

КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ – ЯМБОЛ

Протокол № 2 от 23 Юни 2020 г.

Днес, 23 юни 2020 г. се състоя заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. На заседанието присъстваха повече от половината от членовете на Комисията по заетост (приложен присъствен лист). Заседанието премина при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Представяне, разглеждане, обсъждане и одобряване на Регионална програма за заетост на област Ямбол за 2020 година (докладва Светла Петрова – началник отдел Активна политика на пазара на труда при дирекция „Бюро по труда“ – Ямбол и председател на Комисията за разработване на регионална програма за заетост 2020 г. на област Ямбол въз основа на предложенията на общинските администрации).
2. Разни.

Заседанието бе открито и водено от Стойка Димитрова – заместник областен управител и председател на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол.

По т.1 от дневния ред:

Стойка Димитрова подчерта, че регионалните програми за заетост се разработват ежегодно, предлагат се от Комисиите по заетост към областните съвети за развитие в изпълнение на чл. 31, чл. 32 и чл. 33 от Закона за насърчаване на заетостта. Законът за насърчаване на заетостта предвижда реализирането на една регионална програма за всяка административна област, която се разработва въз основа на проектни предложения на областната и общинските администрации и по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика.

Стойка Димитрова заяви, че в рамките на определения срок в Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол са постъпили пет предложения за Регионални програми за заетост за 2020 година: Регионална програма за заетост на община Болярово; Регионална програма за заетост на община Елхово; Регионална програма за заетост на община Стралджа; Регионална програма за заетост на община Тунджа; Регионална програма за заетост на община Ямбол. Областна администрация Ямбол не внесе проектно предложение.

Стойка Димитрова обясни, че в съответствие с изискванията на чл.25а от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, областният управител по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации. Комисията е сформирана със заповед № РД-01-00082 от 16.06.2020 г. на областен управител на област Ямбол. Стойка Димитрова даде думата на Светла Петрова – началник отдел Активна политика на пазара на труда при дирекция „Бюро по труда“ – Ямбол и председател на Комисията за разработване на регионална програма за заетост 2020 г. на област Ямбол въз основа на предложенията на общинските администрации.

Светла Петрова обясни, че съгласно т.ІІ от заповедта на областния управител Комисията извършва оценка и подбор на постъпилите предложения на общинските администрации. Оценката се извършва по критерии средногодишно равнище на

безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила и по Методика, одобрена от членовете на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол и утвърдена и приложена по Процедура 2017, 2018 и 2019. Методиката е приложена към Протокола.

Светла Петрова представи подробно проекта на регионална програма за заетост на област Ямбол – 2020 г. Необходимите финансови средства за реализация на регионалната програма за заетост са 120 983 лева (и са в рамките на определения размер на средствата за финансиране на програмата за област Ямбол – 121 535 лв.). Общият финансов ресурс, осигурен от бюджетите на общинските администрации за реализиране на дейностите по програмата възлиза на 3170 лв. Общинските администрации в качеството си на работодатели по Регионалната програмата за заетост ще осигурят лични предпазни средства на наетите лица, както и средства за спазване на предписаните противоепидемични мерки, както и средства за материални разходи за обезпечаване на разкритите работни места. В зависимост от извършваните дейности всяка община ще предостави на наетите лица работни облекла, инструменти и материали за ефективно протичане на трудовия процес – лопати, мотики, метли, чували за отпадъци и др.

Основната цел на програмата е: Осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда в област Ямбол и създаване на възможности за тяхната трудова и социална интеграция.

Специфичните цели са:

- Осигуряване на заетост за 4 месеца на 47 безработни лица на 39 работни места, включително и в малките населени места от област Ямбол;
- Разкриване на работни места на територията на общините в област Ямбол за извършване на екологични, общественоползни и комунално-битови дейности, както и за дейности по благоустрояване на жизнената среда;
- Мотивиране на обезкуражени и неактивни лица за включване в трудовия пазар и социалната общност;
- Повишаване на трудовата активност и социалната интеграция на безработните лица от неравнопоставените групи на пазара на труда;
- Подобряване на условията на живот и жизнената среда на населението, чрез решаване на проблеми от техническата, социалната и екологичната инфраструктура в населените места на общините.

Предвидени са общ брой работни места – **39**, като от тях **22** лица ще работят на пълен работен ден, а **25** лица, наети на **17** работни места – на непълен работен ден в дейности по:

- комунално-битово обслужване – включва: хигиенизиране, събиране и извозване на отпадъци и други; поддръжка на пътища, улици, площад, тротоари, пешеходни зони
- благоустройство на населеното място – дейности по поддръжане, хигиенизиране и почистване на прилежащите територии в паркове и градини;
- поддръжане на общинска собственост;
- опазване на околната среда - поддръжане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, наноси и други;

Обектите, на които ще бъдат извършвани дейностите по Регионалната програма за заетост са следните:

Община Ямбол – гр. Ямбол парк „Боровец“, Градски парк и Музей на бойната слава – 10 души на пълен работен ден за поддръжане, хигиенизиране и почистване на прилежащите територии в парковете и пространствата около обектите на длъжност работник, озеленяване – 9 бр. и на длъжност отговорник, спомагателни дейности – 1 бр.;

Община Тунджа – с. Драма, с. Миладиновци – 2 души на пълен работен ден и с. Кукорево, с. Калчево, с. Ханово, с. Маломир, с. Скалица, с. Чарган, с. Роза и с. Сламино - 8 души на непълен работен ден – 4 часа. Всички 10 лица ще бъдат назначени на длъжност „общ работник“ за извършване на комунално-битови дейности за поддръжка на благоустроената инфраструктура с обществено предназначение в кметствата или в населените места.

Община Стралджа – град Стралджа – 5 души на длъжност общ работник, на пълен работен ден за дейности по комунално-битово обслужване, включващо хигиенизиране, събиране и извозване на отпадъци; поддръжка на пътища, улици, площад, тротоари, пешеходни зони.

Община Елхово – град Елхово - 17 души на непълен работен ден – 6 часа, в дейности по поддръжка на паркове и градини – кастрене, подрязване и почистване на храсти, окопаване, грапене, почистване, затревяване, косене (залесяване и засаждане на цветя) на зелени площи; метене и почистване на алеи, събиране на отпадъци, натоварване; както и дейности по поддръжане на площи, сгради и общинска собственост – поддръжане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, наноси и др. Ще бъдат наети 7 души на длъжност работник, поддръжка на пътища и 10 души на длъжност работник, озеленяване в гр. Елхово.

Община Болярово – град Болярово – 4 души, село Стефан Караджово – 1 лице – всички на длъжност общ работник на пълен работен ден за поддръжане и опазване на сгради общинска и държавна собственост, поддръжка на обществени терени. Като 2 души ще бъдат наети в дейности по кастрене и подрязване, почистване, окопаване, метене на алеи на парковите пространства; 1 лице – в дейности по поддръжка чистотата на сградата на ГПУ – Болярово и прилежащия район; 1 лице – в дейности по поддръжка чистотата на сградата на ПУ – Болярово и прилежащия район; 1 лице ще бъде наето в дейности по поддръжка чистотата на сградата къщата-музей на Стефан Караджа и района около нея в село Стефан Караджово.

Продължителността на Регионалната програма за заетост на област Ямбол за 2020 г. е 4 месеца - от 03.08.2020 г. до 02.12.2020 г.

Стойка Димитрова подчерта, че целите и дейностите в Регионалната програма за заетост съответстват на целите, приоритетите и мерките, заложи в Общинските планове за развитие на петте общини и в Актуализиран документ за изпълнение на Областната стратегия за развитие на област Ямбол 2014-2020, а именно: **Стратегическа цел 3:** Осигуряване на по-добри условия за заетост, социално приобщаване, повишаване качеството на живот и изграждане на административен капацитет за добро управление, **Приоритет 3:** Развитие на пазара на труда, увеличаване на заетостта, адаптиране на образователните политики, здравеопазване и социално включване, **Мярка 3.1.** Насърчаване на младежката заетост и **Мярка 3.2.** Намаляване на безработицата сред рисковите групи на пазара на труда.

След проведените разисквания Комисията по заетост гласува и единодушно взе следните

РЕШЕНИЯ:

- 1. Одобрява Регионалната програма за заетост на област Ямбол – 2020 година;**
- Задължава председателя на Комисията по заетост да изпрати в Министерството на труда и социалната политика в срок до 30 юни 2020 година Регионалната програма за заетост на област Ямбол за утвърждаване.

По т.2 от дневния ред:

Пенка Кирилова – директор на дирекция Регионална служба по заетост – Бургас представи информация относно резултатите от реализацията на Регионалната програма за заетост за 2019 година; представи също информация за регионалния пазар на труда, запозна подробно членовете на Комисията по заетост с актуалните програми и проекти за заетост и обучение.

След приключване на дневния ред заседанието бе закрито.

**ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ
НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ:**

(ДИМИТЪР ИВАНОВ)