

# КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ – ЯМБОЛ

---

## Протокол № 3 от 25 Април 2019 г.

Днес, 25 април 2019 г. се състоя заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. На заседанието присъстваха повече от половината от членовете на Комисията по заетост (приложен присъствен лист). Заседанието премина при следния

### ДНЕВЕН РЕД:

1. Представяне, разглеждане, обсъждане и одобряване на Регионална програма за заетост на област Ямбол за 2019 година.
2. Разни.

Заседанието бе открито и водено от Христо Колев – заместник областен управител и председател на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол.

#### По т.1

Христо Колев подчерта, че регионалните програми за заетост се разработват ежегодно, предлагат се от Комисиите по заетост към областните съвети за развитие в изпълнение на чл. 31, чл. 32 и чл. 33 от Закона за насърчаване на заетостта. Законът за насърчаване на заетостта предвижда реализирането на една регионална програма за всяка административна област, която се разработва въз основа на проектни предложения на областната и общинските администрации и по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика.

Христо Колев заяви, че в рамките на определения срок в Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол са постъпили пет предложения за Регионални програми за заетост за 2019 година: Регионална програма за заетост на община Болярово; Регионална програма за заетост на община Елхово; Регионална програма за заетост на община Стралджа; Регионална програма за заетост на община Тунджа; Регионална програма за заетост на община Ямбол. Областна администрация Ямбол не внесе проектно предложение.

Христо Колев обясни, че в съответствие с изискванията на чл.25а от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, областният управител по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации. Комисията е сформирана със заповед № РД-01-00063 от 15.04.2019 г. на областен управител на област Ямбол. Христо Колев даде думата на Светла Петрова – началник отдел Активна политика на пазара на труда при дирекция „Бюро по труда“ – Ямбол и председател на Комисията за разработване на регионална програма за заетост 2019 г. на област Ямбол въз основа на предложенията на общинските администрации.

Светла Петрова обясни, че съгласно т.ІІ от заповедта на областния управител Комисията извършва оценка и подбор на постъпилите предложения на общинските администрации. Оценката се извършва по критерии средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила и по методика, одобрена на заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол, проведено на 10.04.2019 г. Методиката е приложена към Протокола.

Светла Петрова представи подробно проекта на регионална програма за заетост на област Ямбол – 2019 г. Необходимите финансови средства за реализация на регионалната програма за заетост са 171 359 лева (и са в рамките на определения размер на средствата за финансиране на програмата за област Ямбол в Националния план за действие по заетостта през 2019 г. – 171 858 лв.). Общият финансов ресурс, осигурен от бюджетите на общинските администрации за реализиране на дейностите по програмата възлиза на 6800 лв. Общинските администрации в качеството си на работодатели по Регионалната програмата за заетост ще осигурят лични предпазни средства на наетите лица, както и средства за материални разходи за обезпечаване на разкритите работни места. В зависимост от извършваните дейности всяка община ще предостави на наетите лица работни облекла, инструменти и материали за ефективно протичане на трудовия процес – лопати, мотики, метли, чували и др.

Основната цел на програмата е: Осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда в област Ямбол и създаване на възможности за тяхната трудова и социална интеграция.

Специфичните цели са:

- Осигуряване на заетост за 6 месеца на 48 безработни лица на 41 работни места, включително и в малките населени места от област Ямбол;
- Разкриване на работни места на територията на общините в област Ямбол за извършване на екологични, общественополезни и комунално-битови дейности, както и за дейности по благоустрояване на жизнената среда;
- Мотивиране на обезкуражени и неактивни лица за включване в трудовия пазар и социалната общност;
- Повишаване на трудовата активност и социалната интеграция на безработните лица от неравнопоставените групи на пазара на труда;
- Подобряване на условията на живот и жизнената среда на населението, чрез решаване на проблеми от техническата, социалната и екологичната инфраструктура в населените места на общините.

Предвидени са общ брой работни места – **41**, като от тях 26 лица ще работят на пълен работен ден, а 22 лица – на непълен работен ден в дейности по:

- комунално-битово обслужване – включва: хигиенизиране, събиране и извозване на отпадъци и други; поддръжка на пътища, улици, площад, тротоари, пешеходни зони
- благоустройство на населеното място – дейности по поддържане, хигиенизиране и почистване на прилежащите територии в паркове и градини;
- поддържане и опазване на общинска собственост;
- опазване на околната среда - поддържане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, наноси и други

Обектите, на които ще бъдат извършвани дейностите по Регионалната програма за заетост са следните:

**Община Ямбол** – гр. Ямбол парк „Боровец“, Градски парк и Музей на бойната слава – 11 души на пълен работен ден за поддържане, хигиенизиране и почистване на прилежащите територии в парковете и пространствата около обектите на длъжност работник озеленяване – 10 бр. и на длъжност отговорник, спомагателни дейности – 1 бр.

**Община Тунджа** – с. Ботево, с. Бояджик, с. Генерал Инзово, с. Кукорево, с. Маломир, с. Победа, с. Роза, с. Скалица, с. Чарган, с. Могила, с. Окоп - 3 души на пълен работен ден и 8 души на непълен работен ден на длъжност общ работник за извършване на комунално-битови дейности за поддръжка на благоустроената инфраструктура с обществено предназначение в кметствата или в населените места.

**Община Стралджа** – град Стралджа – 6 души, с. Лозенец – 1 лице; всички 7 души на длъжност работник, поддръжка на пълен работен ден за хигиенизиране, събиране и

извозване на отпадъци и други; поддръжка на пътища, улици, площад, тротоари, пешеходни зони.

**Община Елхово** – град Елхово - 14 души на непълнен работен ден на длъжност работник, поддръжка за дейности по поддръжка на паркове и градини – кастрене, подрязване и почистване на храсти, окопаване, грапене, почистване, затревяване, косене (залесяване и засаждане на цветя) на зелени площи, метене и почистване на алеи, събиране на отпадъци; поддръжане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, товарене и други; дейности по поддръжка на площи, сгради и общинска собственост – поддръжане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, наноси и др.

**Община Болярово** – град Болярово – 5 души: на длъжност общ работник – 4 бр. и на длъжност пазач – 1 бр. на пълен работен ден за поддръжане и опазване на сгради общинска и държавна собственост, поддръжка на обществени терени.

Продължителността на Регионалната програма за заетост на област Ямбол за 2019 г. е 6 месеца - от 01.06.2019 г. до 30.11.2019 г.

Христо Колев подчерта, че целите и дейностите в Регионалната програма за заетост съответстват на целите, приоритетите и мерките, заложи в Общинските планове за развитие на петте общини и в Актуализиран документ за изпълнение на Областната стратегия за развитие на област Ямбол 2014-2020, а именно: **Стратегическа цел 3:** Осигуряване на по-добри условия за заетост, социално приобщаване, повишаване качеството на живот и изграждане на административен капацитет за добро управление, **Приоритет 3:** Развитие на пазара на труда, увеличаване на заетостта, адаптиране на образователните политики, здравеопазване и социално включване, **Мярка 3.1.** Насърчаване на младежката заетост и **Мярка 3.2.** Намаляване на безработицата сред рисковите групи на пазара на труда.

Христо Колев отбеляза също какви дейности за мониторинг ще бъдат извършвани при изпълнението на регионалната програма.

След проведените разисквания Комисията по заетост гласува и единодушно взе следните

#### **РЕШЕНИЯ:**

1. **Одобрява Регионалната програма за заетост на област Ямбол – 2019 година;**
2. Задължава председателя на Комисията по заетост да изпрати в Министерството на труда и социалната политика в срок до 3 май 2019 година Регионалната програма за заетост на област Ямбол за утвърждаване.

След приключване на дневния ред заседанието бе закрито.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ  
И ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ:**

**(ХРИСТО КОЛЕВ)**

**ЗА СЕКРЕТАР НА  
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ  
И ЗА ДИРЕКТОР НА ДБТ ЯМБОЛ  
Съгл. Заповед № РД-11-02-36/01.04.2019 г.:**

**(ГЕНКА КИРКОВА)**