

ОБЛАСТЕН ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА ОБЛАСТНИЯ ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ЗА 2019 г.

През 2019 г. са проведени две заседания на Областния обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията в област Ямбол (Съвета). На проведено на 12.02.2019г. заседание на Съвета по приетия дневен ред са взети следните решения:

По т. 1 е приет доклад за дейността на Областния обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията в област Ямбол за 2018г.

По т. 2 е приета Областна план – програма за превенция и противодействие на корупцията през 2019г.

По т. 3 е приета официална позиция по въпроси, поставени в изпратен от Комисията за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество въпросник, във връзка с проект на тема: „Превенция на корупцията като елемент от националната сигурност в контекста на предстоящото влизане на Република България в Шенген“.

На проведено на 27.03.2019г. свое заседание по т. 1 от дневния ред Съветът приема решение за допълнение и изменение на Правилата за функциите, дейността и организацията на работа на Областния обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията. С решение по т. 2 от дневния ред е определен поименният състав на Съвета. По т. 3 от дневния ред на заседанието са предоставени разяснения и насоки относно попълването и подаването на декларациите по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ от служители от Комисията за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобитото имущество.

Във връзка с изпълнението на мярка № 1 от раздел I. Въвеждане на единен подход за всеобхватно и унифицирано планиране и отчитане на дейността в областта на антикорупционната политика и мярка № 1 от раздел II. Секторен подход за превенция и противодействие на корупцията, информацията относно извършван преглед и актуализация на вътрешни правила, процедури и други в съответствие с действащото законодателство от Областната план – програма за действие на Областния обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията в област Ямбол през 2019г. е изпълнено следното:

Изпратени са писма до 19 институции и 5-те общини на територията на областта с искане да бъде представен годишен доклад в изпълнение на посочените мерки от Областната план - програма за действие на Областния обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията в област Ямбол през 2019г. В резултат на това, в Областна администрация Ямбол са постъпили отговори от петте общини и от 15 от институциите.

След обобщаването на получената от общините и териториалните звена на изпълнителната власт информация става ясно, че през 2019 г. няма получени сигнали за корупция срещу служители от съответните администрации.

В доклада на директора на ОДМВР – Ямбол се посочва, че за осъществяване на превантивната дейност е извършено следното: провеждане на ротация на служители, работещи в рискови за корупцията зони – на 1451 броя места са проведени ротации. При провеждане на СПО, както и с други структури на МВР се осъществява ротация на служителите от сектор „Пътна полиция“ и РУ, в т.ч. и служители от отдел „Криминална полиция“ и отдел „Охранителна полиция“. Проведени са следните опреснителни обучения: 29 обучения на служителите върху Етичния кодекс на служителите в МВР по приетата програма и методически указания, 112 обучения по ЗДСл, КТ и Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация, 1 обучения на 4 служители за работа с ЦАИС ЕОП и 2 обучения по линия на разследване на корупционни престъпления. През 2019г. е актуализирана заповедта за организация за дейност по противодействие на корупцията в ОДМВР - Ямбол. Оправомощен е служител, който да координира дейността по противодействие на корупцията и осъществява контрол по изпълнение на заложените мероприятия в Антикорупционния план на дирекцията.

В доклада на началника на РДНСК Ямбол е посочено, че за 2019г. срещу служители на дирекцията не са постъпвали сигнали за корупция.

В постъпилия доклад на Началника на РУО – Ямбол се посочва, че по отношение на мярка № 1 от раздел II. Секторен подход за превенция и противодействие на корупцията не е извършвана актуализация на Вътрешните правила, процедури и други, свързани с прилагане на действащото законодателство в сферата на превенцията и противодействието на корупцията.

Директорът на ТД на НАП Бургас, офис Ямбол ме уведомява, че във връзка с въвеждане на единен подход за всеобхватно и унифицирано планиране и отчитане на дейността в областта на антикорупционната политика, в офис за обслужване Ямбол, ТД на НАП Бургас, през 2019г. няма постъпили сигнали за корупция срещу служители.

В доклада си директора на РЗОК – Ямбол посочва, че сигналите постъпват чрез регистриране в деловодната система, електронна поща и по пощенска кутия, поставена на входа на РЗОК - Ямбол, която се проверява всеки вторник в присъствие на поне двама

от членовете на сформиранията постоянно действаща комисия. В гр. Елхово, кутията се отваря всеки петък от обслужващия дейността старши експерт. За своите ежеседмични действия, постоянно действащата комисия изготвя протокол, съдържащ информация за броя и съдържащието на всички сигнали. Съгласно създадения по смисъла на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор „Риск регистър“ и „План за управление на риска“ за 2019г., вероятността от създаване на корупционни практики в работата на служителите е идентифицирана по отношение на осъществявания от контрольорите на РЗОК – Ямбол последващ контрол на изпълнители на медицинска, дентална помощ и аптеки, и в процеса на допълнително възлагане на брой /стойности за специализирани медицински дейности и медико – диагностични дейности на изпълнителите на първична и специализирана извънболнична помощ.

Кметът на община Тунджа посочва, че по мярка № 1, раздел II, на официалната страница на общината са публикувани вътрешни правила, регистри и декларации, във връзка със ЗПКОНПИ.

От постъпилия доклад на началника на Областен отдел „Автомобилна администрация“ – Ямбол е видно, че се прилагат следните вътрешни правила:

1. Вътрешни правила за прилагане на антикорупционни процедури в Изпълнителна агенция „Автомобилна администрация“, утвърдени със Заповед № РД-08-15/10.07.2017г., изменени със Заповед № РД-08-22/18.12.2019г. на изпълнителния директор на „ИА“

2. Вътрешни правила за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция, корупционни прояви, злоупотреби със служебно положение, търговия с влияние и/или конфликт на интереси срещу служители на Изпълнителна агенция „Автомобилна администрация“, както и за реда за регистрирането на сигналите, утвърдени със Заповед № РД-08-16/14.08.2017г. на изпълнителния директор, изменени със Заповед № РД-08-21/09.11.2017г. и Заповед № РД-08-21/18.12.2019г.

Кметът на община Болярово информира, че за календарната 2019г. не са постъпвали сигнали за корупция срещу служители на общината и за периода няма извършена актуализация на вътрешни правила и процедури.

От доклада на кмета на община Елхово се установява, че през 2019г. не са постъпвали сигнали за корупция, както и че след направен преглед на Вътрешните правила, процедури и други актове на Общинска администрация Елхово в съответствие с действащото законодателство, не са правени актуализации на последните за 2019г.

Кметът на община Ямбол посочва, че за периода януари – декември 2019г. в община Ямбол не са постъпвали сигнали за корупция.

От доклада на директора на Дирекция „Бюро по труда“ гр. Елхово се установява, че не са постъпвали сигнали за корупция срещу служители.

Директорът на РЗИ – Ямбол посочва, че през 2019г. в РЗИ – Ямбол функционира комисия за борба с корупцията, която осъществява дейността си съгласно Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и движението на тези сигнали в РЗИ – Ямбол. Определено е длъжностно лице, което да въвежда данни в Регистър на сигналите, които съдържат твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси. Създадена е кутия за сигнали за корупция срещу служители на РЗИ – Ямбол, която ежеседмично се проверява от състава на комисията. Изготвени са 52 бр. протоколи от проверките в кутията. За 2019г. няма подаден нито един сигнал.

В РЗИ – Ямбол са приети следните вътрешни правила, които регламентират действия, свързани с корупцията:

1. Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и движението на тези сигнали в РЗИ – Ямбол - утвърдени със Заповед № РД-09-1820/11.08.2017г. на директора на РЗИ – Ямбол.
2. Вътрешни правила за прилагане на антикорупционни процедури в РЗИ - Ямбол – утвърдени със Заповед № РД-09-1820/11.08.2017г. на директора на РЗИ – Ямбол.
3. Вътрешни правила за прилагане на закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси – утвърдени със Заповед № РД-09-2307/17.10.2018г, на директора на РЗИ – Ямбол.

Приет е план на РЗИ – Ямбол за антикорупционни мерки през 2020г., който е предоставен и на Министерството на здравеопазването.

В доклада на Областно пътно управление – Ямбол се посочва, че за прозрачност на действията и възможност на гражданите да се включат в предотвратяването и недопускането на нередности и корупционни практики е предоставена възможност да се подават сигнали на e-mail, официалната страница на АПИ, по телефон и по пощата на адреса на АПИ.

Кметът на община Стралджа информира, че през 2019г. няма подадени сигнали за корупция срещу служители на общината, както и че има актуализирани и утвърдени Вътрешни правила за организацията и реда за проверка на декларации за установяване на конфликт на интереси в община Стралджа и Вътрешни правила за контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма в община Стралджа.

От доклада на директора на ОД на ДФ „Земеделие“ – гр. Ямбол се установява, че през 2019г. не са постъпвали сигнали срещу служители на дирекцията и има разработени

Политика за превенция и противодействие на корупцията, Вътрешни правила за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите за установяване на конфликт на интереси и Вътрешни правила за прилагане на антикорупционни процедури, в това число и за докладване при откриване или наличие на информация за допуснати грешки, нередности и измами в ДФ „Земеделие“, като същите се актуализират.

Директорът на Дирекция „Бюро по труда“ – гр. Ямбол посочва, че през 2019г. не са постъпвали сигнали за корупция срещу служители, предвид което не е било необходимо предприемане на действия във връзка с такива. Спазват се разпоредбите на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси и утвърдените от Изпълнителния директор на Агенция по заетостта Вътрешни правила за прилагане на Наредбата. Определените със заповед на изпълнителния директор на АЗ служители от ДБТ – Ямбол регулярно и точно изпълняват задълженията по прилагане на чл. 4 от НОРИПДУКИ. Със заповед на изпълнителния директор на Агенцията през месец април 2019г. са изменени Вътрешните правила към НОРИПДУКИ поради отпаднала необходимост служителите да подават декларации за имущество и конфликт на интереси в едномесечен срок от освобождаване от длъжност, както и в едномесечен срок след изтичане на една година от тази дата. Утвърдени са „Вътрешни правила за контрол и предотвратяване на изпирането на пари и финансирането на тероризма в Агенция по заетостта“.

За всички изпълнявани от ДБТ – Ямбол проекти по ОП РЧР са изготвени Ръководство и методики, точното изпълнение на които гарантира спазване на законовите разпоредби и превенция на корупцията и се проверява по реда на Методиката за контролната дейност в системата на АЗ.

Прозрачността в работата на служителите на дирекцията е осигурена чрез възможността всички действия на служителите на ДБТ – Ямбол по оказване на трудово посредничество и изпълнение на договори по мерки, проекти и програми, в т. ч. по ОП РЧР, да се документират в ИС „Национална база данни за пазара на труда и ЕСФ“ и до тях да имат достъп всички органи с контролни функции в АЗ, всички служители, които работят с ТРЛ и работодателите.

Директорът на Регионална дирекция за социално подпомагане - Ямбол уведомява, че през 2019г. не са постъпвали сигнали за корупция срещу служители на Дирекцията. РДСП – Ямбол, като част от структурата на Агенцията за социално подпомагане, изпълнява мерки, съотнесими към административната структура, заложили в Антикорупционен план за МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика за 2019г.

Видно от доклада на директора на ОДБХ - Ямбол е, че през 2019г. не са постъпвали сигнали за корупция срещу служители на дирекцията.

От доклада на директора на РД „ПБЗН“ се установява, че е назначена комисия за разкриване и предотвратяване на корупционни практики. Разработен е антикорупционен план на РД „ПБЗН“ – Ямбол за 2019г.. Извършени са 3 бр. тематични и 2 бр. контролни проверки, при които не са констатирани нарушения и корупционни практики. По изготвен и утвърден график е организирано и проведено обучение на служителите по административно-наказателна дейност. През 2019г. в дирекцията няма регистрирани сигнали за корупционни действия на служители, няма образувани дисциплинарни производства за корупционни прояви, няма наказани служители. В края на годината е извършено проучване на удовлетвореността на потребители на административни услуги.

Директорът на Агенция „Митници“ - ТД „Южна морска“ посочва, че се прилага конкурсното начало при назначаване и повишаване в длъжност на служителите, продължава прилагането на практиката всички новоназначени служители в специализираната администрация на Агенция „Митници“ да се обучават по въпросите на превенцията и противодействие на корупцията и конфликта на интереси. С цел превенция на корупционни практики, служителите на едно митническо учреждение се командирова за временно изпълнение на служебните си задължения в друго митническо учреждение. Утвърдени са и се прилагат Правила за работа с предложенията и сигналите в Агенция „Митници“. В МБ – Ямбол има поставена пощенска кутия за сигнали и предложения и книги за предложения и оплаквания, които се проверяват ежемесечно. Функционира система за докладване при нередности, неспазване на работните процедури и нарушаване на служебната дисциплина.

В съответствие с европейските практики на сайта на агенцията се публикува точна и актуална информация, която да информира гражданите за техните права и задължения, свързани с прилагането на митническото и акцизното законодателство, за предоставяните услуги, както и за възможността за подаване на сигнали за нарушения и нередности.

По отношение на **мярка № 1 „Подобряване механизмите по превенция на корупцията за идентифициране на дефицитните области по отношение на корупционното поведение“ от раздел III. Мерки, целящи укрепване на антикорупционната среда:**

В изпълнение на мярката се поддържа регистър за получени сигнали за корупция с цел установяване на звена и дейности, за които преобладават сигналите, с оглед предприемане на мерки за преустановяването им точно в тези области.

През 2019 г. в Областния обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията не са постъпвали за разглеждане сигнали и жалби за прояви на корупция.

По отношение на **мярка № 1 „Популяризиране на дейността на ООСППК“ от раздел IV. Мерки за създаване на прозрачност в дейността на ООСППК и за популяризиране на предприетите антикорупционни мерки:**

На страницата на Областния съвет за превенция и противодействие на корупцията са публикувани протоколите на съвета от 2019 г., Областна план-програма за действие на Областния обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията /ООСППК/ в област Ямбол през 2019 г., както и обобщения доклад за постъпилата информация от териториалните звена на изпълнителната власт и общините в област Ямбол за постъпили сигнали за корупция и за извършен преглед и актуализация на вътрешни правила, процедури и други в съответствие с действащото законодателство през 2019 година.

По отношение на **мярка № 1 „Провеждане на анкета сред потребителите на административни услуги в Областна администрация Ямбол относно удовлетвореността им и евентуално наличие на корупционни практики“ от раздел V. Сътрудничество между държавните институции, гражданското общество, медиите и бизнес:**

За изследване нагласата на потребителите на административни услуги, изказаните мнения за работата и препоръки за нейното подобряване, както и с оглед проследяване удовлетвореността на потребителите на административни услуги, в Центъра за административно обслужване в сградата на Областна администрация Ямбол е поставена кутия, в която се поставят попълнени анкетни карти от граждани, ползвали услугите на администрацията.

Анализът на попълнените през 2019 г. анкетни карти показва, че услугите се извършват в законоустановения срок, качеството на административното обслужване е отлично, с любезно и отзивчиво отношение и помощ от страна на служителите при попълване на формулярите. Всички анкетирани потребители на административни услуги посочват, че не са ставали свидетели на корупционна проява от страна на служител в администрацията и че е осигурена достатъчно информация за предлаганите административни услуги.

По отношение на **мярка № 1 „Оценка на корупционния риск“ от раздел VI. Анализ и оценка за идентифициране на области с повишен корупционен риск:**

В Областна администрация Ямбол е извършена оценка на корупционния риск за 2019 г. като е използван метода на самооценка чрез попълване на анкетни карти, който се базира на собственото самостоятелно виждане/оценяване на администрацията, относно извършеното с цел превенция и противодействие на корупцията и корупционните прояви. Целта на извършената оценка е установяване на възможните

слаби места, податливи на корупционен натиск и усъвършенстване на въведения механизъм за мониторинг върху прилагането на предложените мерки.

На база набраната и анализирана информация се установява, че рискът от допускане на корупционни практики в Областна администрация Ямбол през 2019 г. е оценен като нисък, тъй като не са налице липса на знания, липса на информираност, липса на заинтересованост, непознаване на съответните правила и нормативни актове.

В тази връзка, следва да се отбележи, че през 2019 г. в Областна администрация Ямбол не са постъпвали жалби/сигнали за лошо административно обслужване или корупционни практики на служителите.