трайни увреждания и възрастните хора в невъзможност за самообслужване, често самотно живеещи, следва да имат по-добър избор и подобрен достъп до персонализирани грижи, за да бъдат подпомогнати в осъществяване на дейностите по задоволяване на ежедневните им потребности за самообслужване и подобряване на житейската им среда. Дейностите по Програмата ще са от голямо значение особено за малките населени места в страната, в които перспективите и възможностите в подкрепа на хората с увреждания са ограничени.

Националната програма „Предоставяне на грижи в домашна среда“ е насочена към осигуряване на заетост на безработни лица като домашни помощници за предоставяне на персонална грижа в домашна среда на хора с определени от 80 до 89,99 на сто степен на трайно намалена работоспособност или вид и степен на увреждане с право на чужда помощ, както и хора над 65-годишна възраст в невъзможност за самообслужване, които не са освидетелствани по съответния ред от органите на медицинската експертиза в Република България.

Не могат да бъдат включвани по Програмата лица, които получават подкрепа чрез изпълнение на дейности, финансирани от друг източник за задоволяване на същите потребности и/или на идентични или сходни социални услуги в домашна среда.

Програмата ще се реализира на територията на цялата страна и е със срок на изпълнение до 31.12.2020 г. Работодатели по нея са общинските администрации, които в партньорство с Дирекции „Бюро по труда“ (ДБТ) ще извършват подбор на кандидатите за работа по предварително подадени от общините заявки-спецификации. Безработните лица, регистрирани в ДБТ, ще могат да участват в Програмата при осигуряване на заетост на пълно и непълно работно време, като продължителността на предоставяните персонални грижи за едно лице не може да надхвърля 4 часа дневно.

ИНФОРМАЦИЯ

за състоянието на пазара на труда в Ямболска област през м. ЯНУАРИ 2020 година

БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА И РАВНИЩЕ НА БЕЗРАБОТИЦА

През ЯНУАРИ 2020 г. броят на регистрираните безработни лица в бюрата по труда от област Ямбол е 3286 д. Сравнението с предходния месец показва увеличение от 243 д. (с 8.0%), което е характерно за този месец на годината, когато предлагането на заетост в сравнение с предходните месеци е по-слабо. Спрямо ЯНУАРИ 2019 г. се отчита намаление от 465 д. или с 12.4%. В двете дирекции „Бюро по труда“ броят на безработните лица е съответно 2126 д. в Ямбол и 1160 д. в Елхово, като в сравнение с миналия месец, броят на безработните лица в Ямбол е със 145 д. по-голям, а в Елхово увеличението е с 98 лица. Спрямо ЯНУАРИ 2019 г. в двете дирекции броят на безработните е по-малък - с 440 д. в Ямбол и с 25 лица в Елхово.

Равнището на безработица през месеца е 5.89%, като по този показател областта е на 7-мо място по ниска безработица след област Пловдив (4.70%) и пред област Бургас (5.90%). Спрямо предходния месец се отчита нарастване от 0.4 процентни пункта, спрямо ЯНУАРИ 2019 г. има намаление с 0.8 процентни пункта, а сравнението с показателя за страната (6.3%) показва по-ниско с 0.4 процентни пункта ниво.

В регионален мащаб, равнището на безработица през месеца е най-ниско в общините Ямбол (2.9%), Тунджа (6.9%) и Стралджа (9.5%), а в Елхово (13.3%) и Болярово (17.0%) то е по-високо.

ОБЯВЕНИ СВОБОДНИ РАБОТНИ МЕСТА И ЗАПОЧНАЛИ РАБОТА БЕЗРАБОТНИ

През ЯНУАРИ 2020 год. в бюрата по труда от област Ямбол са заявени общо 231 работни места (РМ), от които 226 на първичния пазар на труда (несубсидирани). В сравнение с предходния месец броят на общо заявените работни места е по-голям със 146, изцяло поради нарастването на обявените места за първичния пазар (със 156), докато разкритите на вторичния леко намаляват - с 10 РМ. Спрямо ЯНУАРИ 2019 г. общо обявените работни места са по-малко с 26, като за първичния пазар те са повече с 11, а за вторичния – по-малко с 37 РМ.

Отраслите, в които на първичния пазар през месеца са заявени 5 и повече работни места са: "Преработваща промишленост" (85), "Държавно управление" (37), "Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети" (21), "Транспорт, складиране и пощи" (20), "Административни и спомагателни дейности" (15), "Селско, горско и рибно стопанство" (12), "Образование" (11), "Финансови и застрахователни дейности" (6), "Строителство" (5), "Хуманно здравеопазване и социална работа" (5).

Длъжностите, за които са обявени най-много работни места са за: монтажник, машинен оператор, личен асистент, общ работник, продавач-консултант, работник, шофьор, учител, производител мебели, шивач, кредитен администратор, социален асистент, чистач/хигиенист. Списъкът с търсените от работодателите работници и специалисти се допълва от други професии, за които са обявени под 4 РМ.

Започналите работа безработни лица през месеца са общо 249, от които 226 на първичния пазар на труда. В субсидирана заетост са включени 23 безработни, като 22 от тях са наети на работа по проекти на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, а 1 - по програми за заетост от Закона за насърчаване на заетостта.

Безработицата в област Ямбол Към 31.01.2020 година

	Болярово	Елхово	Стралджа	Тунджа	Ямбол	ОБЩО
Активни лица	1412	6906	4328	7040	36093	55779
Регистрирани безработни	240	920	448	504	1174	3286
Равнище на безработицата %	17.00	13.32	10.35	7.16	3.25	5.89

Регистрирани безработни лица по образование и професионална квалификация в област Ямбол

ПОКАЗАТЕЛИ	ВСИЧКО	по образование					по проф. квалификация		
		висше	сред-но	сред-но проф.	основно	начално и по-ниско	с раб. професия	специа-листи общо	без спец. и проф.
Регистрирани всичко	3286	312	1476	1141	457	1041	959	557	1770
от тях: жени	1918	200	829	633	241	648	531	331	1056
с нам. работоспособност	221	22	129	106	34	36	83	52	86
до 29г.	339	60	136	80	53	90	69	75	195
1.Регистр. за 1-ви път	320	59	141	99	38	82	80	83	157
От тях:жени	151	33	65	44	19	34	35	44	72
с нам. работоспособност	14	2	7	5	2	3	4	3	7
до 29г.	108	23	42	25	16	27	24	27	57
2.Регистр. за 2-ри път	368	61	168	108	45	94	78	93	197
От тях:жени	207	42	85	51	18	62	39	54	114
с нам. работоспособност	21	6	10	6	1	4	5	7	9
до 29г.	92	18	36	17	13	25	11	24	57
2.Регистр. над 2 пъти	2598	192	1167	934	374	865	801	381	1416
От тях:жени	1560	125	679	538	204	552	457	233	870
с нам. работоспособност	186	14	112	95	31	29	74	42	70
до 29г.	139	19	58	38	24	38	34	24	81

Информацията е предоставена от:

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

ДИРЕКЦИЯ „РЕГИОНАЛНА СЛУЖБА ПО ЗАЕТОСТТА” БУРГАС



ДАТА	МЯСТО	КУЛТУРНА ПРОЯВА	ОРГАНИЗАТОР
13 март	Ямбол	Презентация, посветена на 140 години от рождението на мл. подоф. Михо Г. Стоянов и среща с негов наследник	Музей на бойната слава Етнографско-археологически музей гр. Елхово
26 март	Ямбол	Честване Деня на Тракия	Община Ямбол Дружество „Тракия“
28 март	Елхово	Празник на град Елхово	Община Елхово
март	Ямбол	Регионален младежки фестивал „Слънцето в мен и теб“ с музика, спортни игри, творчески работилници	Община Ямбол НЧ „Умение 2003“
март	община „Тунджа“ с. Тенево	Пролетен празник на коня и конният спорт	Община „Тунджа“ кметство с. Тенево Народно читалище „Просвета - 1910“



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМБОЛ

Ямбол, ул. „Жорж Папазов“ №18

Тел: 046 686814

e-mail: region@yambol.government.bg

www.yambol.government.bg

