

## **КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ – ЯМБОЛ**

---

### **Протокол № 3 от 24 Април 2018 г.**

Днес, 24 април 2018 г. се състоя заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. На заседанието присъстваха повече от половината от членовете на Комисията по заетост (приложен присъствен лист). Заседанието премина при следния

#### **ДНЕВЕН РЕД:**

1. Представяне, разглеждане, обсъждане и одобряване на Регионална програма за заетост на област Ямбол за 2018 година.
2. Разни.

Заседанието бе открито и водено от Христо Колев – заместник областен управител и председател на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол.

#### **По т.1**

Христо Колев подчерта, че регионалните програми за заетост се разработват ежегодно, предлагат се от Комисиите по заетост към областните съвети за развитие за включване в Националния план за действие по заетостта в изпълнение на чл. 31, чл. 32 и чл. 33 от Закона за насърчаване на заетостта. Законът за насърчаване на заетостта предвижда реализирането на една регионална програма за всяка административна област, която се разработва въз основа на проектни предложения на областната и общинските администрации и по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика.

Христо Колев заяви, че в рамките на определения срок в Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол са постъпили пет предложения за Регионални програми за заетост за 2018 година: Регионална програма за заетост на община Болярово; Регионална програма за заетост на община Елхово; Регионална програма за заетост на община Стралджа; Регионална програма за заетост на община Тунджа; Регионална програма за заетост на община Ямбол, областна администрация Ямбол не внася проектно предложение.

Христо Колев обясни, че в съответствие с изискванията на чл.25а от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта областният управител по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации. Комисията е сформирана със заповед № РД-01-00030 от 11.04.2018 г. на областен управител на област Ямбол. Христо Колев даде думата на Светла Петрова – началник отдел Активна политика на пазара на труда при дирекция „Бюро по труда“ – Ямбол и председател на Комисията за разработване на регионална програма за заетост 2018 г. на област Ямбол въз основа на предложенията на общинските администрации.

Светла Петрова обясни, че съгласно т.ІІ от заповедта на областния управител Комисията извършва оценка и подбор на постъпилите предложения на общинските администрации. Оценката се извършва по критерии средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила и по методика, одобрена на заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол, проведено на 28.03.2018 г. Методиката е приложена към Протокола.

Светла Петрова представи подробно проекта на регионална програма за заетост на област Ямбол – 2018 г. Необходимите финансови средства за реализация на регионалната програма за заетост са 184 034 лева (и са в рамките на определения размер на средствата за финансиране на програмата за област Ямбол в Националния план за действие по заетостта през 2018 г. – 184 173 лв.). Общият финансов ресурс, осигурен от бюджетите на общинските администрации за реализиране на дейностите по програмата възлиза на 5300 лв. Общинските администрации в качеството си на работодатели по Регионалната програмата за заетост ще осигурят лични предпазни средства на наетите лица, както и средства за материални разходи за обезпечаване на разкритите работни места. В зависимост от извършваните дейности всяка община ще предостави на наетите лица работни облекла, инструменти и материали за ефективно протичане на трудовия процес – лопати, мотики, метли, чували и др.

Основната цел на програмата е: Осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда в област Ямбол и създаване на възможности за тяхната трудова и социална интеграция.

Специфичните цели са:

- Осигуряване на заетост за 6 месеца на 60 безработни лица на 48 работни места, включително и в малките населени места от област Ямбол;
- Разкриване на работни места на територията на общините в област Ямбол за извършване на екологични, общественополезни и комунално-битови дейности, както и за дейности по благоустрояване на жизнената среда;
- Мотивиране на обезкуражени и неактивни лица за включване в трудовия пазар и социалната общност;
- Повишаване на трудовата активност и социалната интеграция на безработните лица от неравнопоставените групи на пазара на труда;
- Подобряване на условията на живот и жизнената среда на населението, чрез решаване на проблеми от техническата, социалната и екологичната инфраструктура в населените места на общините.

Предвидени са общ брой работни места – 48, като от тях 29 лица ще работят на пълен работен ден, а 31 лица – на непълен работен ден в дейности по:

- комунално-битово обслужване – включва: хигиенизиране, събиране и извозване на отпадъци и други; поддръжка на пътища, улици, площад, тротоари, пешеходни зони
- благоустройство на населеното място – дейности по поддържане, хигиенизиране и почистване на прилежащите територии в паркове и градини;
- поддържане и опазване на общинска собственост;
- опазване на околната среда - поддържане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, наноси и други;
- куриерски дейности - окомплектоване, регистриране и предоставяне на кореспонденция между община и други институции и граждани

Обектите, на които ще бъдат извършвани дейностите по Регионалната програма за заетост са следните:

**Община Ямбол** – гр. Ямбол парк „Боровец“, Градски парк и Музей на бойната слава – 11 души на пълен работен ден за поддържане, хигиенизиране и почистване на

прилежащите територии в парковете и пространствата около обектите на длъжности работник озеленяване – 10 бр. и отговорник, спомагателни дейности – 1 бр.;

**Община Тунджа** – с. Безмер, с. Ботево, с. Бояджик, с. Веселиново, с. Генерал Инзово, с. Дражево, с. Завой, с. Калчево, с. Козарево, с. Крумово, с. Кукорево, с. Маломир, с. Победа, с. Роза, с. Скалица, с. Ханово, с. Хаджидимитрово, с. Чарган - 18 души на непълен работен ден на длъжност общ работник за извършване на комунално-битови дейности за поддръжка на благоустроената инфраструктура с обществено предназначение в кметствата или в населените места; административна сграда на община Тунджа – 1 лице на пълен работен ден на длъжност куриер служба/офис за окомплектоване, регистриране и предоставяне на кореспонденция между община Тунджа и други институции и граждани.

**Община Стралджа** – град Стралджа – 8 души, с. Войника – 1 лице, с. Недялско – 1 лице; всички 10 души на длъжност работник, поддръжка на пълен работен ден за хигиенизиране, събиране и извозване на отпадъци и други; поддръжка на пътища, улици, площад, тротоари, пешеходни зони.

**Община Елхово** – град Елхово - 13 души на непълен работен ден на длъжност: работник, поддръжка за дейности по поддръжка на паркове и градини – кастрене, подрязване и почистване на храсти, окопаване, грапене, почистване, затревяване, косене (залесяване и засаждане на цветя) на зелени площи, метене и почистване на алеи, събиране на отпадъци; поддържане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, товарене и други; дейности по поддръжка на площи, сгради и общинска собственост – поддържане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, наноси и др.

**Община Болярово** – град Болярово, с. Стефан Караджово, с. Мамарчево, с. Попово – 7 души на длъжност общ работник на пълен работен ден за поддръжка и чистота на сградите и районите около тях; за кастрене, подрязване, почистване, окопаване, метене, почистване на алеи в паркове, градини и гробищни паркове.

Продължителността на Регионалната програма за заетост на област Ямбол за 2018 г. е 6 месеца - от 01.06.2018 г. до 30.11.2018 г.

Христо Колев подчерта, че целите и дейностите в Регионалната програма за заетост съответстват на целите, приоритетите и мерките, заложи в Общинските планове за развитие на петте общини и в Актуализиран документ за изпълнение на Областната стратегия за развитие на област Ямбол 2014-2020, а именно: **Стратегическа цел 3:** Осигуряване на по-добри условия за заетост, социално приобщаване, повишаване качеството на живот и изграждане на административен капацитет за добро управление, **Приоритет 3:** Развитие на пазара на труда, увеличаване на заетостта, адаптиране на образователните политики, здравеопазване и социално включване, **Мярка 3.1.** Насърчаване на младежката заетост и **Мярка 3.2.** Намаляване на безработицата сред рисковите групи на пазара на труда.

Отбеляза също, че Комисията по заетост към областния съвет за развитие на област Ямбол следва да извършва наблюдение на изпълнението на регионалната програма.

След проведените разисквания Комисията по заетост гласува и единодушно взе следните

## **РЕШЕНИЯ:**

1. **Одобрява Регионалната програма за заетост на област Ямбол – 2018 година;**
2. Задължава председателя на Комисията по заетост да изпрати в Министерството на труда и социалната политика в срок до 30 април 2018 година Регионалната програма за заетост на област Ямбол за утвърждаване.

### **По т.2 от дневния ред:**

Пенка Кирилова – директор на дирекция Регионална служба по заетост – Бургас представи информация относно регионалния пазар на труда.

След приключване на дневния ред заседанието бе закрито.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ  
И ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ: (П)**

**(ХРИСТО КОЛЕВ)**

**СЕКРЕТАР НА  
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ:**

**(П)  
(ТАТЯНА ЧАНКОВА)**