

КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ – ЯМБОЛ

**Протокол № 2
от 3 Юни 2016 г.**

Днес, 3 юни 2016 г. се състоя заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. На заседанието присъстваха повече от половината от членовете на Комисията по заетост (приложен присъствен лист). Заседанието премина при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Разглеждане, оценка и класиране на заявки за участие на работодатели по проект „Обучения и заетост“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г.

Заседанието бе открито и водено от Диана Динкова – заместник областен управител на област Ямбол и председател на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол.

Диана Динкова информира членовете на Комисията по заетост относно нов Правилник за устройството и дейността на Комисията по заетост, одобрен с решение № 4 от 26.05.2016 г. на Областен съвет за развитие на област Ямбол. Представи също актуализиране на поименния състав на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол, съгласно заповед № РД-01-00037 от 27.05.2016 г. на Областен управител на област Ямбол.

Диана Динкова информира членовете на Комисията по заетост относно стартиралата на 16 май процедура за повторно набиране на заявки по схема „Обучения и заетост“ за безработни лица над 29 години по ОП „Развитие на човешките ресурси“. Схема „Обучения и заетост“ се съфинансира от Европейския социален фонд на Европейския съюз по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. За целите на новото набиране на заявки е определен бюджет от 30 млн. лв., които се разпределят на квотен принцип между областите в страната до изчерпване на финансовия ресурс на база на следните критерии:

- Относителен дял на регистрираните безработни лица от целевата група в региона на съответната административна/териториална област спрямо общия брой регистрирани безработни лица от целевата група за страната – тежест 40%;
- Относителен дял на заявените потребности в съответната административна/териториална област към заявените потребности за страната – тежест 20%;
- Равнище на безработица за съответната административна/териториална област – тежест 40%.

За област Ямбол предвидените средства по проекта са в размер на 781 356 лева.

Диана Динкова представи подробно основните аспекти на проект „Обучения и заетост“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г. Подчерта, че Приоритетните целеви групи са безработни лица:

- с основно или по-ниско образование;
- продължително безработни с регистрация в дирекции „Бюро по труда“ от 12 и повече месеца;
- безработни лица на възраст над 54 години.

Най-малко половината от наетите лица (50 %) по тази схема при един работодател трябва да са от някоя от горепосочените приоритетни целеви групи.

Максималният брой лица, които могат да се наемат от страна на един работодател е шест.

За да се гарантират справедливи условия и равнопоставеност при кандидатстването, подадените заявки за участие на работодатели по проекта, е необходимо да бъдат разгледани, оценени и класирани от Комисиите по заетост към Областните съвети за развитие на база на критерии, посочени в утвърдена от министъра на труда и социалната политика Методика за подбор и оценка на заявки от работодатели, кандидатстващи по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучения и заетост“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020. Разясни също, че при равен брой точки, предимство следва да се даде на работодателя, който е заявил да наеме повече лица от приоритетни целеви групи. Ако точките и след това са равни, Комисията по заетостта към областния съвет за развитие класира кандидатите в съответствие с приоритетите на областната стратегия за развитие и на регионалните, областните и общинските планове за развитие, както и с приоритетите на националните стратегически документи и Националния план за действие по заетостта, по следния критерий: „Осигуряване на заетост в икономически дейности с приоритетно местно значение в съответствие с областните стратегии за развитие“. (На членовете на Комисията по заетост бе предоставена извадка от Областна стратегия за развитие 2014-2020, съдържаща цели, приоритети и мерки.)

Председателят на Комисията по заетост запозна членовете подробно с **Методиката за подбор и оценка на заявки от работодатели, кандидатстващи по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучения и заетост“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020.**

Подадени са 106 броя заявки от работодатели в област Ямбол.

Членовете на Комисията по заетост подписаха Декларация за безпристрастност (съгласно Приложение 2).

Предложени бяха два варианта за извършване на оценката на постъпилите заявки на работодатели:

Първи вариант: Всяка една подадена заявка да се разглежда от всички членове на Комисията по заетост.

Втори вариант: Членовете на Комисията по заетост да се разделят на 5 групи и всяка една група да извърши оценката на част от подадените заявки.

Комисията по заетост избра втория вариант на работа, след което сформираниите работни групи преминаха към разглеждане, оценяване и класиране на подадените заявки. След приключване на работата си по оценяването (чрез попълване на Оценъчна карта), всяка работна група представи извършеното класиране на разглежданите заявки

на работодатели. След оценяването се извърши общо класиране на всички подадени заявки на работодатели по низходящ ред.

В резултат на извършената оценка и на базата на получените точки, Комисията по заетост класира и предлага за финансиране 37 подадени заявки от работодатели. (Приложен Протокол).

В резултат на извършената оценка и на базата на получените точки, Комисията по заетост състави резервен списък на работодатели подали заявки по процедура „Обучения и заетост” за които не е достигнало финансиране за област Ямбол. (Приложен Протокол).

Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол предоставя цялата документация за кандидатстване и оценяване на подадените заявки по проект „Обучения и заетост” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 в Дирекция „Бюро по труда“ Ямбол.

След приключване на дневния ред заседанието бе закрито.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ
И ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ: (П)**

(ДИАНА ДИНКОВА)

**СЕКРЕТАР НА
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ:**

**(П)
(ТАТЯНА ЧАНКОВА)**

Технически секретар: (П)
(Галя Павлова)