



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

Брой 1, Януари 2020

**ПОЛИТИКИ И ПРОГРАМИ НА
ПРАВИТЕЛСТВОТО**

РЕГИОНАЛНИ ПОЛИТИКИ

ЕВРОПЕЙСКИ ИЗМЕРЕНИЯ

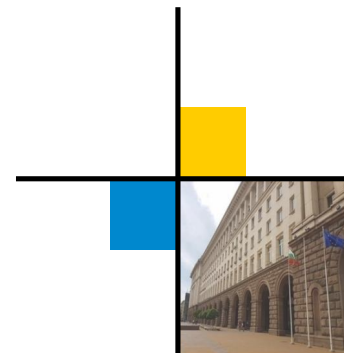
ПРОГРАМИ И КОНКУРСИ

РЕГИОНАЛНА СТАТИСТИКА

ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

КУЛТУРА

Правителството прие законодателната и оперативната си програма за първата половина на 2020 година



Министерският съвет прие законодателната и оперативната си програма за периода 1 януари - 30 юни 2020 г.

Законът за нормативните актове предвижда одобряването на проекти на закони и приемането на подзаконовни нормативни актове на Министерския съвет да се осъществява въз основа на законодателна и оперативна програма за шестмесечен период. Програмите осигуряват планиране на актовете, които Министерският съвет ще разгледа и приеме през периода, както и планиране на процеса по извършването на оценка на въздействието.

Законодателната и оперативната програма дават информация за основните положения на предлаганата уредба и последиците от прилагането ѝ, цели, мотиви за приемане на актовете и сроковете за тяхната подготовка, съгласуване и приемане.

Двете програми дават възможност за повишаване на прозрачността на процеса по изготвяне и приемане на нормативните актове и създават условия за по-широко гражданско участие в обществените консултации по проектите на нормативните актове, включени в програмите.

Законодателната програма предвижда да бъдат разгледани общо 17 предложения за законопроекта, като за 3 предложения за нови закони ще бъде извършена цялостна предварителна оценка на въздействието. Включването на проекти на актове в оперативната програма се осъществява след извършена частична предварителна оценка на въздействието. Оперативната програма предвижда да бъдат разгледани 22 проекта на нормативни актове от компетентността на Министерския съвет.

Съгласно разпоредбите на Закона за нормативните актове и Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, двете програми ще бъдат публикувани заедно с извършените частични предварителни оценки на въздействието на Портала за обществени консултации www.strategy.bg.

Правителството одобри бюджетната процедура за 2021 г.

Министерският съвет прие Решение за бюджетната процедура за 2021 г. в срока, определен от Закона за публичните финанси. С Решението се създава необходимата организация и координация между отделните разпоредители с бюджет в процеса на бюджетно планиране и съставяне на средносрочната бюджетна прогноза за периода 2021-2023 г. и на проекта на държавния бюджет за 2021 година.

В решението са включени етапите, сроковете, разпределението на отговорностите и изискванията към разпоредителите с бюджет по съставянето на средносрочната бюджетна прогноза за периода 2021-2023 г. и на проекта на държавния бюджет за 2021 година.

Определена е базата за разработване и актуализиране на средносрочната бюджетна прогноза за периода 2021-2023 г. и за съставяне на законопроекта за държавния бюджет на Република България за 2021 година.

Продължава разширяването на обхвата на бюджетните организации, които прилагат програмен формат на бюджет, като е включена и Сметната палата. Програмен формат на бюджет за 2021 г. ще прилагат всички първостепенни разпоредители с бюджет, чиито бюджети са част от държавния бюджет, с изключение на съдебната власт. Това е поредният инструмент на правителството за повишаване на качеството на управление на публичните финанси, подобряване процесите на планиране и изготвяне на проектобюджетите на бюджетните организации, повишаване на прозрачността и отчетността на бюджетните системи.

Бюджетната процедура е съобразена със сроковете по прилагането на механизмите и мерките, заложи в основните етапи на Европейския семестър за координация на икономическите политики през 2020 г. с цел по-тясна координация и управление на икономическите политики в Европейския съюз, укрепване на икономическото управление и осъществяване на наблюдение на макроикономическите дисбаланси.

Спазването на процедурата създава условия за прозрачност и е елемент на доброто управление на публичните финанси. Тя обхваща всички бюджетни организации и юридически лица, контролирани от държавата и/или от общините, които не са част от консолидираната фискална програма, но попадат в обхвата на сектор „Държавно управление“.

Приет е доклад за изпълнението на Плана за действие за 2019 година с мерките, произтичащи от членството ни в ЕС

Министерският съвет прие доклад за изпълнението на Плана за действие за 2019 година с мерките, произтичащи от членството на Република България в Европейския съюз, към 31 декември 2019 година.

Планът съдържа общо 185 мерки, като от тях са изпълнени 148 мерки. Неизпълнените мерки са 37, което представлява 20% неизпълнение.

От неизпълнените мерки 35 се прехвърлят в Плана за действие за 2019 г. Мерките, които не са изпълнени в срок са 32 и те са заложили за изпълнение до 31 януари 2020 г., а останалите три са със заложили срокове през 2020 г. в Плана за 2019 г. Две мерки са с отпаднала необходимост от изпълнение. От неизпълнените мерки 20 са законопроекта, като само 5 от тези законопроекта се намират на различен етап на приемане от Народното събрание. По отношение на останалите 15 законопроекта отговорните ведомства следва да положат допълнителни усилия за ускоряване процеса по тяхното разработване.

От неизпълнените мерки общо 11 са свързани със стартирали процедури за нарушение по чл. 258 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

В Приложение № 2 към доклада са посочени 21 директиви на ЕС, които са в областта на Вътрешния пазар и са с изтекъл или изтичащ срок за транспониране до края на месец май 2020 г. Те се отчитат в рамките на Информационното табло в областта на Вътрешния пазар (Single Market Scoreboard). 6 от тях бяха със срок на транспониране до края на месец ноември 2019 г. и ще бъдат част от предстоящото издание на Таблото. Това представлява 0.6 % дефицит при транспонирането от общо 1011 директиви. Процентът на България отново е под прага от 1 % и е равен на средния за ЕС, но над предложената в Акта за Единния пазар цел от 0,5 %.

За да се подобри степента на транспониране на европейското законодателство и за изпълнение на ангажиментите на страна ни в срок, ще продължи осъществяването на засилен текущ мониторинг на заложените междинни срокове за изпълнение на мерките в Плана за действие за 2019 г. в рамките на координационния механизъм по въпросите на ЕС.

НСИ организира пробно преброяване през март

Пробно преброяване на населението и жилищния фонд ще проведе НСИ през пролетта. Това е записано в Националната статистическа програма за 2020 година, приета днес от Министерския съвет. Изследването предшества същинското преброяване, което ще се проведе в целия Европейски съюз през 2021 година.

Националната статистическа програма за 2020 година включва 306 изследвания - както регулярни, провеждани от НСИ и органите на статистиката, така и нови дейности, свързани с националните и европейските приоритети. Направени са промени в организацията на някои изследвания и са съкратени сроковете за предоставяне на статистическата информация на потребителите. На заседанието си Министерският съвет одобри и отчета за изпълнението на Националната статистическа програма и за дейността на Националния статистически институт (НСИ) през 2019 година.

Сред акцентите в работата през годината е подготовката за 18-то преброяване на населението и жилищния фонд и приемането от Народното събрание на новия Закон за преброяване на населението и жилищния фонд в Република България през 2021 година.

В отчета се посочва, че са постигнати съществени резултати, свързани с повишаване на качеството на статистическата информация и усъвършенстване на нейното разпространение, както и намаляване на натовареността на респондентите чрез въвеждане на електронни въпросници и разработване на уеббазирани приложения за статистически изследвания в различни статистически области.

Ще бъдат разработени мерки за ограничаване на злоупотребите с болничните

Правителството одобри анализ на причините за нарастването на изплатените от осигурителите и държавното обществено осигуряване парични обезщетения за временна неработоспособност поради общо заболяване. Данните показват, че за периода 2010-2018 г. разходите за парични обезщетения за временна неработоспособност поради общо заболяване са нараснали от около 253 млн. лв. до малко под 463 млн. лв. Това е ръст от 83,2%. В резултат, делът на разходите за този вид обезщетения от brutния вътрешен продукт нарастват от 0,34% през 2010 г. до 0,42% през 2018 г.

Документът е подготвен от Националния осигурителен институт (НОИ) и Националната здравноосигурителна каса. При изготвяне на анализа са използвани данни от електронния регистър на болничните листове и решенията по обжалването им, информационната система за изплащаните парични обезщетения по Кодекса за социално осигуряване, както и от информационната система за осигурените лица, осигурителите и самоосигуряващите се лица въз основа на данните, предоставени от Националната агенция за приходите. Използвана е информация и от изследванията на Националния статистически институт. Съгласно решението на Министерския съвет в едномесечен срок в Националния съвет за тристранно сътрудничество ще бъдат обсъдени мерки за ограничаване на злоупотребите при получаване на парични обезщетения за временна неработоспособност поради общо заболяване.

Облекчава се режимът за регистрация на личните стопанства

Министерският съвет одобри проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за ветеринарномедицинската дейност. Той предвижда актуализиране на националните мерки и решаване на някои спешни въпроси с оглед актуалната епизоотична обстановка в страната. Промените предвиждат режимът за регистрация на личните стопанства да бъде облекчен и безплатен. По този начин се намалява административната тежест за гражданите, което е основен приоритет на държавата. Отпада изискването стопаните на лични стопанства да подават лично заявление за регистрация в Областната дирекция по безопасност на храните (ОДБХ). С цел улеснение то ще се подава и при кмета или кметския наместник, който от своя страна ще има 15-дневен срок да го предостави в ОДБХ.

Законопроектът осигурява координиран подход от отделните институции при предприемане на необходимите мерки за контрол и ликвидиране на болестите по животните с цел гарантиране на националната сигурност.

Законодателните изменения са в следствие на усложнената епизоотична обстановка на територията на цяла Европа и имат за цел да гарантират здравето на животните и хората в България. С промените се въвеждат още национални мерки, свързани с регламентирането на изискванията към собствениците и ползвателите на животновъдни обекти. Допълват се задълженията на местната власт при констатиране на заболяване, с цел по-добра координация и своевременно предприемане на мерки за ограничаване разпространението и ликвидиране на заразата. Собствениците и ползвателите на животновъдни обекти ще трябва да спазват изискванията за идентификация на животните, опазване на здравословното им състояние, както и да документират движението от и към животновъдните обекти. За тази цел ще е необходимо да създадат и изпълняват програми за самоконтрол на болести и да спазват определени изисквания при населване на животновъдните обекти.

Ще бъде подобрена и организацията на ветеринарномедицинското обслужване на животните на територията на дадено населено място. Това ще стане чрез въвеждане на териториален принцип при сключване на договорите с регистрирани ветеринарни лекари, за изпълнение на мерките по програмата за профилактика, надзор, контрол и ликвидиране на болести по животните и зоонози. С цел осигуряване на биосигурност във фермите, не се позволява на регистрирани ветеринарни лекари, сключили договори за профилактика със собственици на индустриални ферми за свине и птици, да сключват такива и със собственици на лични стопанства. Предвижда се честотата на посещенията в обектите да бъде определена в специална процедура.

Заетостта сред хората между 55 и 64 години се увеличава

Правителството одобри Доклад за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 - 2030 г.) в секторните политики за периода 2017 - 2018 г. Документът представя основните демографски тенденции, предизвикателства и предприети действия от страна на отговорните институции за насърчаване на активния живот на възрастните хора и в отговор на застаряването на населението. В него се отчитат резултатите от заложените мерки за осигуряване на възрастните хора на по-добър достъп до пазара на труда, здравни услуги и учене през целия живот, както и за ограничаване на бедността.

Данните показват, че през периода 2017-2018 г. продължава намалението на безработицата и увеличаването на заетостта сред по-възрастното население. През 2017 г. коефициентът на безработица за лицата на 55 и повече години е 5.6%, а през 2018 г. стойността на показателя се е понижил до 4,4%. През 2018 г. заетостта на хората на възраст 55-64 години е била 60,7%, което е с 2,5 процентни пункта повече в сравнение с предходната година.

По данни на Агенцията по заетостта през 2018 г. 71 893 души над 50 години са постъпили на работа. Броят им е с 1 196 повече в сравнение с 2017 г. През периода 2017-2018 г. 34 192 души над 50-годишна възраст са били включени в заетост по програми и насърчителни мерки финансирани от държавния бюджет или оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

В Доклада за отразяване на Националната концепция за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2012 - 2030 г.) в секторните политики са представени и систематизирани наличните към момента статистически и административни данни, които представляват важна основа за предприемане на действия за адаптиране на секторните политики към процеса на застаряване на населението.

Въвеждат се 15 нови задължителни стандарта за административно обслужване на гражданите и 5 задължителни метода за обратна връзка и измерване на удовлетвореността

Правителството прие промени в Наредбата за административното обслужване, с което се реформират изцяло системата за обратна връзка от потребителите и стандартите за качество на административното обслужване.

Предвидени са 11 метода за измерване на удовлетвореността на потребителите от качеството на административното обслужване, от които 5 стават задължителни. Задължителни за всички администрации стават анкетните проучвания, консултациите със служителите, наблюдението по метода „таен клиент“, анализирането на сигнали и жалби и на медийни публикации.

Въвеждат се нови стандарти за административно обслужване, хармонизирани със съвременните изисквания за качество и съобразяване с потребителския интерес при предоставянето на услуги. Новите стандарти се разделят на общи - задължителни за всички администрации и собствени - задължителни само за администрацията, която ги е обявила.

Общите за всички администрации стандарти включват подходящи условия и достъпност до и в центровете за обслужване, стандарти при комуникация с потребителя, стандарти за начина, по който се предоставя информацията за административно обслужване, поддържане на система „Най-често срещани въпроси и отговори“, стандарти за срок за отговор на запитвания, за минимизиране на броя посещения на гише, за използване на опростени и лесни за попълване образци и/или формуляри.

Измененията в Наредбата за административно обслужване дават възможност на администрациите да усъвършенстват качеството на обслужване чрез постигане на допълнителни, собствени стандарти - за местоположение на центъра за обслужване, осигуряване на паркинг, онлайн комуникация с потребителя, служител с нарочна роля по предоставяне на информация за обслужването, онлайн проверки на статуса на услугата и проактивно информирание на потребителя по инициатива на администрацията, униформено облекло, възможност за контакт и обслужване в извънработно време.

Дейности по съхраняване и опазване на държавната сграда на бившето училище по автотранспорт

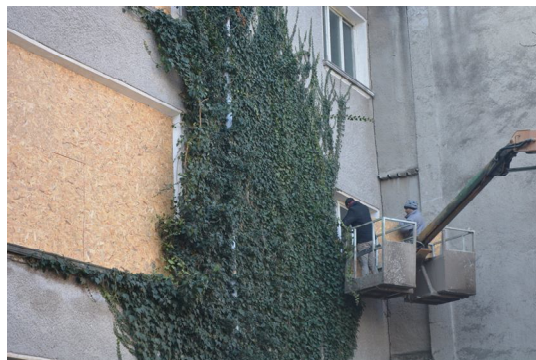
Областна администрация Ямбол със средства от бюджета предприе дейности по опазване и съхраняване на имот бивше училище по автотранспорт в град Ямбол, намиращ се на ул. „Мир“32.

„Много граждани преминават през имота и за нас е важно това да бъде безопасно. Затова предприехме мерки за обезопасяване и сигурност на преминаващите. Целта ни е и да бъде съхранена сградата. За това се извършва затваряне на изпочупените прозорци“, коментира областният управител Димитър Иванов.

Предстои и премахване на разрушената метална постройка в двора на бившето училище, както и осветяване на района.

Сградата е частна държавна собственост предоставена за управление на областен управител на област Ямбол.

Преди това имотът е бил предоставен за нуждите на няколко други институции и поради отпаднала необходимост се предоставя на областен управител.



Здравните институции на среща при Областния управител

Актуалното състояние на областната болница МБАЛ „Св. Пантелеймон“ Ямбол, предстоящи конкретни действия и решения бяха в основата на разговора между областния управител Димитър Иванов, директорите на РЗОК Ямбол д-р Денка Петрова и РЗИ Ямбол д-р Лиляна Генчева, и д-р Димитър Рунков, в качеството си на прокурист на ямболската болница.

Целта на тази първа среща в този състав бе да се активизира работещ диалог между институциите в областта отговарящи за здравеопазването и по-специално за болничното здравеопазване. „Ямболската болница „Св. Пантелеймон“ трябва и ще работи оптимално ефективно, така че да отговори на изискванията на лекари и пациенти“, това е първата заявка на д-р Рунков, като прокурист на болницата.

Бяха обсъдени конкретни действия на болничното ръководство във връзка с предстоящото договаряне на клинични пътеки между МБАЛ „Св. Пантелеймон“ Ямбол и РЗОК, както и готовността на болничното заведение за действия при усложнена грипна обстановка в областта.

Предстоящите стъпки по новия проект за болничен комплекс в Ямбол, за който правителството осигури средства, също бяха тема на разговора.



Димитър Иванов: Продължаваме работата по задържане на деца от уязвими групи в училище



Дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, бяха обсъдени днес на заседание в Областна администрация Ямбол.

Началникът на РУО-Ямбол Стойко Стойков представи по-важните акценти, постигнати резултати и проблеми от изминалата година, като начерта и приоритетните предстоящи дейности. Като добра практика, която трябва да продължи бе посочено тясното сътрудничество между РУО и представители на МВР, общините, които заедно извършиха посещения по адреси при деца, за които имаше данни, че не посещават учебните заведения. В резултат от дейностите по Механизма бе отчетен и положителен резултат - броят на новоотпадналите деца е намалял два пъти, спрямо предходната година. До положителни резултати води и наличието на медиатори, които осъществяват връзка между представители на училищата и семействата на деца, предимно от малцинствените групи.

Към момента се сформират новите екипи, които ще започнат посещенията по домовете, предимно при семейства на деца в приоритетните групи на децата във възраст от 5 до 7 години, както и на деца, за които има данни, че се намират извън страната. Общините Ямбол, Стралджа, Елхово анализираха, както постигнатото през годината, така и проблемите при работата по Механизма. Всички се обединиха около становището, че процесът е важен, има практически резултати и трябва да продължи, но има и проблеми относно ефективността на санкциите. При 129 наложени акта на родители в Ямбол има два платени в община Ямбол, в община Стралджа при 69 акта, само един платен. Всички се обединиха около мнението, че трябва да се търсят и други реални и ефективни начини за влияние и работа със семействата.

Областният управител Димитър Иванов оцени първите резултати от работата по Механизма на институциите като добра и подчерта, че тази година освен РУО, общини, МВР и социалните служби трябва да се включат по-активно в процеса. Според областният управител, всички стъпки и съвместни усилия в процеса са важни, за да се постигне главната цел – да се задържат децата в училище и участват в учебния процес.



Комисията представя първите елементи на размисъл за изграждането на силна социална Европа за справедливи промени

В него се представя начинът, по който социалната политика ще спомогне за посрещането на днешните предизвикателства и използването на актуалните възможности, като се предлагат действия на равнище ЕС за идните месеци и се търси мнението на заинтересованите страни на всички равнища относно по-нататъшните действия в областта на заетостта и социалните права. Комисията започва още днес първия етап на консултации със социалните партньори - предприятията и профсъюзите - по въпроса за справедливи минимални заплати за работниците в ЕС.

Днес Европа е единствено по рода си място, където благоденствието, справедливостта и устойчивото бъдеще са еднакво важни цели. В Европа се радваме на едни от най-високите стандарти на живот, най-добрите условия на труд и най-ефективната социална закрила в света. Въпреки това европейците са изправени пред редица промени, като прехода към неутрална по отношение на климата икономика, цифровизацията и демографските промени.

Тези промени ще бъдат източник на нови предизвикателства и възможности за работниците. Европейският зелен пакт — нашата нова стратегия за растеж — трябва да гарантира, че Европа продължава да има най-напредналите системи за социална сигурност в света и е динамичен център за иновации и конкурентоспособно предприемачество.

Публикуваните документи се основават на Европейския стълб на социалните права, провъзгласен от институциите и лидерите на ЕС през ноември 2017 г. Комисията приканва всички държави, региони и партньори от ЕС да представят своите виждания за бъдещите стъпки, както и планове си за постигане на целите на стълба. Те ще бъдат отчетени при изготвянето на план за действие през 2021 г., в който ще бъдат отразени всички направени предложения и който ще бъде представен за одобрение на най-високо политическо равнище.

От своя страна, днес Комисията представя планираните инициативи, които ще допринесат непосредствено за прилагането на Европейския стълб на социалните права. Ключовите действия през 2020 г. включват:

- Справедливи минимални заплати за работниците в ЕС
- Европейска стратегия за равенство между половете и задължителни мерки за прозрачност при заплащането
- Актуализирана европейска програма за умения
- Актуализирана „Гаранция за младежта“
- Среща на високо равнище по въпросите на работата през платформи
- Зелена книга относно застаряването
- Стратегия за хората с увреждания
- Демографски доклад
- Европейска презастрахователна схема за обезщетения при безработица.

Тези действия надграждат вече извършената от ЕС работа след обявяването на стълба през 2017 г. Но действията само на равнище ЕС не са достатъчни. Ключът към успеха е в ръцете на националните, регионалните и местните органи, както и на социалните партньори и съответните заинтересовани страни на всички равнища. Всички европейци трябва да имат еднакви възможности да преуспяват — трябва да запазим, адаптираме и подобрим това, което нашите родители и поколенията преди тях са изградили.

Консултация относно справедливи минимални заплати

Броят на заетите лица в ЕС е рекордно висок. Но много от работещите продължават да срещат финансови трудности. Председателят Фон дер Лайен изрази своето желание всички работниците в нашия Съюз да имат справедлива минимална заплата, която им дава възможност за достоен живот, където и да работят.

Комисията започва първия етап на консултации със социалните партньори — предприятията и профсъюзите — по въпроса за справедливи минимални заплати за работниците в ЕС. Комисията е готова да изслуша мненията: искаме да знаем дали социалните партньори смятат, че са необходими действия от страна на ЕС, и ако това е така — дали желаят да ги договорят помежду си.

Няма да има една-единствена минимална заплата, приложима за всички. Всяко евентуално предложение ще отразява националните традиции, независимо дали става въпрос за използването на колективни споразумения или правни разпоредби. Някои държави вече разполагат с отлични системи. Комисията желае да гарантира, че всички системи отговарят на нуждите, имат достатъчно покритие, включват задълбочени консултации със социалните партньори и разполагат с подходящ механизъм за актуализиране.

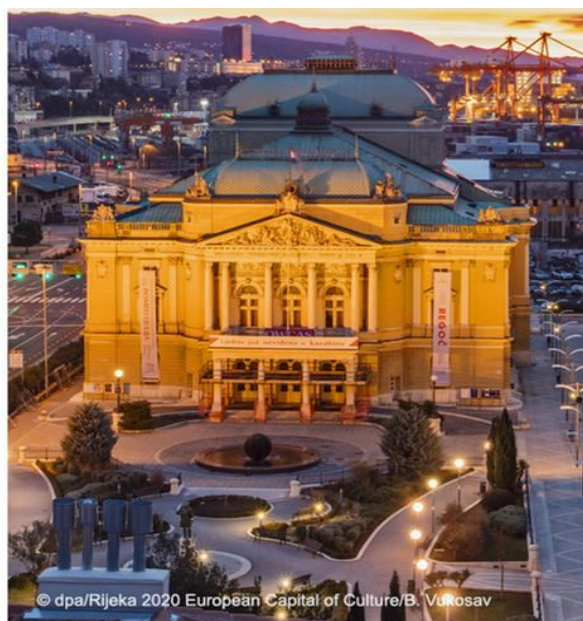
Контекст

Социалната справедливост е в основата на европейската социална пазарна икономика и на нашия Съюз. Тя намира израз в идеята, че социалната справедливост и благоденствието са крайгълните камъни за изграждането на устойчиво общество с най-високите стандарти на благосъстояние в света.

Днес е време за промени. Изменението на климата и влошаването на състоянието на околната среда ще изискват от нас да адаптираме нашата икономика, промишленост, начина ни на пътуване и работа, какво купуваме и какво ядем. Очаква се, че през следващите 5 години само изкуственият интелект и роботиката ще създадат почти 60 милиона нови работни места в световен мащаб, а много работни места ще се променят или дори ще изчезнат. Демографският облик на Европа се променя; днес живеем по-дълго и в по-добро здраве благодарение на напредъка в медицината и общественото здраве.

Тези промени, възможности и предизвикателства засягат всички държави и всички европейци. Разумно е те да бъдат посрещнати с общи усилия, а по промяната да се работи проактивно. Европейският стълб на социалните права е нашият отговор на тези основни амбиции. Стълбът е израз на 20 принципа и права, които са от съществено значение за справедливите и добре функциониращи трудови пазари и социални системи в Европа на 21-ви век.

Източник: Представителство на ЕК в България



Хърватският град Риека и ирландският Голуей са новите културни столици на Европа през 2020

Забележителна архитектура, неповторима атмосфера и чар - Риека и Голуей поемат щафетата от българския Пловдив и италианския Матера.

Риека е на границата между Централна и Югоизточна Европа. В архитектурно отношение пристанищният град представлява смесица от средновековни крепости, великолепни дворци от Хабсбургската епоха, хали в стил ар нуво, италианска пиаца, социалистически панелки и изоставени фабрични халета - при това разнообразие кой има нужда от плаж?

До Първата световна война Риека е била част от имперската и кралската монархия, от 1924 до 1945 г. по-голямата част от града е под италианско управление. По време на многоетническата държава Югославия Риека прераства в модерен социалистически град с корабостроителници, рафинерии и фабрики. Населението нараства от 25 000 на 200 000. След разпадането на Югославия редица производствени мощности спират и много хора остават без работа. Днес в Риека живеят около 130 000 души.

За 2020 г. Риека е получила общо 40 милиона евро финансиране от Европейския съюз. Но за разлика от други културни столици градът няма намерение да строи нови сгради. Риека запазва старото и го превръща в ново. "Изоставените индустриални сгради са част от идентичността на града. Те разказват истории, ето защо решихме да не ги събаряме, а да ги преустроим", обяснява Ирена Кregar Шегота, която отговаря за комуникациите по време на домакинството.

Така например корабът "Гларус", който преди е бил товарен и военен кораб, а също така и яхтата на Тито са превърнати в музеи. За разлика от някои от местните хора повечето туристи одобряват идеята. "Сред жителите има и хора, които идентифицират този кораб само с Тито и Югославия и са скептични как ще бъде изобразена тази глава от историята ни. Целта ни е да покажем цялата история на кораба, която започва много преди Тито и е много вълнуваща. Освен това вярваме, че корабът като музей може да се превърне в популярна туристическа атракция и следователно в добър източник на доходи за града", обяснява Шегота.

Пулсиращата културна сцена в Риека привлича много артисти на свободна практика - в това отношение Риека винаги е била динамична и прогресивна. Това е родното място на хърватския пънк и на първата рок група в бивша Югославия - "Урагани".

Мотото на културната столица е "Пристанище на многообразието". Пристанището е врата към света, през която са минали много националности, култури и религии. Те превръщат Риека в специален град. За разлика от силно консервативната Хърватия Риека е по-толерантна, открита, свободна. Тук се провежда и фестивалът Smoqua, посветен на ЛГБТ движението. "Риека е толерантен град, който не само приема различията, но и ги изживява. Ние сме и първият град в Хърватия, който е част от мрежата "межкултурни градове" на Съвета на Европа. Ето защо избрахме мотото "Пристанище на многообразието". Това е и нашият въпрос към Европа: до каква степен Европа е готова да приеме различията", казва още Ирена Кregar Шегота.

Голуей - като Барселона, но с дъжд

Селски път отпред, планини на заден план и козел, който се взира недоверчиво в камерата: ето така Голуей се представя в интернет. Ирландският град предлага по нещо за всеки - чиста природа, музика, танци, литература, поетика.

Малкият университетски град с почти 80 000 жители е разположен на ирландското западно крайбрежие - кажи-речи в края на Европа, на Атлантическия океан. "Америка е следващата спирка", казва креативният директор Хелън Меридж при представянето на културната програма.

Голуей се смята за център на традиционната ирландска музика: улични музиканти свирят на всеки ъгъл въпреки лошото време. "Голуей е като Барселона, но с повече дъжд, защото тук вали 240 дни в годината", обяснява тя. На когото не му допада дъждовното време, може просто да се отбие в следващия пб. А те са безброй.

Фестивалът идва точно навреме

Голуей се намира само на около 160 км от границата със Северна Ирландия. Това нагорещява страстите, защото Великобритания трябва да напусне ЕС в края на януари и мнозина се опасяват, че конфликтът в Северна Ирландия, в който хиляди загинаха, а десетки хиляди души бяха ранени, ще избухне отново. "Фестивалът идва точно навреме. Имаме нужда от култура повече от всякога", каза в тази връзка посланикът на Ирландия в Лондон Ейдриън О'Нийл. Това може да успокои духовете, добавя той.

Надеждите, че титлата Европейска столица на културата ще помогне за облекчаване на напрежението на ирландския остров в контекста на предстоящия Брекзит, са големи. В момента подготовката е в разгара си: очаква се на откриването да вали и да духа вятър, "но ще бъде много забавно", убедена е Хелън Меридж.

„Децата и спортният клуб“

Програмата на ММС „Децата и спортният клуб“ подпомага участието на деца в спортни прояви през 2020 г.

Министърът на младежта и спорта утвърди със Заповед № РД-09-672/28.11.2019 г., програма на ММС „Децата и спортният клуб“ за 2020 г.

Основна цел на Програмата е подобряване на условията и осигуряване на възможност за участие на деца в организирани спортни прояви, с оглед подобряване физическа им дееспособност, спортно-техническите умения и създаване на мотивация за спортно развитие.

Предоставя се възможност на спортните клубове от страната за организиране и провеждане на 1 (едно) детско спортно състезание/проява по вид спорт, съгласувано със съответната спортна федерация или включено в държавния ѝ спортен календар.

Крайният срок за кандидатстване с проекти по Програмата, е 17.30 ч. на 17 февруари 2020 г. За дата на подаване се счита датата на входящия номер на проекта, получен при постъпването му в деловодството на ММС, независимо от начина на подаване – директно в деловодство, чрез куриер или по поща.

Образците на документи за кандидатстване и отчитане са публикувани на Интернет страницата на ММС, секция „Програми“, програма „Децата и спортният клуб“ 2020 г. <http://mpes.government.bg/Pages/Announcements/Default.aspx...>

„Популяризиране в трети държави“ от Националната програма за подпомагане на лозаро-винарския сектор 2019 – 2023 г.

Безвъзмездната помощ за промоции на вино става 80%, приемът започва на 17 февруари 2020 г.

Вместо 50% безвъзмездна помощ, както през 2019 г., през настоящата година при представянето на вина зад граница, родните търговци ще получават още 30% национално съфинансиране по мярка „Популяризиране в трети държави“ от Националната програма за подпомагане на лозаро-винарския сектор 2019 – 2023 г.

Първият прием по мярката за 2020 г. ще бъде отворен от **17 февруари до 6 март 2020 г.** По нея се промотират вина със защитено наименование за произход (ЗНП), защитено географско указание (ЗГУ) и сортови вина без ЗНП/ЗГУ. В случай че кандидатите изберат да популяризират търговски марки и сортови вина без ЗНП/ЗГУ, те ще имат право единствено на финансиране от Европейския съюз в размер до 50 % от стойността на промоционалните им проекти. Ако кандидатите промотират само вина със ЗНП или ЗГУ без техните търговски марки, ще могат да получат до 50 % европейско финансиране и до 30 % национално съфинансиране.

Друга новост е увеличението на годишния бюджет по мярката. За 2020 г. са предвидени близо 6,3 млн. лв. по направлението – близо 4 млн. лв. (3 911 600 лв.) европейско и над 2,3 млн. лв. (2 346 960 лв.) национално съфинансиране. През 2018 г. по мярката бяха разпределени общо 4,69 млн. лв.

От мярката могат да се възползват търговски дружества, чиито приходи от лозаро-винарска дейност през последните 2 години надвишават 50% от общите им приходи. За подпомагане имат право да кандидатстват още организации на производители на лозаро-винарски продукти, асоциации на организации на производители на лозаро-винарски продукти, междупрофесионални организации по Закона за виното и спиртните напитки, държавни органи и институции, чиято дейност е свързана с насърчаване на бизнеса, както и професионални организации, работещи основно в лозаро-винарския сектор.

Срокът за изпълнение на промоционалните проекти е от 1 до 3 години от датата на сключване на договора с ДФ „Земеделие“. Максималната стойност на едно проектно предложение за търговските дружества е до 1 млн. лв. Проектите на останалите допустими кандидати могат да достигат до 4 млн. лв.

По мярка „Популяризиране в трети държави“ бенефициентите имат право да заявят финансиране за дейности, насочени към Китай, Япония, Хонг Конг, Тайван, Сингапур, Виетнам, Тайланд, Малайзия, Алжир, Русия, Беларус, САЩ, Канада, Мексико и Бразилия. Новост при приемите през 2020 г. е, че за първи път ДФ „Земеделие“ е подготвил списък с често допускани грешки при кандидатстване по мярката. Сред тях са случаите, при които бенефициентите не попълват точния брой търговски марки, които промотират. Често срещан пропуск от страна на дружествата е, че не предоставят достатъчно доказателствен материал - като присъствени списъци с броя гости на съответно събитие или снимков материал, удостоверяващ наличието на всички заявени за възстановяване разходи. За удобство на потенциалните бенефициенти, на официалната интернет страница на ДФ „Земеделие“ са публикувани както често допусканияте грешки, така и образци на документите за кандидатстване. <http://www.dzf.bg/bg/presenter/novini/help-promo-wine-80/>

Агенцията за хора с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост/ЦЗЗ/

Участници в конкурса могат да бъдат специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания, трудово-лечебни бази, както и всяка организация, регистрирана по действащото законодателство. Кандидатстващите с проектни предложения по тази Методика трябва да бъдат новообразувани икономически субекти, като предметът им на дейност трябва да бъде ЦЗЗ, отговарящ на чл. 52 от Закона за хората с увреждания.

Проектите се изготвят по Методика за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост.

Максимален размер на субсидията е до 300 000 лева.

Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на **06.04.2020 година**.

Електронен адрес: ahu@mlsp.government.bg

Проектната документация можете да намерите на тази Интернет страница в рубрика: Проекти/Програми, Център за защитена заетост.

Проектните предложения, ведно с изискваните документи се подават с придружително писмо в папка, подредени систематично, по ред описан в таблица за административното съответствие /приложение 3/ в деловодството на АХУ по един от следните начини:

1. На място, в офиса на АХУ, на адрес: гр. София, 1233, ул. "Софроний Врачански" № 104-106, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 06.04.2020 година.

2. Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 06.04.2020 година.

3. По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - e-mail: ahu@mlsp.government.bg. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 06.04.2020 година.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите предложения.

Телефони за справка: 02/ 931 80 95, 832 90 73

<https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/6...>

„Изграждане на достъпна архитектурна среда на културни, исторически, спортни обекти за хора с увреждания“

Агенция за хората с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти на тема:

„Изграждане на достъпна архитектурна среда на културни, исторически, спортни обекти за хора с увреждания“.

Участници в конкурса могат да бъдат юридически лица - държавни, общински, стопански и неправителствени организации, регистрирани по българското законодателство, притежаващи или стопанисващи обектите.

Проектите се изготвят по Методика за финансиране на проекти за изграждане на достъпна архитектурна среда за хората с увреждания на културни, исторически, спортни обекти, на основание чл.10, ал.3, т.8 от Закона за хората с увреждания.

Максималният размер на субсидията е диференциран за различните компоненти както следва:

Компонент 1 – осигуряване на външен достъп до обект – до 12 000 лв.;

Компонент 2 – приспособяване на вътрешна среда на обект – до 15 000 лв.;

Компонент 3 – изграждане на нови и преустройство на съществуващи повдигателни съоръжения – до 50 000 лв.

Конкурсната документация може да намерите в Интернет страницата на Агенцията в рубриката “Проекти и програми” – Достъпна среда.

Проектните предложения, ведно с изискваните документи, се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за оценка на административното съответствие / приложение 3/, и с придружително писмо в деловодството на АХУ по един от следните начини:

1. На място, в офиса на АХУ, на адрес: гр. София, 1233, ул. “Софроний Врачански” № 104-106, на електронен носител качени всички документи подписани и сканирани или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 10.03.2020 г.

2. Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса, на електронен носител качени всички документи подписани и сканирани или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 10.03.2020 г.

3. По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - e-mail: ahu_dostap@mlsp.government.bg. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 10.03.2020 г.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите предложения. Полученият входящ номер доказва, че проектното предложение е подадено в срок.

Телефони за справка: 02/ 931 80 95, 832 90 73.

[https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/6?](https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/6?fbclid=IwAR26qNBIVoviUu-twqGGoo23BZZt1w26q98BbyZrsopZBYTPGciP5ZjX-Aw)

[fbclid=IwAR26qNBIVoviUu-twqGGoo23BZZt1w26q98BbyZrsopZBYTPGciP5ZjX-Aw](https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/6?fbclid=IwAR26qNBIVoviUu-twqGGoo23BZZt1w26q98BbyZrsopZBYTPGciP5ZjX-Aw)

Финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания

Агенцията за хора с увреждания /АХУ/ обявява конкурс за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания.

Участници в конкурса могат да бъдат физически лица с 50 и над 50 на сто трайно намалена работоспособност/вид и степен на увреждане.

Проектите се изготвят по Методика за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания.

Максимален размер на субсидията е до 20 000 лева.

Електронен адрес: ahu_ssd@mlsp.government.bg

Конкурсната документация можете да намерите на тази Интернет страница в рубрика: Проекти/Програми, самостоятелен бизнес.

Проектните предложения, ведно с изискваните документи се подават в папка подредени систематично, по ред описан в таблица за административно съответствие / Приложение 4 /с придружително писмо в деловодството на Агенцията за хората с увреждания /АХУ/ по един от следните начини:

На място, в офиса на АХУ, на адрес: гр. София, 1233, ул. "Софроний Врачански" № 104 -106, на електронен носител / подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 28.02.2020 година.

Чрез лицензиран пощенски оператор с обратна разписка с пощенско клеймо или чрез куриер, не по-късно от крайния срок за подаване на проектите за конкурса, на електронен носител /подписани и сканирани/ или на хартиен носител, придружен с електронен вариант на същите документи. Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 28.02.2020 година.

По електронен път, при условията и по реда на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги, или подписани и сканирани на посоченият електронен адрес на АХУ - e-mail: ahu_ssd@mlsp.government.bg

Краен срок за подаване на проекти: 17.30 часа на 28.02.2020 година.

Непосредствено след подаване на проектното предложение всеки кандидат е длъжен да изиска от АХУ входящ номер, с който е заведено проектното предложение в деловодната система, не по-късно от крайния срок за подаване на проектните предложения.

Телефони за справка: 02/ 931 80 95, 832 90 73

<https://ahu.mlsp.government.bg/portal/page/6...>

В рубриката „РЕГИОНАЛНА СТАТИСТИКА” ви представяме актуална информация на Националния статистически институт. Данните се отнасят за област Ямбол и са предназначени за всички групи потребители. Рубриката „Регионална статистика” се изготвя със съдействието на Териториално статистическо бюро – Югоизток, отдел Статистически изследвания - Ямбол, ж.к. “Златен рог” №20, гр. Ямбол 8606, ПК – 655, тел: 046/68 63 15.

ДЕЙНОСТ НА МЕСТАТА ЗА НАСТАНЯВАНЕ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ НОЕМВРИ 2019 ГОДИНА

През ноември 2019 г. в област Ямбол са функционирали 17 места за настаняване с над 10 легла - хотели, мотели, хижи и други места за краткосрочно настаняване. Броят на стаите в тях е 332, а на леглата - 603. В сравнение с ноември 2018 г. общият брой на местата за настаняване намалява с 19.0%, а леглата в тях - с 15.8%.

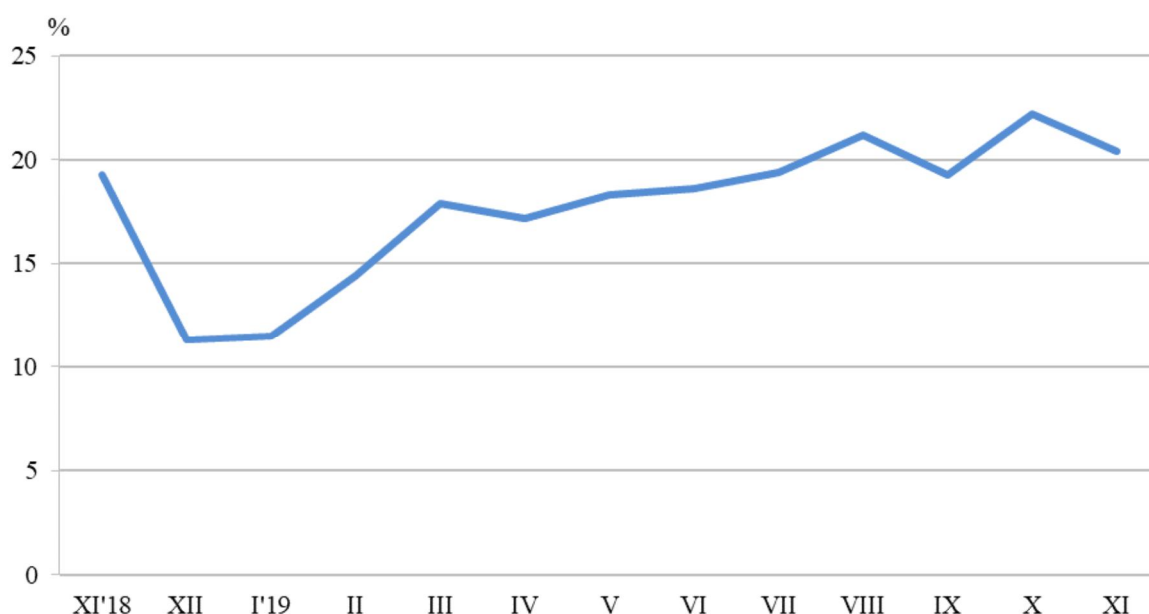
Общият брой на нощувките във всички места за настаняване, регистрирани през ноември 2019 г., е 3 587, или с 11.5% по-малко в сравнение със същия месец на предходната година.

С най-голям относителен дял на реализираните нощувки в местата за настаняване от чужденци през ноември 2019 г. в област Ямбол е Германия - 14.6%, следват Австрия и Румъния - съответно с по 10.4% и Белгия - 9.4%.

Пренощуващите лица в местата за настаняване в област Ямбол през ноември 2019 г. намаляват с 6.1% в сравнение със съответния месец на 2018 г. и достигат 1 490. Те са реализирали средно по 2.4 нощувки. Пренощуващите чужденци са 298, а пренощуващите българи - 1 192. Чуждите граждани са реализирали средно по 3.6 нощувки, а българските - средно по 2.1 нощувки.

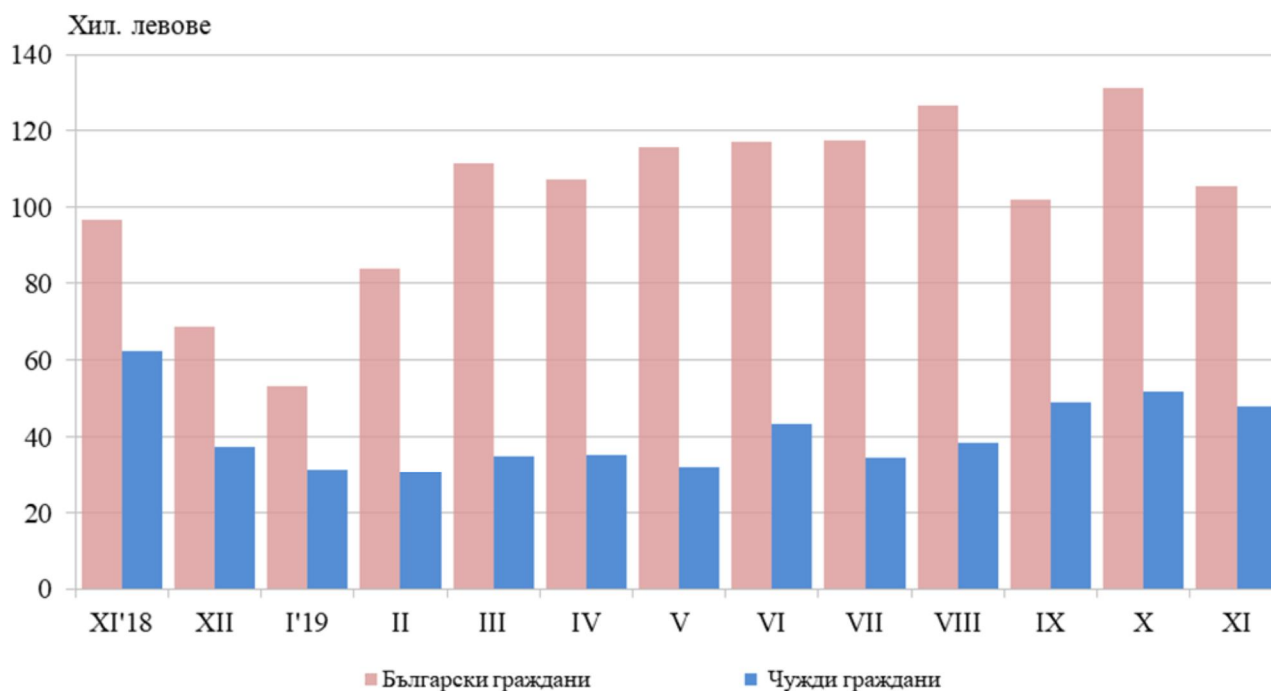
Общата заетост на леглата в местата за настаняване през ноември 2019 г. е 20.4% и в сравнение със същия месец на предходната година заетостта на леглата се увеличава с 1.1 процентни пункта (фиг.1).

Фиг.1. Заетост на леглата в местата за настаняване в област Ямбол по месеци



Приходите от нощувки през ноември 2019 г. в областта достигат 153 388 лв., или с 3.8% по-малко в сравнение с ноември 2018 година. Регистрирано е увеличение в приходите от български граждани - с 8.8%, а в приходите от чужди граждани спад - с 23.3% (фиг. 2).

Фиг.2. Приходи от нощувки в местата за настаняване в област Ямбол по месеци



Методологични бележки

От 2012 г. статистическото изследване на **дейността на местата за настаняване** се провежда месечно в съответствие с Регламент № 692/2011 на Европейския парламент и на Съвета относно европейската статистика на туризма и Регламент № 1051/2011 на Европейската комисия за прилагане на Регламент № 692/2011 на Европейския парламент и на Съвета относно европейската статистика на туризма по отношение на структурата на отчетите за качеството и предаването на данните.

В наблюдението се включват категоризираните хотели, къмпинги и други места за краткосрочно настаняване с над 10 легла, функционирали през съответния отчетен период.

В показателя **други места за краткосрочно настаняване** са обхванати вилни и туристически селища, хостели, къщи за гости, бунгала, почивни домове, хижи, частни квартири и апартаменти и други места за краткосрочно настаняване.

Легладенонощия в експлоатация е максималният капацитет на разкритите легла за всеки ден от отчетния месец.

В **приходите от нощувки** в местата за настаняване са включени сумите, заплатени от гостите, без стойността на допълнителните услуги.

Повече информация и данни за местата за настаняване могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Туризмъм>.

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ 2018 ГОДИНА

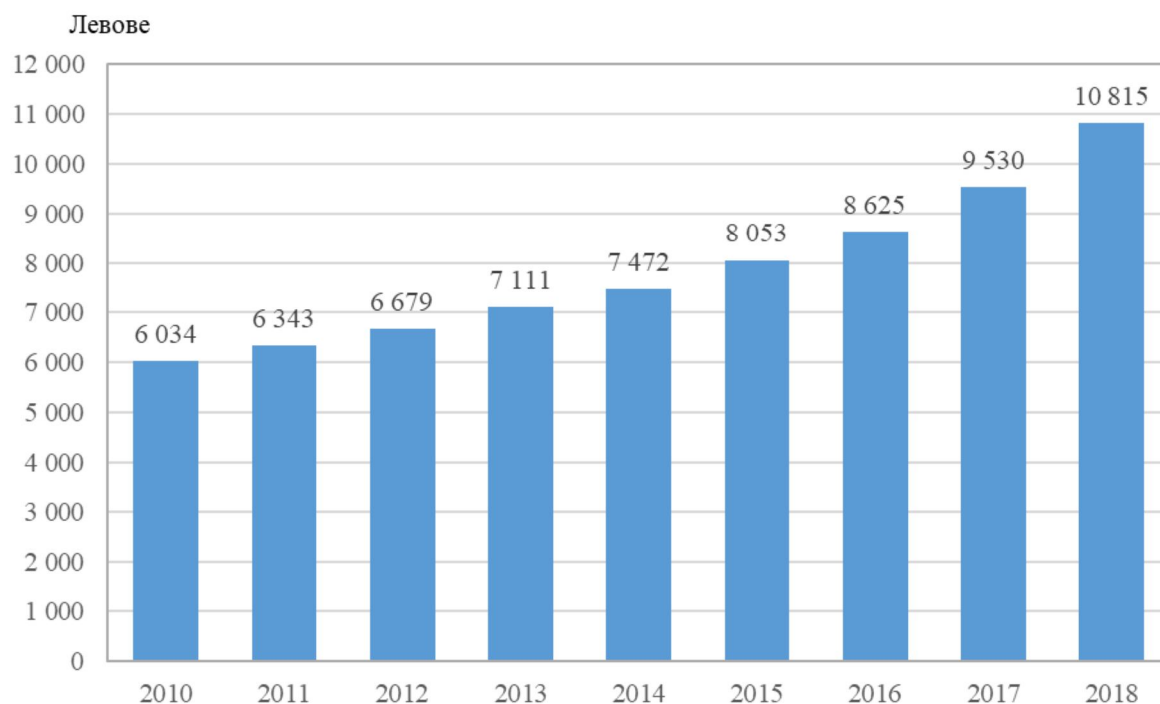
Обобщените резултати от годишния отчет по труда на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор през 2018 г. показват, че **средногодишният брой на наетите по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол е 30 189 души, което представлява 1.3% от общо наетите в страната. В сравнение с предходната година броят на наетите в областта намалява с 1 216 души, или с 3.9%. По-значително е намалението на наетия персонал в „Професионални дейности и научни изследвания“ - с 10.1%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 9.3% и „Хотелиерство и ресторантьорство“ - с 6.5%. Най-голямо увеличение на наетия персонал е регистрирано във „Финансови и застрахователни дейности“ - с 9.2% и „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - със 7.3%.

Разпределението на наетите лица по сектори е както следва: „Преработваща промишленост“ - 33.9%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 14.1%, „Селско, горско и рибно стопанство“ - 8.5%, „Образование“ - 8.0%, „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 6.5%, „Държавно и управление“ - 5.0%, „Строителство“ - 4.9%, „Транспорт, складиране и пощи“ - 4.2% и др.

По брой наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2018 г., областта заема 21-во място в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 751.1 хил., а най-малък в област Видин - 16.5 хиляди.

В област Ямбол **средната брутна годишна работна заплата** за 2018 г. на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е 10 815 лв., при 13 755 лв. средно за страната.

Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Ямбол по години



По размер на средната работна заплата за 2018 г. област Ямбол заема 13-то място в сравнение с останалите области. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) - 19 026 лв. следвана от област София - 13 425 лв. и Стара Загора - 13 190 лева.

През 2018 г. средната годишна брутна работна заплата в област Ямбол се увеличава спрямо 2017 г. с 13.5%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Финансови и застрахователни дейности“ - с 84.8% и „Операции с недвижими имоти“ - с 34.9%. Намаление е регистрирано единствено в дейността „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ с 4.2%.

Спрямо 2017 г. средната годишна работна заплата през 2018 г. нараства в общественния сектор с 8.8%, а в частния сектор - с 14.9%.

Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се раздели на 12 (броя на месеците в годината). Средният списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Средната брутна годишна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <https://www.nsi.bg/bg/методология>; <https://www.nsi.bg/bg/данни>.

ПРОЕКТ „НОВА ВЪЗМОЖНОСТ ЗА МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ”

Проектът дава възможност на работодателите да наемат младежи до 29 г. вкл. в две направления на пълно работно време:

- Стажуване с продължителност от 6 месеца: Работодателят или определен от него служител изпълнява ролята на наставник на наетия по схемата младеж. Целта е максимално усвояване на практически умения по придобита професия или специалност в рамките на стажа;

- Обучение по време на работа с продължителност до 6 месеца: По време на работния процес тече и обучение на служителя по определена професия или специалност, като за целта се предвижда работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на включения в обучение по време на работа младеж.

По проекта могат да кандидатстват работодатели от реалния сектор; общини и общински предприятия; органи на централната администрация на изпълнителната власт и териториалните им структури с изключение на областните администрации.

Работодателите могат да подават заявки за разкриване на свободни работни места за младежи с регистрация в Дирекции „Бюро по труда” на територията на цялата страна до изчерпване на финансовия ресурс. Постъпилите заявки се обработват по реда на тяхното подаване.

Подробна информация за проекта можете да намерите на сайта на Агенция по заетостта.

ЛЯТНА ВАКАНЦИОННА ЗАЕТОСТ В ГЕРМАНИЯ

Агенция по заетостта за поредна година посредничи на студенти от български висши учебни заведения за лятна ваканционна заетост във Федерална република Германия.

Кандидатите трябва да отговарят на следните условия:

- ☐ да са на възраст от 18 до 35 години;
- ☐ да са редовни студенти;
- ☐ да не са последен курс на семестриално обучение;
- ☐ да имат добри до много добри познания по немски език /най-малко 3 години

занимания по немски/

- ☐ да са готови минимум 2 месеца да работят в Германия.

Необходимите документи за кандидатстване се подават в срок до 14.02.2020 г. в ДБТ, на чиято територия има висши училища или клонове (филиали) на висши училища.

Кандидатите могат да се запознаят подробно с офертата в Бюрата по труда.

ПРОЕКТ „РОДИТЕЛИ В ЗАЕТОСТ“

Проектът е съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 и подпомага родителите за по-добро съвместяване на професионалния с личния живот. Същевременно той предоставя възможност за заетост на безработни лица за полагане на грижи за отглеждане на деца.

Услугата „детегледач“ се предоставя по проекта за:

Осигуряване на грижа за дете/деца от 0 до 5 г. (вкл.), непосещаващи детски ясли, заведения и предучилищни групи, на заети и безработни родители (грижата е допустима до 8 часа на ден). Родителите следва да имат осигурено работно място по трудово правоотношение или като самонаети/самоосигуряващи се лица, но не следва да са се върнали на работа до получаване на одобрение за включване в проекта от страна на Агенция по заетостта.

Осигуряване на грижа за деца от 0 до 12 г., посещаващи детски ясли и заведения, както и училище, на безработни и заети **многодетни** (вкл. самотни) родители/майки, а грижата е допустима до 4 часа на ден). За целите на процедурата, многодетни родители са тези, които имат три или повече деца на възраст до 12 г.

Максималният срок за получаване на услугата „детегледач“ е **до 18 месеца** или до навършване на 5 или 12 години на детето/децата.

Родителите, които не са заети или не са самонаети (т.е. са безработни лица, регистрирани в бюрата по труда) ще бъдат включени в дейности по трудово посредничество за срок до 4 месеца. В случай че след изтичането на 4-месечният срок, родителят/ите не са започнали работа, грижата за детето/децата се прекратява.

Заявления се приемат лично от родителите във всички бюра по труда в страната в работни дни, между 8.30 и 17.00 часа или се подават на имейл roditeli-v-zaetost@az.government.bg (сканирани с подпис или електронно подписани) - **до изчерпване на финансовия ресурс** по проекта.

Проучване на Агенцията по заетостта: Учители и ИТ специалисти ще са сред най-търсените висшисти

Учителите и специалистите по информационни технологии ще са сред най-търсените кадри с висше образование през следващите 12 месеца. Това показват резултатите от второто за 2019 г. проучване на потребностите от работна сила, което Агенцията по заетостта организира съвместно с Комисиите по заетост към Областните съвети за развитие в 28-те области в страната. Изследването е национално представително и е направено чрез анкети сред 396 000 активни предприятия в страната.

Данните показват, че през следващите 12 месеца българският бизнес ще се нуждае от 90 500 специалисти с правоспособност или висше образование. Сред тях са медицински сестри, лекари, шофьори, машинни и строителни инженери и др. В различните сектори на икономиката ще са необходими и 64 400 работници без специалност. Най-много от тях ще се търсят в секторите с по-ниска производителност като растениевъдство, строителство и хранително-вкусова промишленост. Запазва се съотношението 8 от 10 работодатели да осигуряват заетост на постоянен трудов договор и пълен работен ден, както и при пролетното проучване.

Анализът на данните показва, че през следващите 12 месеца българската икономика ще се нуждае от близо 321 000 работници и специалисти. Според изискванията на работодателите половината от тях 166 000 трябва да имат квалификация. В сравнение с пролетното проучване, се отчита лек спад в търсенето с около 6 хиляди позиции, което по-скоро се дължи на сезонността в търсенето и предлагането на труд. Тази констатация се потвърждава и от структурата на най-търсените работници и специалисти. Лидерите от проучването в този сегмент през февруари – март 2019 г. – работници в хранително-вкусовата промишленост, са изместени на 14-то място. Есенното проучване сочи, че работодателите ще наемат най-много строители, заварчици, работници в растениевъдството и др.

Аналогично на предходните вече 3 проучвания, които Агенцията по заетостта проведе през 2018 г. и 2019 г., работодателите най-често очакват (84,1% от анкетираните) техните служители да притежават умения за самоконтрол и дисциплина и умения за работа под напрежение (64,7%). На трето място и този път работодателите поставят потребността от знания и умения за въвеждане на нови технологии в 51,0% от случаите. Общуване на роден език, инициативност и предприемачество, както и дигитална компетентност, остават трите най-желани компетентности от работодателите с представителство от над 60%.

Нагласите на бизнеса относно наемането на нов персонал през следващите 6 месеца показват, че от 396 183 предприятия, обхванати в настоящото проучване, 76 463 (19,3%) възнамеряват да търсят нов персонал. В сравнение с пролетното проучване се отчита лек ръст (с 3 450) на фирми, които ще търсят нов персонал. А с 1 588 нараства броят на тези работодатели, които възнамеряват да съкращават персонал през следващите 6 месеца (от 11 882 при проучването февруари – март на 13 470 през август – септември 2019 г.) Затруднения при осигуряване на кадри срещат повече от 78% от работодателите в страната, като най-сериозни са трудностите при намиране на машинни оператори, продавачи, програмисти и строители.

В средносрочен план, след 3 до 5 години, на българския бизнес ще са необходими повече от 20 хиляди информатици и малко повече от 17 хиляди учители и преподаватели. Секторът, който ще търси най-много специалисти с висше образование през следващите 3 до 5 години, остава „Държавно управление, образование, хуманитарно здравеопазване” с 38% от всички заявени потребности или общо 34 081. В индустрията приблизително еднакво е търсенето на специалисти по информационни технологии и програмиране и инженери.

Областите, в които работодателите заявяват най-много потребности от работна сила са София-град с дял от 27% от всички заявени потребности, следват Пловдив – 9,3%, Варна – 7,7%, Бургас – 7,3%, Благоевград – 5,2%. Най-слабо е търсенето в област Видин – 0,8% от всички заявени потребности, както и в Силистра, Търговище и Разград – с 1.1%.

В проучването на потребностите на работодателите са обхванати пропорционално предприятия с различна численост – от микро предприятия, с по-малко от 10 души персонал, до големи предприятия с над 250 души. Според икономическата дейност най-голям е дялът на анкетираните предприятия от сектор „Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство” (34,5%), следват предприятията в сектор „Държавно управление, образование, хуманитарно здравеопазване” с 15,1% представителност, а на трето място е сектор „Индустрия” с 14,0%.

Проучването на потребностите от работна сила се провежда два пъти в годината, за да се набира и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри и да се планират мерки за организиране на тяхната професионална подготовка.

Пълната информация, включително пълните и статистически обработени данни, са публикувани в сайта на Агенцията по заетостта тук.

<https://www.az.government.bg/pages/prouchvane-potrebnosti-rabotna-sila-2019-2/>

ПРОЕКТ „ВАУЧЕРИ НА ЗАЕТИ ЛИЦА”

Проектът предоставя възможност на заетите лица да получат нови или да разширят знанията и уменията си чрез придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности в съответствие с актуалните нужди на бизнеса.

По време на текущия прием право да подават заявления имат заети лица на трудов договор в предприятия извън държавната администрация, които са:

- с придобита средна или по-ниска степен на образование (без ограничение във възрастта);

- над 54 г. (навършили 55 г.) с висше образование.

Желаещите да участват в проекта имат възможност да преминат професионално обучение и/или обучение за придобиване на ключова компетентност с ваучери съгласно ПМС № 280/2015 г. Обучението по ключова компетентност може да бъде общуване на чужди езици – КК 2 или дигитална компетентност – КК 4.

По проекта се променя и предвиденото съфинансиране от страна на обучаемите лица, като при новия прием то е **в размер на 50% от стойността на ваучера**. Това ще доведе до по-висока ангажираност от страна на лицата относно качеството на обучението и ще създаде предпоставки за споделена отговорност между тях и обучителната институция за постигане на по-добри резултати. Очаква се инвестирането на собствени средства от страна на заетите лица да повиши мотивацията им за успешно завършване на курса. Безвъзмездното финансиране по проекта ще бъде в размер на 50% от стойността на ваучера.

И при този прием заетите лица могат да подават своите заявления само **в работни дни между 08:30 и 17:00 ч.** както по електронен път, така и на хартиен носител, лично във всички бюра по труда в страната.

Срокът за прием на заявления е до изчерпване на предвидения финансов ресурс.

Подробна информация по проект „Ваучери за заети лица” и образец на Заявление на хартиен носител може да намерите на сайта на Агенцията по заетостта.

EURES България с нов сайт

На <http://eures.bg/> вече е достъпна новата интернет страница на EURES мрежата за европейска трудова мобилност в България, която е част от Агенцията по заетостта. За настоящите и бъдещи клиенти са разработени редица нови функции и модерна визия, което на практика означава по-голямо разнообразие от възможности.

На новосъздадения сайт българските и чуждестранните работодатели вече могат да се регистрират сами и отново самостоятелно да публикуват работните си места по предварително зададен формуляр. Администраторите на сайта, след преглед, одобряват или отхвърлят направените регистрации или работни места, в зависимост от това дали условията на труд съответстват на законодателството на държавата по местоработата.

Търсещите работа лица също се регистрират свободно както досега, но вече имат възможността да създават автобиография в самия сайт и директно да кандидатстват по обявените работни места. В рубриката „Условия на живот и труд” те могат да се запознаят с особеностите на работа в различните държави от EURES мрежата, а при необходимост и да поискат информация от EURES съветниците, чиито координати са публикувани в едноименната рубрика.

Сред новите функции, които предлага страницата, е и възможността процесът по кандидатстване да се извършва в реално време, като работодателят вижда подадените автобиографии по конкретно работно място в профила си в сайта.

Една от новите рубрики на сайта, насочена както към чужденци, така и към български граждани зад граница, желаещи да се завърнат в родината, е „Работа в България”. На нея ще се публикуват актуални възможности за започване на работа в страната, както и полезна практическа информация за условията на живот и труд у нас.

В рубриката „Събития” пък може да бъде получена информация за предстоящи мероприятия, организирани или подкрепени от Агенцията по заетостта и EURES мрежата, като посетители и работодатели вече могат директно да заявят участието си през страницата.

Досегашният сайт на EURES България ще продължи да функционира за известен преходен период и ще бъде достъпен през линк на действащата нова страница.

ИНФОРМАЦИЯ

за състоянието на пазара на труда в Ямболска област през м. ЯНУАРИ - ДЕКЕМВРИ 2019 година

БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА И РАВНИЩЕ НА БЕЗРАБОТИЦА

През 2019 г. **средногодишният брой на регистрираните безработни лица в бюрата по труда от област Ямбол е 3200 д.**, което е 1.7% от безработните в страната и 17.1% от тези в ДРСЗ Бургас. Сравнението с предходната година показва **намаление** от 394 д. (с 11.0%), което е характерно за годините от 2014-та насам, когато се отчита намаление и спрямо съответните месеци на предходна година.

В двете дирекции „Бюро по труда” броят на безработните лица е съответно 2084 д. в Ямбол и 1116 д. в Елхово, като в сравнение с миналата година, средногодишният брой на безработните лица в бюрата по труда в Ямбол е с 354 д. по-малък, а в Елхово намалението е с 40 лица.

Средногодишното равнище на безработица през 2019 г. е 5.7%, като по този показател областта е на 11^{-то} място по ниска безработица след област Русе (5.6%) и пред област София (5.9%). Спрямо предходната година се отчита намаление от 0.7 процентни пункта, а сравнението с показателя за страната (5.6%) показва **по-високо** с 0.1 процентни пункта ниво.

В регионален мащаб, равнището на безработица през годината е най-ниско в общините Ямбол (3.1%), Тунджа (7.4%) и Стралджа (10.2%), а в Елхово (13.1%) и Болярово (15.2%) то е по-високо. Спрямо 2018 год. в четири от петте общини (Ямбол, Тунджа, Стралджа и Елхово) се отчита **спад** на равнището на безработица, съответно с 0.4, 0.7, 3.6 и 0.8 процентни пункта. Единствено в община Болярово то е по-високо с 0.9 процентни пункта.

ОБЯВЕНИ СВОБОДНИ РАБОТНИ МЕСТА И ЗАПОЧНАЛИ РАБОТА БЕЗРАБОТНИ

През 2019 год. в бюрата по труда от област Ямбол са заявени общо **3500 работни места (РМ)**, от които **3117 на първичния пазар на труда (несубсидирани)**. В сравнение с предходната година броят на общо заявените работни места е по-малък със 796 РМ, предимно поради намалението на обявените места за първичния пазар (с 534), но и разкритите за вторичния са по-малко (с 262 РМ). От тях, тези по програми (вкл. ОП „развитие на човешките ресурси”) намаляват с 265, а по мерки за заетост са разкрити 3 работни места повече.

Отраслите, в които на първичния пазар през годината са заявени повече работни места са: "Преработваща промишленост" (1077), "Административни и спомагателни дейности" (401), "Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети" (279), "Образование" (259), "Хотелиерство и ресторантьорство" (251), "Държавно управление" (187), "Операции с недвижими имоти" (136), "Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване" (135), "Селско, горско и рибно стопанство" (119), "Строителство" (110).

Длъжностите, за които са обявени най-много работни места са за: машинен оператор, общ работник, работник, учител, сезонен работник, манипулант в промишлеността, шивач, продавач-консултант, монтажник, чистач/хигиенист, сервитьор, камериер/камериерка, готвач, оператор, шофьор, обслужващ работник, заварчик, пакетиrowач, барман, личен асистент, медицинска сестра, шлосер, мияч, тенекеджия, образователен медиатор, администратор, хотел, сметосъбирач, огняр, зидар. Списъкът с търсените от работодателите работници и специалисти се допълва от други професии, за които са обявени под 20 РМ.

Започналите работа безработни лица през годината са общо 3336, от които 2937 на първичния пазар на труда. В субсидирана заетост са включени 399 безработни, като 186 от тях са наети на работа по проекти на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, 149 по програми за заетост, а 64 - по мерки за заетост от Закона за насърчаване на заетостта.

Безработицата в област Ямбол Към 31.12.2019 година

	Болярово	Елхово	Стралджа	Тунджа	Ямбол	ОБЩО
Активни лица	1412	6906	4328	7040	36093	55779
Регистрирани безработни	193	869	416	484	1081	3043
Равнище на безработицата %	13.67	12.58	9.61	6.88	3.00	5.46

Регистрирани безработни лица по образование и професионална квалификация в област Ямбол

ПОКАЗАТЕЛИ	ВСИЧКО	по образование					по проф. квалификация		
		висше	сред-но	сред-но проф.	основно	начално и по-ниско	с раб. професия	специа-листи общо	без спец. и проф.
Регистрирани всичко	3043	308	1392	1089	422	921	898	546	1599
от тях: жени	1726	195	765	582	211	555	480	316	930
с нам. работоспособност	207	19	120	98	34	34	78	44	85
до 29г.	360	58	151	89	57	94	74	75	211
1.Регистр. за 1-ви път	360	63	166	118	41	90	86	97	177
От тях:жени	178	38	81	56	19	40	43	52	83
с нам. работоспособност	14	1	8	5	2	3	4	2	8
до 29г.	137	24	57	32	18	38	26	31	80
2.Регистр. за 2-ри път	359	58	170	111	47	84	79	92	188
От тях:жени	203	40	87	50	22	54	36	54	113
с нам. работоспособност	19	4	9	5	2	4	4	5	10
до 29г.	88	17	36	16	14	21	10	23	55
2.Регистр. над 2 пъти	2324	187	1056	860	334	747	733	357	1234
От тях:жени	1345	117	597	476	170	461	401	210	734
с нам. работоспособност	174	14	103	88	30	27	70	37	67
до 29г.	135	17	58	41	25	35	38	21	76

Информацията е предоставена от:

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

ДИРЕКЦИЯ „РЕГИОНАЛНА СЛУЖБА ПО ЗАЕТОСТТА” БУРГАС



ДАТА	МЯСТО	КУЛТУРНА ПРОЯВА	ОРГАНИЗАТОР
9 февруари	Ямбол	„Зимно матине“ – концерт на Камерен оркестър „Дианополис“	Община Ямбол ОП „Туризм и култура“ КО „Дианополис“
14 февруари	Елхово	Отбелязване на празника на лозаря „Трифон Зарезан“	Община Елхово Народно читалище „Развитие“
14 февруари	Стралджа и селищата от общината	Празник на лозаря „Трифон Зарезан“	Община Стралджа, кметства и кметските наместничества от общината
22 февруари	Ямбол	70 години от рождението на Христо Карастоянов – творческа вечер	Община Ямбол Дружество на писателите
27 февруари – 1 март	Ямбол	XXI Международен маскарден фестивал „Кукерландия“ Ямбол 2020	Община Ямбол ОП „Туризм и култура“
28 февруари	Елхово	Честване на любителското, художествено творчество – Ден на самодееца – организират се културни мероприятия и изяви на читалищни, художествени колективи	Община Елхово Народно читалище „Развитие“ Читалища по населени места в община Елхово
29 февруари	Елхово	Честване на баба Марта – провеждане на „Базар на мартеницата“	Община Елхово Народно читалище „Развитие“ Общински детски комплекс



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМБОЛ

Ямбол, ул. „Жорж Папазов“ №18

Тел: 046 686814

e-mail: region@yambol.government.bg

www.yambol.government.bg

