

КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ – ЯМБОЛ

Протокол № 4 от 15 октомври 2018 г.

Днес, 15 октомври 2018 г. се състоя заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. На заседанието присъстваха повече от половината от членовете на Комисията по заетост (приложен присъствен лист). Заседанието премина при следния

ДНЕВЕН РЕД :

1. Представяне и обсъждане на обобщена информация за резултатите от проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила в област Ямбол, по реда на Закона за насърчаване на заетостта (*докладва Генка Киркова – началник отдел Посреднически услуги при дирекция Бюро по труда – Ямбол и председател на работната група за организиране, координиране и провеждане набирането и обработването на информация за потребностите на работодателите от работна сила в област Ямбол*).
2. Разни.

Заседанието бе открито и водено от Христо Колев – заместник областен управител и председател на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол.

По т. 1 от дневния ред:

Христо Колев обясни, че в периода 1 август – 17 септември 2018 година Агенцията по заетостта стартира второто провеждане на проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила. Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването. Със Заповед № РД-01-00070 от 16.08.2018 г. на областния управител на Област Ямбол е сформирана работна група, която да организира, координира и проведе набирането и обработването на информацията от анкетирането.

Генка Киркова – началник отдел Посреднически услуги при дирекция Бюро по труда – Ямбол и председател на работната група за организиране, координиране и провеждане набирането и обработването на информация за потребностите на работодателите от работна сила в област Ямбол представи подробно извършените дейности по стартиране и провеждане на проучването, обобщена информация за резултатите от проведеното проучване. Формирана е статистическа извадка от работодатели от всяка област – представители на различни групи по големина/численост, икономическа дейност и др., с което се формира национално представителност на проучването. Броят на работодателите от статистическата извадка, попълнили анкетния формуляр от област Ямбол е 100. (Информацията за резултатите от второто анкетно проучване за потребностите от работна сила в област Ямбол е приложена към Протокола.)

Христо Колев даде думата на членовете на Комисията по заетост за обсъждане на представените резултати и направените изводи от проучването.

Поставени бяха следните въпроси: Целесъобразно ли е да се прави проучването два пъти в годината? Работодателите от извадката характеризират ли в достатъчна степен работодателите в цялата област?

Мария Маджарова – председател на СРС на КТ Подкрепа Ямбол изтъкна, че анкетата е изчерпателна. Счита, че е по-удачно анкетното проучване да се провежда

веднъж в годината и да участват повече работодатели. Предлага включването на въпрос, свързан с възможностите на работодателите да предложат по-високи заплати.

Николай Георгиев – председател на УС на КРИБ Ямбол подчерта, че работодателите в областта нямат възможност да дават по-високи заплати, в противен случай, трябва да повишат стойността на предлагания продукт. Изтъкна още, че няма достатъчно квалифицирани работници на пазара на труда. Няма и възможност за плановост в работата на фирмите, особено в сектор строителство.

Пенка Кирилова – директор на дирекция Регионална служба по заетост Бургас изясни, че в съответствие с чл. 63 от Закона за насърчаване на заетостта Агенцията по заетостта организира обучение на възрастни в съответствие с потребностите на пазара на труда, изискванията на работодателите и утвърдения план по чл. 30, ал. 4.

Таня Бончева – изпълнителен директор на ИСА – Ямбол посочи, че анкетата е целесъобразно да се провежда веднъж в годината и да има повече време за попълване от работодателите. Необходимо е анкетата да бъде опростена, облекчена, да се намали броя на въпросите. Добре е анкетата да бъде и на хартия, както и да се организира попълването и с участието на анкетъори.

Роса Георгиева – старши експерт по професионално образование при РУО – Ямбол напомни, че периодът на анкетното проучване е необходимо да е съобразен с периода за организиране на държавния план прием на училищата.

По т. 2 от дневния ред

Христо Колев информира, че Спогодбата за трудова миграция между България и Молдова е обнародвана в Държавен вестник. Документът ще се прилага за граждани на двете страни, които имат трудов договор и разрешение за пребиваване на територията на другата страна. Целта на тази спогодба е да даде допълнителна възможност за осигуряване на работници за сектори от икономиката на България, в които има недостиг на работна сила. Със Спогодбата се регламентира подбора и наемането, без отделно разрешение за работа, на молдовски работници-мигранти и техните семейства в България за срок от 1 година с възможност за последващо удължаване за общо до 3 години. Урежда се и обменът на сезонни работници между двете страни за период до 9 месеца годишно. Компетентна институция от българска страна е Агенцията по заетостта.

След проведените разисквания Комисията по заетост гласува и единодушно взе следните

РЕШЕНИЯ:

1. Съгласува внесената от работната група информация за резултатите от проучването на потребностите от работна сила в област Ямбол и задължава председателя на Комисията по заетост да изпрати в централното управление на Агенцията по заетостта информацията за проведеното проучване в срок до 24 октомври 2018 година.
2. Предлага анкетното проучване да се провежда веднъж годишно по целесъобразност, в периода м. март - м. юни, с продължителност 2 месеца, за да може резултатите да се използват за подготовката на годишния план-прием за училищата.

След приключване на дневния ред заседанието бе закрито.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ
И ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ: (П)**

(ХРИСТО КОЛЕВ)