

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

Брой 12, Декември 2021



България ще окаже експертна подкрепа на Северна Македония при подготовката на законодателство в областта на труда и здравословните и безопасни условия за работа съобразно изискванията на Европейския съюз. По този начин страната ни ще подкрепи пътя на югозападната ни съседка към еврочленството. За това се договориха вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Гълъб Донев и министърът на труда и социалната политика на Северна Македония Ягода Шахпаска по време на днешната им среща в София. Обмяната на опит в подготовката на нормативните актове ще е част от програмата за сътрудничество в сферата на заетостта и социалната политика за периода 2022-2024 г., която двете страни ще подготвят.

По време на разговора министър Гълъб Донев представи антикризисните мерки на правителството за подкрепа на заетостта, бизнеса и семействата. Чрез тях годишно се запазват 135 000 работни места, които в противен случай биха били съкратени. Благодарение на това в момента България има исторически най-ниското ниво на безработица от 4,8%, подчерта той.

Двамата министри обмениха опит за мерките за насърчаване на заетостта на младежите и икономически неактивни хора, проектите за субсидиране на работни места и намаляване на безработицата, както и за създаване на условия за конструктивен диалог с представителните организации на работодателите и синдикатите.

Министър Донев изрази надежда, че България и Северна Македония ще продължат сътрудничеството си в сферата на трудовата миграция чрез подписването на спогодба за нейното регулиране с цел да се гарантира по-лесният достъп до пазара на труда за



гражданите двете държави.

Изпращаме 2021 г. с исторически най-ниското ниво на безработица в България от 4,8% в началото на декември, въпреки ограниченията, които пандемията поставя пред възстановяването на икономиката. Това каза вицепремиерът и министър на труда и социалната политика Гълъб Донев при откриването на 18-ото издание на форума „Работодател на годината“, организиран от Агенцията по заетостта.

Близо 153 000 безработни започнаха работа на първичния пазар на труда от началото на годината. Продължиха и активните действия за превенция на продължителната безработица и индивидуална работа с хората, които са икономически неактивни и трудно намират работа сами, отбеляза Донев и добави, че в резултат на това през 2021 г. броят на продължително безработните е намалял над два пъти за последните 5 години – от 103 098 през 2016 г. до 40 078 през октомври 2021 г.

Министър Донев посочи най-важните предстоящи задачи в областта на политиката на пазара на труда. Сред приоритетите на Министерството на труда и социалната политика в средносрочен план е подготовката на Стратегия за активиране на икономически неактивните, валидирането на придобитите по неформален начин знания и умения, разработването на нови прогнози за потребностите от работна сила и масовото прилагане на професионалното и кариерното ориентиране. С тези мерки ще подкрепим инвестициите и усилията на работодателите в реализирането на проекти за повишаване на квалификацията на работната сила, каза министър Гълъб Донев.



„Безработицата в страната е на рекордно ниско ниво от 4,82%, но са необходими повече усилия за намаляване на броя на продължително безработните. Те са сериозен резерв на пазара на труда“. Това каза министърът на труда и социалната политика Георги Гьоков при откриването на церемонията по връчване на наградите „Служител на годината“ на Агенцията по заетостта за 2021 г.

Като бъдещи приоритети в работата на Министерството на труда и социалната политика и Агенцията по заетостта той очерта адаптирането на знанията и уменията на работната сила към цифровия пазар на труда. В периода 2021-2027 година България ще разполага с над 2 млрд. лв. за активни политики на пазара на труда по Програма „Развитие на човешките ресурси“ и с над 300 млн. лв. за дигитални обучения.

Министър Гьоков поздрави ръководството и екипа на агенцията за постигнатите резултати за стабилизиране на пазара на труда в условията на продължаващата извънредна епидемична обстановка. „Сигурен съм, че служителите дават всичко от себе си и в тези трудни времена се грижат за труда на хората“, каза той.





„Хората очакват да бъде възстановена социалната справедливост. Най-важното е да намерим навременни и адекватни решения, които ще им осигурят необходимата грижа и подкрепа от страна на държавата през зимните месеци“. С тези думи министърът на труда и социалната политика Георги Гьоков се обърна към ръководителите на агенциите към МТСП и директорите на дирекции в министерството при приемането на поста от служебния министър Гълъб Донев.

Сред приоритетите в работата си през първите три месеца министър Гьоков посочи гарантирането на справедливо увеличаване на пенсиите при предстоящото приемане на Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2022 г. и подготовката на нов прозрачен механизъм за определяне на минималната работна заплата, който да е балансиран и приемлив за социалните партньори. „Ще положя всички усилия нито един човек в нужда да не остане без необходимата подкрепа от държавата в следващите месеци“, подчерта той.

„Тръгвам си с удовлетворение от свършеното и със спокойствие, че министър Гьоков наследява добре смазана машина и екип, който работи перфектно“, каза Гълъб Донев. Той подчерта, че през седемте месеца на управлението на служебния кабинет Министерството на труда и социалната политика се е справило отлично с предизвикателствата за оказване на необходимата подкрепа за гражданите и работодателите.



Правителството отпуска допълнително по бюджетите на общините 2 356 534 лв. за 2021 г. за компенсиране на безплатния транспорт на деца и ученици.

Средствата за превоз на децата и учениците са неотложен разход за образователната системата, за да се изпълни една от основните мерки за осигуряване на равен достъп до качествено образование на всички деца и ученици.

Необходимите средства в размер на 2 356 534 лв. ще бъдат осигурени от бюджета на Министерството на образованието и науката за 2021 година.



През тази учебна година защитените образователни институции се увеличават до 266. Седемдесет и осем от тях са детски градини, 26 - части от детски градини и 162 са училища. За тяхното функциониране през следващата бюджетна година са необходими близо 9.8 млн. лв.

Министерският съвет прие днес Списъка със защитените образователни институции за учебната 2021/2022 година, в който се включват четири нови детски градини, четири части от детски градини, както и три нови училища. Документът се актуализира всяка година по предложение на кмета на общината след решение на общинския съвет.

Определянето на защитени детски и образователни институции цели да повиши обхвата на децата и учениците, както и да намали броя на преждевременно напусналите образователната система.

Според закона за защитена детска градина се определя тази, която, ако бъде закрыта, най-малко 8 деца в задължителна предучилищна възраст ще пътуват не по-малко от 14 километра или 5 деца в същата възраст ще пътуват не по-малко от 20 километра до най-близката им детска градина или училище.

За защитено училище за учениците от I до VII клас се определя училище, което, ако бъде закрыто или преобразувано, най-малко 10 ученици ще пътуват не по-малко от 20 километра до най-близкото училище.

За защитено училище за учениците от VIII до X клас се определя училище, което, ако бъде закрыто или преобразувано, най-малко 15 ученици ще пътуват повече от 30 километра, за да влязат в клас.

Министерският съвет одобри допълнително 2 088 222 лева за подкрепа на иновациите в образованието и модернизацията на материалната база на училища.

1 682 170 лева се отпускат по Национална програма “Иновации в действие” за популяризиране и мултиплициране на добри иновации между образователните институции. Всяко иновативно училище сключва по два договора с други училища за взаимна мобилност. Общо 261 общински и 6 частни училища ще получат по 3710 лева за изпълнение на съвместни дейности. Други 263 общински и 3 частни училища, които не са иновативни, имат сключен по един договор. Техните пакети са на стойност 2600 лева. Съвместната работа между училищата спомага за обмен на добри практики и идеи за провокиране на иновациите в образователния процес.

Кабинетът одобри 406 052 лева по Националната програма „Професионално образование и обучение“. Средствата се предоставят за 14 общински професионални гимназии и средни училища за окончателни плащания по проекти за ремонт. С модернизирването на сградите учениците ще имат възможност да работят с най-новото техническо оборудване и да придобият професионални компетентности в реални трудови условия.



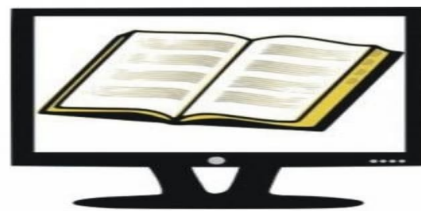


Общо 971 детски градини и училища ще се средищни през учебната 2021/2022 г., реши днес Министерският съвет. От тях детските градини са 192, 44 са части от детски градини, а училищата са 735. През настоящата учебна година средищните институции са с 14 повече.

За средищна детска градина се определя общинска детска градина или част от нея в друго населено място, в която се обучават най-малко 4 деца в задължителна предучилищна възраст от други населени места, в които няма детско заведение и която за тези деца е най-близо. Средишните училища могат да са държавни или общински. При тях важат почти същите условия, но минималният брой ученици трябва да е 10.

Чрез средишните детски градини и училища ще се повиши обхватът на децата и учениците и ще се намали делът на преждевременно напусналите образователната система. По данни на регионалните управления на образованието към началото на учебната 2021/2022 година в средишни образователни институции се обучават 17 822 деца и 176 083 ученици. Пътуващите деца в задължителна предучилищна възраст са 2676, а учениците до 16-годишна възраст са 37 309. За тях държавата осигурява средства за транспорт.

ЕЛЕКТРОНЕН ДНЕВНИК



ВХОД

Близо 2,6 млн. лв. отпусна днес Министерският съвет за финансиране на дейности по четири национални програми за развитие на образованието. Средствата се предоставят като допълнителни трансфери по бюджетите на общините за 2021 г.

По-голямата част от финансирането – малко над 1,7 млн. лв., се отпускат по националната програма „Информационни и комуникационни технологии (ИКТ) в системата на предучилищното и училищното образование“. Те ще се разпределят за два вида дейности. 1,2 млн. лв. са за внедряване на образователни електронни ресурси, софтуер за професионално обучение и електронен дневник. С тях ще се финансират 1436 общински училища, центрове за специална образователна подкрепа и за подкрепа за личностно развитие, които искат да използват електронен дневник през учебната 2021/2022 година. Електронните дневници ще бъдат достъпни през стандартните браузъри и през мобилни устройства, ще имат модул за родители.

Близо 86 хил. лв. се отпускат по тази програма и за 19 общински гимназии за закупуване на софтуер за професионално обучение.

Над 432 хил. лв. получават 1295 общински училища, центрове за подкрепа за личностно развитие и за специална образователна подкрепа, поискали средства за интернет свързаност. Средствата се отпускат според броя на учениците.

По национална програма „Заедно за всяко дете“ се отпускат 23 хил. лв., с които ще се подпомагат екипите за обхват в 51 общински училища и 4 детски градини. Средствата са предназначени за финансиране на дейността на екипите за обхват, за разработване и прилагане на комплекс от мерки за всяко дете и ученик, което е отпаднало или застрашено от отпадане от образователната система.

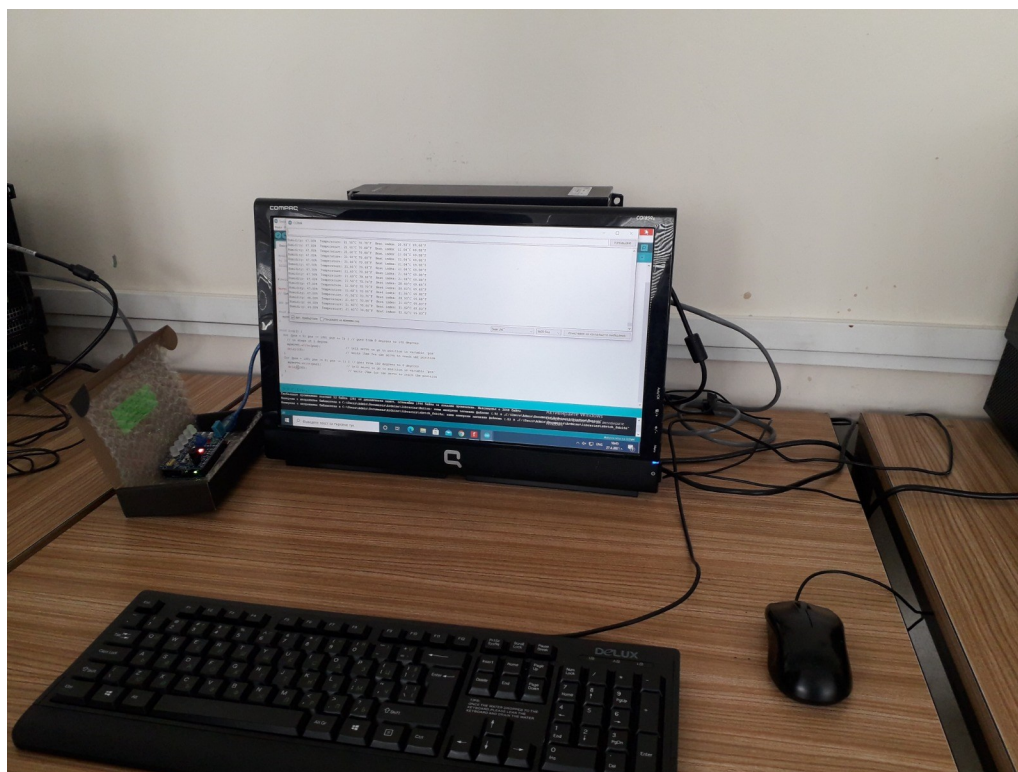
Близо 710 хил. лв. се отпускат за осем общински училища за техните екипи, изготвили 27 учебни помагала по общообразователни предмети на чужд език.

118 хил. лв. по програмата „Обучение за ИТ умения и кариера“ ще бъдат разпределени между три общински училища, в които обучение ще преминат 119 ученика. 15 учители

160 общински училища ще получат допълнителни 718 449 лева за обучение на ученици в защитени специалности или в такива, в които се очаква недостиг на кадри на пазара на труда. Това решение одобри днес Министерският съвет.

Средствата се отпускат за общо 3749 осмокласници, които учат в 187 паралелки. Парите са изчислени за периода от началото на учебната година до края на 2021 г.

Допълнителното финансиране се разпределя по бюджетите на общините за настоящата календарна година. Със средствата ще се осигури необходимият финансов ресурс за подготовка на специалисти, необходими за местната, регионалната и националната икономика в дългосрочен план.



Увеличава се броят на семействата, които получават парични компенсации поради липса на свободни места за децата им в държавни и общински детски градини. Днес правителството одобри 333 763 лева за обезщетения на общо 798 деца. Средствата се изплащат за периода 15 септември – 31 октомври.

Това е третото финансиране от Министерския съвет за настоящата година. За месеците януари – май кабинетът отпусна 548 656 лева за общо 440 неприети деца, а за времето от 1 юни до 14 септември - 361 785 лева за общо 400 деца.

Проблемът с липсата на свободни места в детските градини на практика съществува само в столицата, тъй като само две от децата, които ще бъдат компенсирани, живеят извън София.

От днешното финансиране Столична община ще получи 333 299 лева за 796 деца, а община Пловдив – 464 лева за две деца.

Средствата се предоставят на родителите за извършени разходи за отглеждане и обучение на децата им. Съгласно Закона за предучилищно и училищно образование право на компенсация имат родители на деца от тригодишна възраст до постъпването им в първи клас, които не са приети в детска градина за съответната учебна година поради липса на места.



Паралелката ще учи присъствено, ако 30% от учениците в нея искат да се върнат в клас с тестване или „зелен сертификат“ – документ за ваксинация, преболедуване, наличие на антитела или отрицателен резултат от лабораторно изследване. Новото условие влиза в сила от 15 декември 2021 г.

Това решиха днес Министерството на образованието и науката, синдикатите и работодателите в образователната система на заседание на Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество.

Досега, ако за 50% от учениците нямаше съгласие за тестване или зелен сертификат, паралелката оставаше в електронно обучение, което ощетяваше желаещите да учат присъствено. Чрез намаляването на изисквания процент готови да спазват изискванията на здравните власти в училище ще се върнат повече деца, които сега са външи заради отказа на своите съученици или на техните родители за изследване за COVID-19 веднъж в седмицата.

Несъгласните с щадящите тестове ще продължат да се обучават от дистанция. Според насоките за обучение в условията на извънредна епидемична обстановка училищата ще осигуряват на тези деца и младежи синхронно или асинхронно обучение в зависимост от своите възможности.

МОН поставя акцент върху присъственото обучение. Декларации за съгласие се приемат непрекъснато. Към момента тестове има за всички ученици в общините със заболяемост над 250 на 100 000 души. Всички учат присъствено без тестване в общините с по-ниска заболяемост.

До Коледа няма да има други промени в режима за обучение в пандемични условия, обеща министърът на образованието и науката акад. Николай Денков. Той благодари на социалните партньори за конструктивния подход и сътрудничеството при осигуряването на безопасен присъствен процес в настоящите трудни епидемични условия.

Социалните партньори подкрепиха предложението на МОН за бюджет на образователната система за 2022 г. Близко 5,3 млрд. лева са предвидените разходи за предучилищното и училищното образование за догодина. Към тазгодишните 4,446 млрд. лева (3,6% от БВП) са поискани допълнително още 834 млн. лева. Те ще обезпечат повишение на учителските заплати според ръста на средната работна заплата в страната, ще покрият съществуващи в момента дефицити и нови дейности по основните политики.

В поискания допълнителен ресурс е разчетен и 20% ръст в стандартите за издръжка на един ученик и паралелка. Това се прави заради повишените режимни и други разходи, както присъщи, така и свързани с пандемията.

МОН иска също повече средства за обхвата на 4-годишните деца в задължителна предучилищна подготовка. По големи суми са предложени за подобряване на

До 22 март 2022 г. университетите могат да подават проекти за участие в инициативата „Европейски университети“. Всяко предложение трябва да включва най-малко три институции за висше образование от минимум три държави членки на Европейския съюз.

Предвидените средства по инициативата са в размер на 272 млн. евро – 46,4 млн. евро за създаване на нови консорциуми от висши училища и 225,6 млн. евро за подкрепа на вече създадените в ЕС 17 алианса.

За първи път през тази година се предоставя възможност за разширяване на вече сформирани алианси, за което е осигурено конкретно финансиране. От тази мярка могат да се възползват консорциумите с по-малко от девет партньори. Срокът за изпълнение на проектите е четири години.

Резултатите от оценяването на подадените предложения ще бъдат обявени на 27 юли 2022 г. Одобрените висши училища ще могат да подпишат договорите в периода септември-декември 2022 г.

През юни 2020 г. пет български университета станаха пълноправни партньори в консорциумите на инициативата. Това са Софийският университет „Св. Климент Охридски“, Техническият университет – София, Университетът за национално и световно стопанство, Нов български университет и Висшето училище по агробизнес и развитие на регионите – Пловдив. Другите институции в алиансите са от държави като Австрия, Германия, Гърция, Естония, Франция, Полша, Ирландия, Испания, Италия и др.

Като асоцииран партньор към един от водещите консорциуми беше включен и Югозападният университет „Неофит Рилски“ – Благоевград.

Целта на инициативата е да повиши конкурентоспособността на европейските университети и да осигури възможност на студентите за обучение в няколко държави. Тя насърчава сътрудничеството на младото поколение на различни езици, с което допринася за преодоляване на обществените предизвикателства и недостига на умения, пред които е изправена Европа.

За пълноправни членове на алиансите в „Европейски университети“ могат да кандидатстват институциите за висше образование в Европейския съюз, които имат валидна Еразъм харта. Асоциирани партньори могат да бъдат всички легитимни институции от 49-те държави в Европейското пространство за висше образование. Всеки университет може да бъде пълноправен партньор само в един асоциираното членство алианс. За няма ограничения.





Добавената стойност се създава от успешните бизнеси. Ние ще направим всичко възможно предприемачите да се чувстват свободни, да създават добавена стойност, да изнасят, да бъдат лидери не само в България, а и на международните пазари. Това заяви министър-председателят Кирил Петков в изказването си при откриването на форума „Powers Summit – колективна интелигентност за устойчиво развитие“.

Премиерът изтъкна, че ако искаме България да се превърне в център на иновативен бизнес, лидерите трябва да работят с младите учени. Според него работата на бизнеса е да създава добавена стойност, която носи данъчни приходи за държавата. „Ние, политиците, имаме само две задачи. Първата е тези пари да не отиват в погрешни посоки и затова нашият призив е за нулева корупция, средствата не трябва да отиват в нечий джоб. Втората е средствата, осигурени от бизнеса, да бъдат инвестирани в България, а не просто похарчени. Оттук нататък държавата има само тази роля - да помага на младите хора, на бизнеса и да не прави грешки, когато реализира своята социална политика“, каза премиерът.

Кирил Петков увери, че правителството ще инвестира в образование на бъдещето, което да гарантира, че първокласниците ще бъдат адекватни на пазара на труда до 2080 г. Той посочи, че трябва да започнем да преподаваме умения, които досега не са преподавани – как се работи в отбор, как се прави презентация, как се прави аналитика. Това ще са уменията на бъдещето и те трябва да се изграждат в първокласниците днес, ако искаме да имаме адекватни работници, бизнес лидери, иноватори и учени.

Другата основна цел на правителството ще е да работи за здравеопазването. „Няма как да бъдем успешни в бизнеса и иновациите, ако здравната ни система не работи, ако затваряме икономиката, защото не можем да се ваксинираме. Тук държавата има голяма роля, но и бизнесът също“, каза министър-председателят и призова за повишаване на нивото на ваксинация. „Моята първа заповед ще бъде в Министерския съвет да се влиза със зелен сертификат и се надявам, че това ще се случи във всички министерства“, посочи Кирил Петков и призова бизнеса за предприемане на същата мярка.

Премиерът постави акцент и върху нуждата от обезпечаване на грижите за възрастните хора. „Нито един от нашите майки и бащи не трябва да бъде под линията на бедност“, категоричен беше Кирил Петков. Той увери, че напред властта не само ще чува

Комисията публикува годишния обобщен доклад за изпълнението на финансовите инструменти през 2020 г. В доклада се посочва, че европейските малки и средни предприятия (МСП) и други бенефициери са получили подкрепа чрез финансови инструменти в размер на 29 милиарда евро през 2020 г. От тази сума 21,6 милиарда евро (от които 7 млрд. евро за оборотен капитал) са по линия на европейските структурни и инвестиционни фондове (ЕСИФ) и подпомогнаха 478 000 МСП, от които 375 000 микропредприятия.

Комисарят по въпросите на сближаването и реформите Елиза **Ферейра** заяви: *„Финансовите инструменти могат да предоставят инвестиции в политики на сближаването по гъвкав и икономически ефективен начин, като привлекат допълнителни инвестиции. По време на кризата с коронавируса, с тяхна помощ бяха подпомогнати бързо малките предприятия, за да оцелеят и да запазят служителите си. Отправлям призив към държавите членки и регионите, да използват все по-активно финансовите инструменти и техните предимства през периода 2021—2027 г.“*

Финансовите инструменти като ключово средство за смекчаване на икономическите последици от кризата

Оказва се, че финансовите инструменти, като капиталови и дългови инструменти, гаранции по заеми, рисков капитал и финансиране със споделен риск, са ефективен начин за използване на ресурсите на политиката на сближаване, още повече по време на криза. Пандемията от коронавирус засегна особено силно МСП и много техни служители бяха изложени на риска да загубят работата си, а предприятията се бореха да оцелеят. Финансовите инструменти бяха ключови за оказване на подкрепа на най-нуждаещите се МСП и спомогнаха за смекчаване на икономическите последици от кризата с коронавируса за регионите и градовете в ЕС. По-конкретно финансовите инструменти по линия на Европейския фонд за регионално развитие оказаха съдействие под формата на финансови продукти като заеми, гаранции и капиталови инструменти. В сравнение с 2019 г. подкрепа чрез финансови инструменти получиха още 365 000 МСП, което означава около 1000 МСП на ден и общо 478 000 МСП през 2020 г.

Допълнителна гъвкавост благодарение на ЕС

Финансовите инструменти се оказаха предимство, особено поради допълнителната гъвкавост, предоставена от Инициатива в отговор на коронавируса (CRII) и Инициатива в отговор на коронавируса + (CRII+), при които държавите членки лесно могат да насочат ресурсите към променящите се потребности на бенефициерите. Друга важна характеристика на финансовите инструменти са техният **ефект на поста**, тъй като те могат да привлекат

Днес група от 67 от членовете на Световната търговска организация (СТО), включително ЕС, приключиха преговорите по ключово споразумение за намаляване на бюрокрацията в търговията с услуги. Така наречената съвместна инициатива за вътрешна уредба в областта на услугите ще опрости ненужно сложните разпоредби и ще облекчи процедурните спънки, най-вече тези, с които се сблъскват МСП. Това споразумение ще спомогне за намаляване на разходите за световната търговия с услуги с над 150 милиарда щатски долара годишно.

Това е първият конкретен резултат на СТО в областта на търговията с услуги от много дълго време насам. Добрите регулаторни практики са от решаващо значение за функционирането на днешната икономика. Ясните правила за прозрачност и издаване на разрешения в областта на услугите, договорени като част от настоящата инициатива, ще улеснят значително търговията с услуги. Това ще е от особена полза за малките и средните предприятия, които не разполагат със същите ресурси и опит като своите по-големи конкуренти за справяне със сложни процеси.

Освен това споразумението ще помогне на ЕС по отношение на цифровите технологии, тъй като ще донесе ползи за отрасли като далекосъобщенията, компютърните услуги, инженерството и търговското банкиране. Това е и първият път, когато текст на СТО включва обвързваща разпоредба относно недискриминацията между мъжете и жените.

Изпълнителният заместник-председател и комисар по въпросите на търговията Валдис Домбровскис заяви: *Това е значимо постижение. Днешното споразумение обхваща 90 % от световната търговия с услуги и ще отключи милиарди евро растеж благодарение на по-ясни правила, повече прозрачност и по-малко бюрокрация. Това ще помогне по-специално на нашите МСП да процъфтяват на световната сцена. Ние стояхме начело на тази инициатива, която представлява приоритет и за обновената търговска стратегия на ЕС.*

Услугите представляват най-големият и най-бързо разрастващият се отрасъл на днешната икономика, но сложните правила и процедури значително ограничават обема на търговията с услуги. Тази инициатива ще уеднакви изискванията и процедурите за квалификация, техническите стандарти и изискванията и процедурите за лицензиране за доставчиците на услуги.

Следващи стъпки

Членовете на СТО, участващи в тази инициатива, ще поемат конкретни задължения до края на 2022 г. за улесняване на търговията с услуги на своите пазари, например чрез опростяване на процедурите за издаване на разрешения или чрез осигуряване на прозрачност. Приемането и прилагането на правилата на референтния документ ще намали значително търговските разходи за доставчиците на услуги и по този начин ще помогне на сектора да се възстанови от свързаната с COVID-19 криза. Това е сектор, в

Комисията предлага общ и координиран подход на ЕС за ефективно справяне с предизвикателствата, свързани с новата вълна от COVID-19 в много държави членки през тази есен.

Бързото нарастване на броя на заразените и подновеният натиск върху болниците налагат предприемането на спешни и решителни действия. Новата потенциална заплаха от варианта Омикрон засилва тези опасения и подчертава колко важно е да се вземат мерки срещу пандемията, за да се постигне напредък към целта за дългосрочна здравна сигурност както в ЕС, така и в световен мащаб.

Координирано действие за борба с COVID-19

Държавите членки трябва да демонстрират способността си да реагират бързо, за да противодействат на нарасналото разпространение на вируса и да продължат да полагат усилия за намиране на устойчив дългосрочен отговор на тази заплаха. Това налага предприемането на решителни и спешни действия, сред които:

- ЕС и държавите членки следва да продължат да прилагат съвместна стратегия за ограничаване на навлизането в ЕС на варианта Омикрон, като подлагат на редовни ежедневни прегледи основните ограничения във връзка с пътуванията. ЕС и държавите членки трябва да са готови да наложат всички необходими проверки;
- държавите членки следва да организират обновени кампании, насочени към неваксинираните хора от всички възрастови групи, на които е предложено ваксиниране, заедно с целенасочени национални стратегии за преодоляване на колебанията относно ваксинацията;
- държавите членки следва да организират бързо поставянето на бустерни дози, за да се запазят високите нива на защита срещу вируса, включително срещу варианта Омикрон, като се започне с най-уязвимите групи;
- агенциите на ЕС следва да осигурят необходимите научни насоки да бъдат предоставени на разположение в най-кратки срокове;
- Комисията ще повиши усилията за производство, разрешаване на употребата и съвместно снабдяване с терапевтични средства срещу COVID-19;

Европейският парламент и Съветът следва да приемат до края на 2021 г. предложенията във връзка с Европейския здравен съюз и регламента за HERA за действия при кризи;

държавите членки следва да въведат целенасочени и пропорционални предпазни мерки и ограничения, за да се ограничи разпространението на вируса, като се спасяват човешки животи и се намалява натискът върху здравните системи. Необходимо е да се осигури пълна координация на равнището на ЕС. Поради появата на варианта Омикрон следва да се обърне специално внимание на прилагането и оповестяването на специфични мерки във връзка с контактите в периода в края на годината;

- държавите членки следва да прилагат преразгледания подход за свободно движение при използване на цифровия COVID сертификат на ЕС със стандартен 9-месечен срок на валидност;
- ЕС и държавите членки следва да ускорят действията на „Екип Европа“ за споделяне на ваксините, за да се постигне договорената на срещата на върха на Г-20 през октомври 2021 г. глобална цел за 70 % ваксинационно покритие през 2022 г. и да се помогне за изграждането на капацитет за секвениране, тестване и ваксиниране. Необходима е и ясна позиция на ЕС относно пътя напред за осигуряване на по-здрава, по-справедлива и ускорена световна здравна архитектура.

Председателят Фон дер Лайен поиска от професор Петер Пиот да изпълнява функцията на главен научен съветник на Комисията по въпросите на епидемиите, като действа в рамките на настоящия си мандат.

Източник:

<https://ec.europa.eu/>

Европейската комисия прие преразгледани насоки относно държавните помощи за насърчаване на инвестициите в рисково финансиране (Насоки за рисково финансиране). Преразгледаните насоки ще се прилагат от 1 януари 2022 г. С тях се изясняват и опростяват правилата, съгласно които държавите членки могат да подкрепят и улесняват достъпа до финансиране за европейските стартиращи предприятия, малките и средните предприятия (МСП) и дружествата със средна капитализация, като същевременно се гарантират еднакви условия на конкуренция в рамките на единния пазар.

Изпълнителният заместник-председател на Европейската комисия Маргрете **Вестегер**, която отговаря за политиката в областта на конкуренцията, заяви: *Стартиращите и малките и средните предприятия са в основата на икономическото възстановяване на Европа. За да се извлече максимална полза от потенциала им за растеж, е от съществено значение да се осигури достъп на тези предприятия до финансиране. Ето защо след обширни консултации направихме целенасочени промени и допълнително опростихме съществуващите правила за държавна помощ. Това ще даде възможност на държавите членки да предоставят финансови стимули, за да могат европейските стартиращи предприятия и малки и средни предприятия да привличат инвестиции, когато пазарът сам по-себе си не дава нужните резултати.*

Помощта за рисково финансиране е важен инструмент, който държавите членки могат да използват за подпомагане по-специално на иновативни и ориентирани към растежа стартиращи предприятия, МСП и някои видове дружества със средна капитализация в началните етапи на тяхното развитие. Тези предприятия могат да срещнат трудности при получаването на достъп до финансиране въпреки бизнес потенциала си. За да се реши проблемът с тази пазарна неефективност, Насоките за рисково финансиране дават възможност на държавите членки, при определени условия, да се справят с този недостиг на финансиране, като привличат чрез предоставянето на държавна помощ допълнителни частни инвестиции в съответните стартиращи предприятия, МСП и дружества със средна пазарна капитализация чрез добре разработени финансови инструменти и фискални мерки.

Комисията прие преразгледаните Насоки за рисково финансиране след оценка на действащите правила, проведена през 2019 г. като част от проверката за пригодност на държавната помощ и след обстойна консултация с всички заинтересовани страни по предложения преработен текст на Насоките. Това включваше държави членки, регионални и местни органи, бизнес сдружения и групи по интереси.

Оценката и консултацията потвърдиха, че Насоките за рисково финансиране са подходящи за целта, но също така показаха, че са необходими някои целенасочени

Ето защо, наред с другото, с преразгледаните Насоки за рисково финансиране:

- **се ограничава изискването за предоставяне на анализ на недостига на финансиране до най-големите схеми за рисково финансиране и допълнително се изяснява кои доказателства са необходими за обосноваване на помощта.** В това отношение оценката показва, а консултацията потвърди, че държавите членки срещат трудности при количественото определяне на недостига на финансиране. За да се реши този въпрос, в преразгледаните насоки единствено се изисква анализ на недостига на финансиране за най-големите мерки за помощ за рисково финансиране, а именно тези, които позволяват инвестиции в размер на над 15 милиона евро на отделен бенефициер. Предишният опит показва, че това опростяване ще се прилага за по-голямата част от новите мерки. Освен това в преразгледаните насоки се пояснява какви доказателства са необходими, за да се докаже наличието на конкретна пазарна неефективност или други съответни пречки пред достъпа до финансиране, в съответствие със съществуващата съдебна практика.
- **се въвеждат опростени изисквания за оценяване на схемите, насочени изключително към стартиращи предприятия и МСП, които все още не са осъществили първата си търговска продажба.** Това ще се отнася по-специално до обема на доказателствата, които държавите членки трябва да предоставят като част от предварителната оценка, за да се покаже защо мярката за помощ е необходима, целесъобразна и пропорционална. Предвид по-сериозната пазарна неефективност, с която обикновено се сблъскват тези предприятия, Комисията може да счете, че по-ограничен брой доказателства са достатъчни, за да се докаже наличието на пазарна неефективност, която оправдава предоставянето на помощ на тези предприятия.

се привеждат в съответствие някои определения, включени в Насоките, с тези, включени в Общия регламент за групово освобождаване (ОРГО), за да се осигури съгласуваност. По-специално определението за „иновационни дружества със средна капитализация“ в Насоките е съгласувано с определението за „иновативни предприятия“ съгласно ОРГО, за да се премахнат съществуващите несъответствия относно това кои дружества се считат за „иновационни“ съгласно двата набора от правила. Освен това определението беше разширено, така че да включва и дружества със средна капитализация, които са участвали или са получили инвестиции от избрани инициативи на ЕС, а именно инициативата за космическо предприемачество CASSINI и Европейския съвет по иновациите и неговия фонд.

Източник:

<https://ec.europa.eu/>

Комисията приветства постигнатото днес споразумение между финансовите министри на ЕС за актуализация на съществуващите правила за ставките на данъка върху добавената стойност (ДДС) за стоки и услуги. Новите правила ще дадат на правителствата по-голяма гъвкавост по отношение на ставките, които могат да прилагат, и ще гарантират равно третиране на държавите — членки на ЕС. Същевременно актуализираното законодателство ще приведе правилата за ДДС в съответствие с общите приоритети на ЕС, като например борбата с изменението на климата, подкрепата за цифровизацията и опазването на общественото здраве. Сега по този окончателен текст трябва да се проведе консултация в Европейския парламент.

Комисарят по въпросите на икономиката Паоло **Джентилони** заяви: *„Днешното единодушно споразумение за модернизиране на правилата за ДДС е много добра новина. То идва след марафон от преговори и показва, че когато има желание, начин се намира — общеевропейски път напред. Държавите членки ще разполагат с по-голяма гъвкавост да отразяват избраните национални политики в системите на ДДС, като същевременно осигуряват съгласуване с общеевропейските приоритети: екологичен и цифров превод и, разбира се, опазване на общественото здраве.“*

По-подробна информация

Съществуващите правила за ставките на ДДС са в сила вече 30 години и имаха спешна нужда от модернизиране с оглед развитието на общите правила за ДДС през годините. Затова Комисията предложи реформа на ставките на ДДС през 2018 г.

Днешното споразумение ще гарантира, че правилата за ДДС на ЕС са изцяло в съответствие с общите приоритети на политиката на ЕС. Днешното съобщение ще се спре на тези въпроси, като разгледа следното:

- **Актуализиране на списъка на стоките и услугите (приложение III към Директивата за ДДС), за които всички държави членки могат да прилагат намалени ставки на ДДС.** Добавените към списъка нови продукти и услуги служат за опазване на общественото здраве, полезни са за околната среда и подпомагат цифровия преход. Когато правилата влязат в сила, държавите членки за пръв път ще могат да освобождават от ДДС някои стоки и услуги от списъка, за които се счита, че обхващат основни нужди.
- **Премахване до 2030 г. на възможността държавите членки да прилагат намалени ставки и да освобождават** стоки и услуги, които се считат за вредни за околната среда и за целите на ЕС във връзка с изменението на климата. Разрешаване във всички държави на дерогациите и освобождаванията за конкретни стоки и услуги, които са въведени по исторически причини в някои държави членки, за да се гарантира равно третиране и да се избегне нарушаването на конкуренцията.

640 000 преживявания в учебна среда в чужбина и е предоставила финансиране на 20 400 проекта и 126 900 организации. Внезапното преминаване към онлайн обучение показва колко важни са цифровите решения за преподаването и ученето от разстояние. „Еразъм+“ продължава да играе жизненоважна роля в подготовката на хора и организации, като през миналата година бяха предоставени 200 милиона евро специално за цифровия преход. През 2020 г. общият бюджет на „Еразъм+“ възлизаше на 3,78 милиарда евро – 506 милиона евро повече от 2019 г., което представлява увеличение с 15%. След 33 години изпълнение програмата „Еразъм+“ остава устойчива, дори в трудния контекст на 2020 г., като е подкрепила общо 11,7 милиона участници от стартирането ѝ през 1987 г. насам.

Заместник-председателят на Комисията Маргаритис **Схинас**, който отговаря за утвърждаването на европейския начин на живот, заяви: *Този доклад показва устойчивостта и качеството на водещата програма на ЕС за обмен „Еразъм+“. Въпреки спада на мобилността поради пандемията, „Еразъм+“ остава една от най-успешните и емблематични програми на ЕС. През 2020 г. „Еразъм+“ беше по-приобщаваща от всякога и насърчи по-голямо участие на хора в неравностойно положение. С финансиране от 22 милиона евро подкрепихме думите си с конкретни действия.*

Комисарят по въпросите на иновациите, научните изследвания, културата, образованието и младежта Мария **Габриел** посочи: *След успешното изпълнение на „Еразъм+“ през 2020 г. новото поколение на програмата „Еразъм+“ през 2021 г. се основаваше на успеха, установените мрежи и популярността през предходните години. „Еразъм+“ представлява европейско сътрудничество в най-добрата му форма. От началното училище до ученето през целия живот за възрастни, както и в спорта – всеки може да се възползва от многобройните възможности, които предлага програмата „Еразъм+“.*

Днес представяме най-забележителните елементи от доклада. През 2020 г. програмата „Еразъм+“ отново достигна до **голям брой участници** и бенефициенти.

- В областта на висшето образование над 323 000 студенти и стажанти, както и 44 000 научни работници прекараха период на учене, стаж или преподаване в чужбина;
- Бяха съфинансирани над 185 600 дейности за мобилност на учащи се и персонал в сектора на професионалното образование и обучение;
- Почти 180 000 млади хора и работещи с младежи специалисти се възползваха от финансиране по „Еразъм+“ под формата на младежки обмен или възможности за млади работници;

Европейската седмица на спорта достигна нов рекорд с над 15,6 милиона европейци, които участваха в 32 600 прояви.

През 2020 г. алиансите на европейски университети се разраснаха още повече, като понастоящем включват 280 висши учебни заведения в цяла Европа. Европейските

Днес Комисията реши да регистрира европейска гражданска инициатива, озаглавена **„Green VAT – екологичен ДДС на ЕС за стимулиране на устойчиви и екологосъобразни продукти и услуги“**. Организаторите на инициативата призовават Комисията да предложи правен акт с цел „намаляване на ставката на ДДС за екологични продукти и услуги“.

Организаторите призовават Комисията да започне данъчни облекчения за екологични, произведени по устойчив начин и екологосъобразни продукти в Европа с цел подкрепа на климата и опазване на околната среда. Тъй като европейската гражданска инициатива отговаря на необходимите условия, Комисията счита, че тя е правно допустима. На този етап Комисията не е анализирала предложението по същество.

Пак днес Комисията трябваше да откаже регистрацията на инициатива, озаглавена **„Инициатива EVE за въвеждане на правото на вземане на решение“**. С инициативата Комисията се призовава да направи предложение за въвеждането на ново основно право, с което следва да се създаде „система на пряка демокрация“ на равнището на институциите на Съюза, при което гражданите могат да решават „съгласувано“, „по общи и обществени въпроси“, като по този начин съвместно се упражнява „суверенитетът на хората“. Постигането на тази цел може да се осъществи единствено чрез промяна на Договорите. Регламент (ЕС) 2019/788 обаче предвижда само инициативи, които изискват от Комисията да предложи в рамките на своите правомощия, актове от вторичното право за прилагането на Договорите. Отказът бе направен след двуетапна процедура, в рамките на която на първия етап организаторите бяха приканени да изменят първоначалната си инициатива, като вземат предвид първата оценка на Комисията.

Следващи стъпки

След днешната регистрация организаторите на инициативата „Green VAT“ разполагат с шест месеца, за да започнат да събират подписи. Ако в рамките на една година европейска гражданска инициатива получи един милион изявления за подкрепа от поддръжници от най-малко седем различни държави членки, Комисията трябва да се задейства. Комисията може да реши да предприеме или да не предприеме действия във връзка с искането, като трябва да се обоснове.

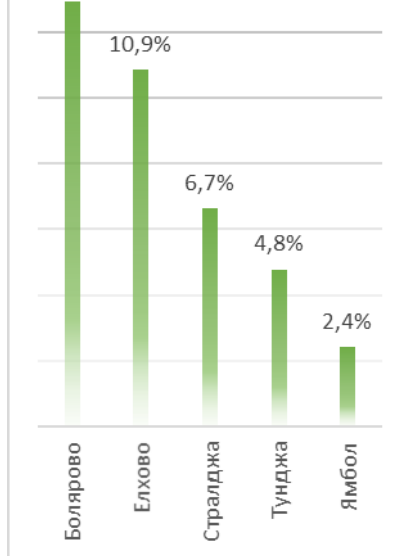
През 2021 г. добре познатата инициатива на ИПА се проведе за четвърта година. Проучването бе осъществено в периода октомври – ноември. В него взеха участие **81 администрации** и почти **3000 служители** – много повече отколкото в предходните години на провеждане на изследването. От заявिलите желание за участие общо 81 администрации 56 са покрили изискванията.

Рейтингът на уещите администрации за 2021 г. е изготвен въз основа на самооценките на тези 56 структури на държавната администрация от които:

- 21 централни администрации
- 11 териториални структури на централни администрации
- 11 областни администрации
- 13 общински администрации

Областна администрация Ямбол е отличена сред останалите администрации, по показателите Организационна култура, подкрепяща ученето; Процеси на учене; Лидерски стил, който стимулира ученето.





Регистрирана безработица

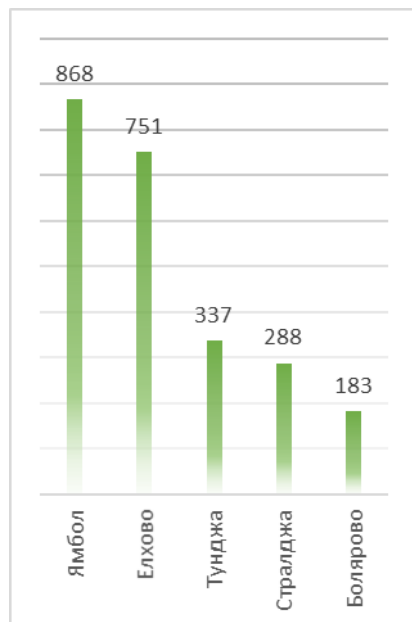
За месец ноември 2021 г. няма промяна на броя на регистрираните безработни лица в бюрата по труда от **Ямболска област** – в края на месеца те са **2427**, колкото са били и в края на м. октомври. Безработните през ноември 2021 са по-малко с 855 души (с 26%) в сравнение със същия месец на м.г., когато в условията на епидемичната обстановка безработните бяха достигнали 3282 души.

Равни

Данни по общини

Промяната на броя на безработните в отделните общини от областта са незначителни: Ямбол – увеличение с 2, Елхово – увеличение с 16 и Болярово – увеличение с 4. В общините Тунджа и Стралджа безработните са намалели съответно с 12 и с 10 души.

щето на регистрирана безработица е **4.4 %**.



Брой регистрирани безработни

Структура на наблюдаваните групи на пазара на труда

През ноември 2021 г. безработните от наблюдаваните уязвими групи на пазара на труда имат следния дял от общия брой на регистрираните: младежи до 24 г. – 3,5%, 86 лица; младежи до 29 г. – 8,8%, 214 ли-

*

Равнището на безработица се определя като дял на регистрираните безработни лица



През месец ноември 2021 г. 590 безработни лица са се регистрирали в бюрата по труда от областта за ползване на посредническите услуги, което е с 88 души по-малко в сравнение със октомври и с 208 по-малко от новорегистрираните през ноември 2020 г. (598 д.), когато и равнището на безработица беше по-високо поради стреса през първата година на епидемичната обстановка от COVID-19.

Секторното разпределение на новорегистрираните според последната им месторабота показва, че най-голям брой идват от Преработваща промишленост (18%); Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (14%); Хуманно здравеопазване и социална работа (8%); Държавно управление (7%); Хотелиерство и ресторантьорство (5%); Селско, горско и рибно стопанство (5%).

Като търсещи работа лица се регистрират и такива, които не са упражнявали трудова дейност през последните години (неуточнен отрасъл).

Обявени свободни работни места и започнали работа



През м.ноември 2021 г. броят на постъпилите на работа безработни лица е 190. От тях 72 % са устроени в реалната икономика – 136 души.

Работа на субсидирани работни места са започнали 54 лица – 1 по мерки и 1 по програми за обучение и заетост, финансирани от държавния бюджет по реда на Закона за насърчаване на заетостта, както и 52 по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” – предимно по стартиралата през месец юли като антикризисна мярка схема „Заетост за теб”.

Броят на обявените работни места е 105. Най-голям дял свободни работни места са заявени в Преработваща промишленост (29%); Строителство (14%); Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (14%); Образование (10%); Селско, горско и рибно стопанство (10%); Хотелиерство и ресторантьорство

	Болярово	Елхово	Стралджа	Тунджа	Ямбол	ОБЩО
Активни лица	1412	6906	4328	7040	36093	55779
Регистрирани без- работни	183	751	288	337	868	2427
Равнище на без- работицата %	12.96	10.87	6.65	4.79	2.40	4.35

Регистрирани безработни лица по образование и професионална квалификация в област Ямбол



От 193 792 работници и специалисти с умения и знания в различни професионални направления ще има нужда българският бизнес през следващите 12 месеца. Това показват резултатите от приключилото второ (есенно) за 2021 г. национално представително анкетно проучване сред активните работодатели в България за потребностите им от работна сила в краткосрочен план. Изследването се провежда съвместно от Агенцията по заетостта и Комисиите по заетост към Областните съвети за развитие в 28-те области в страната.

Анкетното проучване има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнася за търсенето на работна сила както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. От 2020 г. в анкетната карта са включени и въпроси, касаещи влиянието на COVID-19 върху търсения персонал.

В есенното проучване се включиха 4 325 работодатели при близо 395 хиляди активни предприятия по данни на НСИ*. По икономическа дейност най-много са участвали работодатели от сектор „Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство” – 37,0%, следвани от секторите „Индустрия” и „Държавно управление, образование, хуманитарно здравеопазване” – с по 14,6%. Най-голям е дялът на фирмите в големите индустриални центрове – София-град, Пловдив, Варна, Бургас, а най-малък – в областите Видин, Силистра, Търговище и Разград.

Според резултатите от проучването 46 924 работодатели имат намерение да наемат нов персонал през следващите 12 месеца. В сравнение с допитването от година по-рано – през септември 2020 г., техният брой се е свил с 14,5%.

През следващите 12 месеца работодателите ще имат нужда от 108 487 специалисти с квалификация, като най-търсени ще са шивачите, машинните оператори, строителите, работниците в хранително-вкусовата промишленост, операторите в производството на облекло, заварчиците, работниците в озеленяването, оперативните счетоводители. От други 43 710 специалисти с правоспособност или висше образование ще се нуждае българският бизнес, като най-търсените професии ще са: медицински сестри, шофьори, учители, лекари, строителни инженери, ИКТ специалисти. В сравнение с година по-рано броят на търсените висшисти се е свил с 2,4%. Не се отчита промяна в най-търсените специалисти с правоспособност или висше образование. 41 595 пък саработниците без специалност, които ще са нужни в различните сектори на икономиката през следващите 12 месеца, като се отчита нарастване на търсенето на годишна база с 8,1%.

72,2% или 33 879 работодатели заявяват, че срещат трудности при намиране на подходящ персонал. За сравнение, техният дял е с 5.4 пункта повече от този на заявилите, че срещат трудности преди година. Най-сериозни затруднения работодателите имат при на-



Подкрепа по мярката се предоставя на работодатели, за техните работници и служители, осигурявани в определени икономически сектори и на които през периода от 13 март до 31 декември 2020 г. работата е била преустановена със заповед по чл. 120в от Кодекса на труда и/или са работили на непълно работно време на основание чл. 138а, ал. 2 от КТ и/или са ползвали отпуск на основание чл. 173а от КТ, както и които са осигурени в сектор I - „Хотелиерство и ресторантьорство“ и икономическа дейност с код 49.39 "Друг пътнически сухопътен транспорт, некласифициран другаде,, от КИД–2008.

Работодателите могат да получат средствата, ако са декларирали и удостоверят намаляване на средномесечните приходи от продажби през 2020 г. в сравнение с 2019 г. (за работодатели учредени преди 1 декември 2019 г.) и спад на приходите от продажби не по-малко от 30% спрямо предходен период, определен в Постановлението.

Подкрепата е в размер на

- 50 на сто от размера на осигурителния доход за м. юли 2021 г. и от дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя на всеки работник или служител, при декларирано от работодателя намаление на приходите от продажби с не по-малко от 30 на сто;
- 60 на сто от размера на осигурителния доход за юли 2021 г. и от дължимите осигурителни вноски за сметка на работодателя на всеки работник или служител, при декларирано от работодателя намаление на приходите от продажби с не по-малко от 40 на сто.“

Средствата за запазване на заетостта се предоставят за период до 5 месеца, считано от 1-ви август до 31-ви декември 2021 г. Средствата и по настоящия дизайн на мярката се изплащат месечно, като се кандидатства през месеца, следващ изтеклия. **За м. ноември документите се подават не по-късно от 31.12.2021 г., а за м. декември – не по-късно от 31.01.2022 г.**

В срока за прием на заявления за изплащане на средства за месеците август, септември и октомври в ДБТ от Ямболска област са подадени заявления от 35 работодатели за 2205



От 11.11.2021 г. Агенцията по заетостта стартира прием на заявления по **Проект „Запази ме +“**. По мярката се предоставя подкрепа за работодатели и самоосигуряващи се лица чрез компенсации с цел запазване на заетостта на служителите в предприятията, упражняващи дейност в икономически сектор, директно засегнат от преустановяване на стопанската дейност, в резултат от наложени противоепидемични мерки срещу разпространението на COVID -19 с акт на държавен орган. Компенсации по мярката се предоставят на **работници и служители, които са в неплатен отпуск** във връзка с акт на държавен орган (Заповед на министъра на здравеопазването и всички следващи изменения и допълнения; акт на друг местен орган - кмет, областен управител, РЗИ и т.н.) и са осигурени в секторите, посочени в Списък на икономическите дейности, утвърден със Заповед на Министъра на труда и социалната политика.

На лицата се изплащат 75 на сто от размера на осигурителния им доход за м. юли 2021 г. пропорционално на работното време, уговорено в трудовите им договори преди датата на акта на държавния орган.

Ако родител получава месечна целева помощ (по реда на чл. 16 б от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане), предоставена от Агенцията за социално подпомагане, то няма право на компенсация по мярката „Запази ме +“.

Заявлението за включване в новия дизайн на мярката „Запази ме +“, както и приложенията към него се подават **само чрез електронна платформа** от работодателите, чиито работници и служители желаят да получават компенсации, и от самоосигуряващите се лица.

Подробна информация за условията по Проекта може да бъде намерена на официалната страница на Агенцията по заетостта, както и на информационните табла в бюрата по труда в страната.

От старта до 14.12.2021 г. в бюрата по труда в Ямболска област са подадени 5 заявления за

бота от вкъщи биха предложили по-малко от 700 работодатели.

Нова Covid-19 вълна ще повлияе отрицателно на решението да търсят нов персонал на 52,3% от работодателите, които са възнамерявали да наемат такъв. 47,7% са тези, които заявяват, че няма да редуцират планирания брой на търсения нов персонал при поява на нова Covid-19 вълна. В случай на такава работодателите ще се откажат да разкрият 70 686 нови работни места, като близо 70% от тях ще са за неквалифицирани работници, а 30% ще са за специалисти и ръководни длъжности. С други думи, нова Covid-19 вълна ще редуцира планираното разкриване на нови работни места с 36,5%, като най-засегнати ще са сектор „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти” – с 52,8% редукция на новите работни места и сектор „Строителство” – с 49,2% по-малко нови работни места.

През следващите 3-5 години най-търсени ще бъдат специалистите с висше образование от областите Икономика, Администрация и управление и Информатика и компютърни науки, докато търсенето на специалисти със средно образование най-често ще е по специалностите Търговия на едро и дребно, Строителство и Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи.

Най-важната компетентност, която работодателите очакват от търсения персонал, е обичуване на роден език, следвана от инициативност и предприемачество и дигитална компетентност.

В 11 от 28 области заявените потребности от работна сила са по-малко от регистрираните безработни, докато в останалите 17 необходимостта от специалисти и работници надвишава броя на регистрираните в бюрата по труда търсещи работа. В област Бургас потребностите от работна сила надхвърлят 2.7 пъти броя на регистрираните безработни, в София-столица нуждите са 2.3 пъти повече. В област Шумен потребностите от работна сила са едва на 35% от наличните регистрирани безработни, в Ловеч нуждите са на 44% от свободната работна сила.

В сравнение с резултатите от изследването преди година, общата потребност от работна сила се запазва почти непроменена, като в половината области се отчита ръст на потребностите от работна сила спрямо предходната година. Най-съществено нарастват нуждите от работници и специалисти в област Кюстендил – 8 пъти. Следват областите Видин – близо 6 пъти, Ямбол – 4 пъти, Добрич – 2 пъти. На другия полюс са областите Стара Загора и Перник, където потребностите се свиват почти двойно спрямо 2020 г.

Подробният аналитичен доклад и всички резултати от изследването ще бъдат публикувани на <https://www.az.government.bg/pages/pages-prouchvane-potrebnosti-rabotna-sila/>.

Дата	Място	Културна проява	Организатор/и	За контакти
06 януари	Моста на р. Тунджа /пътя за с. Изгрев/ Община Елхово	Отбелязване на Йордановден – ритуал по хвърляне на кръста в р. Тунджа и мъжко хоро	Община Елхово, Народно читалище „Развитие-1893“, гр. Елхово	Община Елхово, Албена Драгоева – мл. експерт ППХД тел.0478/88025
06 януари	Град Ямбол	Ритуал „Благославяне на военските знамена“	Община Ямбол, Гарнизон Ямбол, Архиепископско наместничество	yambol@yambol.bg 046/681 221
10 януари	Град Ямбол	Концерт на Камерен оркестър „Дианополис“	Община Ямбол, Камерен оркестър „Дианополис“ - Ямбол	yambol@yambol.bg 046/681 221 Красимира Султанова 0894485118
14 януари	Град Ямбол	60 години от рождението на Геновева Диманова	Дружество на писателите – Ямбол, Регионална библиотека „Г.С.Раковски“	jam_lib@yahoo.com Тенко Тенев 889955227
17 януари	Град Ямбол	Тържествено честване на 144 години от Освобождението на Ямбол от османско владичество	Община Ямбол	yambol@yambol.bg 046/681 221
17 януари	Град Ямбол	Ден на отворени врати в Музей на бойната слава	Музей на бойната слава	yambol.mbs@abv.bg
21 януари	Паметник на	Отбелязване го-	Община Елхово,	Община Елхово,

Дата	Място	Култур-на проява	Организатор/и	За контакти
------	-------	------------------	---------------	-------------

януари	град Ямбол	„Имен ден“ – честване на именците от читалищните клубове с културно-образователна програма	Народно читалище „Тракийска лира-2012“	trakiiska.lira.yambol@gmail.com 0878892088
януари	град Ямбол	Среща-разговор на литературен клуб с ръководител Христо Колев	Народно читалище „Тракийска лира-2012“	trakiiska.lira.yambol@gmail.com 0878892088
януари	град Ямбол	Фото-пленер на клуб по фотография с ръководител Мариана Добрева	Народно читалище „Тракийска лира-2012“	trakiiska.lira.yambol@gmail.com 0878892088
януари	град Ямбол	170 години от рождението на Атанас Кратунов	Регионална библиотека „Г.С.Раковски“	jam_lib@yahoo.com

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМБОЛ

Ямбол, ул. „Жорж Папазов“ №18

Тел: 046 686814

e-mail: region@yambol.government.bg

