

КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТНИЯ СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ – ЯМБОЛ

Протокол № 2 От 14 юли 2011 г.

След проведените разисквания Комисията по заетост гласува и единодушно взе следните

РЕШЕНИЯ:

1. Актуализира състава си.
2. Приема предложения за включване в Националния план за действие по заетостта за 2012 г.

КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Към областния съвет за развитие – област Ямбол

Информация за приоритетите в политиката по заетостта на местно ниво приета с решение No 2 от 14.07.2011 г.

Приоритети в политиката по заетостта и обучението на възрастни на местно ниво, залегнали в стратегически документи за регионално развитие	<ul style="list-style-type: none">- Съдействие и подкрепа за ангажиране на безработни жители на общината в частни фирми, в сферата на промишлеността и селското стопанство;- Съдействие от общинския отдел "Програми, проекти и екология" за разработка на проекти за стартиране на малък бизнес от безработни;- Привличане на външни инвеститори и насърчаване на местния бизнес;- Подкрепа на селскостопанските производители за изграждане и развитие на земеделски стопанства и животновъдни ферми.- Необходимо е непрекъснато повишаване на квалификацията и уменията на работещите служители в РЗИ - Ямбол;- запазване пригодността за работа, свързано с преориентацията на друга работа;- Подобряване на образователната система за квалификация и преквалификация.- Осигуряване на по-висока заетост;- Придобиване на нова квалификация в съответствие с нуждите на пазара на труда;- Ограмотяване.- Разработване и реализиране на програми за обучение и заетост на възрастни лица съобразно потребностите на местния
--	---

	<p>пазар на труда за повишаване на квалификацията и преквалификацията на целевата група с оглед повишаване равнището на заетост, съответно намаляване равнището на безработица и социална интеграция;</p> <p>Повишаване пригодността за заетост, чрез осигуряване на специални програми за обучение и методи, които осигуряват овладяването на професии и специалности, достъпни за хора с ниско образователно ниво за интегрирането им в обществото;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Повишаване степента на информираност, за възможностите на лицата от целевите групи, да се включат в програмите за обучение и заетост; - Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица ; - Осигуряване на съответствие между търсенето и предлагането на работната сила.
<p>Основни целеви групи на местния пазар на труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> - хора с ниска квалификация, безработни лица без образование - продължително безработни; - безработни лица над 55 годишна възраст; - хора с трайни увреждания. - младежите до 29 г. - обезкуражени лица
<p>Успешни проекти и програми за заетост и обучение(с акцент върху регионалните и местните инициативи)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост“; - Програма "Старт на кариерата"; - Национална програма „За заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания“ ; - Оперативна програма Проект "Нов избор - развитие и реализация". - НП "Нова възможност за заетост" - схеми по Оперативна програма "РЧР": <ul style="list-style-type: none"> • Отново на работа • Развитие • Аз мога • Ново начало - Национална програма «В подкрепа на майчинството». - Национална програма «Асистенти на хора с увреждания» - Регионална програма по заетост ; - „Алтернативи” – личен асистент ОПРЧР; - Фаза 3 – домашен помощник ОПРЧР; - Национална програма „Помощ за пенсиониране”
<p>Конкретни проблеми при изпълнението на мерките за</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Липсата на предвидени средства за транспорт и това ни ограничава при създаването на мобилни групи за реализиране на един по-голям обем от работа;

заетост и обучение

- Малкия брой на наетите лица, които разрешават да се наемат по различните програми, като изхождаме от спецификата на общината.

- Проблеми при изпълнението на програми и мерки за заетост и обучение по НП „АХУ” личен асистент изискването за получаване на социална помощ от безработните лица е основна пречка да се намерят роднини, които могат да се включат в нея и осигурят обгрижване на нуждаещите се лица с ТЕЛК решение с определена група над 90% инвалидност и с чужда помощ .

- В бъдещия План 2012 г. да отпадне изискването за получаване на социална помощ.

- Няма разработени ясни и точни правила за усвояването на средствата за доставки или услуги свързани с реализирането на проекта в случаите когато попадат под праговете за провеждане на тръжни процедури по реда на НВМОП или ЗОП по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” за предоставяне на грижа в семейна среда на хора с увреждания или самотно живеещи възрастни хора

- Във връзка с реализирането на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” схема „Развитие” са необходими обратни средства, в размер на две трудови възнаграждения и осигурителни вноски за сметка на работодателя за всяко наето лице, което ограничава възможностите на малките общини да включат по-голям брой заети лица по програмата.