



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

Брой 1, Януари 2021

**ПОЛИТИКИ И ПРОГРАМИ НА
ПРАВИТЕЛСТВОТО**

РЕГИОНАЛНИ ПОЛИТИКИ

ЕВРОПЕЙСКИ ИЗМЕРЕНИЯ

ПРОГРАМИ И КОНКУРСИ

РЕГИОНАЛНА СТАТИСТИКА

ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

Градски парк Ямбол, 2021

Противоепидемичните мерки в страната остават в сила до 30 април

Със Заповед № РД-01-52/26.01.2021 г. за изменение и допълнение на Заповед № РД-01-677 от 25.11.2020 г., изм. и доп. със Заповед № РД-01-718 от 18.12.2020 г. и Заповед № РД-01-20 от 15.01.2021 г., се удължава срока на въведените в страната временни противоепидемични мерки, считано от 1 февруари до 30 април.

Допускат се присъствените учебни занятия и за учениците от 5-и до 12-и клас при спазването на следния график:

- от 4.02.2021 г. до 17.02.2021 г. – присъствено се обучават учениците от 7, 8 и 12 клас;
- от 18.02.2021 г. до 2.03.2021 г. – присъствено се обучават учениците от 5, 10 и 11 клас;
- от 4.03.2021 г. до 17.03.2021 г. – присъствено се обучават учениците в 6, 9 и 12 клас.

От 1 февруари се разрешават посещенията в кината, както и участието в занятия на творческото, танцовото и музикалното изкуство, при използване на 30% от капацитета на помещения и спазване на физическа дистанция.

До 28 февруари са преустановени посещенията в заведенията за хранене и развлечения, като се допускат доставки или вземане на храна за дома и офиса. Изключение от забраната се допуска за ресторантите в местата за настаняване при досегашните изисквания.

От 1 март се допускат посещенията в заведения за хранене и развлечения, с изключение на дискотеки, бар-клубове, пиано-барове, бар-вариете и нощни барове, при използване на до 50% от капацитета им, отстояние от 1,5 м. между облегалките на столове на две съседни маси и носене на защитни маски за лице от персонала.

От 1 февруари работата си възобновяват и търговските центрове, включително такива тип МОЛ, като малолетните и непълнолетни лица имат право да ги посещават, само ако са придружени от родител, настойник/попечител или от друго пълнолетно лице.

Със Заповед РД-01-51/ 26.01.2021 г. министърът на здравеопазването въвежда противоепидемични мерки на територията на Република България, считано от 01.02.2021 г. до 30.04.2021 г.

Всички работодатели и органи по назначаване организират провеждането на противоепидемични мерки в работните помещения, както следва:

- редовно проветряване и дезинфекция съгласно алгоритъм, посочен в Приложение № 1 от заповедта;
- недопускане до работните помещения на лица с прояви на остри респираторни болести (повишена температура, кашлица, затруднено дишане, загуба на обонянето, нарушение или загуба на вкуса и други);
- инструктаж на персонала за правилна хигиена на ръцете, съгласно посоченото в Приложение № 2 и осигуряване на сапун и вода и дезинфектант;
- създаване на организация, която да осигури физическа дистанция между лицата най-малко от 1,5 м., а при невъзможност – носене на защитна маска за лице;
- осигуряване на лични предпазни средства на персонала в зависимост от спецификата на работа и оценката на риска на работното място (защитна маска за лице, шлем, ръкавици и др.).

Всички работодатели и органи по назначаване осигуряват защитни маски за лице за работници и служители, които изпълняват служебните си задължения на открито при невъзможност за спазване на физическа дистанция от 1,5 м.

Работният процес на колективните органи за управление и на служителите да се провежда при възможност в дистанционна форма (надомна работа/работа от разстояние) или да се установи работно време с променливи граници или работа на смени. Работодателите да утвърдят график за ползване на регламентирани почивки, където е приложимо, както и да прилагат други превантивни мерки и методи на работа, в зависимост от спецификата на съответната трудова дейност, които да осигуряват по-добро ниво на защита на работещите, в т.ч. ограничаване на несъществени контакти на работните места.

При непосредствено обслужване на клиенти, изискващо разстояние по-малко от 1,5 метра е задължително използването на защитна маска за лице. По изключение се допуска обслужване на клиенти без защитна маска за лице, когато са осигурени механични прегради от стъкло или друг прозрачен материал, позволяващ влажно почистване или дезинфекция.

Всички физически и юридически лица, които са собственици или управляват обекти с обществено предназначение, търговски или други обекти, които предоставят услуги на гражданите, освен горепосочените мерки, прилагат и следните протиепидемични мерки:

- организират дейността си по начин, който осигурява спазването на дистанция най-малко от 1,5 м. между лицата, на които се предоставят съответните услуги в помещенията и прилежащите към тях площи на открито;
- осигуряват дезинфектант за ръце на входа на обекта;
- създават организация за контрол на входа на обекта по отношение броя на влизащите лица и носенето на защитни маски за лице;
- поставят на видно място информационни табели или информират по друг начин потребителите на услуги за задължението за спазване на физическа дистанция, хигиена на ръцете и носене на защитни маски на лицето при посещението на съответния обект.

От **1 февруари до 30 април всички граждани**, които се намират в закрити обществени места, в т.ч. и в обществения транспорт, трябва да носят **защитна маска за лице**. Същото изискване важи и за откритите обществени пространства, когато струпването на хора не може да бъде избегнато. Това означава, че отпада възможността вместо маска да се използват шлемове или други средства, покриващи носа и устата. Изключение се допуска за клиентите на местата за хранене и питейните заведения, когато посещенията в последните са разрешени, за спортуващите, за децата до 6-годишна възраст, както и за изказващите се по време на семинари, пресконференции и т.н.

Съгласно Заповед РД-01-50/ 26.01.2021 г., считано от 29 януари (петък) до 30 април се въвежда изискването пристигащите у нас да предоставят документ за отрицателен резултат от проведен до 72 часа преди влизането в страната PCR-тест.

Източник: Министерство на здравеопазването

<https://www.mh.government.bg>

Близо 15 000 безработни ще започнат работа по Националния план за действие по заетостта през 2021 г.

Близо 15 000 безработни ще започнат работа, предвидени в Националния план за действие по заетостта през 2021 г., а 11 599 души ще бъдат включени в обученията по програми и мерки, за да станат по-конкурентоспособни на пазара на труда. Документът беше одобрен на днешното заседание на правителството.

Планираният брой на субсидираните работни места ще се увеличи с 12.2 % в сравнение с 2020 г. Предвидени са и средства за обучение по ключови компетентности на 1 000 заети лица в средни, малки и микро предприятия. Финансирането на заложените дейности ще бъде в рамките на утвърдените средства от държавния бюджет за активна политика на пазара на труда - 83 млн. лв. В резултат от реализирането на заложените действия, програми, проекти и мерки през 2021 г., се очаква коефициентът на безработица да бъде 5,2 %.

Трудовите възнаграждения на включените в субсидирана заетост ще бъдат съобразени с минималната работна заплата, която от началото на 2021 г. е 650 лева при пълен работен ден. Увеличава се субсидирането на средствата за трудово възнаграждение - от 500 лв. на 550 лв. ежемесечно за едно лице по мерки от Закона за насърчаване на заетостта, като при наемане на безработни с висше образование ще се субсидират 630 лв., както и дължимите осигуровки. Останалата част от трудовото възнаграждение ще се осигурява от работодателя.

Трудовото възнаграждение на младежите включени в програма „Старт на кариерата“ се увеличава от 700 лв. на 800 лв., на младежките медиатори към общините - от 730 лв. на 830 лв., на психолозите - от 750 лв. на 950 лв., на мениджърите на случай - от 750 лв. на 900 лв., на ромските медиатори със средно образование - от 650 лв. на 750 лв. Ще се повишат и заплатите на ромските медиатори с висше образование - от 700 лв. на 800 лв. по програма „Активиране на неактивни лица“. Увеличават се средствата за наставник - от 180 лв. на 200 лв.

За насърчаване на териториалната мобилност на безработните лица се повишават средствата за транспортни разходи за представяне пред работодател - до 20 % от трудовото възнаграждение за субсидирана заетост (до 130 лв.). Размерите на средствата за обучение на безработни лица за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация и за обучение за придобиване на квалификация по част от професия също се увеличават.

По регионалните програми за заетост на 28-те области се предвижда през 2021 г. работа да започнат 2 500 безработни. По проект „Красива България“ ще се осигури заетост на 230 души. По Двугодишният план за обучение, провеждано от ДП БГЦПО ще бъдат обучени 2 800 лица от различни групи в неравностойно положение на пазара на труда.

По проекти, реализирани от социалните партньори 6 859 безработни лица ще се включат в обученията за придобиване на ключови компетентности и професионална квалификация по търсени на пазара на труда професии.

Източник: Пресслужба на Министерски съвет на Република България
<https://www.gov.bg>

Одобрен е списък на защитените от държавата специалности от професии за учебната 2021/2022 година

Правителството актуализира списъците на защитените от държавата специалности от професии и тези, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда за учебната 2021/2022 г.

От Списъка на защитените от държавата специалности от професии отпадат пет специалности, които вече не отговарят на критерия „Уникалност по териториален признак“ и се изучават в повече от четири училища в страната. Това са „Полиграфия“, „Металообработващи машини“, „Производство на месо, месни продукти и риба“, „Производство и преработка на мляко и млечни продукти“ и „Трайни насаждения“.

В същия списък се добавят 17 нови специалности - „Социална работа с деца и възрастни с увреждания и хронични заболявания“, „Подпомагане на деца“, „Подпомагане на възрастни“, „Български жестов език“, „Стругарство“, „Художествена тъкан“, „Плетачно производство“, „Минна електромеханика“, „Локомотиви и вагони“, „Конструктивна реставрация“, „Декоративна реставрация“ и др. Те отговарят и на двата необходими критерия - „Уникалност по териториален признак“ и „Уникалност по съдържателен признак“.

Актуализира се и Списъкът със специалности от професии с очакван недостиг на специалисти на пазара на труда. Към него се добавят 9 нови специалности - „Металообработващи машини“, „Осигуряване на продуктова информация“, „Социална работа с деца в семейства с риск“, „Производство и обслужване в заведенията за хранене и развлечения“, „Производство на кулинарни изделия и напитки“, „Спедиция, транспортна и складова логистика“, „Трайни насаждения“, „Производство на месо, месни продукти и риба“ (професия „Техник-технолог в хранително-вкусовата промишленост“) и „Полиграфия“. На учениците, които се обучават в тези специалности, ще бъдат осигурявани стипендии за целия срок на обучението им.

Източник: Пресслужба на Министерски съвет на Република България, <https://www.gov.bg>

Правителството прие нови изисквания за придобиване на професионална квалификация „учител“

Правителството промени Наредбата за държавните изисквания за придобиване на професионална квалификация „учител“. Студентите ще изучават нови дисциплини, увеличават се и академичните часове по някои от изучаваните досега.

С промените се цели реализиране на компетентностния подход както в обучението на учители, така и след това в процеса на преподавателската им дейност и формиране на ключови компетентности от учениците.

Въвеждат се задължителни дисциплини за различните направления в педагогиката. За подготвящите се за детски учители дисциплината е „Предучилищна педагогика“, за началните учители - „Начална училищна педагогика“, за тези в прогимназиален и гимназиален етап - задължително подготовка по „Компетентностен подход и иновации в образованието“, а бъдещите ресурсни учители ще трябва да изучават „Педагогика на специалните потребности“.

Студентите, които се подготвят да преподават различни предмети, ще изучават дисциплината „Методика на обучението по...“, с общ минимален хорариум 120 часа за предучилищното и 180 часа за началното училищно образование, вместо досегашните 90 часа.

Източник: Пресслужба на Министерски съвет на Република България, <https://www.gov.bg>

Националният статистически институт организира най-мощното статистическо изследване у нас

Осемнадесетото преброяване на населението и жилищния фонд е най-мощното статистическо изследване, записано в Националната статистическа програма за 2021 година. Преброяването у нас се провежда в една година с държавите членки на Европейския съюз. Основната му цел е да осигури надеждна и изчерпателна информация за броя и характеристиките на населението и жилищния фонд на страната към 2021 година. Изследването се подготвя от няколко години, а Националният статистически институт е предприел всички необходими мерки за безопасното му протичане въпреки безпрецедентната ситуация с COVID-19. Подготвена е онлайн платформа с електронна карта, която да позволи на гражданите да се преброят онлайн. Националната статистическа програма за 2021 година включва общо 316 изследвания – както регулярни, провеждани от НСИ и органите на статистиката, така и нови дейности, свързани с националните и европейските приоритети. Програмата се опитва да отговори на засиления обществен интерес към Коронавируса и към социално-икономическите ефекти от извънредното положение и последвалата епидемична обстановка в страната. Близко 62% от новите изследвания например са върху заетост, пазар на труда, субсидирани работни места. През 2021 г. Националната статистика ще участва в проекти на Европейската комисия като програмата за европейски сравнения 2021 г., наблюдение на работната сила, статистика на доходите и условията на живот.

Всички тези дейности продължават усилията на НСИ да дава навременна и качествена информация, която да подпомогне управлението на кризата с COVID-19. През 2020 година НСИ създаде на своя сайт специална секция, в която бяха публикувани статистически данни, свързани с икономическите и социалните последици от разпространението на вируса. Направени бяха промени в организацията на някои изследвания и бяха съкратени сроковете за предоставяне на статистическата информация на потребителите. Засили се развитието и използването на редица информационни системи, позволяващи онлайн подаване на данни от отчетните единици и съкращаване на сроковете за производство и разпространение на статистическата информация. За първи път стартира седмично производство и разпространение на данни за общата смъртност в страната. Започнаха две извънредни статистически изследвания: „Дейност и състояние на нефинансовите предприятия в условията на извънредно положение и последвалата епидемична обстановка“ и „Дейност и състояние на местата за настаняване в условията на извънредното положение и епидемична обстановка“.

Институционалният отговор на кризата от страна на НСИ е описан в отчета за изпълнението на Националната статистическа програма и за дейността на института през 2020 година, който също беше приет на днешното заседание на Министерския съвет.

Акценти в отчета са още подготовката за Преброяване на населението и жилищния фонд в Република България; внедряването на Интегрирана система за управление на качеството и сигурността на информацията в НСИ съгласно стандартите ISO 9001 и ISO 27001; участието на България в качеството си на асоцииран член на Комитета по статистика и политики в областта на статистиката на ОИСР в заседание на Бюрото на Статистическия комитет; подготовката на България за трети кръг от Партньорски проверки в рамките на Европейската статистическа система; отбелязване на 140-ата годишнина от създаването на статистическата институция в България.

Източник: Пресслужба на Министерски съвет на Република България, <https://www.gov.bg>

Преброяване 2021 ще се състои в периода 7 септември - 3 октомври

Министерският съвет на свое заседание прие Решение преброяването на населението и жилищния фонд в Република България да започне в 0,00 часа на 7 септември 2021 г. и да приключи в 20,00 часа на 3 октомври 2021 г.

Преброяването чрез попълване на електронна преброителна карта ще се проведе по интернет от 0,00 часа на 7 септември 2021 г. до 24,00 часа на 17 септември 2021 г.

Преброяването чрез посещение на домакинствата, сградите и жилищата от преброител ще се извърши от 8,00 часа на 18 септември 2021 г. до 20,00 часа на 3 октомври 2021 г.

Всички данни за населението и жилищния фонд, събрани по време на преброяването, ще се отнасят към 0.00 часа на 7 септември 2021 г., което е т.нар. "критичен момент на преброяването".

Промяната в периода на провеждане на Преброяване 2021 се налага поради епидемичното разпространение на COVID-19 и съществуващия риск за здравето на преброителите и преброяваните от тях граждани, тъй като дейността изисква директен контакт с лицата и посещение на домакинствата и жилищата.

Периодът е съобразен с изискванията на Регламент (ЕО) № 763/2008 на Европейския парламент и на Съвета и Регламент (ЕС) № 2017/712 на Комисията най-голямото изчерпателно статистическо изследване да се осъществи през настоящата 2021 г. в целия Европейски съюз.

Източник: Пресслужба на Министерски съвет на Република България, <https://www.gov.bg>

Наредба ще стимулира даряването на храни

Министерският съвет прие Постановление за приемане на Наредба за специфичните изисквания за извършване на хранително банкиране и контрола върху тази дейност. Основната му цел е да стимулира даряването на храни и да се намали загубата и разхищението им. Така ще се създаде възможност храната, която не се е превърнала в хранителен отпадък и все още е годна за консумация, да бъде оползотворена и социално преразпределена за консумация от нуждаещи се лица.

Определени са специфичните условия, изисквания и отговорности на всички, които участват в дейностите по хранително банкиране - бизнес оператори, оператори на хранителни банки, контролен орган. Разписани са условията, при които операторът на хранителна банка може да приема от бизнес оператори годни за консумация храни, непосредствено преди изтичане на срока за годност. Те могат да се предоставят и на нуждаещи се лица и на лица, предоставящи социални услуги. По този начин годната и безопасна за консумация храна ще остане в хранителната верига и ще се предотврати нейното разхищение.

С Наредбата се регулират условията, при които храни, иззети от Българската агенция по безопасност на храните, могат да бъдат предоставяни за хранително банкиране.

Източник: Пресслужба на Министерски съвет на Република България

<https://www.gov.bg>

Министерският съвет прие Дългосрочна национална стратегия за подпомагане обновяването на националния сграден фонд от жилищни и нежилищни сгради до 2050 г.

Приетият на заседание на Министерския съвет проект на Дългосрочна национална стратегия за подпомагане обновяването на националния сграден фонд от жилищни и нежилищни сгради до 2050 г, е разработен във връзка с изискването на Директива (ЕС) 2018/844/ЕС. С нея се задължават държавите членки на Европейския съюз да установят дългосрочна национална стратегия за подпомагане обновяването на националния фонд от жилищни и нежилищни сгради с хоризонт на изпълнение 2050 г. Проектът е разработен от Министерството на енергетиката, съвместно с Министерството на регионалното развитие и благоустройството, Агенцията за устойчиво енергийно развитие, Фонд мениджърът на финансови инструменти в България, с подкрепата на Европейската банка за възстановяване и развитие.

Стратегията предвижда до 2050 г. да бъде обновен 60% от жилищния фонд и близо 17% от нежилищния. Очаква се това да доведе до спестяване на 7329 GWh енергия годишно, с което емисиите на парникови газове да намалее с 3 274 453 тона CO². Изпълнението на Стратегията ще доведе и до създаването и поддържането на 17 600 нови работни места и допълнителен годишен ръст на БВП от 557 милиона лева към 2030 г. за периода 2021- 2030 г.

Стратегията съдържа преглед на националния сграден фонд от жилищни и нежилищни сгради въз основа на статистически извадки. Определени са разходно ефективни подходи за обновяване, съобразени с вида сгради и климатичната зона. Разработена е пътна карта с индикатори за измерване на постигнатите резултати за следните периоди: 2021-2030 г., 2031-2040 г. и 2041-2050 г., които отразяват етапни целеви стойности на процеса на обновяване на сградния фонд на България. Направена е оценка на необходимото финансиране за постигане на целите на проекта на стратегия и са разгледани възможностите за използване на публично финансиране за привличане на допълнителни инвестиции от частния сектор.

Източник: Пресслужба на Министерски съвет на Република България

<https://www.gov.bg>

Възстановителни дейности на засегнати участъци след обилните валежи на територията на областта

По искане на областния управител Димитър Иванов „Напоителни системи” ЕАД извършиха възстановителни дейности на компрометирани участъци по поречието на реките Мараш, Касаплийска и Тунджа на територията на област Ямбол.

След обилните валежи през месец януари бяха установени подкопани участъци от дигите край реките Мараш и Касаплийска. Със специализирана техника служители на „Напоителни системи” ЕАД възстановиха и подсилиха дигите при двете реки в района на село Лозенец, община Стралджа.



Почистено бе и коритото на река Тунджа при с. Тенево, община „Тунджа”. Реката под двата моста бе затлачена след големите валежи от треви, дървета, наноси, изхвърлени боклуци. Специализирана техника извади тонове отпадъци, дървета, който спираха естествения ход на реката.

Река Тунджа при Тенево е отново проводима!



След #BREXIT: ЕС и Обединеното кралство — изграждане на ново партньорство

На 1 януари 2021 г. изтече преходният период след оттеглянето на Великобритания от ЕС, предвиден в Споразумението за оттегляне на Великобритания от ЕС, влязло в сила на 1 февруари 2020 г.

Ако сте български гражданин, установил се в Обединеното кралство, за да гарантирате Вашите права след 2020 г., ще е необходимо да кандидатствате за придобиване на статут на уседналост/временен статут на уседналост. Изключение се прави само за лицата с двойно гражданство. Крайният срок за кандидатстване е 30 юни 2021 г.

Всички необходими насоки за кандидатстване по схемата: <https://www.gov.uk/guidance/settled-status-for-eu-citizens-and-their-families-translations.bg>

Ето какво означава край на преходния период за българските граждани – за техните пътувания, работа, обучение.

Пътувания

От 1 януари 2021 г. българските граждани, които нямат статут на уседналост или временен статут за уседналост, ще могат да влизат и пребивават без виза във Великобритания краткосрочно за престой до 6 месеца. В рамките това време гражданите ще могат да влизат в страната многократно за туризъм, участие в срещи и конференции, кратки курсове, но не и да живеят постоянно, да работят или да имат достъп до обществени фондове.

От 1 октомври 2021 г., съгласно новите правила за влизане във Великобритания, публикувани на сайта на британското Министерство на външните работи, гражданите на ЕС, ЕИП и Швейцария (които нямат статут на уседналост или временен статут за уседналост) ще трябва да разполагат с международен паспорт.

Българските граждани, получили Статут на уседналост или временен статут за уседналост, ще имат право да влизат на територията на Великобритания само с лична карта, най-малко до 31 декември 2025г. Националните лични карти ще могат се използват за влизане във Великобритания и след това, ако отговарят на стандартите за сигурност, определени от Международната организация за гражданска авиация.

При пътуванията с цел туризъм посетителите ще могат да пътуват във Великобритания с българските си шофьорски книжки.

Кандидатстване за виза

Тези български граждани, които нямат статут на уседналост или временен статут за уседналост, а възнамеряват да пребивават за период, по-дълъг от 6 месеца за работа, обучение или искат да се установят във Великобритания, ще трябва да кандидатстват за виза задължително. Желаетелите да кандидатства за виза, могат да го направят на правителствения сайт на Великобритания: <https://www.gov.uk/browse/visas-immigration>

Притежателите на биометрични паспорти, каквито са българските, могат да попълват молбата за виза чрез смартфон приложение. Ако не успеят или не е възможно разчитането на паспорта, ще трябва да посетят Визов Център Visa Application Centre.

Успешно кандидатствалите ще получават защитен достъп до своя имиграционен статут вместо физически документ.

Статут на уседналост – временен и постоянен

Българските граждани, а и всички останали граждани на ЕС, които са придобили временен статут на уседналост във Великобритания, имат право да отсъстват от Великобритания в продължение на 2 поредни години, освен ако не искат да получат постоянен статут на уседналост.

За постоянен статут на уседналост се изисква в 5 последователни години гражданинът да не е отсъствал повече от 6 месеца във всяка от тези години от Великобритания. Затова, ако гражданинът е с временен статут на уседналост и иска да получи постоянен статут на уседналост, то се изисква гражданинът 5 последователни години да не отсъства повече от 6 месеца във всяка една от тези 5 последователни години.

Трябва да се има предвид, че всеки случай се разглежда индивидуално и се допускат изключения, например при болест, раждане, държавна служба и т.н., като се допуска този срок да се надвиши веднъж, но не повече от 12 месеца.

Ще можем ли да управляваме автомобил с българска шофьорска книжка и застраховка в държава от ЕС във Великобритания след 31 декември 2020 г. когато изтича преходният период за Брекзит?

Ако посещавате страната с цел туризъм и автомобилът ви е застрахован в държава-член на ЕС, Андора, Исландия, Лихтенщайн, Норвегия, Сърбия или Швейцария, трябва да носите задължително с вас зелената карта на превозното средство или друг документ, доказващ направената застраховка, а книжката ви ще бъде валидна. За да бъде приет за легитимен документът, доказващ наличието на застраховка, трябва да съдържа: името на застрахователя; номер на автомобила или други идентификационни данни за превозното средство; период на застраховката. Съветваме българските граждани да се свържат със застрахователя си преди да предприемат пътуване.

Също така препоръчваме на българските граждани, които живеят, работят или учат във Великобритания и възнамеряват да управляват автомобил, да заменят своята шофьорска книжка. Процесът на замяна е следният:

Трябва да изтеглите формуляр D1 от официалния сайт на правителството: <https://www.gov.uk/exchange-foreign-driving-licence>, след което да го попълните и да го изпратите по пощата. За целта е необходимо да сте живели поне 185 дни на постоянен адрес във Великобритания; чуждестранната ви шофьорска книжка да е валидна; да представите документ за самоличност, както и да заплатите такса от 43 британски лири. Целият процес отнема приблизително три седмици.

Ако сте гражданин, навършил 68 години, притежавате валидна шофьорска книжка, издадена в страна-член на ЕС и сте станали резидент на Великобритания, имате право да шофирате 3 години до навършване на 70-годишна възраст. След изтичането на този период трябва да замените книжката си.

Източник: Европа Директно-София

<http://direct.europe.bg>

#EU2020РТ ПОРТУГАЛИЯ ПОЕМА РОТАЦИОННОТО ПРЕДСЕДАТЕЛСТВО НА СЪВЕТА НА ЕС

В момент, в който Европа се сблъсква с тежките социално-икономически последици на пандемията от COVID-19, Португалия застава начело на Съвета на ЕС с намерение да постави като приоритет възстановяването.

Португалският министър-председател Антониу Коща представи програмата на председателството на съвместна пресконференция с председателя на Европейския парламент Давид Сасоли на 2 декември 2020 г.

Предвид сложните времена акцентът е върху развитието на устойчива, социална, зелена, цифрова и глобална Европа. Мотото на председателството е: „Време е за резултати: справедливо, зелено и цифрово възстановяване“.

Сред приоритетите на португалското председателство е постигане на напредък по двойния преход - климатичен и дигитален.

Португалия планира и среща на върха на седми и осми май в Порто, посветена на социалните въпроси, на която се очаква страните членки на поемат ангажимент за развиване на социалните права на европейците.

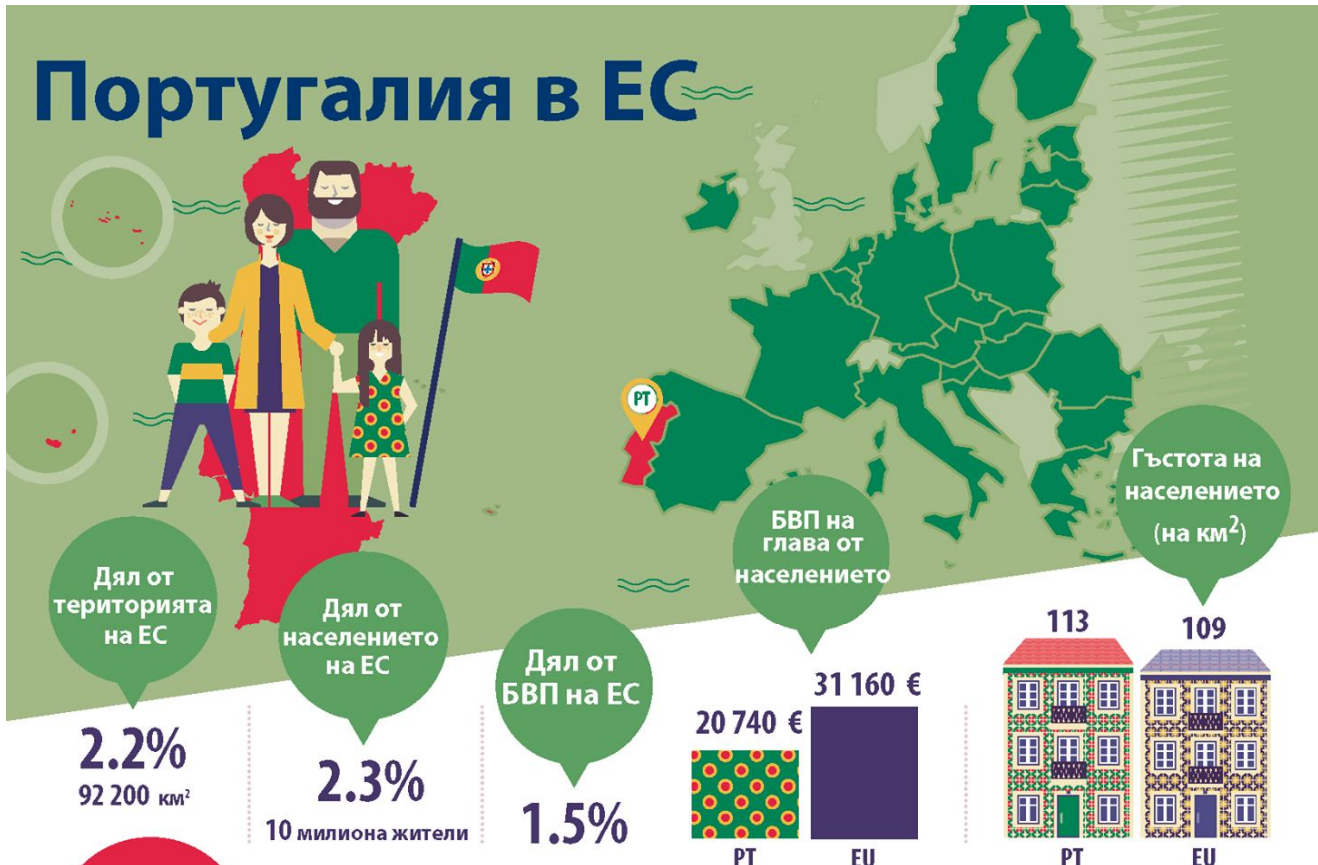
Португалия ще трябва същевременно да продължи работа по някои от приоритетите на предишното германско председателство: бъдещето на отношенията между ЕС и Великобритания, напредъка в борбата срещу климатичните изменения, дългосрочния бюджет на ЕС и плана за възстановяване от кризата.

Португалия започва четвъртото си председателство на Съвета на ЕС. На 1 януари страната отбелязва 35 години от присъединяването си (заедно с Испания).

[Уебсайт на председателството](#)

Източник: Европа Директно-София

<http://direct.europe.bg>



Национален конкурс – изложба по приложно изкуство „Кукерландия“

За поредна година Общински детски комплекс-Ямбол организира национален конкурс - изложба по приложно изкуство „Кукерландия“.

Конкурсът има за цел да съхрани и популяризира българските народни обичаи, да даде възможност на участниците за творческо пресъздаване и интерпретиране на задължителните елементи на кукерската маска в съответния регион, от който са участниците. Традиционните кукерски игри са свързани със земеделския бит на народа ни и са изпълнени с действия, насочени към прогонване на злите сили и осигуряване на здраве на хората и плодородие на земята.

В Ямболския край, кукерските обичаи се изпълняват само от мъже в дните между Месни и Сирни заговезни или в понеделник след Сирни заговезни, известен като Кукеров ден. В основата на обряда е символичното заораване, засяване и прибиране на реколтата.

Кукерите в Ямболско са облечени най-често в традиционния за селището женски костюм. Важен елемент от обредното облекло е кукерската маска. Широко разпространени са маските, изработени от кожа /овча или козя/ или от вълнен плат, украсени с огледалца, пайети, мъниста, дантели, ширити, вълнени конци и др.



В конкурса могат да участват всички деца и ученици от 6-18 години:

- I-ва група от 6 до 10 години;
- II-ра група от 11 до 14 години;
- III-та група от 15 до 18 години.

Кукерските маски трябва да са традиционни за родния край на участниците.

Приемат се за участие обемни кукерски маски, не по-големи от 70 см. височина, изработени от картон, зебло, филц и други текстилни, природни и подръчни материали.

Всяка творба трябва да съдържа следната информация:

- трите имена, клас и възраст, училище /ЦПДР/ школа и др., име на ръководител, телефон за връзка и имейл.

Крайният срок за получаване на творбите е 10.03.2021 година на адрес:

гр. Ямбол, ул. „Търговска“ № 27, Общински детски комплекс.

Жури от специалисти ще оцени творбите. Ще бъдат присъдени I, II, III награда за всяка възрастова група. Наградените участници ще бъдат уведомени допълнително.

За справки – телефони: 046/ 66-13-06 и 0877 661333 – Директор

0877 661304 – А. Косинкова – ръководител на школа „Седмоцвет“

Източник: Общински детски комплекс-Ямбол

<http://www.odk-yambol.org>

От 2 февруари стопаните кандидатстват по de minimis за изхранване на животни

От 2 до 15 февруари 2021 г. се отваря прием по de minimis за стопаните, отглеждащи крави, юници, биволи, овце-майки и кози-майки. Бюджетът по схемата е 22 262 000 лв. Крайният срок за изплащане на помощта е 1 март.

На подпомагане подлежат стопани с допустими за подпомагане животни по схемите за обвързано подпомагане за животни или по Преходна национална помощ за овце-майки и/или кози-майки, обвързана с производството (ПНДЖЗ) за Кампания 2020. Животновъдите се подпомагат за допустимия брой животни, след проверка за реализация по схемите за обвързано подпомагане за животни или (ПНДЖЗ) за Кампания 2020.

Ставките за подпомагане са:

- до 40 лв. до 50-то животно, вкл. и до 20 лв. от 51-то животно за млечни крави под селекционен контрол;
- до 40 лв. до 50-то животно, вкл. и до 20 лв. от 51-то животно за млечни крави;
- до 20 лв. за млечни крави в планински райони;
- до 50 лв. до 50-то животно, вкл. и до 20 лв. от 51-то животно за месодайни крави и/или юници;
- до 50 лв. до 50-то животно, вкл. и до 20 лв. от 51-то животно за месодайни крави под селекционен контрол;
- до 40 лв. до 50-то животно, вкл. и до 20 лв. от 51-то животно за биволи;
- до 15 лв. до 200-то животно, вкл. и до 10 лв. от 201-то животно за овце-майки и/или кози-майки под селекционен контрол;
- до 10 лв. за овце майки и/или кози майки в планински райони;
- до 10 лв. за овце майки и/или кози майки, за животните по Преходна национална помощ за овце-майки и/или кози-майки, обвързана с производството.

Таванът за получаване на подпомагането е до 25 000 евро за три последователни данъчни години. Указанията по схемата са публикувани на сайта на ДФЗ. <https://www.dfz.bg/>

Източник: Министерство на земеделието
<https://www.mzh.government.bg>

От 8 февруари земеделските производители заявяват помощ за зимни пръскания

От 8 февруари 2021 г. ДФ „Земеделие“ приема заявления по схемата „Помощ за компенсиране разходите на земеделски стопани, свързани с изпълнение на мерки по Националната програма за контрол на вредителите по трайните насаждения през зимния период“. Приемът ще продължи до 5 март 2021 г.

Ще се приемат документи за закупуване на продукти за растителна защита, за контрол на вредители при трайни овощни насаждения, ягоди, малини и маслодайна роза, през зимния сезон, които се прилагат в периода след преминаване на студовете до набъбване на пъпките.

Срокът за отчитане на дейностите е до 14 май 2021 г., а до 30 юни ще бъдат изплатени средствата. Управителният съвет на ДФ „Земеделие“ утвърди финансов ресурс от 6 млн. лв. по схемата за зимните пръскания за 2021 г.

Припомняме, че помощта се предоставя на два етапа. Първият е през пролетта. Той обхваща периода от преминаване на студовете до набъбване на плодните пъпки. При него стопани получават до 270 лв. на хектар с ДДС за закупени с разходооправдателни документи препарати за борба с вредителите. Средствата, които се предоставят за втория етап, следва да покрият част от разходите на овощарите и градинарите, направени за растително-защитни продукти, които се използват през есента, в периода на масов листопад и гниене на листата. При този етап финансовата подкрепа е до 100 лв. на хектар с ДДС.

Средствата се изплащат само за продукти за растителна защита, закупени от лица, които са търговци по смисъла на Търговският закон и притежават удостоверение за търговия с продукти за растителна защита, на основание чл.91, ал.1 от Закона за защита на растенията и са вписани в публичния регистър на БАБХ за разрешените за употреба продукти за растителна защита, на основание чл.6, ал.1 от Закона за защита на растенията.

Схемата има за цел да ограничи максимално загубите на земеделските стопани от разпространението на вредители по трайните насаждения (семкови и костилкови овощни видове, ягоди, малини и маслодайна роза).

Указанията по схемата са публикувани на сайта на ДФЗ. <https://www.d fz. bg/>

Източник: Министерство на земеделието
<https://www.mzh.government.bg>

В рубриката „РЕГИОНАЛНА СТАТИСТИКА” ви представяме актуална информация на Националния статистически институт. Данните се отнасят за област Ямбол и са предназначени за всички групи потребители. Рубриката „Регионална статистика” се изготвя със съдействието на Териториално статистическо бюро – Югоизток, отдел Статистически изследвания - Ямбол, ж.к. “Златен рог” №20, гр. Ямбол 8606, ПК – 655, тел: 046/68 63 15.



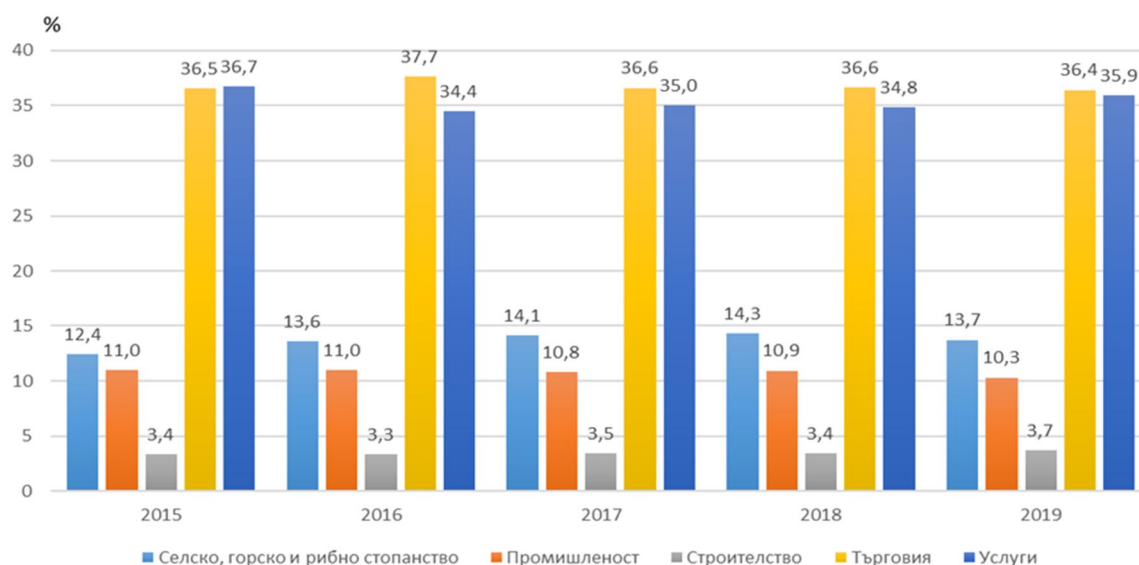
ДЕЙНОСТ НА НЕФИНАНСОВИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ 2019 ГОДИНА

1. Брой предприятия

По окончателни данни на Националния статистически институт за 2019 г. нефинансовите предприятия, осъществявали дейност в област Ямбол, са 5 523, или с 1.4% повече в сравнение с 2018 година. Най-голямо е увеличението в сектор „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване” - с 30.0% и сектор „Образование” - с 12.5%, а най-голямо намаление спрямо предходната година е регистрирано в сектори „Добивна промишленост” - с 20.0% и „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива” - с 8.5%.

С най-висок относителен дял за 2019 г. в област Ямбол е сектор „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети” - 36.4% от общия брой на отчетените предприятия, следван от секторите „Селско, горско и рибно стопанство” - 13.7%, „Преработваща промишленост” - 8.4% и „Хотелиерство и ресторантьорство” - 7.3%.

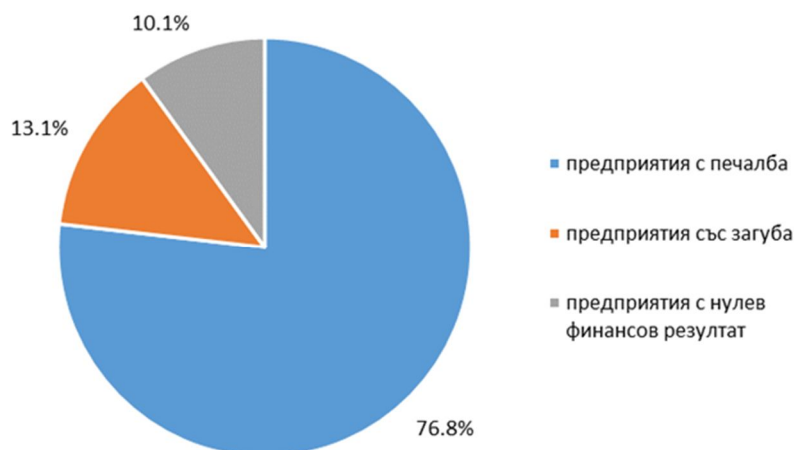
Фиг. 2. Относителен дял на предприятията в област Ямбол по икономически сектори и години



Микропредприятията (до 9 заети) са най-много - 5 133, или 92.9% от общия брой. Малките предприятия (от 10 до 49 заети) са 330, или 6.0%, а средните предприятия (от 50 до 249 заети) са 54, или 1.0% от общия брой за областта. Големите предприятия (над 250 заети) са 6, като делът им остава непроменен - 0.1% от нефинансовите предприятия за областта.

Броят на нефинансовите предприятия, реализирали печалба през 2019 г., е 4 239, със загуба приключват 725, а с нулев финансов резултат - 559.

Фиг. 1. Структура на нефинансовите предприятия според крайния финансов резултат от дейността им през 2019 година



Нетни приходи от продажби

Реализираните нетни приходи от продажби са на стойност 3 150 млн. лв., което е със 7.6% повече спрямо 2018 година. Най-голям е делът на сектор „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети”, в който са реализирани 1 428 млн. лв., или 45.3% от нетните приходи от продажби за областта, следван от сектор „Преработваща промишленост” - 31.4% и сектор „Селско, горско и рибно стопанство” - 10.2%.

Произведена продукция

През 2019 г. нефинансовите предприятия в област Ямбол са произвели продукция в размер на 1 888 млн. лв., което е с 5.8% повече в сравнение с предходната година.

Водещ в икономиката на областта по този показател е сектор „Преработваща промишленост”, в който е произведена продукция в размер на 920 млн. лв., или 48.7%, следван от сектор „Селско, горско и рибно стопанство” с произведена продукция за 306 млн. лв., или 16.2% и сектор „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети”, с произведена продукция в размер на 260 млн. лв., или 13.8% от общата продукция за областта.

Заети лица

Заетите лица през 2019 г. в нефинансовите предприятия в област Ямбол са 29 653, или с 1.8% по-малко в сравнение с предходната година. В микропредприятията работят 31.6% от всички заети в областта, в малките предприятия - 21.5%, в средните предприятия - 17.1%, а в големите предприятия - 29.8%.

Методологични бележки

Обхват - всички сектори по КИД - 2008 с изключение на „Финансови и застрахователни дейности“, „Държавно управление“, „Дейности на организации с нестопанска цел“ и „Дейности на домакинствата“.

Брой предприятия - всички нефинансови предприятия, които са били активни през цялата или част от референтната година и са представили годишен отчет за дейността си в НСИ или НАП.

Оборот - стойността на всички приходи от продажби на собствена продукция, купени и продадени в същия вид стоки, предоставени услуги и продадени суровини и материали, включително начислените акцизи, които са фактурирани през отчетния период. Не се включват приходите от продажби на дълготрайни активи, приходите от финансиране, финансовите и извънредните приходи. В стойността на оборота не се включват и начислените данъци от вида на данъка върху добавената стойност (ДДС), които са за сметка на крайния потребител.

Произведена продукция - стойността на оборота, намалена с балансовата стойност на продадените активи, без тази на собствените дълготрайни активи. В нея се включва и изменението на запасите от продукция и незавършено производство, както и стойността на направените разходи за придобиване на активи по стопански начин.

Заети лица - всички лица, работещи в дадено предприятие на пълно или непълно работно време, включително сезонните и надомните работници (преизчислени в еквивалент на пълна заетост), работещите собственици, наетите по договор за управление и контрол, наетите по извънтрудови правоотношения (граждански договори), които не работят при друг работодател и неплатените семейни работници.

ПРЕКИ ЧУЖДЕСТРАННИ ИНВЕСТИЦИИ И РАЗХОДИ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ДЪЛГОТРАЙНИ МАТЕРИАЛНИ АКТИВИ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ 2019 ГОДИНА

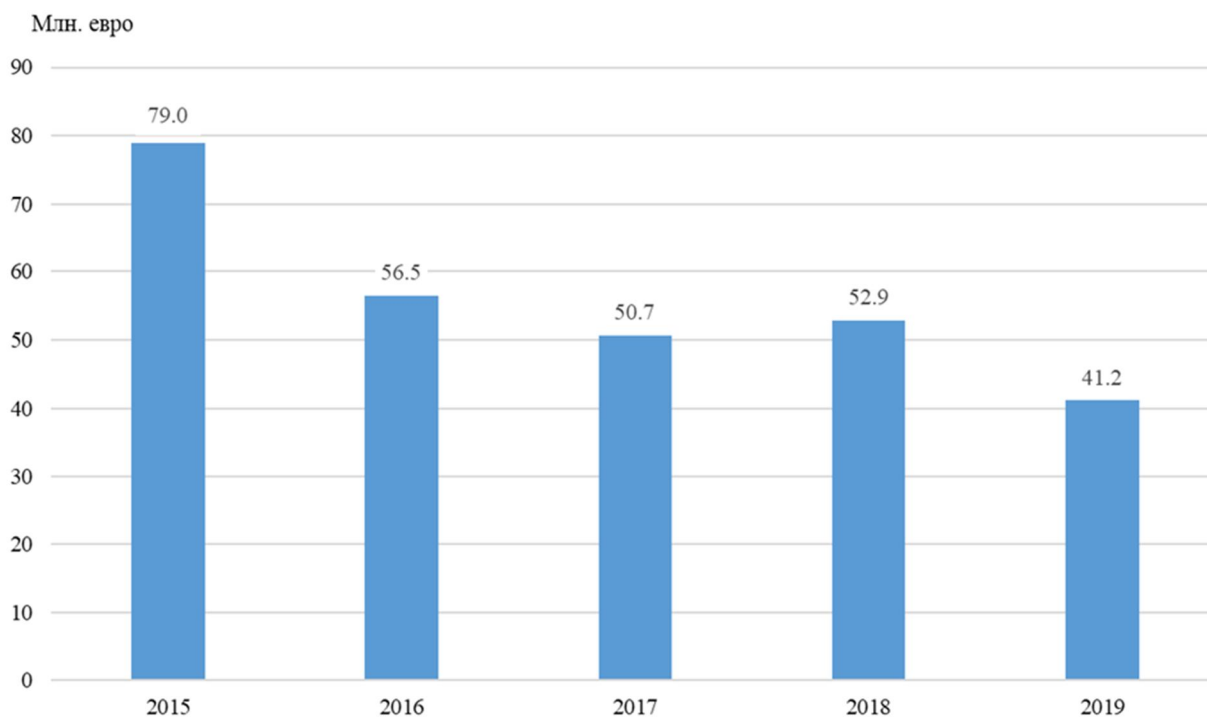
1. Преки чуждестранни инвестиции

По данни на НСИ преките чуждестранни инвестиции (ПЧИ) в нефинансовия сектор на област Ямбол към 31.12.2019 г. възлизат на 41.2 млн. евро, което е с 22.1% по-малко в сравнение с 2018 година. Техният дял в общия размер на направените чуждестранни инвестиции в страната е 0.2% и съответно 1.2% от ПЧИ в рамките на Югоизточен район. По размер на чуждестранните инвестиции област Ямбол се намира на едно от последните места в страната.

През 2019 г. в област Ямбол най-голям е относителният дял на направените преки чуждестранни инвестиции в промишлеността. Следва секторът на услугите (търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети, транспорт, складиране и пощи, хотелиерство и ресторантьорство) - с 18.3%.

И през 2019 г. най-много преки чуждестранни инвестиции са направени в нефинансовите предприятия на територията на община Ямбол - 32.9 млн. евро, като в сравнение с предходната година те са с 30.5% повече. Относителният дял на инвестициите в община Ямбол спрямо общия размер за областта се увеличава с 32.2 процентни пункта спрямо 2018 година.

Фиг. 1. Преки чуждестранни инвестиции към 31.12. в предприятията от нефинансовия сектор в област Ямбол



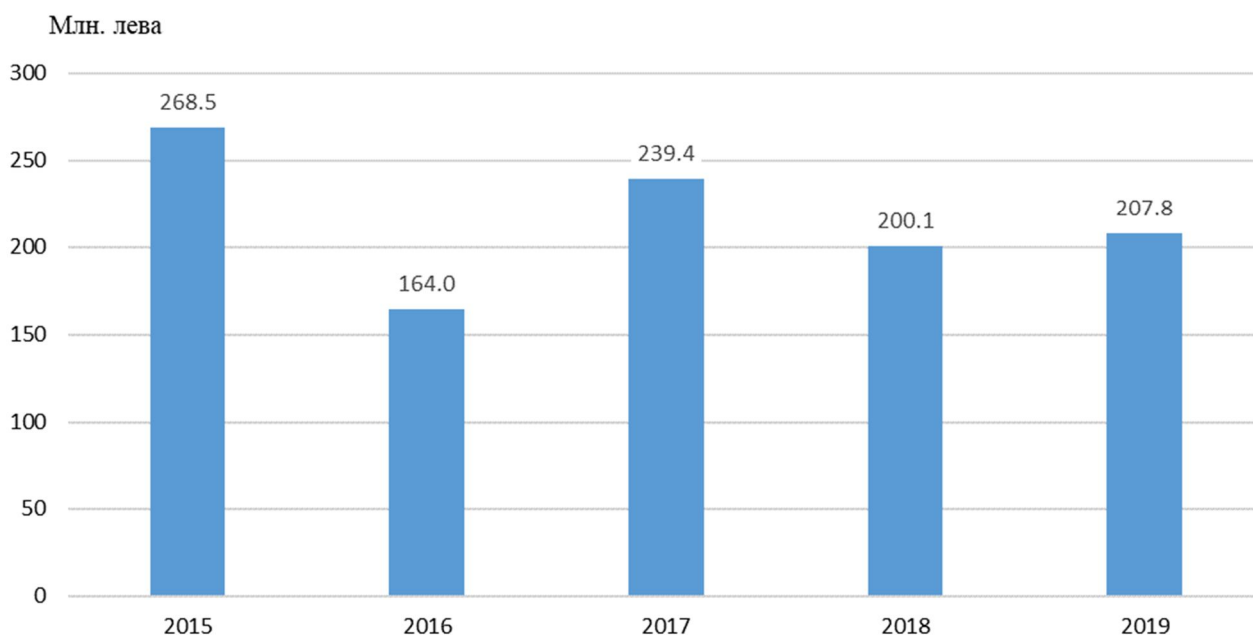
Разходи за придобиване на дълготрайни материални активи

По окончателни данни през 2019 г. разходите за придобиване на дълготрайни материални активи (ДМА) са 207.8 млн. лева и в сравнение с предходната година се увеличават с 3.8%.

Най-голям обем инвестиции в ДМА са вложени в промишленият сектор - 64.3 млн. лв., или 31.0% от общия обем на направените инвестиции през годината. Спрямо 2018 г. разходите за придобиване на ДМА в сектора намаляват с 15.8%. В сектор „Селско, горско и рибно стопанство“ инвестициите за ДМА са на стойност 63.4 млн. лв., или 30.5% от общия обем като се отчита спад от 0.5% спрямо предходната година.

С най-голям относителен дял на извършените разходи за придобиване на дълготрайни материални активи в област Ямбол са направените инвестиции за машини, производствено оборудване и апаратура - 41.8%, като спрямо 2018 г. делът им намалява с 0.3 процентни пункта, както и на разходите за земя - с 2.5 процентни пункта, за други разходи - с 2.2 и разходите за транспортни средства - с 0.1 процентни пункта. Същевременно се наблюдава увеличение на относителния дял на вложените средства за сгради, строителни съоръжения и конструкции - с 5.1 процентни пункта.

Фиг. 2. Разходи за придобиване на дълготрайни материални активи по години в област Ямбол



Методологични бележки

Чуждестранна пряка инвестиция е всяко вложение, което включва дългосрочни отношения, отразяващи дълготрайния интерес на резидент на чуждестранна икономика (чуждестранен пряк инвеститор) в предприятие - резидент на българската икономика (инвестиционно предприятие). Пряката инвестиция включва както първоначалната трансакция между двата субекта, така и всички последващи трансакции между тях.

Обемът на чуждестранната пряка инвестиция в инвестиционното предприятие се определя като сума от:

- чуждестранното участие в собствения капитал на предприятието;
- плюс размера на непогасената към 31.12. на отчетната година част от главницата по дългосрочни и краткосрочни заеми и търговски кредити, отпуснати от чуждестранния инвеститор на инвестиционното предприятие;
- минус размера на неизплатената към 31.12. на отчетната година част от главницата по дългосрочни и краткосрочни заеми и търговски кредити, отпуснати на чуждестранния инвеститор от инвестиционното предприятие.

Разходите за придобиване на ДМА през отчетния период включват фактически извършените разходи за закупуване на земя и за изграждане на сгради, строителни съоръжения и конструкции чрез възлагане и по стопански начин, за доставка и монтаж на ДМА, за закупуване на машини, съоръжения, оборудване и транспортни средства, за геоложки и хидроложки проучвания, за проучвателни и проектантски работи, обслужващи строителството, и други разходи, свързани с придобиването на ДМА.

В обема на разходите за придобиване на ДМА не се включват текущите разходи по поддържане на наличните ДМА.

Повече информация и данни за чуждестранни преки инвестиции и разходи за придобиване на ДМА могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Инвестиции>.

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ 2019 ГОДИНА

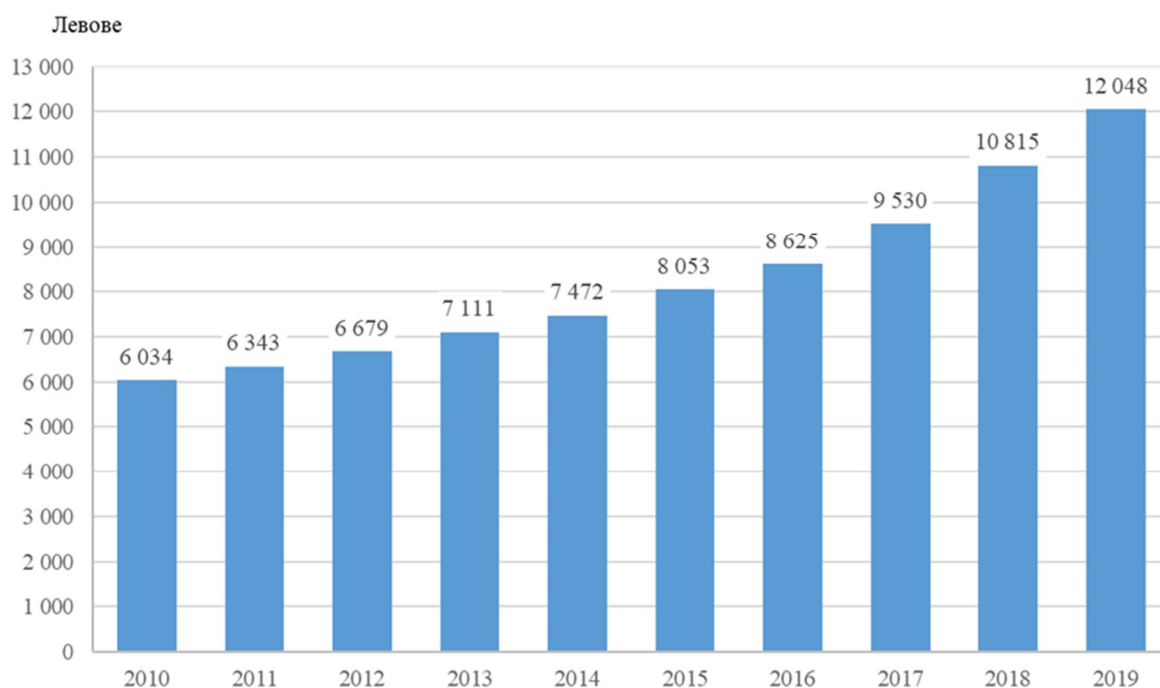
Обобщените резултати от годишния отчет по труда на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор през 2019 г. показват, че **средногодишният брой на наетите по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол е 29 046 души, което представлява 1.3% от общо наетите в страната. В сравнение с предходната година броят на наетите в областта намалява с 1 143 души, или с 3.8%. По-значително е намалението на наетия персонал в „Добивна промишленост“ - с 8.4%, „Преработваща промишленост“ - 8.2% и „Транспорт, складиране и пощи“ - с 5.4%. Най-голямо увеличение на наетия персонал е регистрирано в „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - с 20.4%, „Финансови и застрахователни дейности“ - 10.6% и „Култура, спорт и развлечения“ - с 9.8%.

Разпределението на наетите лица по сектори е както следва: „Преработваща промишленост“ - 32.4%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 14.2%, „Селско, горско и рибно стопанство“ - 8.5%, „Образование“ - 8.4%, „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 6.6% и др.

По брой наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2019 г., областта заема 21-во място в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 768.5 хил., а най-малък в област Видин - 15.7 хиляди.

В област Ямбол **средната брутна годишна работна заплата** за 2019 г. на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е 12 048 лв., при 15 209 лв. средно за страната.

Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Ямбол по години



По размер на средната работна заплата за 2019 г. област Ямбол заема 12-то място в сравнение с останалите области. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) - 21 040 лв. следвана от област София - 14 586 лв. и Варна - 14 282 лева.

През 2019 г. средната годишна брутна работна заплата в област Ямбол се увеличава спрямо 2018 г. с 11.4%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - с 27.4% и „Строителство“ - с 21.1%. Намаление е регистрирано в дейностите „Операции с недвижими имоти“ - с 11.9% и „Финансови и застрахователни дейности“ - с 2.8%.

Спрямо 2018 г. средната годишна работна заплата през 2019 г. нараства в общественния сектор с 15.7%, а в частния сектор - с 9.8%.

Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средният списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Средната брутна годишна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <https://www.nsi.bg/bg/методология>; <https://www.nsi.bg/bg/данни>.

ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА НА СТРОИТЕЛНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ВИДОВЕ СТРОИТЕЛСТВО В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ 2019

По окончателни данни на Националния статистически институт през 2019 г. приходите от дейността на строителните предприятия в област Ямбол са 113.0 млн. лв., като спрямо 2018 г. се увеличават с 20.0%.

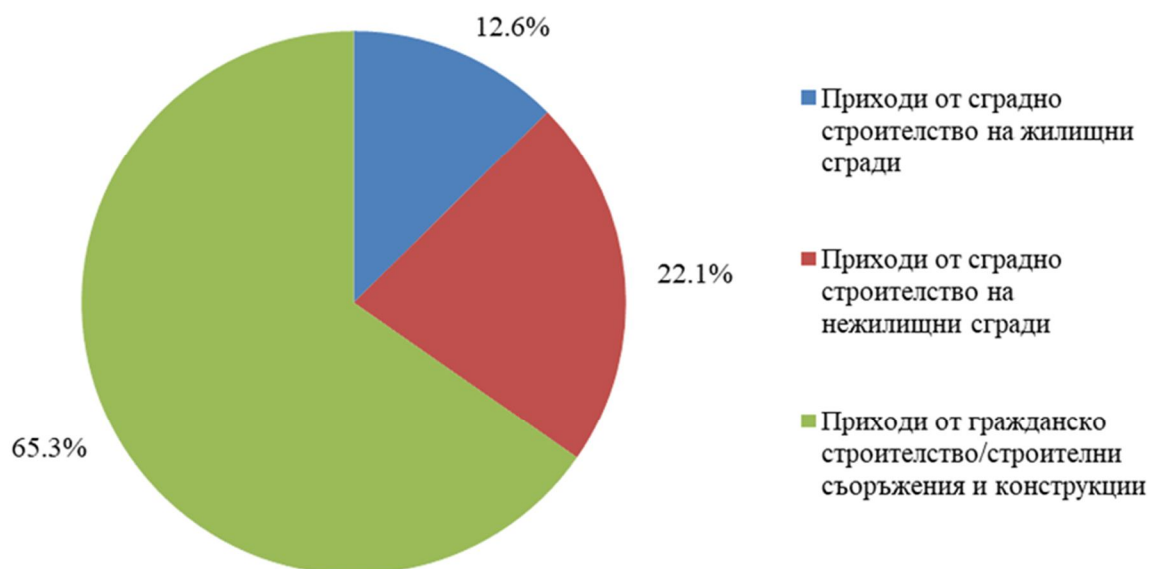
Приходите от ново строителство и подобрения са в размер на 104.7 млн. лв., а от поддържане и текущ ремонт - 8.3 млн. лева.

Приходите от сградно строителство са в размер на 39.2 млн. лева. Относителният дял на приходите от строителство на нежилищни сгради е 63.8%, а от строителство на жилищни сгради - 36.2% от общите приходи от сградно строителство.

Приходите от дейността на строителните предприятия за поддържане и ремонт намаляват с 9.1% спрямо предходната година. Относителният дял на приходите за поддържане и текущ ремонт на нежилищните сгради е 80.9%, а на жилищни сгради - 19.1%.

В област Ямбол приходите от гражданско строителство са 73.8 млн. лв. и се увеличават с 29.5% спрямо 2018 година. С най-голям относителен дял по видове приходи от гражданско строителство е „Транспортна инфраструктура - пътища, самолетни писти, тунели, мостове” - 49.7%, следван от „Тръбопроводи, електропроводи и далекосъобщителни линии” - 32.5%.

Фиг.1. Структура на приходите на строителните предприятия по видове строителство в област Ямбол през 2019 година



Методологични бележки

Обхват и източници на информация - обект на изследване са строителните предприятия, които са развивали стопанска дейност през отчетната година. Основен източник на информацията е формуляр „Справка за приходите на строителните предприятия по видове строителство“, включващ само отчетените приходи от строителна дейност.

Статистическото изследване за приходите на строителните предприятия по видове строителство осигурява информация за приходите от строителна дейност включваща извършеното жилищно, нежилищно и гражданско строителство. Посочват се данни за извършените строителни работи за ново строителство, подобрения и текущ ремонт.

Основните статистически показатели на годишното изследване са следните:

Приходи от строителна дейност - стойност на постъпленията от строителни и монтажни работи;

Ново строителство - изграждане на нов обект, независимо дали мястото, на което ще бъде построен преди това е било заето или не;

Подобрения - разширения, обновления вътре или по конструкцията, външни подобрения на сградите и основни изменения;

Текущ ремонт и поддържане - боядисване, подмяна на износени керемиди или покривни елементи и други;

Сградно строителство - строителството на жилищни и нежилищни сгради;

Гражданско строителство - ново строителство и подобрения на инженерно-строителни съоръжения, свързани със строителството на транспортната инфраструктура, тръбопроводи, електропроводи, далекосъобщителни линии и други.

Повече информация и данни за приходите от дейността на строителните предприятия по видове строителство може да бъде намерена [тук](#).

ДЕЙНОСТ НА МЕСТАТА ЗА НАСТАНЯВАНЕ В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ НОЕМВРИ 2020 ГОДИНА

През ноември 2020 г. в област Ямбол са функционирали 15 места за настаняване с над 10 легла - хотели, мотели, хижи и други места за краткосрочно настаняване. Броят на стаите в тях е 330, а на леглата - 587. В сравнение с ноември 2019 г. общият брой на местата за настаняване намалява с 11.8%, а леглата в тях - с 2.7%.

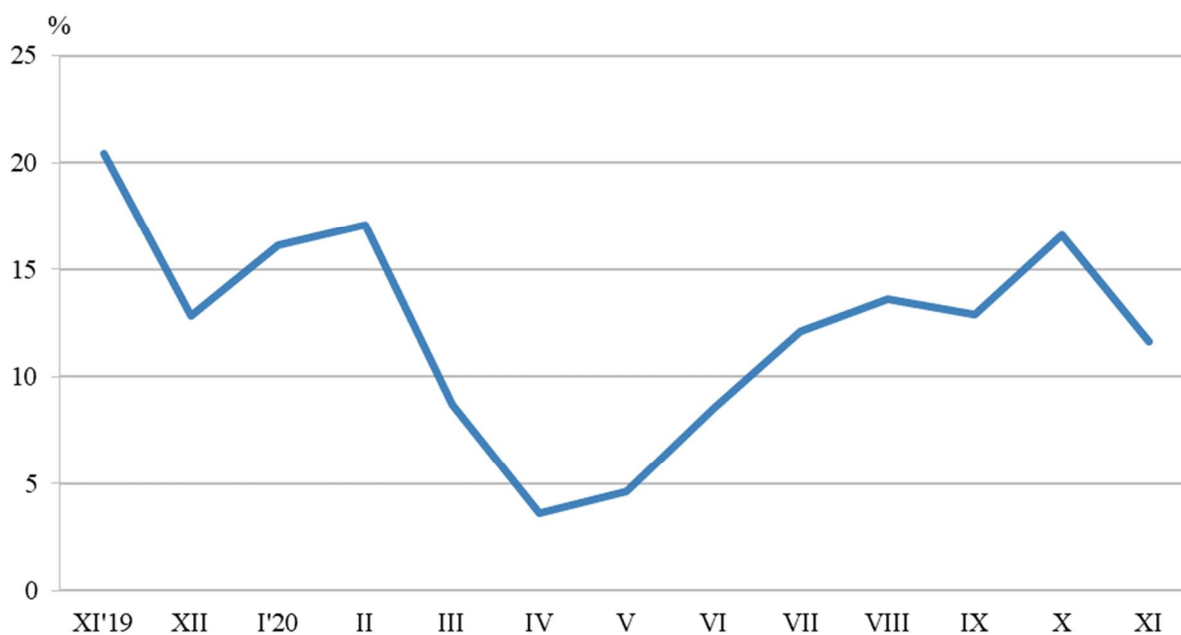
Общият брой на нощувките във всички места за настаняване, регистрирани през ноември 2020 г., е 2 041, или с 43.1% по-малко в сравнение със същия месец на предходната година.

С най-голям относителен дял на реализираните нощувки в местата за настаняване от чужденци през ноември 2020 г. в област Ямбол е Румъния - 37.5%, следват Австрия - 14.4% и Финландия - 11.8%.

Пренощуващите лица в местата за настаняване в област Ямбол през ноември 2020 г. намаляват с 44.6% в сравнение със съответния месец на 2019 г. и достигат 826. Те са реализирали средно по 2.5 нощувки. Пренощуващите чужденци са 137, а пренощуващите българи - 689. Чуждите граждани са реализирали средно по 5.3 нощувки, а българските - средно по 1.9 нощувки.

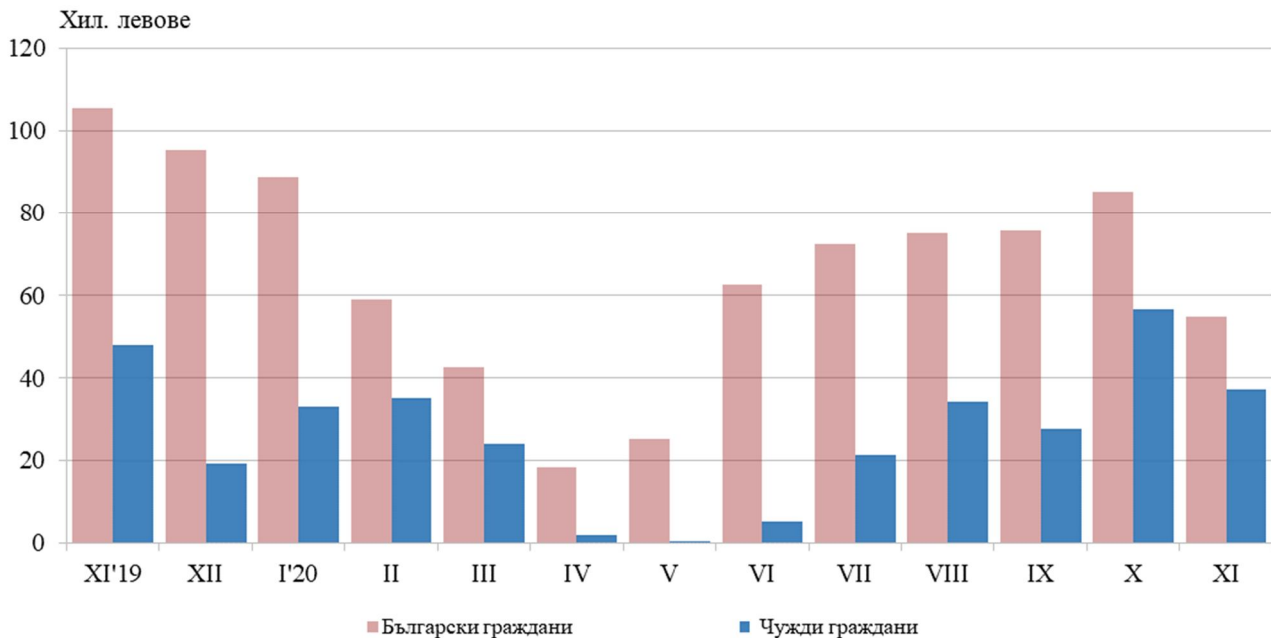
Общата заетост на леглата в местата за настаняване през ноември 2020 г. е 11.6% и в сравнение със същия месец на предходната година заетостта на леглата намалява с 8.8 процентни пункта (фиг.1).

Фиг.1. Заетост на леглата в местата за настаняване в област Ямбол по месеци



Приходите от нощувки през ноември 2020 г. в областта достигат 92 354 лв., или с 39.8% по-малко в сравнение с ноември 2019 година. Регистрирано е намаление в приходите както от български граждани - с 47.9%, така и от чужди граждани - с 21.9% (фиг. 2).

Фиг.2. Приходи от нощувки в местата за настаняване в област Ямбол по месеци



Методологични бележки

От 2012 г. статистическото изследване на **дейността на местата за настаняване** се провежда месечно в съответствие с Регламент № 692/2011 на Европейския парламент и на Съвета относно европейската статистика на туризма и Регламент № 1051/2011 на Европейската комисия за прилагане на Регламент № 692/2011 на Европейския парламент и на Съвета относно европейската статистика на туризма по отношение на структурата на отчетите за качеството и предаването на данните.

В наблюдението се включват категоризираните хотели, къмпинги и други места за краткосрочно настаняване с над 10 легла, функционирали през съответния отчетен период.

В показателя **други места за краткосрочно настаняване** са обхванати вилни и туристически селища, хостели, къщи за гости, бунгала, почивни домове, хижи, частни квартири и апартаменти и други места за краткосрочно настаняване.

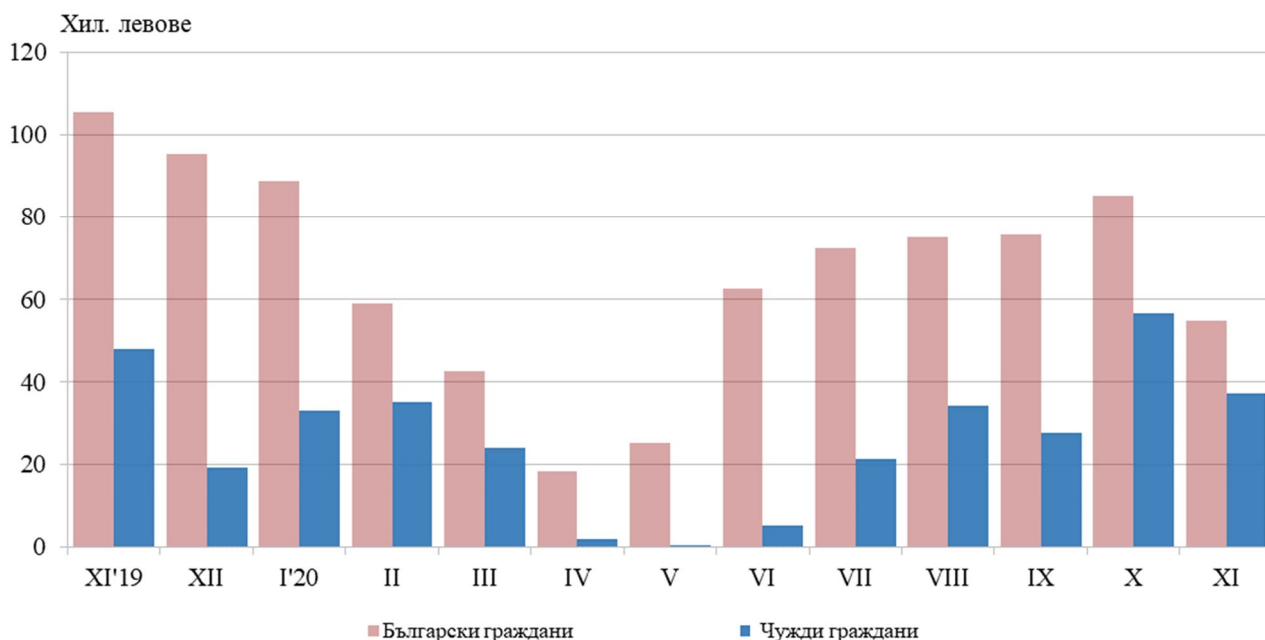
Легладенонощия в експлоатация е максималният капацитет на разкритите легла за всеки ден от отчетния месец.

В **приходите от нощувки** в местата за настаняване са включени сумите, заплатени от гостите, без стойността на допълнителните услуги.

Повече информация и данни за местата за настаняване могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Туризмъм>.

Приходите от нощувки през ноември 2020 г. в областта достигат 92 354 лв., или с 39.8% по-малко в сравнение с ноември 2019 година. Регистрирано е намаление в приходите както от български граждани - с 47.9%, така и от чужди граждани - с 21.9% (фиг. 2).

Фиг.2. Приходи от нощувки в местата за настаняване в област Ямбол по месеци



Методологични бележки

От 2012 г. статистическото изследване на **дейността на местата за настаняване** се провежда месечно в съответствие с Регламент № 692/2011 на Европейския парламент и на Съвета относно европейската статистика на туризма и Регламент № 1051/2011 на Европейската комисия за прилагане на Регламент № 692/2011 на Европейския парламент и на Съвета относно европейската статистика на туризма по отношение на структурата на отчетите за качеството и предаването на данните.

В наблюдението се включват категоризираните хотели, къмпинги и други места за краткосрочно настаняване с над 10 легла, функционирали през съответния отчетен период.

В показателя **други места за краткосрочно настаняване** са обхванати вилни и туристически селища, хостели, къщи за гости, бунгала, почивни домове, хижи, частни квартири и апартаменти и други места за краткосрочно настаняване.

Легладенонощия в експлоатация е максималният капацитет на разкритите легла за всеки ден от отчетния месец.

В **приходите от нощувки** в местата за настаняване са включени сумите, заплатени от гостите, без стойността на допълнителните услуги.

Повече информация и данни за местата за настаняване могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Туризм>.

Информация за пазара на труда в ЯМБОЛСКА ОБЛАСТ, Декември 2020 г.

РАВНИЩЕ НА БЕЗРАБОТИЦА



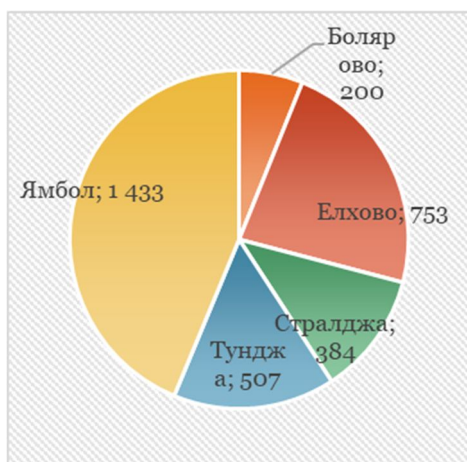
РЕГИСТРИРАНА БЕЗРАБОТИЦА

Броят на регистрираните безработни лица в бюрата по труда от **Ямболска област** в края на месец декември са **3277**. В сравнение с месец ноември 2020 г. се наблюдава незначителна промяна – намаление с 5 лица (0,2%), а спрямо м.декември 2019 г. те са с 234 души повече като резултат от извънредното положение в страната поради епидемията от COVID 19. Равнището на регистрираната безработица остава същото като през предходния месец - **5.9 %**.

Данни по общини

В отделните общини от областта няма значителни промени в броя на регистрираните безработни лица спрямо предходния месец: намаление се отчита в общините Елхово (с 32 лица), Болярово (с 16 лица) и Тунджа (с 1 лице), а увеличението в община Ямбол и община Стралджа е съответно с 24 и 20 лица.

БРОЙ БЕЗРАБОТНИ



СТРУКТУРА НА НАБЛЮДАВАНИТЕ ГРУПИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА

През декември 2020 г. безработните от наблюдаваните групи в неравностойно положение на пазара на труда имат следния дял от общия брой на регистрираните: младежи до 24 г. – 4%, 138 лица; младежи до 29 г. – 11%, 351 лица; продължително безработни – 17%, 573 лица; лица без квалификация - 52%, 1693; лица с основно и по-ниско образование - 41%, 1349, лица с увреждания - 6%, 212.

* Равнището на безработица се определя като дял на регистрираните безработни



ВХОДЯЩ ПОТОК БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА

За ползване на посредничеството и услугите на бюрата по труда в Ямболска област през месеца са се регистрирали нови 498 безработни лица, като 86 от тях (17%) са заявили при регистрацията си в бюрата по труда, че са загубили работата си вследствие на COVID-19.

Секторното разпределение на новорегистрираните според последната им месторабота показва, че най-голям брой идват от сектор Преработваща промишленост (14%); Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (12%), Държавно управление (10%), Хуманно здравеопазване и социална работа (8%). Като търсещи работа лица се регистрират и такива, които не са упражнявали трудова дейност през последните години (неуточнен отрасъл).

ОБЯВЕНИ СВОБОДНИ РАБОТНИ МЕСТА И ЗАПОЧНАЛИ РАБОТА БЕЗРАБОТНИ

През м.декември 2020 г. броят на постъпилите на работа безработни лица е 189 души и е по-голям от започналите работа безработни през същия месец на 2019 г. в областта (153 души). На първичен пазар са 77% от устрените – 146 лица.

Работа на субсидирани работни места са започнали 43 души – 15 по програми, финансирани по Закона за насърчване на заетостта и 28 по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, най-вече по стартиралата през месец юли като антикризисна мярка схема „Заетост за теб”.

Заявените работни места в бюрата по труда на първичния пазар на труда през декември са 83. Най-голям дял свободни работни места са заявени в преработващата промишленост (45%); търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (22%); държавно управление (11%); образование (7%); транспорт (6%).

Най-много работни места са обявени за позициите: машинен оператор – шиене; общ работни; оператор - автоматизирана монтажна линия; продовач-консултант; дърводелец – мебелист; тапицер; шофьор на автобус.

Дирекция регионална служба по заетостта - Бургас



**БЕЗРАБОТИЦАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ЗА ПЕРИОДА
ЯНУАРИ – ДЕКЕМВРИ 2020 ГОДИНА**

	Болярово	Елхово	Стралджа	Тунджа	Ямбол	ОБЩО
Активни лица	1412	6906	4328	7040	36093	55779
Регистрирани безработни	226	940	439	590	1699	3894
Равнище на безработицата %	16,0	13,6	10,2	8,4	4,7	7,0

БЕЗРАБОТИЦАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ КЪМ 31.12.2020 година

	Болярово	Елхово	Стралджа	Тунджа	Ямбол	ОБЩО
Активни лица	1412	6906	4328	7040	36093	55779
Регистрирани безработни	200	753	384	507	1433	3277
Равнище на безработицата %	14,16	10,90	8,87	7,20	3,97	5,87

Регистрирани безработни лица по образование и професионална квалификация в област Ямбол

ПОКАЗАТЕЛИ	ВСИЧКО	ПО ОБРАЗОВАНИЕ					ПО ПРОФ. КВАЛИФИКАЦИЯ		
		ВИСШЕ	СРЕДНО	СРЕДНО ПРОФ.	ОСНОВНО	НАЧАЛНО И ПО-НИСКО	С РАБ. ПРОФЕСИЯ	СПЕЦИАЛИСТИ ОБЩО	БЕЗ СПЕЦ. И ПРОФ.
РЕГИСТРИРАНИ ВСИЧКО	3277	412	1516	1128	422	927	888	696	1693
ОТ ТЯХ: ЖЕНИ	1793	262	829	614	188	514	486	410	897
с нам. работоспособност	212	26	121	91	34	31	73	47	92
до 29г.	351	61	150	70	59	81	56	78	217
1.РЕГИСТР. ЗА 1-ВИ ПЪТ	408	76	171	100	36	125	73	104	231
ОТ ТЯХ:ЖЕНИ	187	43	77	45	12	55	35	53	99
с нам. работоспособност	22	4	13	8	3	2	8	4	10
до 29г.	138	29	59	20	20	30	16	34	88
2.РЕГИСТР. ЗА 2-РИ ПЪТ	398	69	176	126	43	110	85	114	199
ОТ ТЯХ:ЖЕНИ	204	41	88	65	14	61	42	65	97
с нам. работоспособност	20	3	7	5	3	7	3	6	11
до 29г.	88	16	33	22	16	23	17	22	49
2.РЕГИСТР. НАД 2 ПЪТИ	2471	267	1169	902	343	692	730	478	1263
ОТ ТЯХ:ЖЕНИ	1402	178	664	504	162	398	409	292	701
с нам. работоспособност	170	19	101	78	28	22	62	37	71
до 29г.	125	16	58	28	23	28	23	22	80

Антикризисни мерки за подкрепа на заетостта Проект „Запази ме“, финансиран по ОП РЧР

Проект „Запази ме“, който се финансира по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, предоставя безвъзмездна финансова помощ в изпълнение на ПМС 325/2020 г. на Министерския съвет, определящо условията и реда за изплащане на компенсации на работници и служители, осигурени в икономически дейности, за които са наложени ограничения в условията на епидемичната обстановка.

Тази мярка **стартира от 30 ноември** с изплащане на 24 лв. на ден за периода на неплатен отпуск на всяко лице, осигурено на пълно работно време в допустимите дейности, като компенсациите са дължими от датата на издаване на заповедта за неплатен отпуск, но не по-рано от 29.10.2020 г. и не по-късно от 21.12.2020 г. С промените в края на месец декември периодът на изплащане на компенсациите се синхронизира с последните заповеди на министъра на здравеопазването, като се удължи до края на месец януари. Освен това размерът на компенсацията от 01 януари се трансформира в 75% от осигурителния доход за октомври 2020 г. за съответната длъжност на лицето. Тази промяна ще се отрази положително на лицата с осигурителен доход над минималната работна заплата. Приемът на заявления продължава, като те могат да обхващат целия период от началото на мярката за съответните допустими сектори.

До 15 януари 2021 г. са одобрени 80 заявления, подадени в бюрата по труда от Ямболска област, за компенсиране по време на неплатен отпуск на 302 работници и служители.

Мярката „60 на 40“ по реда на ПМС 151/2020 г., изменено с ПМС 278/12.10.2020

Т.нар. мярка „60 на 40“ стартира в края на м.март, веднага след обявяване на извънредното положение от 13-ти март. Целта на мярката бе запазване на заетостта чрез изплащане на средства на работодателите в размер на 60% от осигурителния доход и от дължимите вноски на работодателя за всеки работник или служител, за който е приложен режима за преустановяване на работа или непълно работно време в периода до 30-ти юни. През второто полугодие действието на мярката продължи, като бяха приети изменения и допълнения, насочени към потърпевшите от ограничителните мерки икономически дейности. В края на м. декември правителството удължи действието на мярката до 31 март 2021 г.

Мярката е предназначена за запазване на персонала от работодатели с намалели приходи от продажби с не по-малко от 20% в два сравнителни периода и средствата се изплащат за работници и служители, за които се е наложило преустановяване на работа, работа на непълно работно време, предоставяне на платен отпуск от работодателя, включване в уведомление за масово уволнение.

Работодателят поема задължението да запази заетостта на работниците, за които е получил компенсации, за период, равен на периода на получаване на средствата.

Източник: Министерство на труда и социалната политика
<https://www.mlsp.government.bg>

Има специални условия за работниците и служителите, осигурени в секторите „Хотелиерство и ресторантьорство“ и дейност „Друг пътнически сухопътен транспорт, неклассифициран другаде“ поради сезонността на заетостта – не важи изискването за запазване на заетостта им за допълнителен период след периода на получаване на средства, както и условието да е била налагана промяна в режима на работа.

През първия етап в бюрата по труда от област Ямбол са одобрени 112 заявления за 4477 работници, заети в периода март – юни 2020 г.

По вече приключилия прием за предоставяне на средства на работодателите за заетите в периода юли – септември 2020 г. в бюрата по труда от област Ямбол са одобрени 55 заявления за получаване на средства за 1452 работници.

До края на м. декември в ДБТ от областта са подадени 20 нови заявления за получаване на средства за периода октомври – декември 2020 г. за 201 лица, както и 42 заявления от работодатели, получавали средства за периода юли – септември, за включване в периода октомври – декември за 1136 заети лица.

Компенсации от 290 лв. на месец за работник/служител/самоосигуряващо се лице по реда на РМС 429/2020 г.

От началото на месец юли за най-засегнатите отрасли – туризъм и транспорт - се предоставят и компенсации в размер на 290 лева месечно за едно лице и по проект „Краткосрочна подкрепа за заетост в отговор на пандемията от COVID-19“, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ за запазване на заетостта на персонала, наети преди извънредното положение - включва дейностите Хотелиерство; Ресторантьорство; Туристическа агентска и операторска дейност; Пътнически градски и крайградски транспорт; Друг пътнически сухопътен транспорт, неклассифициран другаде; Товарен автомобилен транспорт; Воден транспорт; Пътнически въздушен транспорт; Товарен въздушен транспорт; Спомагателни дейности във въздушния транспорт.

Мярката обхваща вече периода юли 2020 г. – март 2021 г. При съчетаване на тази мярка с мярката „60 на 40“ размерът на компенсациите за работодателите от тези отрасли достига до 80 на сто от месечната брутна заплата (включително социалноосигурителните вноски за сметка на работодателя).

По този начин без прекъсване от м. април до сега се изплащат средства на потърпевшите от противоепидемичните мерки работодатели за работни заплати на запазените персонал.

През периода юли - декември в бюрата по труда от област Ямбол са одобрени 15 заявления за 105 лица.

Източник: Министерство на труда и социалната политика

<https://www.mlsp.government.bg>

Проект „Заетост за теб“, финансиран по ОП РЧР

Проектът, стартирал в началото на месец юли 2020 г. и изменен и допълнен през м. ноември, е насочен към **работодатели от реалния сектор**, отговарящи на условията за получаване на минимални помощи, които искат да наемат безработни лица, насочени от бюро по труда и да получат субсидиране вече за срок **до 6 месеца** в размер на минималната работна заплата месечно за назначено лице. **Допустими работодатели са и общинските предприятия.**

Устойчивост: Работодателят трябва да запази 75% от новонаетия персонал за период, **равен на половината от периода** на субсидираната заетост.

Максимално допустимият брой на работни места, за които може да кандидатства работодател, спрямо списъчния състав на персонала за 2019 г. за месеца, съответстващ на месеца на подаването на заявката:

до 10 души се допуска да наеме до 4 лица;

до 50 души се допуска да наеме до 20 лица;

до 250 души се допуска да наеме до 50 лица;

над 251 души (вкл.) се допуска да наеме до 100 лица.

През 2020 г. в област Ямбол има 81 действащи договори, работещите към 31.12.2020 г. лица по сключени договори са 165.

Отчет на изпълнението на Националния план за действие по заетостта през 2020 г. за периода януари—септември 2020 г.

Отчет на изпълнението на Националния план за действие по заетостта през 2020 г. за периода януари-септември 2020 г. е публикуван на сайта на министерството на труда и социалната политика.

Политиката по заетостта през отчетния период е насочена основно към осигуряването на квалифицирана работна сила, притежаваща знания и умения, търсени от работодателите, както и към повишаване предлагането на работна сила. Това предполага активиране на неактивните лица, намаляване на престоя без работа на безработните и поддържане на трудовите навици на най-уязвимите групи на пазара на труда. Активната политика на пазара на труда включва програми за заетост, насърчителни мерки по Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) и схеми по Оперативната програма “Развитие на човешките ресурси” (ОП РЧР) за запазване и увеличаване на заетостта, ограничаване на безработицата чрез субсидиране на работни места, както и за повишаване качеството на работната сила чрез провеждане на обучения на възрастни за ограмотяване, придобиване на професионална квалификация, придобиване и усъвършенстване на ключови компетентности и мотивиране за активно поведение на пазара на труда, кариерно консултиране и развитие.

Повече за доклада: <https://www.mlsp.government.bg/natsionalni-planove-za-deystvie-po-zaetostta>

Източник: Министерство на труда и социалната политика

<https://www.mlsp.government.bg>



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМБОЛ

Ямбол, ул. „Жорж Папазов“ №18

Тел: 046 686814

e-mail: region@yambol.government.bg

www.yambol.government.bg

