

КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ – ЯМБОЛ

Протокол № 3 от 16 Септември 2016 г.

Днес, 16 септември 2016 г. се състоя заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. На заседанието присъстваха повече от половината от членовете на Комисията по заетост (приложен присъствен лист). Заседанието премина при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Предложения за състав на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол, въз основа на оценка и подбор на постъпили проектни предложения от областната и общинските администрации.
2. Разглеждане, обсъждане и одобряване на Методика за оценка на проектни предложения за включване в регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол.

Заседанието бе открито от Димитър Иванов – областен управител на област Ямбол. Той изтъкна, че регионалните програми са важен инструмент на политиката по заетостта. По тази програма за 2016 г. в област Ямбол ще могат да работят 70 човека. За да има достатъчно ресурс за общините Областна администрация няма да кандидатства по програмата.

Диана Динкова – заместник областен управител на област Ямбол и председател на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол информира, че повод за заседанието е стартиралата процедура за разработване на регионални програми за заетост и обучение на областта.

Пенка Кирилова – директор на дирекция Регионална служба по заетост – Бургас представи подробна информация относно въведения нов подход за условията и реда за разработване, одобряване и финансиране на регионалните програми за заетост и обучение, както и за функциите на Комисията по заетост в този процес. Предвижда се реализирането на една регионална програма за всяка административна област, която се разработва въз основа на проектни предложения на областната и общинските администрации и по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика. Проектните предложения могат да бъдат разработени съвместно със социалните партньори и други юридически лица. Размерът и видовете плащания за регионалните програми ще се определят ежегодно с НПДЗ (чл.33). Определеният финансов ресурс за изпълнение на регионалните програми за 2016 г. за страната е 7 207 200 лв. Размерът на средствата за финансиране на програмата за всяка област е определен по методика, утвърдена от министъра на труда и социалната политика, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрираните безработни в областта за 2015 г. Размерът на определените средства за финансиране на регионалната програма на област Ямбол е 193 535 лева.

Пенка Кирилова подчерта, че съгласно Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (Обн. ДВ бр. 62 от 2016 г., в сила от 09.08.2016 г.)

Министърът на труда и социалната политика изпраща писмена покана за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта до председателите на комисиите по заетостта към областните съвети за развитие след приемането на Националния план за действие по заетостта за съответната година. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в регионалната програма на областта и ги внасят в Комисията по заетостта. Областният управител по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации. Оценката на подадените предложения се извършва по критериите средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила и по методика, одобрена от Комисията по заетостта.

Основната цел на регионалните програми за заетост и обучение за 2016 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване качеството на работната сила в регионите. Целевите групи, към които са насочени са: безработни младежи до 29 г., с подгрупа младежи до 25 г., които нито се обучават, нито са заети; безработни лица над 50-годишна възраст; безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (вкл. от ромски произход); хора с увреждания; продължително безработни лица; лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

По регионалните програми ще се осигури субсидирана заетост до 6 месеца на пълно или непълно работно време. Трудовото възнаграждение е 420 лв. при пълен работен ден или 2,50 лв. почасово. Крайният срок за изпълнение на регионалните програми е 31 март 2017 г.

Диана Динкова уведоми, че в Комисията по заетост са внесени 5 предложения за регионални програми за заетост на петте общини от област Ямбол. Всички проектни предложения са внесени в рамките на посочения срок.

Диана Динкова обясни, че с промени в Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (Обн. ДВ бр. 62 от 2016 г., в сила от 09.08.2016 г.) се допълват функциите на Комисиите по заетостта към областните съвети за развитие. Новите правомощия на Комисиите по заетост са регламентирани в чл. 6, ал. 2, т. 2 и чл. 25а от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.

Областният управител по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации. Членовете на комисията могат да бъдат лица, които декларират, че:

- а) нямат материален интерес от оценяването на определен кандидат;
- б) не са "свързани лица" по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с участник в процедурата;
- в) нямат частен интерес по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси при оценяване на проектните предложения.

Диана Динкова даде думата на членовете на Комисията по заетост за предложения за състав на Комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол, въз основа на оценка и подбор на постъпили проектни предложения от областната и общинските администрации.

Татяна Чанкова – директор на ДБТ Ямбол предложи Генка Киркова – началник отдел Посреднически услуги при ДБТ Ямбол, както и Малинка Стоилова – главен експерт в отдел АППТ при ДБТ Ямбол.

Татяна Дюлгерова – директор на ДБТ Елхово предложи Катя Михова – старши експерт в ДБТ Елхово.

Предложено бе в състава на Комисията за разработване на регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол да има представители на Областна администрация Ямбол, на работодателските организации и синдикатите.

Таня Бончева – изпълнителен директор на ИСА Ямбол предложи инж. Мирела Начева – експерт Здравословни и безопасни условия на труд при ИСА Ямбол.

Илияна Димитрова – председател на РС на КНСБ предложи Ивелин Иванов – експерт юрист при КНСБ Ямбол.

По т. 2 от дневния ред

Диана Динкова подчерта, че оценката на подадените предложения се извършва по критериите средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила и по методика, одобрена от Комисията по заетостта.

Комисията по заетост разгледа, обсъди и одобри Методика за оценка на проектни предложения за включване в регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол. Методиката е приложена към протокола.

След проведените разисквания Комисията по заетост гласува и единодушно взе следните

РЕШЕНИЯ:

1. Одобрява направените предложения за състав на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации.
2. Одобрява Методика за оценка на проектни предложения за включване в регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол.

След приключване на дневния ред заседанието бе закрито.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ
И ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ: (П)**

(ДИАНА ДИНКОВА)

**СЕКРЕТАР НА
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ: (П)**

(ТАТЯНА ЧАНКОВА)

Технически секретар: (П)
(Галя Павлова)