

КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ – ЯМБОЛ

Протокол № 3 от 16 Април 2021 г.

Днес, 16 април 2021 г. се състоя заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. На заседанието присъстваха повече от половината от членовете на Комисията по заетост (приложен присъствен лист). Заседанието премина при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Представяне, разглеждане, обсъждане и одобряване на Регионална програма за заетост на област Ямбол за 2021 година (докладва Генка Киркова – началник отдел Посреднически услуги при дирекция „Бюро по труда“ – Ямбол и председател на Комисията за разработване на регионална програма за заетост 2021 г. на област Ямбол въз основа на предложенията на областната и общинските администрации).
2. Разни.

Заседанието бе открито и водено от Стойка Димитрова – заместник областен управител и председател на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол.

По т.1 от дневния ред:

Стойка Димитрова подчерта, че регионалните програми за заетост се разработват ежегодно, предлагат се от Комисиите по заетост към областните съвети за развитие в изпълнение на чл. 31, чл. 32 и чл. 33 от Закона за насърчаване на заетостта. Законът за насърчаване на заетостта предвижда реализирането на една регионална програма за всяка административна област, която се разработва въз основа на проектни предложения на областната и общинските администрации и по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика.

Стойка Димитрова заяви, че в рамките на определения срок в Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол са постъпили шест проектни предложения за Регионални програми за заетост за 2021 година: Регионална програма за заетост на община Болярово; Регионална програма за заетост на община Елхово; Регионална програма за заетост на община Стралджа; Регионална програма за заетост на община Тунджа; Регионална програма за заетост на община Ямбол и Регионална програма за заетост на Областна администрация Ямбол.

Стойка Димитрова обясни, че в съответствие с изискванията на чл.25а от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта, областният управител по предложение на Комисията по заетост издава заповед за сформирание на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации. Комисията е сформирана със заповед № РД-01-00028 от 06.04.2021 г. на областен управител на област Ямбол. Стойка Димитрова даде думата на Генка Киркова – началник отдел Посреднически услуги при дирекция „Бюро по труда“ – Ямбол и председател на Комисията за разработване на регионална програма за заетост 2021 г. на област Ямбол въз основа на предложенията на областната и общинските администрации да представи проекта на Регионалната програма за заетост на област Ямбол за 2021 година.

Генка Киркова обясни, че съгласно т. II от заповедта на областния управител Комисията извършва оценка и подбор на постъпилите предложения на областната и общинските администрации. Оценката се извършва по критерии средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила и по Методика, одобрена от членовете на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. Методиката е приложена към Протокола.

Генка Киркова представи подробно проекта на регионална програма за заетост на област Ямбол – 2021 г. Подчерта, че Регионалната програма за заетост за 2021 г. е насочена към устойчиво интегриране на пазара на труда на младите хора и лицата над 50 години, в частност тези, които не са ангажирани с трудова дейност, образование или обучение, включително младите хора, изложени на риск от социално изключване и младите хора от маргинализирани общности. Тя е насочена към осигуряване на работни места за безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда в изпълнение на общополезни и дейности по озеленяване и поддръжка на паркове и зони за отдих, на общински и държавни имоти на територията на област Ямбол. Посочи, че целите и дейностите в Регионалната програма за заетост съответстват на целите, приоритетите и мерките, заложи в Плановите за интегрирано развитие на петте общини на територията на област Ямбол за периода 2021-2027 година.

Необходимите финансови средства за реализация на регионалната програма за заетост са 213 608 лева (и са в рамките на определения размер на средствата за финансиране на програмата за област Ямбол – 213 608 лв.). Общият финансов ресурс, осигурен от бюджетите на областната и общинските администрации за реализиране на дейностите по програмата възлиза на 5 450 лв. Областната администрация Ямбол, както и Общинските администрации в качеството си на работодатели по Регионалната програмата за заетост ще осигурят лични предпазни средства на наетите лица, както и средства за спазване на предписаните противоепидемичните мерки, както и средства за материални разходи за обезпечаване на разкритите работни места. В зависимост от извършваните дейности всяка община, както и Областна администрация Ямбол ще предоставят на наетите лица работни облекла, инструменти и материали за ефективно протичане на трудовия процес – лопати, мотики, метли, чували за отпадъци и др.

Основната цел на програмата е: Осигуряване на заетост на безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда в област Ямбол и създаване на възможности за тяхната трудова и социална интеграция.

Специфичните цели са:

- Осигуряване на заетост за **6 месеца на 54 безработни лица на 45 работни места**, включително и в малките населени места от област Ямбол;
- Разкриване на работни места на територията на област Ямбол за извършване на екологични, общественополезни и комунално-битови дейности, както и за дейности по благоустрояване на жизнената среда; дейности по поддръжката на имоти държавна собственост;
- Мотивиране на обезкуражени и неактивни лица за включване в трудовия пазар и социалната общност;
- Повишаване на трудовата активност и социалната интеграция на безработните лица от неравнопоставените групи на пазара на труда;
- Подобряване на условията на живот и жизнената среда на населението, чрез решаване на проблеми от техническата, социалната и екологичната инфраструктура в населените места на общините.
- Осигуряване поддържането на имоти – държавна собственост в добро състояние.

Регионалната програмата за заетост е насочена към следните целеви групи: безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети; безработни лица над 50-годишна възраст; безработни лица с ниска или с

нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч безработни с ниско образование (включително от ромски произход); безработни лица с трайни увреждания; продължително безработни лица.

Предвидени са общ брой работни места – **45**, като от тях **28 лица ще работят на пълен работен ден, а 26 лица – на непълен работен ден** в дейности по:

- комунално-битово обслужване – включва: хигиенизиране, събиране и извозване на отпадъци и други; поддръжка на пътища, улици, площад, тротоари, пешеходни зони
- благоустройство на населеното място – дейности по поддръжане, хигиенизиране и почистване на прилежащите територии в паркове и градини;
- поддръжане на общинска собственост;
- поддръжка на имоти държавна собственост в управление на областен управител,
- опазване на околната среда - поддръжане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, наноси и други;

Обектите, на които ще бъдат извършвани дейностите по Регионалната програма за заетост са следните:

Община Ямбол – гр. Ямбол парк „Боровец“, Градски парк – **11 души на пълен работен ден** за поддръжане, хигиенизиране и почистване на прилежащите територии в парковете и пространствата около обектите на длъжност работник, озеленяване – 10 бр. и на длъжност отговорник, спомагателни дейности – 1 бр.;

Община Тунджа – с. Кукорево – **1 лице на пълен работен ден**; с. Болярско, с. Ботево, с. Голям манастир, с. Драма, с. Овчи кладенец, с. Роза, с. Савино, с. Сламино, с. Чарган, с. Челник - **10 души на непълен работен ден – 4 часа**. Всички 11 лица ще бъдат назначени на длъжност „общ работник“ за извършване на комунално-битови дейности за поддръжка на благоустроената инфраструктура с обществено предназначение в кметствата или в населените места.

Община Стралджа – град Стралджа – **6 души** на длъжност общ работник, **на пълен работен ден** за дейности по комунално-битово обслужване, включващо хигиенизиране, събиране и извозване на отпадъци; поддръжка на пътища, улици, площад, тротоари, пешеходни зони.

Община Елхово – град Елхово - **16 души на непълен работен ден – 6 часа**, в дейности по поддръжка на паркове и градини – кастрене, подрязване и почистване на храсти, окопаване, грапене, почистване, затревяване, косене (залесяване и засаждане на цветя) на зелени площи; метене и почистване на алеи, събиране на отпадъци, натоварване; както и дейности по поддръжане на площи, сгради и общинска собственост – поддръжане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, наноси и др. Ще бъдат наети 16 души на длъжност работник, поддръжка в гр. Елхово.

Община Болярово – град Болярово – 2 души, село Стефан Караджово – 1 лице; село Воден – 1 лице; село Оман -1 лице. Всички **5 лица** ще са на длъжност общ работник **на пълен работен ден** за поддръжане и опазване на сгради общинска собственост, поддръжка на обществени терени и паркови пространства. Като 2 души ще бъдат наети в дейности по кастрене и подрязване, почистване, окопаване, метене и почистване на алеи на парковите пространства в град Болярово; 1 лице – в дейности по поддръжка чистотата на сградата на къщата-музей на Стефан Караджа и прилежащия район в село Стефан Караджово; 1 лице – в дейности по поддръжка чистотата на сградата на кметството и Читалището в село Воден; 1 лице ще бъде наето в дейности по поддръжка чистотата на сградата на кметството в село Оман.

Областна администрация Ямбол - По програмата ще бъдат наети **5 лица** за 6 месеца **на пълен работен ден** за осъществяване на дейности по поддръжане на имоти - държавна собственост в управление на областен управител. Предвижда се всички лица да бъдат назначени на длъжност Общ работник с код по НКПД 96220001. Назначените 5 лица ще формират мобилен екип, който ще бъде транспортиран до съответните имоти за извършване на необходимата работа по предварително одобрен график.

Продължителността на Регионалната програма за заетост на област Ямбол за 2021 г. е 6 месеца - от 01.06.2021 г. до 30.11.2021 г.

Стойка Димитрова даде думата на членовете на Комисията по заетост за мнения и коментари относно проекта на Регионалната програма за заетост на област Ямбол за 2021 г.

След проведените разисквания Комисията по заетост гласува и единодушно взе следните

РЕШЕНИЯ:

1. **Одобрява Регионалната програма за заетост на област Ямбол – 2021 година;**
2. Задължава председателя на Комисията по заетост да изпрати в Министерството на труда и социалната политика в срок до 20 април 2021 година Регионалната програма за заетост на област Ямбол за утвърждаване.

По т.2 от дневния ред:

Пенка Кирилова – директор на дирекция Регионална служба по заетост – Бургас представи подробна информация за състоянието на пазара на труда в област Ямбол през първото тримесечие на 2021 г. През първото тримесечие на 2021 г. равнището на безработица в област Ямбол е 6.4%. Средно месечният брой на регистрираните безработни лица в бюрата по труда на територията на област Ямбол е 3563. Професионалната и образователна структура в областта е представена с високи дялове на лицата без специалност и професия 54.7% и лицата със средно образование 45.4%. Заявените свободни работни места през първото тримесечие на 2021 г. в бюрата по труда на територията на областта са 1206, в т.ч.: 796 в реалната икономика, 392 по схеми на ОП РЧР, 18 по програми за заетост от ЗНЗ. Броят на постъпилите на работа безработни лица на територията на областта през първото тримесечие на 2021 г. е общо 836, от тях 631 на първичен пазар на труда, 186 по схеми на ОП РЧР, 18 по програми за заетост и 1 по мерки. Пенка Кирилова информира членовете на Комисията по заетост за процеса по провеждането на първото за 2021 г. проучване на потребностите на работодателите от работна сила, като за област Ямбол е достигнат процент на успеваемост 132% попълнени целеви брой анкетни карти. Пенка Кирилова представи също и данни за реализацията на активните процедури за подпомагане на бизнеса, както и действащите Антикризисни мерки за краткосрочна подкрепа на заетостта. Запозна подробно членовете на Комисията по заетост с актуалните програми, проекти и мерки за заетост и обучение.

След приключване на дневния ред заседанието бе закрито.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ
И ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ: (П)
(СТОЙКА ДИМИТРОВА)**

**СЕКРЕТАР НА
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ: (П)
(ТАТЯНА ЧАНКОВА)**