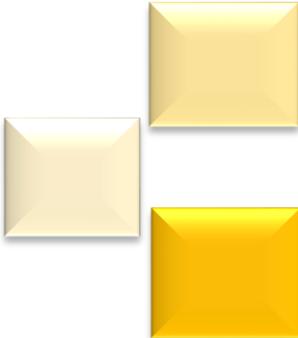




РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

УТВЪРДИЛ: /П/

НИКОЛАЙ КОСТАДИНОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ
НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ



ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА
НА
ОБЛАСТ ЯМБОЛ

ЯМБОЛ
2026 Г.

СЪДЪРЖАНИЕ

1. Въведение.....	3
2. Анализ на предизвикателствата пред младежта в област Ямбол	3
2.1 Демографски процеси.....	3
2.2 Образователна структура при младите хора и достъп до образование....	6
2.3 Здравословен и природоопадащ начин на живот на младите хора.....	12
2.4 Заетост на младежта и целенасочени мерки за социално подпомагане и социално включване на младите хора.....	20
2.5 Младежко доброволчество.....	26
2.6 Младежка престъпност и ролята на младите хора в превенцията на престъпност.....	30
2.7 Култура и творчество сред младите.....	33
3. Стратегически и оперативни цели за провеждане на областна политика за младежта	36
4. Специфични цели, мерки, дейности и отговорни институции за провеждането на областната политика за младежта	37
Първа цел: Насърчаване на неформалното обучение	37
Втора цел: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават	40
Трета цел: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора	45
Четвърта цел: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб	47
Пета цел: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност	48
Шеста цел: Насърчаване на здравословен и природоопадащ начин на живот	52
Седма цел: Насърчаване на културата и творчеството сред младите	56
5. Финансиране.....	58
6. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на областния план за младежта.....	59
7. Осигуряване на информация и публичност.....	59

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Съгласно Закона за младежта държавната политика за младежта е целенасочена и последователна дейност на държавата, общините, младежките организации и обществото, която има за цел създаване на благоприятни условия за пълноценно личностно развитие на младежите и участието им в обществения и икономическия живот, както и приобщаването им в управлението на местно, областно и национално ниво чрез дейности, насърчаващи развитието на младежите в страната.

Целевите групи на дейностите в плана са насочени към младите хора на възраст между 15 и 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност. Състоянието на младите хора и участието им в обществения живот са едни от най-важните приоритети за област Ямбол. Активното им включване в решенията и действията на местно и регионално ниво е крайно необходимо в стремежа да се изгради едно проспериращо общество.

В тази връзка Планът за младежта на област Ямбол за 2026 г. е изготвен съгласно чл. 14 от Закона за младежта, обобщавайки общинските планове за младежта от област Ямбол, определяйки целите и приоритетите на областната политика свързана с младите хора, в съответствие с Националната стратегия за младежта 2021-2030 г., както и с потребностите на младежите в региона.

Структурата на общинските планове и на областния план за младежта следват изискванията на Закона за младежта и съдържат:

1. Анализ на предизвикателствата пред младежта в съответната област;
2. Приоритетите и специфичните цели за провеждане на регионалната политика за младежта и мерки за постигането им;
3. Описание на съвместни дейности, които допринасят за постигане целите на Националната стратегия за младежта;
4. Организация и координация на дейностите за постигане на целите;
5. Действия по наблюдение и оценка на областния план за младежта;
6. Реда и начина за осигуряване на информация и публичност на плана.

Съгласно чл. 14, ал. 4 от Закона за младежта е необходимо областният управител ежегодно до 1 март да предостави утвърденият областен план за младежта на министъра на младежта и спорта.

2. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ

2.1 Демографски процеси

По данни на Национална база данни „Население“ към ГД „ГРАО“ – ЕСГРАОН – община Ямбол в началото на 2025 г.:

	Постоянен адрес	Настоящ адрес
Население гр. Я М Б О Л	79 266	69 179
лица с възраст от 15 до 29 г.	22 120	18 167

Тенденциите на демографските процеси, които протичат в страната са характерни и за община Ямбол: намаляване на раждаемостта, отрицателен естествен прираст и миграция, застаряване на населението, реструктуриране на населението по населени места в резултат на миграционните процеси.

Отчитайки тенденциите на демографските процеси и измененията в социално-икономическото положение на младите хора, основните стратегически цели залегнали в общинската политика за младежта са:

- Да се дава възможност на младите хора да бъдат архитекти на собствения си живот, да се подпомага тяхното личностно развитие и постигане на автономност, да им се позволи да изграждат своята устойчивост и да се подсилят с умения за живота, за да се справят с променящия се свят.

- Да се насърчават младите хора и да им се предоставят необходимите средства да бъдат активни граждани, носители на солидарност и положителна промяна.

- Да се подобряват решенията в областта на политиката по отношение на тяхното въздействие върху младите хора във всички сектори, по-специално заетостта, образованието, здравеопазването и социалното приобщаване.

- Да се допринася за изкореняването на бедността сред младите хора и всички форми на дискриминация, както и да се насърчава социалното им приобщаване.

Част от възможностите и заплахите пред развитието на община „Тунджа“, която се състои от 44 населени места, с различна отдалеченост от административният ѝ център в гр. Ямбол са: неравнопоставеност в развитието на територията, както по отношение на населените места в рамките на общината, така и по отношение на големите центрове в близост до нея, в резултат на ограничените ресурси; неравномерно развитие на селата на територията на общината близо до административния център (областен) център и тези по нейната периферия; демографски процеси, инвестиции за инфраструктурно развитие и други.

Тенденциите на демографските процеси, които протичат в страната не са по-различни и за община Елхово: ниска раждаемост, отрицателен естествен прираст и миграция,

висока смъртност, застаряване на населението, особено в малките населени места, води до прогресивно намаление на относителния дял на лицата в трудоспособна възраст.

По данни от ГРАО — Елхово населението на Община Елхово през годините намалява. От Таблица 1 се вижда каква е демографската ситуация в общината.

Таблица 1: Адресно регистрираните по постоянен адрес лица в община Елхово

	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Население на общ. Елхово	16 337	16 155	15 929	15 671	15 313	15 066	14 908	14 713	14 545

Демографската ситуация се характеризира с отрицателен естествен прираст по данни на НСИ: 2017 г. - минус 200, 2018 г. - минус 146, 2019 г. - минус 208, 2020 г. - минус 189, 2021 г. - минус 246, 2022 г. - минус 183, 2023 г. - минус 154, 2024 г. - минус 176, 2025 г. - минус 168.

Процесът на застаряване на населението се проявява както в града, така и в селата. Това е основна причина за намаляване обхвата на целевата група на настоящия план. По данни от НСИ в община Елхово лицата на възраст между 15 и 29 г. по местоживееене за 2024 г. са 1 618.

Таблица 2

Година		2023			2024		
Община	години	15-19	20-24	25-29	15-19	20-24	25-29
Елхово	Общо	597	540	499	605	524	489
	В града	385	343	354	393	326	335
	В селата	212	197	145	212	198	154

През последните години се наблюдава засилване на желанието за емиграция сред голяма част от младите хора. Голяма част напускат общината, продължавайки образованието си след завършено средно образование. Високообразованите млади хора предпочитат възможностите на големия град за намиране на работа и живеене.

Един от основните проблеми в Община Стралджа е непрекъснатото намаляване броя на младите хора, поради липса на условия за реализация и развитие, което води не само до спадане броя на населението, а и до застаряването му поради отрицателен естествен прираст. В тази връзка трябва вниманието да бъде насочено в търсене на възможности и дейности, които да мотивират младите хора и те да намират реализация и развитие на територията на общината.

Община Стралджа се състои от 22 населени места, от които 1 град и 21 села. По информация от ГРАО за 2025 г., броят на регистрираните младежи с настоящ адрес град Стралджа е 1 254, а с адрес населените места в община Стралджа са регистрирани 1125 младежи. Броят на младите хора в общината от 15 до 29 годишна възраст е 2 379.

Един от основните проблеми в община Стралджа е непрекъснатото намаляване броя на младите хора, което води не само до спадане броя на населението, а и до застаряването му поради отрицателен естествен прираст. В тази връзка трябва вниманието да бъде насочено в търсене на възможности и дейности, които да мотивират младите хора и те да намират реализация и развитие на територията на общината.

Община Болярово е разположена в югоизточната част на Ямболска област като южната ѝ граница съвпада с националната граница на Република България с Република Турция. Общината попада в обхвата на селските райони, най-развит сектор на местната икономика е селското стопанство. Развиват се още търговия, преработка на селскостопански суровини и местна промишленост. Потенциал за развитие на различни видове туризъм се съдържа в природните и културно - исторически ресурси на територията на община Болярово.

Прогнозите на НСИ сочат, че броят на младите хора в България намалява, като особено изразено е намалението на възрастовите групи 15-19 и 20-24 години. Тази тенденция е валидна и за община Болярово.

На територията на общината има 1 град и 19 села. Според последните статистически данни към декември 2025 г. по постоянен адрес е 1 443, а по настоящ адрес - 1 502 души. Съотношението градско - селско население, е в полза на селското население.

Селището с най-голям брой жители в общината е град Болярово.

2.2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование.

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора като граждани на Европейския съюз, за активното им участие в обществения живот. Всичко това води до повишаване на благосъстоянието на цялото общество.

Образователната инфраструктура за всички етапи на обучение в община Ямбол е добре разгърната и осигурява равнопоставен достъп до образование и извънкласни дейности.

Представени са всички образователни степени и във всяка една от тях има образователни институции с традиции за качествено образование.

Структурата на училищната мрежа в община Ямбол се запазва спрямо 2024/2025 г. и включва 20 училища, в т.ч. 15 общински и 5 държавни училища:

- 2 начални училища;

- 5 основни училища;
- 1 обединено училище;
- 1 средно училище;
- 3 профилирани гимназии;
- 7 професионални гимназии;
- 1 спортно училище.

Общия брой ученици през учебната 2025/2026 г. е 8 441 ученика /включително индивидуална и комбинирана форма на обучение/. Брой напуснали през първия срок на учебната 2025/2026 г. – 11 ученици /към момента/.

През учебната 2025/26 година в училищата на територията на община Ямбол в дуална система се обучават 134 ученици в ПТГ „Ив. Райнов“ и ПГЛПЕХТ, спрямо 194 ученици през учебната 2024/2025 г. в ПТГ „Ив. Райнов“, ПГТ „Ал. Константинов“ и ПГЛПЕХТ.

На територията на община Ямбол, дългогодишна история и традиции в обучението на технически и педагогически кадри осъществява своята дейност Факултет „Техника и технологии“, който е основно звено в структурата на Тракийски университет Стара Загора. Тук се обучават над 700 студенти и докторанти в 5 акредитирани професионални направления в 8 специалности за ОКС „бакалавър“, 20 програми за ОКС „магистър“ и в 9 акредитирани докторски програми.

В община «Тунджа» през учебната 2025/2026 г. функционират десет училища – 1 средно, 2 начални и 7 основни.

В обхвата на образователната политика на Община Елхово попада изграждането и поддържането на достъпно и качествено образование. Структурата на училищната мрежа на територията на общината включва четири основни училища, една профилирана гимназия, две професионални гимназии, един център за специална образователна подкрепа, две детски градини, обособени в три бази и четири филиала към тях, един Център за подкрепа за личностно развитие - Общински детски комплекс. Значителна част от учебните заведения са концентрирани в град Елхово.

Разкритите паралелки в професионалните гимназии и профилираната гимназия предлагат обучение съобразено с нуждите на пазара на труда на общината и региона. В ПГ по МСС „Ернесто Че Гевара“ за учебната 2025/2026 г. е осъществен прием по професия „Фермер“, специалност „Земеделец“. Работи се върху кариерното ориентиране на учениците и повишаване на мотивацията им за учене чрез участия в национални състезания по професии „Млад Фермер“. Учениците придобиват безплатно квалификация „Водач на МПС“ - категория В, Ткт, Твк и Твк-3, което ще помогне за по-лесната адаптация към пазара на труда и реализация след завършване на средно образование.

През учебната 2025/2026 година в ПГ „Стефан Караджа” се осъществи прием по специалностите „Производство на облекло от текстил”, „Електрически машини и апарати” и „Машини и съоръжения за заваряване”.

След завършен седми клас в ПГ „Св. Климент Охридски” гр. Елхово през учебната 2025/2026 г. се осъществи прием в два профила: профил математически с профилиращи предмети - математика, информатика, информационни технологии, английски език и предприемачески - предприемачество, информационни технологии, география и икономика. И двете паралелки са с интензивно изучаване на английски език.

Осигурен е безплатен транспорт на учениците, подлежащи на задължително обучение от съседните населени места на територията, на които няма училище. Средствата за пътуване на учениците за междуселищен транспорт по установените транспортни схеми са обезпечени от държавния бюджет.

В началото на учебната 2025/2026 г. в училищата на територията на община Елхово са започнали обучение 1 329 ученика, от тях 1 099 посещават общински училища, а останалите 230 държавно училище. Записани са 43 лица в самостоятелна форма на обучение, като 3 са възпитаници на ПГ „Св. Климент Охридски”, 2 на ОУ ”Св. Паисий Хилендарски” и 38 на ПГМСС "Ернесто Че Гевара” Бояново. През 2025 год. напуснали системата на образованието от целевата група са 22 ученици поради смяна на местоживеене, заминали в чужбина и малък процент по семейни причини. Създадена е организация за целодневно обучение, в която през учебната 2025/2026 год. са записани 548 деца, с 21 по-малко от предходната година, когато са били 569. Учениците, включени в целодневна организация на учебния ден, получават топъл обяд. На децата от подготвителната група и на учениците от първи до четвърти клас са осигурени безплатни закуски, мляко и плод.

За задоволяване интересите и потребностите в областта на науката, изкуствата и спорта на децата и учениците на територията на общината функционира Център за подкрепа на личностно развитие - Общински детски комплекс, който се посещава от 328 деца и ученици, от тях 36 младежи от 15 до 19 годишна възраст. Това е център за неформално общуване на деца с общи интереси, за стимулиране на творческия им потенциал, за насърчаване на детската индивидуалност към самоизява.

Училищата на територията на общината получават нови възможности за повишаване качеството и средата на обучение в следствие реализацията на проекти по национални програми и проекти на МОН.

ПГ „Стефан Караджа” гр. Елхово през учебните 2024/2025 г. и 2025/2026 г. работи по следните програми и проекти:

Проект BG-RRP-1.017- „Изграждане на училищна STEM среда“ Оборудване с най-нова техника на училищна лаборатория по електротехника, компютърен кабинет по

Информационни технологии. Създава се визуален интериорен проект на цялото училище, като се избират различни цветове на стаите, мебели, настилки на пода, щори;

Програма за международно оценяване на учениците PISA - Оценява се функционалната грамотност на учениците в различни страни по света и умението им да прилагат знанията в практиката. Извършва се веднъж на три години. В теста участват юноши на възраст 15 години. Участваха 42 ученици;

Проект „Модернизиране на професионалното образование и обучение (ПОО), BG05SFPR001-3.001-0001, финансиран от Програма „Образование“ 2021-2027г., Дейност 6 - Квалификация на учители по професионална подготовка чрез специализирани обучения, свързани с прехода към цифрова и зелена икономика, синия растеж; Дейност 9 - Информационни дейности и кампании за повишаване привлекателността на ПОО и засилване връзката ученици/родители. Организирана е кампания за кариерно ориентиране на учениците „Ден на отворените врати“. За учебната 2024/2025 г. по Дейност 8 - Допълнителни практики в реална работна среда, участват 13 ученика;

Проект 2023-I-BG01-KA122-VET-000134749 - Ученически практики в Лисабон, Португалия по програма „ЕРАЗЪМ+“. Насочен е към младите хора от професионално образование по специалностите Електрически машини и апарати, Машини и съоръжения за заваряване, Производство на облекло от текстил и Малък и среден бизнес. Участници в проекта - 3 учители по професионална подготовка и 20 ученика;

Проект BG05SFPR001-1.001-0001 „Успех за теб“ се финансира по Програма „Образование“ 2021-2027 г. по процедура чрез директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR001-1.001 „Обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие в училищното образование“, в рамките на Приоритет 1 „Приобщаващо образование и образователна интеграция“ на Програмата. Брой ученици участващи в проекта – 15.

Национална програма „Заедно в изкуствата и спорта“ - Модул 2 Спорт. Сформиран е отбор по футбол от 13 ученици и отбор по волейбол от 12 ученици.

За учебната 2025/2026 год. в ПГ „Стефан Караджа“ гр. Елхово са сформирани четири групи „Занимания по интереси“ финансирани от бюджета на училището: Гейминг концепции - подобласт Дигитални умения, Религия и философия - подобласт Гражданско образование, Български шевици и изделия - подобласт Приложни изкуства, Български празници — подобласт Сценични и танцови изкуства. Обхванати са 50 ученици.

Брой образователни медиатори за учебната 2024/2025 и 2025/2026 г.:

За учебната 2024/2025 г. - 1 медиатор

За учебната 2025/2026 г. - 1 медиатор и 1 педагогически съветник.

През учебната 2024/2025 г. и 2025/2026 г. в ПГ по МСС „Ернесто че Гевара“ с. Бояново се реализираха следните национални програми и проекти на МОН:

Проект BG05SFPR001-3.001-0001 „Модернизирание на професионалното образование и обучение”. Основна цел на проекта е да подпомогне адаптирането на ПОО спрямо динамиката на пиара на труда и да подкрепи развитието на уменията за професиите на настоящето и бъдещето:

Дейност 8 - допълнителна професионална подготовка чрез подкрепа за учебни предприятия и допълнителни практики в реална работна среда;

Дейност 9 - Информационни дейности и кампании за повишаване привлекателността на ПОО и засилване връзката ученици/родители/работодатели/училище/местна власт, вкл. с цел кариерно и професионално ориентиране на ученици. Обхванати ученици по проекта - 25.

Проект BG05M20P001-1.001-0001 „Успех за теб” по Програма „Образование“. Целта на проекта е подобряване на образователните резултати на учениците чрез разгръщане на потенциала за личностно развитие. Обхванати ученици по проекта - 10;

Проект BG-RRP-1.015 — „Училищна STEM среда“ . Основната цел на процедурата е осигуряване на физическата среда и техническото оборудване и обзавеждане на STEM пространства в училищното образование с оглед създаване на интегрирана учебна среда от ново поколение, която да поощри и подкрепи образователните иновации в обучението и преподаването в сферата на STEM и да се повиши интересът към науките и научните изследвания и учениците.

Профилирана гимназия „Свети Климент Охридски” - гр. Елхово през учебната 2024/2025 и 2025/2026 год. работи по следните национални програми и проекти на МОН:

НП „Иновации в действие“ - Подкрепа на училищата и учители реализиращи иновативни дейности чрез създаване на иновативна учебна среда в класната стая, иновативни методи на преподаване, както и към училища с иновативни практики и такива с потенциал за развитие в областта на природните науки, дигиталните технологии, инженерното мислене и математика. Обхванати са 4 ученици и 4 учители;

Участие в НП „Ученически олимпиади и състезания”. Мотивиране на учениците за поддържане на трайни знания и развиване на задълбочен интерес в съответната област;

НП „Информационни и комуникационни технологии в системата на предучилищното и училищното образование“ - цели ученици и учители да осъзнаят опасностите, които крие интернет и начините за преодоляването им;

Национална програма „Заедно в изкуствата и спорта” - Модул 1 Изкуства. Осигуряване на условия за личностното развитие на учениците чрез екипно взаимодействие при участието и изявата им в колективни спортове и изкуства, насочени към стимулиране на техните интереси, способности и компетентности;

НП „Без свободен час“ - осигуряване на непрекъснатост на педагогическо взаимодействие в училище, чрез възстановяване на средства за заплащане на реално взети

часове от педагогическите специалисти, които заместват отсъстващи от работа педагогически специалисти;

НП „Оптимизация на вътрешната структура на персонала“ - Повишаване на ефективността на публичните разходи за образование, чрез оптимизиране на вътрешната структура на персонала в институциите на СПУО;

„Квалификация на педагогическите специалисти Модул 1 и 2“ - Осигуряване на квалифицирани педагогически специалисти и декори за училища с малък брой паралелки;

НП „Осигуряване на обучение на талантиливи ученици за участие в ученическите олимпиади“ – Цели учениците да умеят да представят и защитят своя проект пред жури и публика;

НП „Изграждане на училищен СТЕМ център“ - Цели да повиши интереса на учениците, да подобри техните постижения в областта на науките и технологиите.

В училищата на територията на община Елхово са създадени условия за удовлетворяване интересите, желанията и потребностите за личностно израстване и реализация на учениците в свободното от учене време. Съществуват условия за изява и участия в конкурси, конференции, олимпиади, състезания по професиите, спортни състезания. С успех се реализират извънкласни форми, като занимания по интереси.

В община Болярово функционират две училища СУ ”Д-р Петър Берон” в гр. Болярово и ОУ ”Стефан Караджа” в с. Стефан Караджово, една детска градина в град Болярово с филиали в селата Ст. Караджово и Воден. Преобладаваща част от децата са от ромски произход.

В списъка със защитени и средищни детски градини и училища попадат:

СУ „Д-р Петър Берон”, гр. Болярово - защитено и средищно

ОУ „Стефан Караджа”, с. Стефан Караджово - защитено и средищно

ДГ „Здравец”, гр. Болярово - защитена и средищна

ДГ „Здравец” и филиали, с. Стефан Караджово - защитена и средищна.

Голяма част от младежите, след приключване на формалното си обучение в училище, не се възползват от възможностите на неформалното образование, което ги прави неконкурентоспособни на пазара на труда. Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Голяма част от работещите млади хора са демотивирани от заплащането и условията на труд. Те са ресурс и на сивата икономика и са принудени да приемат временна или неквалифицирана работа, дори и да притежават образователен ценз, тъй като специалностите им не са конкурентни към момента. Макар, че информационните технологии навлизат сериозно в бита и в работата ни, достъпът до информация на младите хора е различен. Нерядко причината за това се крие

в незнанието как да се търси полезна информация, често интернет услугите се ползват с развлекателна цел.

Тревожен е фактът, че резултатите от външните оценявания на отделните степени на завършено образование на учениците от учебните заведения на територията на общината са ниски и незадоволителни.

И в община Болярово интересът на младите хора към четенето на книги се срива. Непрекъснато намалява броя на регистрираните млади хора в библиотеките.

На територията на община Болярово не функционират висши учебни заведения. Най-близко разположеното учебно заведение от такъв тип, се намира в областния център - гр. Ямбол, където функционира филиал на Тракийския университет - Стара Загора, Факултет „Техника и технологии“.

Профилирано и професионално обучение се осъществява в СУ „Д-р П. Берон“ от учебната 2022-2023 г. Сформирана е паралелка „Производство на кулинарни изделия и напитки“, професия „Готвач“. Със средства на Община Болярово бе ремонтиран и оборудван кабинет за практическо обучение по специалността. Материално-техническата база отговаря напълно на изискванията на Държавния образователен стандарт за професията. Обучението е обезпечено с педагогически специалист.

Профилираното и професионално обучение по професията „Готвач“ дава възможност на учениците след своето завършване да имат необходимите знания, умения, компетенции и опит, за да продължат да практикуват наученото и да намерят по-лесно реализация на пазара на труда. Училищното ръководство и община Болярово ще продължат в насока запазване на професионалното обучение по професия „Готвач“ и включването на паралелката в стратегията за изготвяне на държавния план-прием за учебната 2025/2026 г.

Община Стралджа разполага с добре разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование. През учебната 2025/2026 г. функционират четири училища, като две от тях се намират в общинския център. Към 31.12.2025 г. в тях се обучават общо 911 ученици.

2.3 Здравословен и природоопазващ начин на живот на младите хора.

Положителните тенденции по отношение на практикуването на спорт, вървят успоредно с усилията за създаване на условия за спортуване и наличието на адекватна, модерна и безопасна инфраструктура за това. Насърчаването на младите към практикуването на спорт, както и към здравословен начин на живот, играят роля на солидна превенция срещу агресията и зависимостите.

На територията на град Ямбол има добре изградена спортна инфраструктура, която покрива нуждите на младежите и девойките за практикуване на разнообразни видове спорт.

Общината разполага с многофункционална зала за спорт „Диана“, Спортен комплекс „Тунджа“, спортен комплекс „Г. Дражев“, спортен комплекс „Каргона“, плувни басейни – 2 бр., от които плуven басейн „Златен рог е изцяло обновен и модернизирани, открит Стрелкови комплекс. Предоставени са възможности за спорт и фитнес на открито в зоните за отдих край блоковете и парковете пространства. Функционират 12 спортни и 14 фитнес площадки.

За любителите на планинското колоездене, община Ямбол поддържа и доразвива изградената мрежа от трасета за планинско колоездене в лесопарк „Боровец“. Традиционно вече е и провеждането на републикански турнир по планинско колоездене „Крос Кънтри Олимпик Ямбол“, като от 2025 г. той е с международно участие и е включен в спортния календар на Международния колоездачен съюз..

За любителите на водните спортове и спортния риболов общината е предоставила „Гребния канал“. Извършват се и зарибителни дейности.

През изминалата година завърши основния ремонт на спортната зала на спортен комплекс „Тунджа“. Младите хора на Ямбол се сдобиха с едно съвременно, модерно съоръжение с обнови спортни зали за практикуване на волейбол, баскетбол, футбол и др. Предстои завършването на ремонта и модернизация на спортна зала „Диана“. Изграждане на Атракционен парк за катерене и баланс, нова многофункционална спортна зала и козирка с трибуни на стадиона на спортен комплекс „Тунджа“.

Община Ямбол предоставя безвъзмездно спортните бази на спортните клубове за развитието на масовия спорт и спорта за високи постижения. В общината са регистрирани 53 спортни клуба, даващи възможности за практикуване на 30 вида спорт.

Със средства на община Ямбол се финансират и многобройни спортни мероприятия за младите хора, включени в Общинския спортен календар, организирани от Спортните клубове, Младежки културен център „Г. Братанов“ – Ямбол и Общински детски комплекс – Ямбол. През 2026 г. Ямбол ще бъде домакин на станалите вече традиционни: Републикански лекоатлетически пробег „Ямбол рън“, Международен турнир по спортни танци „Diana cup“, Международен турнир по борба, Републикански турнир по карате „Диана“, национален брейк турнир „До откат“ и други. Ще се проведе и традиционният лекоатлетическия пробег „Диана“.

Особено внимание се обръща и на ученическия спорт. Ежегодно със съдействието на Ученическия спортен клуб се провеждат спортни игри, включени в спортния календар на Министерство на образованието и науката. В момента се провежда общинския етап от игрите за 2025/26 година, като са включени състезания и по футбол, волейбол, баскетбол, лека атлетика, бадминтон, хандбал и шах. Продължава работа по инициатива на община Ямбол „Играй гимнастика, бъди здрав!“ за провеждане на утринна гимнастика в учебните заведения. Тя е подкрепена от много младежи и девойки от учебните заведения в общината,

общественици, младежки, спортни и неправителствени организации. Ръководството на НСА „В. Левски“ гр. София също подкрепя инициативата и съдейства за разработване на видеофилми с различни вариации от упражнения. През 2026 г. община Ямбол ще бъде домакин на Петия национален ученически фестивал по утринна гимнастика „Ямбол'26“. Провеждането на фестивала е подкрепено от Министерство на образованието и науката и Министерство на младежта и спорта. Фестивалът е включен в спортния календар на Министерство на образованието и науката и на Българската асоциация спорт за учаци.

За община Ямбол физическото възпитание, спортната култура и спорта сред младите хора е приоритетен фактор със социална значимост.

Теми свързани със здравното образование /физическо и психическо/ на младите хора ще бъде приоритет и през 2026 г. Търсенето на професионална помощ при наличие на психологичен проблем все още не е практика сред младите хора, при такива ситуации те често търсят подкрепата и съвети първо от семейството и приятелите си.

Планираните кампании на РЗИ в община Ямбол за 2026 г. са: популяризиране на 31 май – Световния ден без тютюнев дим; и международния ден без тютюнопушене – 20 ноември, като покани за популяризиране и участие млади хора от учебните заведения, медицински специалисти, институции, фирми и други на територията на общината. Ще се акцентира за вредата от тютюнопушенето и новите продукти за набавяне на никотин, като се наблегне най-вече на употребата на електронни цигари, никотинови торбички и нагреваеми тютюневи изделия. Демонстрации с кукла Сю показват вредата от изпушена цигара и отделените от нея катрани. В изпълнение на мероприятията РЗИ и община Ямбол ще излъчват на електронните табла на главните кръстовища в града слайдшоу снимки и други материали, изпращани от СЗО и надписи с текст за вредата от тютюнопушенето.

Ще се продължи с изнасянето на лекции, представянето здравно-информационни материали и за вредата от алкохол. Ще се акцентира върху употребата на алкохол от младите шофьори и последиците от това. Младите хора ще имат възможност да пробват „Алкоочила“, имитиращи алкохолното опиянение от 1,5 промила алкохол.

Във връзка с насърчаването на здравословен начин на живот ще се продължи с разпространяването на информационни материали, свързани с препоръки за здравословно хранене на младите хора. Ще бъдат отбелязани 10 май – Световен ден, посветен на инициативата на СЗО „Движението - това е здраве“ и 19 май – Европейски ден за борба със затлъстяването.

Във връзка с превенцията на ХИВ /СПИН в рамките на Националната АНТИСПИН кампания ще се организира седмица на отворените врати и ще се предостави възможност на всички желаещи младежи и девойки да си направят безплатен и анонимен тест за ХИВ/СПИН в лабораторията на РЗИ Ямбол.

Във връзка с насърчаването на здравословния начин на живот на младежите БМЧК Ямбол планира за 2026 г.: информационна кампания по повод 8 ноември – Европейски ден на здравословното хранене и готвене; кампании за превенции на ХИВ/СПИН по повод 1.XII и 14.II.; общински обучения за доброволците на БМЧК по темите: Полово предавани болести, Превенция на зависимостите, Здравословно хранене, Първа долекарска помощ и др.; По повод на Международния ден на донорството и трансплантацията, ИА „Медицински надзор“ в партньорство с БЧК организират поредица от събития за повишаване информираността на обществото за донорството и трансплантацията.

В рамките на отбелязването на Световния ден на първата помощ, доброволците от БМЧК Ямбол провеждат ежегодно информационна кампания. Целта е повишаване информираността на младежите за важността на първа долекарска помощ при спасяване на човешки живот.

Планува се организирането и провеждането на Републикански фестивал по утринна гимнастика „Ямбол'26“ и инициативата на Президента на Република България „Спортувай с президента!“.

Община „Тунджа“, чрез общинския бюджет и реализирането на различни проекти, създава възможности за развитие на физическата активност на младите хора чрез провеждане на спортни състезания, турнири, провеждане на Международен младежки фестивал „Тунджа – творчество и иновации“, организиране на здравни беседи и дейности за превенция на зависимости.

На територията на община „Тунджа“ развиват активна спортна дейност 14 спортни клуба. От тях девет са футболни, а пет са клубовете за високо спортно майсторство. Осем футболни клуба участват в регионалното областно първенство.

Петте клуба за високо спортно майсторство участват в спортния календар на страната. Това са клубове, които обхващат шест вида спорт: Боксов клуб „Априлец“ с. Бояджик, който е единственият лицензиран селски боксов клуб в България; Мотоциклетен клуб „Диана-Рейсинг“ с. Кабиле; Клуб по спортни танци „Тандем“ с. Кукорево; Военен спортен клуб „Щурмовик“ с. Безмер и Спортен клуб „Сила Тунджа“ с. Чарган.

Ученическите спортни игри са основна изява на ученическия спорт в общинските училища на община „Тунджа“. Редовно се провеждат състезания по футбол, волейбол, тенис на маса, баскетбол и лека атлетика.

Учредена е преходна купа по футбол „Купата на петте кмета“, посветена на Деня на общината, в която участват отбори от петте общини на област Ямбол.

Традиция са турнирите по бокс на името на Джон Атанасов, по лека атлетика в Деня на българския спорт – 17 май, щафетни игри „Бързи, смели, сръчни“ за най-малките. Ежегодно

се провежда церемония по награждаване на най-добрите спортисти на общината за съответната година и те се награждат с еднократно финансово стимулиране.

Физическото и психично здраве са ключов елемент на социално благополучие и приоритетна област на политиката за младежта. За подобряването на физическата активност и спорт, Община Елхово съдейства за организирането на турнири, състезания, спортни предизвикателства, с цел създаване на условия на младежите за развитие, изява и повишаване на личната им мотивация.

Положителните тенденции по отношение на практикуването на спорт, вървят успоредно с усилията за създаване на условия за спортуване и наличието на адекватна, модерна и безопасна инфраструктура за това. Насърчаването на младите към практикуването на спорт, както и към здравословен начин на живот, играят роля на солидна превенция срещу агресията и зависимостите.

На територията на град Елхово има добре изградена спортна инфраструктура включваща: игрище за тенис на корт, футбол на малки врати, баскетболно игрище, фитнес уреди на открито, кей за лодки, пешеходните алеи около стадиона и предпарковото пространство. В експлоатация е спортната зала в града, която дава достъп на спортуващите до фитнес зала, игрище за игра на тенис на корт и волейбол.

Младите хора в града имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания. Чрез различните спортни занимания развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността.

В областта на спорта Община Елхово полага целенасочени усилия, като цели постигането на следните резултати:

- реализиране на масови спортни дейности за устойчиво включване на деца и младежи в спортни клубове, развиващи масовия детско-юношески спорт с оглед подобряване физическата им дееспособност, спортно-техническите умения и създаване на мотивация за спортно развитие;

- предоставяне на възможност за изява на спортуващи и постигане на спортни резултати чрез участие в държавния спортен календар на съответната спортна федерация/съюз;

- разширяване обхвата на масово спортуващите деца и младежи, мъже и жени, включително хора с увреждания, организирани чрез спортни клубове.

Въз основа на Наредба 17 за условията и реда за финансиране на спортните клубове в Община Елхово, през 2025 г. са подпомогнати пет спортни клуба. Разпределената сума е 80000 лв.

Здравното обслужване на населението в община Елхово се осъществява в МБАЛ „Св. Иван Рилски”, Медицински център № 1 и здравните кабинети в училищата. Работи се по Национални програми за промоция на здравето и профилактика на болестите, чрез изнасяне на беседи за: първа помощ при различни критични ситуации, здравословното хранене, вредата от алкохола и тютюнопушене, наркотични вещества, СПИН и венерически болести и др.

Все повече се засилват доброволческите акции свързани с опазването на околната среда и включването на множество млади хора следва да бъде поощрено. Отговорност на младия човек днес е да бъде фактор на промяната в екологичен аспект.

По повод отбелязване на Седмицата на гората в залата на ТП „ДГС“ Елхово ученици от ОУ „Св. св. Кирил и Методий” - Елхово се включиха в специална „горска класна стая”, където научиха повече за биоразнообразието в горите и начините за неговото опазване.

В Деня на земята учители и ученици от ПГ „Стефан Караджа” - гр. Елхово посадиха растения в саксии, които сами декорираха с много старание и въображение. Така те направиха още една крачка към изграждането на отговорно отношение към природата и опазването на Земята - нашия общ дом.

Община Елхово организира кампания за безвъзмездно събиране и безопасно обезвреждане на опасни отпадъци от домакинствата, съвместно с „БалБок Инженеринг” АД. Ако не бъдат изхвърлени правилно, те могат да причинят сериозни екологични и здравни проблеми.

Ежегодно се инициират кампании за почистване на училищни дворове, паркове, резервати, реки и др. една от които е Националната кампания „Да изчистим България заедно”.

В община Стралджа се полагат усилия за подобряване качеството на условията на живот, работа и учене на младежите. Особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по - специално по отношение на злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, насилието, хазартните игри и др.

Недостатъчни са знанията в областта на здравната култура и здраве сред младежите ромски. Здравните медиатори имат основна роля при осъществяване на превенцията на различни заболявания и подобряване здравния статус на ромските общности. Целта на медиаторската програма е: преодоляване на културните бариери в общуването между ромските общности и медицинския персонал по места, преодоляване на съществуващи дискриминационни нагласи в здравното обслужване на ромите, оптимизиране провеждането на профилактични програми сред ромското население, здравно образование на ромите и активна социална работа в общността и особено с уязвими ромски групи.

Център за обществена подкрепа – гр. Стралджа (ЦОП) е форма на социална услуга, в която се извършват дейности, свързани с превенция на изоставането, превенция на насилието и отпадане от училище, деинституализация и реинтеграция на деца, обучени в умения за самостоятелен живот и социална интеграция от деца от резидентна грижа.

СУ „П.К. Яворов” – гр. Стралджа разполага с много добра спортна база включваща: два плувни басейна, спортна зала и спортни площадки в двора на училището. ОУ „Св.Св. Кирил и Методий” – гр. Стралджа разполага с добре оборудван спортен салон, ОУ „Св.Св. Кирил и Методий” – с. Зимница и ОУ „Хр. Ботев” - с. Войника разполагат само със спортна площадка, които се използват пълноценно от децата и учениците.

На територията на общината има сформирани клубове по различни видове спорт. Младите хора имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания. Чрез различните спортни занимания те развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността. Общината разполага със футболни игрища, детски площадки, както и фитнес уреди на открито. Чрез спортни занимания основно в училищата, младите хора развиват ценните физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и вид превантивни мерки срещу противообществените прояви и престъпността.

През изтеклата 2025 г. са организирани от:

- НПО „Заедно с теб - Стралджа“ и община Стралджа – велопоход до с. Воденичане,
- Община Стралджа, НПО „Заедно с теб - Стралджа“ и ТД „Кале“ – два градски похода до хижа „Люляк“ и хижа „Инджови извори“ с. Войника, които разнообразиха дейностите, провеждащи се ежегодно за спорт и туризъм и допринасящи за по-здравословен начин на живот.

Макар като цяло здравословното състояние на младежите в общината да е задоволително, някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите свързани с храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве.

Характеристиките на здравната система, изпълняват ролята на един от ключовите фактори за качеството на живот в съответната територия. В тази връзка, анализът на здравеопазването в община Болярово, следва да се извърши, както от гледна точка на достъпа на жителите до навременно осигурена болнична и извънболнична помощ, така и от гледна точка на качествените характеристики на предоставяните здравни услуги на територията на общината.

За всички жители на община Болярово, в това число и за младите хора, съществен проблем е достъпът до качествени здравни услуги. На територията на община Болярово не функционира Многопрофилна болница за активно лечение /МБАЛ/. Жителите на общината

могат да получат болнична помощ в разположените в гр. Ямбол две многопрофилни болници - „Св. Пантелеймон“, град Ямбол и „Св. Йоан Рилски“, град Ямбол и една специализирана болница за активно лечение по кардиология, както и на територията на намиращата се в гр. Елхово - МБАЛ „Св. Иван Рилски“

Най-близката болница в град Елхово изпитва сериозни кадрови и финансови проблеми, които се отразяват върху вида и броя на клиничните пътеки, по които могат да се обслужват пациентите. Допълнително, голяма част от младите хора на възраст над 18 години са с прекъснати здравноосигурителни права и със затруднен достъп до безплатни здравни услуги.

В рамките на гр. Болярово функционира медицински център за спешна помощ, разполагащ с два оборудвани санитарни автомобила за достъп до 20-те населени места в рамките на общината.

За неблагоприятната структурна организация на здравеопазването в общината свидетелства обстоятелството, че трима общопрактикуващи лекари обслужват жителите на община Болярово.

Системата на здравеопазването в община Болярово се отличава с неблагоприятни стойности по отношение на структурната и пространствена организация на обектите на здравната инфраструктура. Тези особености оказват негативно влияние както по отношение на навременния достъп на жителите до болнична и извънболнична медицинска помощ, така и върху качеството и удовлетвореността на населението от предоставяните здравни услуги.

От друга страна, неравномерната териториална организация на амбулаториите за извънболнична помощ в самата община са причина за ограничените възможности за достъп до навременна медицинска помощ на населението, живеещо в населените места, разположени на по-голяма отдалеченост от общинския център.

По отношение равнопоставения достъп на населението до обектите на здравната инфраструктура, следва да обърнем внимание на представителите на ромската етническа група. Нарастващият брой на тази група в общината, в комбинация с ниската здравна култура и лоши хигиенни навици, се свързва с необходимостта от предприемане на конкретни мерки в сферата на здравеопазването, насочени към провеждане на информационни здравни кампании на територията на общината. Тяхна основна цел следва да бъде предоставяне на информация за превенция на заболявания сред представителите на ромската етническа група.

В община Болярово се провеждат различни дейности за насърчаване на здравословния начин на живот, а именно: организиране на спортни дейности и мероприятия; Реконструкция, ремонт и поддържане на базите за спорт; Спортни състезания и игри по повод 17 май — международен ден на спорта ; Отбелязване на Деня на Европа- спортни игри.

Сред дейностите за повишаване на здравната култура на младите хора са: Отбелязване на Ден в памет на жертвите на СПИН; Кампания по повод Световен ден за борба с тютюнопушенето; Провеждане на информационни кампании за повишаване на половата култура на младите хора; Отбелязване на Международен ден за борба с тормоза в училище; Беседи на теми рисково поведение и др.

2.4 Заетост на младежта и целенасочени мерки за социално подпомагане и социално включване на младите хора

Включването на младите хора на пазара на труда е ограничено, поради това че нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, както и от факта, че малко работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Младите хора се чувстват демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа. Темата за тяхната реализация след завършване на средното им образование е чест предмет на дискусии в часовете на класа, тъй като възможностите за професионална и личностно осъществяване на територията на общините са ограничени. В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящата им трудова и социална реализация.

Младежката заетост продължава да бъде проблем пред младите хора в община Ямбол. Делът на младежи, които не учат, не работят и не се обучават остава висок. Масова практика при младежката заетост показва, че при започването на работа много млади хора не работят по специалността си, което се дължи основно на две причини: неправилен избор при обучението им и образованието не отговаря на търсенето на кадри от фирмите. При голям процент от младежите образованието няма нищо общо с работата им. Демотивацията на младежите произтича и от факта, че част от предлаганата работата е ниско платена.

Основна пречка за намирането на работа е липсата на трудов опит. Нов старт за работа при младежите е областта на предприемачеството, но и тук има проблеми, защото много млади хора се притесняват да започнат собствен бизнес, заради липсата на достатъчно умения и опит и на първоначален финансов ресурс.

С оглед на динамичната социално-икономическа обстановка се прилагат мерки подкрепящи кариерното ориентиране, насърчаване на заетостта и обхващане на младите хора в различни форми на образование.

Регистрираните безработни при младите хора за периода 01.01.2025 г. – 30.11.2025 г. са 78, или 10,1 % от всички регистрирани безработни лица в община Ямбол. Разпределението по степен на образование при регистрираните младите хора е: Висше – 16, Средно – 36, Основно - 5, начално и по-ниско - 21.

От началото на 2025 г. започналите работа младежи и девойки регистрирани в Дирекция „Бюро по труда” гр. Ямбол са общо 269, от които на първичен пазар - 204, схеми по ОП „РЧР” – 54, програми за заетост – 5 лица, мерки за заетост – 6. През изминалата година консултирани за професионално развитие са 269 младежи и девойки, професионално ориентирани са 64, започнали обучение по програми и мерки за обучение 18 и завършили обучение – 12.

Относно насърчаването на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора в център „Работа“ към Дирекция „Бюро по труда“ - Ямбол се оказва подкрепа, като лицата получават указания, насоки и персонална консултация, както и постоянното им включване в мотивационни обучения. Целта е да бъдат мотивирани и подготвени за начините и стратегиите, с които да повишат конкурентоспособността си на пазара на труда. Друга важна посока, в която биват обучавани младите хора са в начина на комуникация, попълване на необходими документи и представяне пред работодател.

Общинският годишен план за младежта за 2026 г. на община „Тунджа“ е в унисон с Националната стратегия за младежта 2021-2030 г. и кореспондира с Плана за интегрирано развитие на община „Тунджа” 2021-2027 година, в който са заложили следните мерки за насърчаване на заетостта и подкрепа на младите хора които не учат, не работят и не се обучават:

- Осигуряване на работни места за неработещи от 18 до 29 г. чрез включването им в програми и проекти за субсидирана и защитена заетост;
- Осигуряване на работни места за лица, отдалечени от пазара на труда, чрез включването им в програми и проекти за субсидирана и защитена заетост;
- Подкрепа за кариерно ориентирани на младите хора с оглед потребностите на младежите и пазара на труда в община „Тунджа“;
- Организиране на информационни срещи за кариерно ориентирани;
- Разширяване на достъпа на младите хора до посреднически услуги за намиране на работа чрез информиране и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост и обучение;
- Организиране на срещи между работодатели и училища;

Всички тези дейности се финансират от бюджета по национални и европейски програми и се провеждат съвместно с Дирекция „Бюро по труда“ и училищата.

В община Елхово достъпът до образование и квалификация на младежите благоприятства осигуряването на заетост и кариерното развитие. През изминалата година в общинска администрация и дейностите към нея работят 7 лица от целевата група на настоящия план, при обща численост от 142 служители и работници.

Неуспелите да се включат в пазара на труда разполагат с улеснен достъп до информация. В Дирекция „Бюро по труда“ - Елхово в групата „Безработни младежи до 29 години“ са регистрирани 70 лица средномесечно за 2025 година. Делът на безработните младежи в общия брой безработни в общината е 10,33%. Сравнени с показателите през предходната година, техният относителен дял бележи ръст с 0,67 на сто. Новорегистрираните младежи за годината са 124, като 60 от тях са на възраст до 24 години. На всички младежи са изготвени Индивидуални планове за действие и са запознати с Национален план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта-Мост към работни места-укрепване на гаранцията за младежта.

В професионален аспект 62,9 на сто от регистрираните младежи са без специалност. По този показател, сравнен с миналата година, се отчита ръст с 2,0 пункта. Младежите с основно и по-ниско образование са 51,7 на сто, което е сериозна пречка за реализацията им на пазара на труда.

Делът на регистрираните млади хора с престой в Д „БТ“ - Елхово над година намалява 30.8 на сто /32.6 на сто за предходната година. Значителна част от младите хора трудно намират работа поради липса на професионална подготовка, в неблагоприятна ситуация са и заради невъзможността да натрупат трудов стаж.

В Дирекция „Бюро по труда“ - Елхово през 2025 г. са постигнати резултати по следните програми, мерки и схеми:

- Национална програма ”Активиране на неактивни лица“ цели активиране и включване на пазара на труда на неактивни, вкл. обезкуражени лица и младежи до 29 г. (вкл.), които не работят, не учат и не са регистрирани в Дирекция ”Бюро по труда“ (ДБТ), и на безработни лица, посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в ДБТ и насърчаване на включването им в обучение, връщане в образователната система и/или заетост. Мотивиране на безработни лица в трудоспособна възраст, обект на месечно социално подпомагане, за трудова ангажираност, чрез организация на работата им по общински програми за полагане на общественополезен труд, трудов посредник-ромски медиатор. През 2025 г. по програмата е работил лице над 29 години, като трудов посредник-ромски медиатор.

- Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица Компонент 2 аварийни дейности - в заетост в община Елхово са включени през 2025 година 50 безработни лица, 11 души са младежи до 29 години.

Насърчителните мерки, съгласно Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), осъществявани от Агенцията по заетостта, са насочени към осигуряване на трайна заетост чрез предоставяне на стимули на работодателите за разкриване на нови работни места за

безработни от неравностойни групи на пиара на труда. Новите лица, включени в мерки по ЗНЗ от Община Елхово през 2025 г. са 11 над 29 години.

Основен приоритет пред Агенцията по заетостта, в качеството ѝ на междинно звено по Оперативната Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, е надграждането и разширяването на активните и превантивните мерки на пазара на труда, залегнали в НПДЗ 2025.

През 2025 година по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027 от община Елхово са включени в заетост 53 безработни лица, от тях /20.75%/ са млади хора.

- Проект „Младежка заетост+“ цели да се повиши конкурентоспособността на младежите на възраст от 16 до 29 г. чрез подкрепа за набиране на опит по специалността (стажуване), придобиване на трудов опит вкл. от първа работа (обучение по време на работа или подкрепена заетост), придобиване на преносими и „меки” умения за повишаване на пригодността за заетост и повишаването на шансовете за наемане на работа, независимо от конкретното работно място. Целевата група по проекта са безработни и неактивни младежи на възраст от 16 до 29 години вкл. През 2025 година по схемата на територията на Община Елхово са работили и включени в стажуване, обучение по време на работа или осигуряване на заетост - 24 безработни лица до 29 години.

- Проект „Младежки практики“ подпомага младежи, включително такива без опит да придобият практически умения. Това от една страна осигурява създаването на трудови навици, а от друга подкрепя преодоляването на пречките пред заетостта за младежите, породени от липсата на квалификация, образование, мотивация за работа, като това повишава възможностите им за доходи и достойно участие на пазара на труда. През 2025 година по схемата на територията на Община Елхово са работили 2 лица до 29 години.

- Проект „Започвам работа” - Компонент 1 „Активиране“ има цел да осигури мерки, свързани с интеграцията на пазара на труда на неактивни лица на възраст от 16 до 65 години с акцент върху лица с неравностойно положение. През 2025 година по проекта на територията на Община Елхово са активирани 47 младежи.

- Проект „Започвам работа“ - Компонент 2 „Обучения“ предоставя възможност на безработни и неактивни лица да бъдат включвани в обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация или за придобиване на ключови компетентности, като впоследствие бъдат насочени към заетост. През 2025 год. по проекта на територията на Община Елхово са подали заявление 31 лица, от които 5 младежи.

- Проект „Започвам работа“ - Компонент 3 „Заетост” е част от цялостен пакет от мерки, насочени към интеграцията на пиара на труда на неактивни и безработни лица с акцент върху

лицата в неравностойно положение. През 2025 година по проекта на територията на Община Елхово са работели 7 лица, от които 1 младеж.

- Проект „Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица“ предоставя подкрепа за професионално развитие и възможност за обучение за повишаване на професионалната квалификация и умения. През 2025 год. по проекта на територията на Община Елхово са подали заявления за включени в обучение за придобиване на професионална квалификация по част от професия 1 заето лице, над 29 години.

- Проект „Родители в заетост“ се осигурява по-добър баланс между професионалния и личния живот на самотни, многодетни родители и на тези с малки деца чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за отглеждане на деца и чрез услуги за улесняване достъпа до заетост. Целевата група по проекта са безработни лица (вкл. безработни родители), заети, вкл. самостоятелно заети хора. През 2025 год. по проекта на територията на Община Елхово са работили 12 лица над 29 години.

- Посредничество за намиране на работа - Постъпилите на работа младежи в Община Елхово през 2025 г. са 83, като с посредничество на ДБТ Елхово в заетост са включени общо 67 младежи, от които 11 са започнали работа по национални програми за заетост, 14 - по схеми на ПРЧР, а 42 са били устроени на първичен пазар на свободни работни места. Младежите, които сами са търсили работа и успешно са реализирали на трудовия пазар са 16.

През 2025 г. по Проект BG05SFPR002-3.001-0001 „Младежка заетост+“ финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, са наети да работят в община Стралджа 29 безработни младежи за срок от 9 месеца, като на една част от тях трудовите договори изтичат през 2026 г.

Голяма част от младежите напускат община Стралджа и намират работа в чужбина, това са младежи между 15 и 29 години, жители на селата, ниско квалифицирани и безработни, основно представители на малцинствата. Друга част от младото население със средно или висше образование се насочват към по-големите областни градове на страната с цел намиране на по-добри възможности за реализация.

В Община Стралджа беше приета Наредба № 23 за отпускане на стипендии на студенти, с която се цели насърчаване на младите хора за постигане на по-високи резултати в обучението им и осигуряването на квалифицирани специалисти, необходими в различни сфери на общината. Наредбата подпомага със стипендии в размер на 102 евро учащи във висши учебни заведения, отговарящи на критериите ѝ.

Голяма част от младежите от община Болярово, регистрирани в ДБТ са без или с ниско образование, което е предпоставка за трудната им реализация на пазара на труда.

Безработицата в района е динамична. През летния период има увеличено търсене и наемане на работа на лица за извършване на определени дейности в областта на селското стопанство, строителството, търговията, туризма и др. Това е в резултат на изразеното действие на сезонните фактори върху търсенето на работна сила на пазара на труда.

Значителна част от младите хора трудно намират работа поради липса на професионална подготовка. Младите са в неблагоприятна ситуация и заради невъзможността да натрупат трудов стаж.

От данните по-горе може да се направят следните изводи за безработицата сред младите хора в община Болярово:

- Официалната безработица е два пъти по-ниска, сравнена с данните от преброяването на населението. Това означава, че всеки втори безработен не разчита, че държавата ще му помогне да започне работа. Дори прилаганите към момента схеми за осигуряване на временна заетост не мотивират младите хора да се регистрират в Бюрата по труда.
- Младежката безработица, както по официални данни, така и по резултатите от преброяването, е значително по-висока от средната за общината, което подчертава значимостта на този проблем. Последиците от него се изразяват в повишен риск от бедност сред младите хора, липса на устойчиви доходи, неизградени трудови навици и затруднения при осигуряването на грижи за вече създадени семейства.
- Необходими са комплексни мерки, за да бъдат привлечени младите хора към по-висока степен на образование, оттам и да им се осигури по-високо платена заетост. Тенденция е в семействата на хора с по-ниска степен на образование, децата да отпаднат по-рано от обучение.
- Осигуряването на заетост на младежите в райони със сериозни ограничения като община Болярово задължително изисква провеждане на национална политика за подкрепа на изостаналите гранични райони. Възприетият в момента модел на концентриране на ресурси в най-развитите райони в държавата през следващия планов период със сигурност ще задълбочи отчетените негативни тенденции.
- Необходимо е осигуряване на заетост за младите хора с много по-дълъг период от една година.
- Относно достъпът до информация и услуги, съществува необходимост от обучение за безопасна работа в интернет среда.
- На територията на община Болярово младите хора проявяват интерес към спортните клубове и фен клубовете на професионалните отбори. Те предпочитат да се изявяват в неформални среди - събирания с приятели, спортни мероприятия, форуми и социални мрежи.

- Необходимо е повече от младите хора да бъдат подкрепени и „подтикнати”, за да участват в своя организация, чрез която да изразяват мненията си по важни местни проблеми и в същото време да бъдат обединени, стимулирани към инициативи и лидерство.

2.5 Младежко доброволчество

В община Ямбол през 2026 г. Младежката организация на БЧК Ямбол ще работи за повишаване на организационния капацитет на организацията, привличане на нови доброволци. По случай Международния ден на доброволца ще се проведе обучение „Бъди активен доброволец!”. БМЧК Ямбол разполага със собствен сайт за популяризиране на доброволческите си дейности.

Във връзка с поставените си задачи, свързани с пътно-транспортната превенция сред младите хора, доброволци от БМЧК продължава възстановяването на велоплощадката в к-с „Хале” и поддържане облагороденото младежко пространство по проект „Space to create“/“Да създадем пространство“/ с основна цел овластяване доброволците от БМЧК да облагородят изоставена или слабо поддържана градска площ и да я превърнат в креативно пространство за провеждане на обучения, тренинги, акции и кампании с млади хора работещи в сферата на младежта, доброволството и спорта.

Обновява се възстановения кабинет и базата по безопасност на движението. През 2026 г., по предложение на доброволците, община Ямбол отново ще бъде домакин на Републиканско първенство по приложно колоездене.

Комплекс за социални услуги за деца и възрастни – Център за социална рехабилитация и интеграция (ЦСРИ) е комплекс от социални услуги, чиято цел е подкрепа на индивидуалното развитие, поддържане и придобиване на нови способности и самостоятелност на лица с различни вид и степен на увреждане, както и подкрепа на лица от различни рискови групи, чрез целенасочени дейности за интеграция и превенция на социалното изключване. През 2026 г. на младежи и девойки от 15 до 29 г. ще се предоставят консултативни услуги в подкрепа на личностното развитие и житейски умения. В насърчаване на здравословен начин на живот, физическа активност и спорт. Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение – младежи в специализирани институции; младежи с увреждания; младежи напускащи специализирани институции, подпомагане на социалната адаптация и повишаване на пригодността за заетост. В ЦСРИ се проведеха стажантски програми на студенти от различни висши учебни заведения по специалностите „Социални дейности“ и „Психология“. Тенденцията за работа с млади хора от 15 до 29 години през 2026 г. се запазва и продължава.

В Центъра за настаняване от семеен тип за деца без увреждания (ЦНСТДБУ), младежите получават подкрепа за завършване на започнатата образователна степен, за

включване в обучителни програми за придобиване на професионална квалификация и подходяща трудова заетост. Всеки младеж получава подкрепа за придобиване на знания и развиване/надграждане на умения и готовност за самостоятелен живот, по отношение на практически умения /грижа за собственото здраве, пазаруване, планиране на меню, приготвяне на храна, лична и битова хигиена, умения за грижа за собствена безопасност и др. социални и комуникативни умения/. През 2025 г. дете от ЦНСТДБУ стана стипендиант на фондация „Благотворителност“.

В центъра за обществена подкрепа „Усмивка“ към Комплекса за социални услуги, като основна дейност предоставя социални услуги за млади хора с различна проблематика, изразяващи се в психологическа терапия, логопедична терапия, информирание и консултиране, обучение в придобиване на умения, застъпничество и посредничество.

Ямболски младежки информационен център /ЯМИЦ/, в изпълнение на дейностите, предвидени в програмата си през 2026 г. предлага различни информационни, консултантски услуги и обучения (доброволчество и разработване на проекти, психология, PR и комуникация, социални дейности и социално предприемачество, кариерно развитие и др.).

Акцентира се на разпространението на информация за програмата „Старт в кариерата“, „Моето първо работно място“ и „Екология, туризъм и спорт“. Разработват се младежки проекти. Предоставя се информация за предстоящи конкурси и проекти на Министерство на младежта и спорта.

През 2026 г. ще продължи работата за постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазването на околната среда. Ще се подкрепят младежки проекти и инициативи, целящи формирането на знания, умения, нагласи и ангажираност с екологични проблеми и тяхното решаване. Ще се стимулират и подкрепят младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение. Ще продължи работата по предоставянето на информационни, консултантски услуги и обучения свързани с младежките потребности.

Ще се акцентира на работата с млади хора със заболявания и увреждания – консултиране, помощ и запознаване с техните права с цел подобряване на социалната среда и условията им за живот.

В община „Тунджа“ са планирани следните дейности за развитие на младежката активност и утвърждаване на доброволството чрез партньорство с младежкия неправителствен сектор и БЧК:

- Насърчаване на младежката активност и доброволчество – ползите от сдружаването на младежите в НПО, ефективна комуникация с местната власт, развитие на личностните качества;

- Организиране на информационни кампании за популяризиране на младежкото доброволчество;

- Реализиране на доброволчески кампании и инициативи с участието на младежи – доброволци, включително родители до 29 години;

Както повечето от общините в България, така и Община Елхово полага усилия да ангажира все повече млади хора в обществения живот на населеното място.

Общинското ръководство винаги е подкрепяло инициативи и информационни кампании, целящи въвличането на младите хора в развитието на доброволческата дейност. Ежегодно се набират средства за подпомагане лечението на нуждаещи се, организират се акции за почистване на паркове и засаждане на дръвчета, благотворителни концерти, базари, изложби и др. С тези дейности се подтиква младежката активност и доброволчество, което възпитава и утвърждава общочовешките ценности сред подрастващото и младо поколение.

По въпросите на доброволството на територията на община Елхово работи клуб към Българският червен кръст - Ямбол.

В общината нараства броят на младежите, които приемат доброволството като начин на мислене и поведение. Доказателство за това са доброволчески и благотворителни инициативи за набиране на средства за деца и младежи в нужда. Осъществяването на тези инициативи оказва силно влияние върху младежите за осмисляне на ценностите в живота.

През 2025 г. са проведени следните кампании и инициативи за насърчаване на младежкото доброволчество с участието на младежи от община Елхово:

- По повод 8 - ми май — Световен ден на Червения кръст и Червения полумесец, награждаване на доброволци на БМЧК със званието „Млад отличник на БЧК“;

- Повишаване на организационния капацитет на организацията, привличане на нови доброволци в клубовете на БМЧК в цялата област чрез презентации за дейностите на БМЧК в училище;

- Отбелязване на 5 - ти декември — Международен ден на доброволеца. Денят беше отбелязан и от БМЧК - Елхово към ПГ ”Св. Климент Охридски” Елхово. Доброволците предизвикаха съучениците си да коментират теми, свързани с доброволството - какво означава за тях, влагат ли се емоции по време на доброволчески кампании, каква кауза биха подкрепили и т.н. В края на дискусиата доброволците пуснаха клип на учениците, който се оказа доста емоционален, в заключение беше направен извод, че младите хора са готови да помагат на хора и животни в нужда. Връчени бяха благодарствени грамоти на доброволци за особен принос към дейността на младежката организация;

- БМЧК - Ямбол организира онлайн обучение на тема „основни знания за Червен кръст”, в него участваха 11 доброволеца от БМЧК - Елхово.

И през 2025 г. продължиха доброволческите инициативи, които ежегодно организират младежите от БМЧК- Стралджа.

В началото на 2024 год. бе учредено младежко НПО „Заедно с теб – Стралджа“, което активизира своята дейност през изтеклата година, като организира и проведе успешно няколко доброволчески инициативи. Впечатляващи бяха мероприятията:

- Фолклорна магия в парка на 21 юни 2025г. посветен на Деня на българския фолклор и Еньовден;
- Лятна магия в парка на 19 юли 2025 г. с участието на група „Туин Пийкс“ – гр. Ямбол, комика Звезделин Минков и специалното участие на D2;
- Дискотека в парка за деца и младежи на 12 август 2025 г. с много подаръци и изненади в Южен парк по случай Международния ден на младежта.

През месец октомври 2024 год. бе създаден и Младежки парламент, в чийто състав се включиха ученици от двете училища в гр. Стралджа. И през 2025 г. те реализираха няколко събития, сред които се отличава инициативата „Жест към пожарникарите“, по случай техния професионален празник.

На територията на община Болярово основен двигател за доброволчески инициативи и акции е БЧК чрез младежката им организация.

В община Болярово са валидни изведените констатации в Националната стратегия за младежта 2020-2030 г., а именно: все още са ограничени възможностите за доброволчески дейности сред младите хора, ценностите на доброволчеството не се познават широко от младите хора, неразвити са механизмите за публично подпомагане на младежкото доброволчество.

Доброволческата дейност на местно ниво се характеризира със спорадични прояви и нерегулярен характер, обвързването ѝ с нормативен документ би я лишило от основната ѝ характеристика на нестандартност и алтруизъм. Затова и усилията на общинска администрация в настоящия план са в посока на подкрепа и популяризиране, отколкото на ограничаване с административни мерки.

Участието на младежите в неправителствени организации е от особено значение, тъй като там те се учат на важни за тяхното бъдеще практически умения, трупат знания и опит, които не могат да придобият във формалния модел на образователната система. Активното включване в различни инициативи дава възможност на младите да поемат отговорности за тяхното местно общество, да се грижат един за друг, както и да предприемат действия, когато имат становище по даден проблем.

2.6 Младежка престъпност

Изграждането на толерантност, насърчаване на зачитането на правата на човека и демократичните принципи са основни елементи за борба с предразсъдъците, дискриминацията и различните форми на насилие сред младите хора.

Община Ямбол подкрепя проекти и инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване. Подкрепя информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата.

Насърчава партньорствата между институции и неправителствени организации, работещи за преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора

Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (ЦКБППМН) съвместно с Детска педагогическа стая и органите по образование и социална закрила, организират и координират социално-превантивната дейност на територията на общината. През 2026 г., в изпълнение на ангажиментите си относно превантивната дейност и съобразно указанията на ЦКБППМН ще се реализират самостоятелно и в партньорство планирани инициативи и мероприятия.

По време на кампаниите през 2025 г. основният акцент бе проблемът с насилието и тормоза с младите хора, причини и последствия. В тази връзка се проведе и обучителен семинар „Превенция и ефективност на възпитателните мерки“.

С активно участие на доброволци от клуб „Приятел на МКБППМН“ в кв. „Каргона“ на ул. „Люлин“ продължи облагородяването на откритото пространство за спорт, игри и отдих за деца и младежи.

През 2026 г. са планирани организирането и провеждането на:

- Инициативи, свързани с общуването при младежите: „Агресивното поведение и начин за справяне“, „Агресията - основни форми и причини“, отбелязване на Деня на Розовата фланелка „НЕ на тормоза в училище!“;

- Инициатива „Спортът срещу агресията“ - популяризиране възможностите за безплатни спортни занимания в общината, запознаване, провокиране и мотивиране на младежите да спортуват, като противодействие на агресията и насилието;

- Информационна кампания „За да има и Утре!“, посветена на Международния ден за борба с наркоманиите;

- Обучения относно повишаване на знанията, транспортната култура и поведението на децата на пътя: „Транспортен травматизъм“;

- „Как да пътуваме безопасно“ – влиянието на алкохола върху поведението и здравето на човека.

- Участие в организирането и провеждането на домакинство на кръг от Националното състезание по приложно колоездене „Ямбол 26“.

В община „Тунджа“ са планирани съвместно с МКБППМН, РУ „Тунджа“ и училищата дейности за насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи и за насърчаване на толерантност, ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата:

- Организиране на информационни и образователни кампании и инициативи за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора;

- Провеждане на срещи с родители за разясняване на отговорното родителство с цел превенция на девиантното поведение при подрастващите;

- Провеждане на практически обучения, създаване на възможности за изява на различни нива;

- Провеждане на срещи с участие на родители от различни етноси за повишаване на чувствителността към дискриминационни прояви и преодоляване на негативни стереотипи;

- Популяризиране и разширяване на обхвата на групите за взаимопомощ на семейства на младежи в конфликт със закона, относно повишаване на родителския капацитет и прилагане на ефективни и алтернативни подходи за родителско влияние;

- Информационна кампания сред ученици за превенция и повишаване на информираността им по темите, свързани с домашното насилие и насилието по полов признак.

В превенцията за правонарушенията основна роля играе Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (МКБГПТН) към Община Елхово и създадения към нея като помощен орган — Кабинет за социална превенция и консултиране. Комисията работи в тясно сътрудничество с институциите, имащи отношение към социалната закрила на малолетните и непълнолетните на територията на общината - Дирекция ”Социално подпомагане”, Отдел ”Закрила на детето”, инспектор Детска педагогическа стая към РПУ - Елхово, представители на педагогическите ръководства на училищата в града, педагози, юрист и психолози.

При изпълнението на Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст от началника на Регионално управление на образованието са създадени екипи за обхват, в които е участвал секретаря на МКБППМН.

Извършени са посещения в семейства на деца подлежащи на предучилищно и училищно образование. През 2025 г. са посетени 35 семейства. На малолетни и непълнолетни при нужда се назначават обществени възпитатели. Предоставя им се възможност за консултация с психолог, както за тях, така и за родителите и близките, които се грижат за

тях. Целта е извършване на ранна превенция и откриване на симптоми за извършване на криминални деяния, както и превантивна работа с родителите.

В МКБППМН гр. Елхово са разгледани общо 6 възпитателни дела спрямо 5 лица - 3 малолетни и 2 непълнолетни, по отношение на които са приложени възпитателни мерки. Под възпитателен надзор на обществен възпитател са поставени 15 лица.

Целогодишно се провеждат кампании, беседи, консултации, превантивна работа, насочени към определени групи, които се считат за рискови. Дейностите се осъществяват от РПУ - Елхово, МКБПТЛН и доброволното участие на млади хора.

Изводите, които правят работещите в системата по превенция на противообществените прояви и престъпления сред подрастващите е, че най-важна е превантивната работа с младите хора, като се акцентира върху насилието между деца, наркотичните зависимости, рисковото поведение в интернет, насърчаване на физическата активност, спорта и творческите способности.

В тази връзка, в чест на Международния ден без тютюнопушене учениците от ПГ „Свети Климент Охридски” - гр. Елхово се включиха активно в поредица от инициативи, посветени на здравословния начин на живот и превенцията на вредните навици. В рамките на кампанията беше проведена акция с бонбони: „Смени цигарата с нещо сладко!”, при която учениците раздаваха бонбони с призив да се замени вредният навик с по-безобидно удоволствие. Инициативата предизвика усмивки и отправи ясно послание: „Можеш да направиш по-добър избор за себе си.

ОУ „Св. Св. Кирил и Методий” - гр. Елхово проведе инициатива “Не на агресията!”. В подкрепа на инициативата се състоя и родителска среща на тема „Как да преборим агресията в училище”. Срещата премина под формата на беседа, в която всички активно се включиха с идеи и предложения за осигуряване на по-безопасна и спокойна училищна среда.

В рамките на второто издание на Националната кампания за превенция на насилието и злоупотребата с деца под мотото „Бъди смел, бъди добър!” в Елхово се проведеха тренинги „Моите права“ с участието на ученици от „Св. Климент Охридски” и ПГ „Стефан Караджа”. В провеждането на дейностите активно се включиха екипът на ЦПЛР - ОДК Елхово и началника на отдел „Закрила на детето” към Дирекция Социално подпомагане. Тренингите обхванаха над 50 ученици от двете гимназии. Най-активните участници получиха чадъри с мотото на кампанията „Бъди смел, бъди добър!”, осигурени от МКБППМН.

В община Стралджа в изпълнение на дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, са създадени 3 екипа за обхват, които са регистрирани в Информационната система за реализация на механизма. Членовете на екипите обхождат адресите на подадените деца и ученици и

изготвят протоколи за физическо посещение на адрес, след което се регистрират в ИСРМ (Информационната система за реализация на механизма).

Основната задача в работата на МКБППМН е координиране на работата на различните държавни и обществени институции в общината с отношение към възпитанието на младите хора. Усилията са насочени към ранна превенция на детското асоциално поведение, анализиране факторите за извършване на криминални деяния и предотвратяването на противообществените прояви сред подрастващото поколение.

МКБППМН осъществява своята дейност в тясно сътрудничество с всички институции, работещи по проблемите на деца с асоциално поведение - съд, прокуратура, следствие, центрове за работа с деца, НПО, ИДПС, органите по образованието, педагогически съветници и училищни психолози, Дирекция „Социално подпомагане“-гр. Ямбол и др.

От 14-годишна възраст възниква възможност за реализиране на наказателна отговорност за извършени престъпления при условията на Наказателния кодекс. Зачестяват случаите на противообществени и противоправни прояви сред млади хора от по-ниските възрастови групи. Статистическите данни през последните години показват тревожни тенденции на нарастване на броя на непълнолетните извършители на престъпления, както и на относителния дял на младите хора до 29 години сред затворническата популация и сред водачите на моторни превозни средства, причинили пътнотранспортни произшествия.

Успоредно с органите на полицията, в община Болярово функционира и МКБППМН, чийто основен приоритет е установяването на причините за извършването на противообществени прояви и прилагането на мерки за тяхната превенция и ограничаване. Кризата в основните социални ценности, както и негативните икономически фактори, оказват неблагоприятно влияние върху психиката и поведението на децата и младежите.

Значителна част от учениците в общината са от ромски произход, което създава риск от отпадане от образователната система. В тази връзка МКБППМН провежда регулярни срещи с деца, родители и педагогически специалисти с цел превенция на отпадането на застрашените ученици. През годината се организират беседи и лектории по различни теми за ограничаване на девиантното поведение сред подрастващите.

МКБППМН активно работи за противодействие на агресията сред децата и младежите в училище и извън него. За тази цел съвместно с Община Болярово се организират спортни мероприятия, включително турнири по футбол, щафетно бягане и други, както и конкурси за текстове и рисунки по различни поводи.

2.7 Култура и творчество сред младите

Начинът на прекарване и осмисляне на свободното време е въпрос на жизнен стил, ценности и лични предпочитания, но и на финансова възможност и условия, които

предоставя средата. Активното прекарване на свободното време чрез занимания със спорт, културни дейности, личностно творчество, практикуване на хоби и т.н., е допълващо и стимулиращо личностното развитие. То дава възможност за повишаване на уменията и компетентностите, разширяване на интересите, формиране на трайни позитивни навици, които остават и напред във времето.

През 2026 г. в община Ямбол продължава да работи изградената и функционираща система за предоставяне на услуги в подкрепа на развитието на младите хора. Активна дейност в тази сфера извършват сдружение Общински детски комплекс – Ямбол (ОДК-Ямбол), НПО, Младежки културен център ”Г. Братанов” (МКЦ) и читалищата.

ОДК-Ямбол функционира като Център за подкрепа за личностното развитие. За всички състави, клубове и школи са създадени условия за работа и осигурени необходимите учебни и технически средства и спортни пособия.

Приоритет на ОДК–Ямбол е работата с талантиливи и даровити млади хора в свободното им от учебни занятия време в областта на науката, изкуството и спорта, кариерното ориентиране.

Разработения Календарен план за извънучилищните дейности на ОДК–Ямбол е съобразен с Националния календар за изяви по интереси, Националния спортен календар на МОН, Общинският спортен календар, празнично-обредната система в България и приоритетните области в общинската политика за подкрепа личностното развитие на младежите.

Дейностите са финансово обезпечени чрез държавна субсидия и дофинансирани от Община Ямбол.

МКЦ „Георги Братанов“ взема активно участие в предоставяне на услуги в подкрепа на развитието на младите хора. Дава приоритетно място на културната, социалната, образователната, възпитателната, спортната и развлекателна дейност. Целта е чрез тях младите хора да усвоят и отстояват създадените културни ценности и изграждат нови по-високи критерии по отношение на изкуството; да развият интересите си и формират в себе си естетически, нравствени, правни, екологични и други знания.

През 2026 година, ще се проведе традиционният международен младежки конкурс за певческо изкуство „Белканто“. Планирани са провеждането и на национален графити фест и национален ролер фест.

С цялостната си дейност МКЦ „Георги Братанов“ се стреми към приобщаване на младите хора към ценностите на гражданското общество, стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи, насочени към социално им реализация, толерантността, здравословния начин на живот и превенция на негативни социални явления, съхраняване и развитие на българските културни традиции.

Завършилият основен ремонт на сградния фонд на МКЦ „Георги Братанов“ подобри условията на работа с младите хора.

През годините Ямболските читалища са спечелили доверието на своите съграждани, като пример за устойчива културна институция със специфична мисия. В община Ямбол дейност развиват 6 читалища: „СЪГЛАСИЕ 1862“, „ПРОБУДА 1909“, „ДИАНА 1944“, „ЗОРА 1945“, „УМЕНИЕ 2003“, „ТРАКИЙСКА ЛИРА 2012“. Тук се съчетават миналото с традициите и настоящето с образователния процес, културата и благотворителността. Ямболските читалища имат своята завоювана позиция в работа с младите хора в подкрепа съхранение и развитие на традиционните ценности на нацията.

През 2026 г. ще се предлагат следните иновативни инициативи:

- Групови и индивидуални занимания по музика, изобразително изкуство и физическа активност с цел насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора и превенция на факторите, създаващи риск за здравето им.

- Насърчаване на изследователския интерес на младите хора чрез участието им в проекти насърчаващи икономическата активност и кариерното им развитие. Улесняване на прехода от образование към заетост.

- Организиране на фестивали на творчеството и занаятите, в това число и онлайн.

- Реализиране на общински и областни информационни кампании за активизиране на младежкото участие в реализирането на местни политики в общината.

Ежегодно Община Ямбол дофинансира дейността на читалищата.

В община „Тунджа“ планираните дейности за 2026 г. за насърчаване на културата и творчеството сред младите съвместно с Общински център за изкуство и извънучилищна дейност „Тунджа“, училища и читалища са:

- Организиране на конкурси, форуми, кампании с различна тематика с участието на младежко формални и неформални групи;

- Организиране на мероприятия по случай 22 април – Ден на община „Тунджа“;

- Осигуряване на подкрепа за личностното развитие на децата и учениците;

- Провеждане на Младежкия фестивал „Тунджа – творчество и иновации“ за повишаване на творческите умения чрез кътове по интереси, изяви на талантиливи младежи;

- Провеждане на Бала на седмокласниците и десетокласниците;

- Провеждане на конкурса на тема „Жътва“, Конкурс „Красива си земя тунджанска“ и други конкурси във връзка с планирани събития;

- Провеждане на Коледен благотворителен бал за насърчаване на млади хора с постижения в образованието, културата и спорта;

- Отпускане на стипендии и еднократно финансово стимулиране на деца, ученици, студенти и младежи от община „Тунджа“ с отличен успех и високи постижения в областта

на изкуствата и спорта, с трайни увреждания, с инцидентно възникнали сериозни здравословни проблеми или в неравностойно социално положение.

В община Елхово свободното си време младите хора прекарват според личните си интереси и предпочитания. Младите хора се включват активно в културния живот на град Елхово, както със свои самостоятелни прояви и инициативи, така и с участието си във всички културни програми. На територията на община Елхово функционират школи, курсове, клубове и формации в сферата на изкуството и спорта, в които децата и младите хора се обучават и развиват своите таланти, дарби и умения. Общината подпомага техните инициативи и изяви им на наши и международни сцени. Подкрепата на нови културни събития, насочени към младежката аудитория и ,към публики извън традиционния културен календар, е стратегическа цел в програмата на културния сектор. Тя разширява културния хоризонт и изгражда устойчиви културни общности като съчетава иновации с активното участие на местните общности.

Културният календар на Община Елхово предлага разнообразни прояви, насочени към тази целева група, за да се даде възможност на младите хора от една страна да изявят своя талант, а от друга — да задоволят своите духовни потребности.

В община Стралджа се насърчава участието на младите хора в традиционния събор „Мараш пее“. Денят на славянската писменост и култура се отбелязва с концерт на културни дейци.

3. СТРАТЕГИЧЕСКИ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЛАСТНА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА

Стратегическа цел 1. Насърчаване на неформалното обучение.

Оперативна цел:

➤ Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествено неформално обучение на младите хора.

Стратегическа цел 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

Оперативна цел:

➤ Насърчаване на заетостта и обхващане на младите хора във форми на образование.
➤ Разработване и прилагане на услуги за социално включване на младежи от групата NEETs.

Стратегическа цел 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

Оперативна цел:

➤ Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора;

- Насърчаване и подкрепа на доброволческите дейности.

Стратегическа цел 4. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

Оперативна цел:

- Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи;
- Насърчаване на толерантност и превенция на агресия сред младите хора.

Стратегическа цел 5. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот.

Оперативна цел:

- Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, физическа активност и спорт;
- Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора;
- Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора; Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

Стратегическа цел 6. Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Оперативна цел:

- Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора;
- Насърчаване на лични творчески умения.

ДЕЙНОСТИ

- Проучване мнението и нагласите на младежите
- Разработване и разпространение на информационни материали
- Предоставяне на актуална, систематизирана и достъпна информация
- Организиране на общински информационни кампании
- Насърчаване на самоорганизирането на младите хора
- Насърчаване към образование и обучение
- Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение и информация на младежите в малките населени места и селските райони
- Насърчаване на междуетническото и междукултурното опознаване, толерантност и диалог

4. СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ, МЕРКИ, ДЕЙНОСТИ И ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕТО НА ОБЛАСТНАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА

Първа цел: Насърчаване на неформално обучение

Община Стралджа:

1. Реализиране на събития и нестандартни форми на обучение за интелигентно израстване и социално приобщаване.

2. Насърчаване активността и участието на младите хора в програми и проекти.

3. Осигуряване на възможности за стаж и доброволчество в различни институции

4. Подкрепа за кариерно ориентиране на младите хора с оглед потребностите на младежите и пазара на труда.

5. Предоставяне на пространство и подкрепа за самоорганизирането на младите хора в сферата на неформалното и самостоятелно учене.

Община “Тунджа”:

1. Развитие на клубове за неформално образование.

2. Реализиране на събития и дейности за развитието на младите хора. Организиране на конкурси за ученици за развиване на личностните умения и таланти. Участие на младежи в групи по интереси в областта на изобразителното и приложното изкуство.

3. Насърчаване на младежката активност и доброволчество – ползите от сдружаването на младежите в НПО, ефективна комуникация с местната власт, развитие на личностните качества- предпоставка за инициативи и успешно партньорство с местната власт.

4. Осигуряване на възможности за стаж и доброволчество в различни институции.

5. Предоставяне на пространство и подкрепа за самоорганизиране на младите хора в сферата на неформалното и самостоятелно учене.

6. Валидиране на умения, придобити в рамките на неформалното образование или учене и на резултати от учене чрез опит.

7. Създаване на механизми и оказване на съдействие за социално включване на младите хора в неравностойно социално положение във всички сфери на обществения живот.

8. Реализирани доброволчески кампании, инициативи и дейности за реализиране на мерки за превенция на риска от отпадане от образователната система.

9. Провеждане на работни срещи, участие във форуми за квалификация.

Община Ямбол:

С цел стимулиране завършването на образование, Община Ямбол и училищните ръководства предприемат различни мерки за задържане на учениците в училище – мотивиране и активизиране на учениците, ангажиране на родителите към училищните дейности и работа с учителите. Мерките, които училищните ръководства предприемат за задържане на учениците се отнасят за всички, не само за тези в задължителната училищна възраст, като основната цел е да се стимулира завършването на средно образование. Създава се положителна нагласа за включване на младежи и девойки от рискови групи в съществуващите извънкласни форми, функциониращи в училищата според интересите им.

Организирант се неформални срещи-разговори с лидерите на ромската общност, младите хора и родителите. Индивидуална работа с всеки от учениците в риск за отпадане и техните родители, насочване на ученика към консултации с психолог. При необходимост се установява контакт и се работи съвместно с Детска педагогическа стая. Заstraшените ученици се включват по-активно в училищни мероприятия – празници, спортни дейности и се подпомагат с учебни пособия.

Учебните заведения на територията на общината работят и ще продължават своята активна работа по национални програми, участия в национални състезания по професии и проекти, /„Подкрепа за приобщаващо образование“, „Активно приобщаване в системата на предучилищното образование“, „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи“ и др./.

Изпълнявайки своите правомощия и отговорности Общината координира изпълнението на приема на млади хора в учебните заведения. Осигурява условия за иновативно образование и възпитание на младежите и девойките чрез насърчаване на техните интереси и заложи за достигане на европейските стандарти чрез устойчиво развитие. Увеличава се броя на учебните заведения участващи по проекти на програма Еразъм+, които предоставят възможност за пълноценно младежко участие и развитие на межкултурния и международния диалог.

Община Елхово:

За задоволяване интересите и потребностите в областта на науката, изкуствата и спорта на децата и учениците на територията на общината функционира Център за подкрепа на личностно развитие - Общински детски комплекс, който се посещава от 328 деца и ученици, от тях 36 младежи от 15 до 19 годишна възраст. Това е център за неформално общуване на деца с общи интереси, за стимулиране на творческия им потенциал, за насърчаване на детската индивидуалност към самоизява.

Читалищата се превръщат в средища на информация, неформално обучение, културно израстване и гражданско участие. Те съхраняват традициите и културата в тези райони. Благодарение на тях младежите получават достъп до програми и проекти, касаещи младежките проблеми и начините за решаването им.

Училищата на територията на общината получават нови възможности за повишаване качеството и средата на обучение в следствие реализацията на проекти по национални програми и проекти на МОН.

Община Болярово:

В община Болярово дейностите, насочени към информационни кампании, подкрепа за създаване на неправителствена организация, неформално образование ще бъдат организирани от местните учебни заведения, с подкрепата на МКБППНМ.

Община Болярово стимулира неформалното образование като се провеждат следните дейности:

- Провеждане на състезания и турнири;
- Провеждане на дни на толерантността;
- Организиране на разнообразни конкурси;
- Създаване и прилагане на система от стимули за изявените ученици в учебната дейност, спорта, доброволчески инициативи;
- Провеждане на дни на местното самоуправление и на отворените врати сред младите хора.

Втора цел: Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

Община Стралджа:

1. Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда.
2. Насърчаване осигуряването на възможности за заетост на младежи в неравностойно положение.
3. Създаване на условия за мотивация на младежите от групата NEETs.

Община „Тунджа“:

1. Подкрепа за кариерно ориентиране на младите хора с оглед потребностите на младежите и пазара на труда в Община „Тунджа“.
2. Информационни срещи за кариерно ориентиране.
3. Разширяване на достъпа на младите хора до посреднически услуги за намиране на работа чрез информирание и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост и обучение.
4. Срещи между работодатели и училища.

Община Ямбол:

1. Екипът на Превантивно информационен център Ямбол създаде клубове по интереси, където младите хора да придобиват знания и умения в посочени от тях области. В тази връзка предстои стартирането на клуб за Личностно развитие, който ще обхваща клуб по Финансова грамотност, Клуб по Професионално ориентиране и клуб по Дебатиране.
2. Програми за професионално ориентиране и консултиране, които да подпомогнат младите хора в избора на подходяща професия и обучение, съобразено с нуждите на пазара на труда.
3. Стажантски програми и практическо обучение, които да осигурят на младежите възможност за натрупване на трудов опит още по време на обучението.

4. Обучения по предприемачество, насочени към изграждане на ключови умения като бизнес планиране, финансово управление и маркетинг.

Община Елхово:

Проблемите, които стоят пред образователната система са свързани с ранното отпадане на ученици от системата на образованието, липсата на завършено основно или средно образование и невъзможността за реализиране на пазара на труда.

Педагогическите екипи на училищата в общината разработват свои политики за намаляване процента на напусналите ученици. Успоредно с традиционните механизми за работа и превенция на случаите на преждевременно напускане се прилагат нови подходи, разработват се проекти, търси се съдействие от родителската общност. Педагозите и социалните работници в по-голяма степен обръщат внимание върху слабата заинтересованост на родителите по отношение образованието на техните деца.

Рисковите фактори, които могат да повлияят на обучението на учениците са:

- Нестабилна семейна среда;
- Нереалистична представа за модел на поведение;
- Нисък социален статус на семействата;
- Неподходящ приятелски кръг;
- Агресивно поведение;
- Лесен достъп до психоактивни и наркотични вещества;
- Трудности при усвояване на учебния материал и ниска мотивация.

Достъпът до образование и квалификация на младежите благоприятства осигуряването на заетост и кариерното развитие. През изминалата година в общинска администрация и дейностите към нея работят 7 лица от целевата група на настоящия план, при обща численост от 142 служители и работници.

Неуспелите да се включат в пазара на труда разполагат с улеснен достъп до информация. В Дирекция „Бюро по труда“ - Елхово в групата „Безработни младежи до 29 години“ са регистрирани 70 лица средномесечно за 2025 година. Делът на безработните младежи в общия брой безработни в общината е 10,33%. Сравнени с показателите през предходната година, техният относителен дял бележи ръст с 0,67 на сто. Новорегистрираните младежи за годината са 124, като 60 от тях са на възраст до 24 години. На всички младежи са изготвени Индивидуални планове за действие и са запознати с Национален план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта-Мост към работни места-укрепване на гаранцията за младежта. .

В професионален аспект 62,9 на сто от регистрираните младежи са без специалност. По този показател, сравнен с миналата година, се отчита ръст с 2,0 пункта. Младежите с основно и по-ниско образование са 51,7 на сто, което е сериозна пречка за реализацията им на пазара на труда.

Делът на регистрираните млади хора с престой в Д „БТ“ - Елхово над 1 година намалява на 30,8 на сто /32,6 на сто за предходната година. Значителна част от младите хора трудно намират работа поради липса на професионална подготовка, в неблагоприятна ситуация са и заради невъзможността да натрупат трудов стаж.

В Д „Бюро по труда“ Елхово през 2025 г. са постигнати резултати по следните програми, мерки и схеми:

➤ Национална програма ”Активиране на неактивни лица“ цели активиране и включване на пазара на труда на неактивни, вкл. обезкуражени лица и младежи до 29 г. (вкл.), които не работят, не учат и не са регистрирани в Д ”Бюро по труда“, и на безработни лица, посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в Д „БТ“ и насърчаване на включването им в обучение, връщане в образователната система и/или заетост. Мотивиране на безработни лица в трудоспособна възраст, обект на месечно социално подпомагане, за трудова ангажираност, чрез организация на работата им по общински програми за полагане на общественополезен труд, трудов посредник-ромски медиатор. През 2025 г. по програмата е работил лице над 29 години, като трудов посредник-ромски медиатор.

➤ Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица Компонент 2 - аварийни дейности - в заетост в община Елхово са включени през 2025 година 50 безработни лица, 11 души са младежи до 29 години.

Насърчителните мерки, съгласно Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), осъществявани от Агенцията по заетостта, са насочени към осигуряване на трайна заетост чрез предоставяне на стимули на работодателите за разкриване на нови работни места за безработни от неравностойни групи на пиара на труда. Новите лица, включени в мерки по ЗНЗ от Община Елхово през 2025 г. са 11 над 29 години.

Основен приоритет пред Агенцията по заетостта, в качеството ѝ на междинно звено по Оперативната Програма ”Развитие на човешките ресурси” 2021-2027, е надграждането и разширяването на активните и превантивните мерки на пазара на труда, залегнали в НПДЗ 2025.

През 2025 година по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027 от община Елхово са включени в заетост 53 безработни лица, от тях /20.75%/ са млади хора.

➤ Проект „Младежка заетост+“ цели да се повиши конкурентоспособността на младежите на възраст от 16 до 29 г. чрез подкрепа за набиране на опит по специалността (стажуване), придобиване на трудов опит вкл. от първа работа (обучение по време на работа или подкрепена заетост), придобиване на преносими и „меки“ умения за повишаване на пригодността за заетост и повишаването на шансовете за наемане на работа, независимо от конкретното работно място. Целевата група по проекта са безработни и неактивни младежи на възраст от 16 до 29 години вкл. През 2025 год. по схемата на територията на Община Елхово са работили и включени в стажуване, обучение по време на работа или осигуряване на заетост - 24 безработни лица до 29 години.

➤ Проект „Младежки практики“ —подпомага младежи, включително такива без опит да придобият практически умения. Това от една страна осигурява създаването на трудови навици, а от друга подкрепя преодоляването на пречките пред заетостта за младежите, породени от липсата на квалификация, образование, мотивация за работа, като това повишава възможностите им за доходи и достойно участие на пазара на труда. През 2025 год. по схемата на територията на Община Елхово са работили 2 лица до 29 години.

➤ Проект „Започвам работа“-Компонент 1 „Активиране“ - има цел да осигури мерки, свързани с интеграцията на пазара на труда на неактивни лица на възраст от 16 до 65 години с акцент върху лица с неравностойно положение. През 2025 год. по проекта на територията на Община Елхово са активирани 47 младежи.

➤ Проект „Започвам работа“- Компонент 2 „Обучения“ - предоставя възможност на безработни и неактивни лица да бъдат включвани в обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация или за придобиване на ключови компетентности, като впоследствие бъдат насочени към заетост. През 2025 год. по проекта на територията на Община Елхово са подали заявление 31 лица, от които 5 младежи.

➤ Проект „Започвам работа“- Компонент 3 „Заетост“ е част от цялостен пакет от мерки, насочени към интеграцията на пазара на труда на неактивни и безработни лица с акцент върху лицата в неравностойно положение. През 2025 год. по проекта на територията на Община Елхово са работели 7 лица, от които 1 младеж.

➤ Проект „Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица“ - предоставя подкрепа за професионално развитие и възможност за обучение за повишаване на професионалната квалификация и умения. През 2025 год. по проекта на територията на Община Елхово са подали заявления за включени в обучение за придобиване на професионална квалификация по част от професия 1 заето лице, над 29 години.

➤ Проект „Родители в заетост“ се осигурява по-добър баланс между професионалния и личния живот на самотни, многодетни родители и на тези с малки деца чрез осигуряване на възможности за полагане на грижи за отглеждане на деца и чрез

услуги за улесняване достъпа до заетост. Целевата група по проекта са безработни лица (вкл. безработни родители), заети, вкл. самостоятелно заети хора. През 2025 год. по проекта на територията на Община Елхово са работили 12 лица над 29 години.

➤ Посредничество за намиране на работа - Постъпилите на работа младежи в Община Елхово през 2025г. са 83, като с посредничество на ДБТ Елхово в заетост са включени общо 67 младежи - младежи са започнали работа по национални програми за заетост и 14 - по схеми на ПРЧР, а 42 са били устроени на първичен пазар на свободни работни места. Младежите, които сами са търсили работа и успешно са реализирали на трудовия пазар са 16.

Община Болярово:

Община Болярово насърчава младежката заетост като се провеждат следните дейности:

- Участие на общинската администрация като работодател в програмите за временна заетост, насърчаващи заетостта сред младежите;

- Осигуряване на условия за ученически и студентски стажове в общинската администрация;

- Личностно и професионално развитие на младите хора в малките населени места в направление:

- осигуряване и ефективен достъп до информационни средства;

- създаване на възможности за електронно приобщаване на младите хора от малките населени места в социалните мрежи;

- насърчаване за участие на младите хора в местното самоуправление.

Насочването на политиките за развитие би подпомогнало кариерната ориентация и би облекчило включването на трудоспособните млади хора в системата на трудовата заетост. В повечето случаи младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда. Необходимо е да се положат усилия относно плавното преминаване на младите хора от учебното заведение към пазара на труда чрез разширяване на стажовете и практиките в реалния сектор.

Безработицата в района е динамична. През летния период има увеличено търсене и наемане на работа на лица за извършване на определени дейности в областта на селското стопанство, строителството, търговията, туризма и др. Това е в резултат на изразеното действие на сезонните фактори върху търсенето на работна сила на пазара на труда.

Голяма част от младежите, регистрирани в ДБТ са без или с ниско образование, което е предпоставка за трудната им реализация на пазара на труда. Значителна част от младите хора трудно намират работа поради липса на професионална подготовка. Младите са в неблагоприятна ситуация и заради невъзможността да натрупат трудов стаж

Трета цел: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

Община Стралджа:

1. Организиране на обучения, насърчаващи младежката ангажираност, публичното говорене, дебатиране и младежка активност.
2. Обучения за насърчаване и развитие на младежкото лидерство.
3. Насърчаване партньорството между младите хора и общинска администрация в процеса на вземане на решения.

Община „Тунджа“:

1. Организиране на информационни кампании за популяризиране на младежкото доброволчество;
2. Реализирани доброволчески кампании и инициативи с участието на младежи-доброволци, вкл. родители до 29 години;
3. Реализирани доброволчески кампании, инициативи и дейности за реализиране на мерки за превенция на риска от отпадане на образователната система;
4. Насърчаване на партньорството между младите хора и Общинска администрация в процеса на вземане на решения;
5. Създаване на възможности и условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и инициативи;
6. Създаване на възможност на младите хора за участие в международни прояви, програми и проекти;
7. Провеждане на целенасочени срещи за проучване на потребностите от информация по въпроси, които засягат младите хора;
8. Развиване на читалищата като средища за информация, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места;
9. Повишаване на информираността за възможностите за финансиране на младежки проекти чрез насърчаване и подкрепа на младежки организации и младежки инициативи при кандидатстване
10. Консултиране на младите хора във връзка с образователни програми, младежки програми и проекти.

Община Ямбол:

1. Насърчаване на самоорганизирането на младите хора.
2. Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации и обединения от общината, бизнеса и обществото.
3. Подкрепа и насърчаване на доброволчеството, както и регулиране на доброволческите дейности.

4. Популяризиране и прилагане на добри практики за младежка гражданска активност.
5. Създаване на условия за подкрепа и реализиране на младежки кампании и младежки инициативи.
6. През 2026 г. се сформира нов Младежки консултативен съвет към кмета на община Ямбол.
7. През 2026 г. съвместно с подкрепата на младежки НПО, Ученически съвети, МКЦ „Г.Братанов“, ПИЦ към ОбСНВ продължава работата на младежкия парламент;
8. По предложение на младежки организации се разработват и финансово подпомагат младежки инициативи и дейности от бюджета на Община Ямбол.
9. Ще продължи подобряването на работа с ученическите и студентските съвети в учебните заведения.

Община Елхово:

Както повечето от общините в България, така и Община Елхово полага усилия да ангажира все повече млади хора в обществения живот на населеното място.

Общинското ръководство винаги е подкрепяло инициативи и информационни кампании, целящи въвличането на младите хора в развитието на доброволческата дейност. Ежегодно се набират средства за подпомагане лечението на нуждаещи се, организират се акции за почистване на паркове и засаждане на дръвчета, благотворителни концерти, базари, изложби и др. С тези дейности се подтиква младежката активност и доброволчество, което възпитава и утвърждава общочовешките ценности сред подрастващото и младо поколение.

По въпросите на доброволството на територията на община Елхово работи клуб към Българският червен кръст - Ямбол.

В общината нараства броят на младежите, които приемат доброволството като начин на мислене и поведение. Доказателство за това са доброволчески и благотворителни инициативи за набиране на средства за деца и младежи в нужда. Осъществяването на тези инициативи оказва силно влияние върху младежите за осмисляне на ценностите в живота.

През 2025 г. са проведени следните кампании и инициативи за насърчаване на младежкото доброволчество с участието на младежи от община Елхово:

- По повод 8 - ми май — Световен ден на Червения кръст и Червения полумесец, награждаване на доброволци на БМЧК със званието „Млад отличник на БЧК“;
- Повишаване на организационния капацитет на организацията, привличане на нови доброволци в клубовете на БМЧК в цялата област чрез презентации за дейностите на БМЧК в училище;

• Отбелязване на 5 - ти декември — Международен ден на доброволеца. Денят беше отбелязан и от БМЧК - Елхово към ПГ "Св. Климент Охридски" Елхово. Доброволците предизвикаха съучениците си да коментират теми, свързани с доброволчеството - какво означава за тях, влагат ли се емоции по време на доброволчески кампании, каква кауза биха подкрепили и т.н. В края на дискусиата доброволците пуснаха клип на учениците, който се оказа доста емоционален, в заключение беше направен извод, че младите хора са готови да помагат на хора и животни в нужда. Връчени бяха благодарствени грамоти на доброволци за особен принос към дейността на младежката организация;

• БМЧК - Ямбол организира онлайн обучение на тема „Основни знания за Червен кръст“, като в него участваха 11 доброволеца от БМЧК - Елхово.

Община Болярово:

Община Болярово създава условия за повишаване на гражданската активност на младите хора чрез следните дейности:

- Подкрепа и създаване на действаща младежка неправителствена организация.
- Отбелязване на международен ден на правата на човека.
- Организиране на дискуссионен форум "За различността. Против дискриминацията".
- Включване на младите хора в мрежата от Младежко информационни консултантски центрове.
- Развитие на межкултурния диалог между младите хора от община Болярово и между други съседни общини.

Необходимо е по-активно включване на всички нива на властта — местно, регионално и национално във формирането и реализирането на политики в подкрепа на младите хора, които да са съобразени със специфичните потребности на младежите от малките населени места и различните етнически групи.

Четвърта цел: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб.

Община Болярово:

1. Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ:
 - Създаване на междусекторен координационен механизъм за развитие и разширяване обхвата на младежката работа.
 - Подкрепа на разпознаването, развитието и утвърждаването на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие на младите хора.

2. Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа:

- Подкрепа на развитието на мобилна младежка работа.
- Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа.

Община Стралджа:

1. Качествено участие на младите хора в процесите за вземане на решения на местно ниво

2. Надграждане на съществуващите механизми за качествено младежко участие в процесите на вземане на решения на национално ниво.

Община „Гунджа“:

1. Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа, чрез:

- Подкрепа на развитието на мобилна младежка работа:

- Консултиране на младите хора във връзка с образователни програми, младежки програми и проекти;

- Организиране и реализиране на информационни и консултативни кампании в населените места на община «Гунджа» за информиране на младите хора относно възможности за образование, заетост, доброволчество, младежки програми и активно гражданско участие.

Община Елхово:

1. Подкрепа на разпознаването, развитието и утвърждаването на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие на младите хора.

2. Подкрепа на развитието на мобилна младежка работа.

3. Насърчаване използването на дигитални инструменти в младежката работа.

Община Ямбол:

1. Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ.

2. Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа.

Пета цел: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

Община Стралджа:

1. Подпомагане на семейства на младежи в конфликт със закона относно повишаване на родителския капацитет и прилагане на ефективни и алтернативни подходи за родителско влияние.

2. Информационни кампании, свързани с изграждането на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата.

3. Организиране на групови срещи с психолог с цел противопоставяне на агресията и насилието.

Община „Тунджа“:

1. Организиране на информационни и образователни кампании и инициативи за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора.

2. Провеждане на срещи с родители за разясняване на отговорното родителство с цел превенция на девиантното поведение на подрастващите.

3. Провеждане на практически обучения, създаване на възможности за изява на различни нива.

4. Провеждане на срещи с участие с участие на родители от различни етноси за повишаване на чувствителността към дискриминационни прояви и преодоляване на негативни стереотипи.

5. Популяризиране и разширяване обхвата на групите за взаимопомощ на семейства на младежи в конфликт със закона, относно повишаване на родителския капацитет и прилагане на ефективни и алтернативни подходи за родителско влияние.

6. Информационна кампания сред ученици за превенция и повишаване на информираността им по темите, свързани с домашното насилие и насилието основано на полов признак.

Община Ямбол:

През 2026 г., в изпълнение на ангажиментите си относно превантивната дейност и съобразно указанията на ЦКБППМН ще се реализират самостоятелно и в партньорство планирани инициативи и мероприятия.

По време на кампаниите през 2025 г. основният акцент бе проблемът с насилието и тормоза с младите хора, причини и последствия. Проведе се обучителен семинар „Превенция и ефективност на възпитателните мерки“.

С активно участие на доброволци от клуб „Приятел на МКБППМН“ в кв. „Каргона“ на ул. „Люлин“ продължи облагородяването на откритото пространство за спорт, игри и отдих за деца и младежи.

През 2026 г. са планирани организирането и провеждането на:

- Инициативи, свързани с общуването при младежите: „Агресивното поведение и начин за справяне“, „Агресията - основни форми и причини“, отбелязване на Деня на Розовата фланелка „НЕ на тормоза в училище!“;

- Инициатива „Спортът срещу агресията“- популяризиране възможностите за безплатни спортни занимания в общината, запознаване, провокиране и мотивиране на младежите да спортуват, като противодействие на агресията и насилието;

- Информационна кампания „За да има и Утре!“, посветена на Международния ден за борба с наркоманиите.

- Обучения относно повишаване на знанията, транспортната култура и поведението на децата на пътя: „Транспортен травматизъм“. „Как да пътуваме безопасно“ – влиянието на алкохола върху поведението и здравето на човека. Участие в организирането и провеждането на домакинство на кръг от Националното състезание по приложно колоездене „Ямбол 26“.

Община Елхово:

Община Елхово работи непрекъснато за създаване на благоприятна среда за насърчаване на межкултурния диалог, чрез който се осъществяват размяна на мнения между индивиди или групи с различни етнически, културен, религиозен и езиков произход.

Създадени са условия за равнопоставено интегриране на ромите в училищата, чрез формиране на подходящ социално-психологически климат и реализираните съвместни мероприятия, които генерират положителни резултати и практики на толерантност и межкултурно взаимодействие сред общности от различен етнос на местно ниво, като: провеждане на инициативи, посветени на Международния ден на толерантността, Международния ден за борба с тормоза „Ден на розовата фланелка“, Международен ден на борбата със ХИВ/СПИН и др. предложени от учениците.

Общината има приет План за действие за периода 2024-2030 год. в изпълнение на Областна стратегия на област Ямбол за приобщаване на българските граждани от ромски произход и други граждани в уязвимо социално положение, живеещи в сходна на ромите ситуация (2021-2030). Планът е насочен към подобряване на стандарта и качеството на живот на уязвимите групи, преодоляване на изолацията им, активизиране на гражданското общество за прояви на толерантност, съпричастност и активно социално поведение.

В превенцията за правонарушенията основна роля играе МКБППМН към Община Елхово и създадения към нея като помощен орган - Кабинет за социална превенция и консултиране. Комисията работи в тясно сътрудничество с институциите, имащи отношение към социалната закрила на малолетните и непълнолетните на територията на общината - Дирекция ”Социално подпомагане”, Отдел ”Закрила на детето”, инспектор Детска педагогическа стая към РПУ Елхово, представители на педагогическите ръководства на училищата в града, педагози, юрист и психолози.

При изпълнението на Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст от началника на Регионално управление на образованието са създадени екипи за обхват, в които е участвал секретаря на МКБППМН.

Извършени са посещения в семейства на деца подлежащи на предучилищно и училищно образование. През 2025 г. са посетени 35 семейства. На малолетни и непълнолетни при нужда се назначават обществени възпитатели. Предоставя им се възможност за консултация с психолог, както за тях, така и за родителите и близките, които се грижат за тях. Целта е извършване на ранна превенция и откриване на симптоми за извършване на криминални деяния, както и превантивна работа с родителите.

В МКБППМН гр. Елхово са разгледани общо 6 възпитателни дела спрямо 5 лица 3 малолетни и 2 непълнолетни, по отношение на които са приложени възпитателни мерки. Под възпитателен надзор на обществен възпитател са поставени 15 лица.

Целогодишно се провеждат кампании, беседи, консултации, превантивна работа, насочени към определени групи, които се считат за рискови. Дейностите се осъществяват от РПУ - Елхово, МКБПТЛН и доброволното участие на млади хора.

Изводите, които правят работещите в системата по превенция на противообществените прояви и престъпления сред подрастващите е, че най-важна е превантивната работа с младите хора, като се акцентира върху насилието между деца, наркотичните зависимости, рисковото поведение в интернет, насърчаване на физическата активност, спорта и творческите способности.

В тази връзка, в чест на Международния ден без тютюнопушене учениците от ПГ „Свети Климент Охридски” - гр. Елхово се включиха активно в поредица от инициативи, посветени на здравословния начин на живот и превенцията на вредните навици. В рамките на кампанията беше проведена акция с бонбони: „Смени цигарата с нещо сладко!”, при която учениците раздаваха бонбони с призив да се замени вредният навик с по-безобидно удоволствие. Инициативата предизвика усмивки и отправи ясно послание: „Можеш да направиш по-добър избор за себе си“.

ОУ „Св. св. Кирил и Методий” - гр. Елхово проведе инициатива “Не на агресията!” В подкрепа на инициативата се състоя и родителска среща на тема „Как да преборим агресията в училище”. Срещата премина под формата на беседа, в която всички активно се включиха с идеи и предложения за осигуряване на по-безопасна и спокойна училищна среда.

В рамките на второто издание на Националната кампания за превенция на насилието и злоупотребата с деца под мотото „Бъди смел, бъди добър!” в Елхово се проведеха тренинги „Моите права“ с участието на ученици от „Св. Климент Охридски” и ПГ „Стефан Караджа”. В провеждането на дейностите активно се включиха екипът на ЦПЛР – ОДК Елхово и началника на отдел „Закрила на детето” към Дирекция „Социално подпомагане“ Ямбол. Тренингите обхванаха над 50 ученици от двете гимназии. Най-активните участници

получиха чадъри с мотото на кампанията „Бъди смел, бъди добър!”, осигурени от МКБППМН.

Община Болярово:

Данните показват различни модели на семейно поведение сред младите хора в община Болярово. Сред ромските младежи, които по данни от преброяването представляват около 40 % от младото население, се наблюдава тенденция към ранно съжителстване и ранно родителство. При младежите от български етнос е налице тенденция към отлагане на създаването на семейство и сключването на брак. Същевременно се запазва устойчив дял на деца, родени извън брак, и на самотни майки.

Социалното включване представлява процес на създаване на условия за пълноценно участие на хората в риск от бедност и социално изключване в икономическия, социалния и културния живот, както и за осигуряване на адекватен стандарт на живот и благосъстояние. Чрез този процес се насърчава активното участие в обществените процеси и се подобрява достъпът до основните човешки права.

Значителна част от учениците в общината са от ромски произход, което създава риск от отпадане от образователната система. В тази връзка МКБППМН провежда регулярни срещи с деца, родители и педагогически специалисти с цел превенция на отпадането на застрашените ученици. През годината се организират беседи и лектории по различни теми за ограничаване на девиантното поведение сред подрастващите.

МКБППМН активно работи за противодействие на агресията сред децата и младежите в училище и извън него. За тази цел съвместно с община Болярово се организират спортни мероприятия, включително турнири по футбол, щафетно бягане и други, както и конкурси за текстове и рисунки по различни поводи.

Шеста цел: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот

Община Стралджа:

1. Индивидуални консултации с психолог, с цел превенция на психични заболявания.
2. Организиране на кампании за превенция на ХИВ/СПИН.
3. Организиране на екологични доброволчески инициативи, свързани с облагородяване на градската среда.

Община „Тунджа“:

1. Създаване на възможности за развитие на физическата активност на младите хора.
2. Провеждане на спортни състезания, турнири. Провеждане на спортни инициативи.
3. Провеждане на Международен младежки фестивал „Тунджа-творчество и иновации“ за насърчаване на здравословния начин на живот, здравословно хранен, физическа активност и спорт.

4. Организиране на беседи и здравни кампании.
5. Реализирани доброволчески кампании, инициативи и дейности за реализиране на мерки за превенция на зависимости. Провеждани на кампании, инициативи, неформални срещи, реализиране на дейности по проекти и програми.
6. Създаване на механизми и оказване на съдействие за социално включване на младите хора в неравностойно социално положение във всички области на обществения живот в т.ч. и оказване на психологична подкрепа.
7. Подобряване на достъпа до здравеопазване и промоция на здравето.
8. Реализирани доброволчески кампании, инициативи и дейности за реализиране на мерки за превенция на психичното здраве, спортни инициативи и хепънинги.
9. Организиране на здравни кампании за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.
10. Индивидуална и групова работа, психологическо консултиране и подкрепа на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения. Семейно консултиране.

Община Ямбол:

1. Насърчаване на младите към практикуването на спорт, както и към здравословен начин на живот с важна роля на солидна превенция срещу агресията и зависимостите.
2. Безвъзмездно предоставяне на спортните бази на спортните клубове за развитието на масовия спорт и спорта за високи постижения.
3. През 2026 г. Ямбол ще бъде домакин на станалите вече традиционни: Републикански лекоатлетически пробег „Ямбол рън“, Международен турнир по спортни танци „Diana сир“, Международен турнир по борба, Републикански турнир по карате „Диана“, Национален брейк турнир „До откат“, Лекоатлетически пробег „Диана“ и др.
4. През 2026 г. община Ямбол е домакин на Петия национален ученически фестивал по утринна гимнастика „Ямбол '26" с подкрепата на Министерство на образованието и науката и Министерство на младежта и спорта.
5. Осигуряване на професионална помощ при наличие на психологичен проблем.
6. Регионална здравна инспекция в сътрудничество със партньори и със здравните работници в училищата, организира и провежда информационни кампании и обучения свързани с основните рискови фактори за здравето на младите хора — тютюнопушене, употреба на алкохол, нездравословно хранене и ниска физическа активност.
7. Обучение на педагогически съветници и психолози от учебните заведения в община Ямбол, съгласно двете Национални програми за превенция на употребата на наркотични вещества в училищна среда.
8. Провеждане на интерактивни занятия с младите хора с цел стимулиране на

здравословния начин на живот и превенция от различните зависимости.

9. Провеждане на социално-психологически тренинг за доброволци към ОбСНВ и ПИЦ.

10. Провеждане на кампания „Спорт срещу наркотици“ — реализиране на различни спортни мероприятия.

11. Организиране на информационна кампания по повод 8 ноември - Европейски ден на здравословното хранене и готвене.

12. Организиране на кампании за превенции на ХИВ/СПИН по повод първи декември и 14-ти февруари.

13. Организиране на общински обучения за доброволците на БМЧК по темите: Полово предавани болести, Превенция на зависимостите, Здравословно хранене, Първа долекарска помощ и др.

14. По повод на Международния ден на донорството и трансплантацията, ИА „Медицински надзор“ в партньорство с БЧК организират поредица от събития за повишаване информираността на обществото за донорството и трансплантацията.

15. В рамките на отбелязването на Световния ден на първата помощ, доброволците от БМЧК Ямбол провеждат ежегодно информационна кампания. Целта е повишаване информираността на младежите за важността на първа долекарска помощ при спасяване на човешки живот.

16. Участие в организирането и провеждането на Националния ученически фестивал по утринна гимнастика „Ямбол 26“ и инициативата на Президента на Р България „Спортувай с президента!“.

Община Елхово:

Физическото и психично здраве са ключов елемент на социално благополучие и приоритетна област на политиката за младежта. За подобряването на физическата активност и спорт, Община Елхово съдейства за организирането на турнири, състезания, спортни предизвикателства, с цел създаване на условия на младежите за развитие, изява и повишаване на личната им мотивация.

Положителните тенденции по отношение на практикуването на спорт, вървят успоредно с усилията за създаване на условия за спортуване и наличието на адекватна, модерна и безопасна инфраструктура за това. Насърчаването на младите към практикуването на спорт, както и към здравословен начин на живот, играят роля на солидна превенция срещу агресията и зависимостите.

На територията на град Елхово има добре изградена спортна инфраструктура включваща: игрище за тенис на корт, футбол на малки врати, баскетболно игрище, фитнес уреди на открито, кей за лодки, пешеходните алеи около стадиона и предпарковото

пространство. В експлоатация е спортната зала в града, която дава достъп на спортуващите до фитнес зала, игрище за игра на тенис на корт и волейбол.

Младите хора в града имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания. Чрез различните спортни занимания развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността.

В областта на спорта Община Елхово полага целенасочени усилия, като цели постигането на следните резултати:

- реализиране на масови спортни дейности за устойчиво включване на деца и младежи в спортни клубове, развиващи масовия детско-юношески спорт с оглед подобряване физическата им дееспособност, спортно-техническите умения и създаване на мотивация за спортно развитие;

- предоставяне на възможност за изява на спортуващи и постигане на спортни резултати чрез участие в държавния спортен календар на съответната спортна федерация/съюз;

- разширяване обхвата на масово спортуващите деца и младежи, мъже и жени, включително хора с увреждания, организирани чрез спортни клубове.

Въз основа на Наредба № 17 за условията и реда за финансиране на спортните клубове в Община Елхово, през 2025 г. са подпомогнати пет спортни клуба, като разпределената сума е 80 000 лв.

Здравното обслужване на населението в Община Елхово се осъществява в МБАЛ „Св. Иван Рилски”, Медицински център № 1 и здравните кабинети в училищата. Работи се по Национални програми за промоция на здравето и профилактика на болестите, чрез изнасяне на беседи за: първа помощ при различни критични ситуации, здравословното хранене, вредата от алкохола и тютюнопушене, наркотични вещества, СПИН и венерически болести и др.

Община Болярово:

Планираните дейности за насърчаване на здравословния начин на живот в община Болярово са:

- Реконструкция, ремонт и поддържане на базите за спорт;
- Спортни състезания и игри по повод 17 май — международен ден на спорта;
- Отбелязване на Деня на Европа- спортни игри
- Отбелязване на Ден в памет на жертвите на СПИН.
- Кампания по повод Световен ден за борба с тютюнопушенето.
- Провеждане на информационни кампании за повишаване на половата култура на младите хора.

- Отбелязване на Международен ден за борба с тормоза в училище
- Беседи на теми рисково поведение и др.

Седма цел: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Община Стралджа:

1. Участие на младите хора в традиционния събор „Мараш пее“.
2. 24 май - ден на славянската писменост и култура – концерт с участието на представители от ОИ и културни дейци.

Община „Тунджа“:

1. Организиране на конкурси, форуми, кампании с различна тематика с участието на младежки формални и неформални групи;
2. Организиране на мероприятия по случай 22 април – ден на община „Тунджа“;
3. Осигуряване на подкрепа за личностно развитие на децата и учениците;
4. Провеждане на Младежкия фестивал „Тунджа – творчество и иновации“;
5. Провеждане на Бала на седмокласниците;
6. Провеждане на Конкурса на тема „Жътва“;
7. Провеждане на Коледен благотворителен бал . Насърчаване на млади хора с постижения в образованието, културата и спорта;
8. Отпускане на стипендии и еднократно финансово стимулиране на деца, ученици, студенти и младежи на община „Тунджа“ с отличен успех, високи постижения в областта на изкуствата и спорта, с трайни увреждания, с инцидентно възникнали сериозни здравословни проблеми или в неравностойно социално положение;
9. Провеждане на конкурс“ Красива си земя тунджанска“ в две категории: литература и изобразително изкуство и други конкурси.

Община Ямбол:

През 2026 г. продължава да работи изградената и функционираща система за предоставяне на услуги в подкрепа на развитието на младите хора. Активна дейност в тази сфера извършват сдружение Общински детски комплекс – Ямбол (ОДК – Ямбол), НПО, Младежки културен център ”Г. Братанов” (МКЦ) и читалищата.

ОДК-Ямбол функционира като Център за подкрепа за личностното развитие. За всички състави, клубове и школи са създадени условия за работа и осигурени необходимите учебни и технически средства и спортни пособия. Приоритет на ОДК – Ямбол е работата с талантиливи и даровити млади хора в свободното им от учебни занятия време в областта на науката, изкуството и спорта, кариерното ориентиране. Разработения Календарен план за извънучилищните дейности на ОДК – Ямбол е съобразен с Националния календар за изяви по интереси, Националния спортен календар на МОН, Общинският спортен календар,

празнично-обредната система в България и приоритетните области в общинската политика за подкрепа личностното развитие на младежите. Дейностите са финансово обезпечени чрез държавна субсидия и дофинансирани от Община Ямбол.

МКЦ „Георги Братанов“ взема активно участие в предоставяне на услуги в подкрепа на развитието на младите хора. Дава приоритетно място на културната, социалната, образователната, възпитателната, спортната и развлекателна дейност. Целта е чрез тях младите хора да усвоят и отстояват създадените културни ценности и изграждат нови по-високи критерии по отношение на изкуството; да развиват интересите си и формират в себе си естетически, нравствени, правни, екологични и други знания.

През 2026 год. ще се проведе традиционният международен младежки конкурс за певческо изкуство „Белканто“. Планирани са провеждането и на национален графити фест и национален ролер фест.

С цялостната си дейност МКЦ „Георги Братанов“ се стреми към приобщаване на младите хора към ценностите на гражданското общество, стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи, насочени към социално им реализация, толерантността, здравословния начин на живот и превенция на негативни социални явления, съхраняване и развитие на българските културни традиции.

Завършилият основен ремонт на сградния фонд на МКЦ „Георги Братанов подобри условията на работа с младите хора.

През годините Ямболските читалища са спечелили доверието на своите съграждани, като пример за устойчива културна институция със специфична мисия. В община Ямбол дейност развиват 6 читалища - “СЪГЛАСИЕ 1862“, „ПРОБУДА 1909“, „ДИАНА 1944“, „ЗОРА 1945“, „УМЕНИЕ 2003“, „ТРАКИЙСКА ЛИРА 2012“. Тук се съчетават миналото с традициите и настоящето с образователния процес, културата и благотворителността. Ямболските читалища имат своята завоювана позиция в работа с младите хора в подкрепа съхранение и развитие на традиционните ценности на нацията.

През 2026 г. ще се предлагат следните иновативни инициативи:

- Групови и индивидуални занимания по музика, изобразително изкуство и физическа активност с цел насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора и превенция на факторите, създаващи риск за здравето им.

- Насърчаване на изследователския интерес на младите хора чрез участието им в проекти насърчаващи икономическата активност и кариерното им развитие. Улесняване на прехода от образование към заетост.

- Организиране на фестивали на творчеството и занаятите, в това число и онлайн.

- Реализиране на общински и областни информационни кампании за активизиране на младежкото участие в реализирането на местни политики в общината.

Ежегодно Община Ямбол дофинансира дейността на читалищата.

Община Елхово:

На територията на община Елхово функционират школи, курсове, клубове и формации в сферата на изкуството и спорта, в които децата и младите хора се обучават и развиват своите таланти, дарби и умения. Общината подпомага техните инициативи и изяви им на наши и международни сцени.

Културният календар на Община Елхово предлага разнообразни прояви, насочени към тази целева група, за да се даде възможност на младите хора от една страна да изявят своя талант, а от друга - да задоволят своите духовни потребности.

Община Елхово съвместно със спортните клубове и училищата планира дейности по:

- Насърчаване партньорството между младежките организации и образователни, културни, спортни, здравни организации и институции с цел разработване и предоставяне на услуги за свободното време, свързани с интересите на младите хора;

- Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на творческите умения и компетентности на младите хора;

- Укрепване връзката на младите хора с традиции, бит и история чрез стимулиране участието в културно-исторически клубове, фолклорни състави, исторически възстановки и др.

- Стимулиране посещението на младите хора на културни институции и събития, мероприятия чрез различни механизми (информационни, мотивационни, финансови и др.

Община Болярово:

В община Болярово през отчетната година МКБППМН организира провеждането на културни прояви и събития за децата, живеещи на територията на общината; Община Болярово акцентира на здравната култура на младежите като отбелязва Ден в памет на жертвите на СПИН; Кампания по повод Световен ден за борба с тютюнопушенето; Провеждане на информационни кампании за повишаване на половата култура на младите хора; Отбелязване на Международен ден за борба с тормоза в училище; Беседи на теми рисковото поведение и др.

4. ФИНАНСИРАНЕ

Финансирането на дейностите ще се осъществява приоритетно чрез предвидените в чл. 7 от Закона за младежта програми за младежта и посредством общинските програми за младежта в изпълнение на чл. 15 ал. 5 от Закона за младежта, в рамките на определените бюджети на отговорните първостепенни разпоредители с бюджет за съответната година, Европейско и друго външно финансиране.

5. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЛАСТНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Планът на област Ямбол за младежта за 2026 г. ще се осъществява чрез общинските планове за младежта за 2026 г.

В Областна администрация Ямбол наблюдението (мониторингът) на текущото изпълнение на дейностите по плана се извършва от областния управител на област Ямбол.

Областният план за младежта за 2026 г. е отворена система, която следва динамиката на промяната в областта. В тази връзка той е отворен и може да бъде актуализиран по предложение на младежки организации и институции, работещи с млади хора.

6. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ

Планът на Област Ямбол за младежта за 2026 г. ще бъде публикуван на интернет страницата на Областна администрация Ямбол.