

Отчет на ежегодните цели на администрацията за 2025 г.

Наименование на администрацията: Областна администрация Ямбол

Ред. №	1. Ежегодна цел (за 2025 г.)	2. Връзка на ежегодната цел със стратегически цели и документи		3. Показател от стратегическия документ	4. Наименование на показателя за изпълнение на ежегодната цел	5. Стойности на показателя за изпълнение на ежегодната цел		6. Необходимо финансиране	7. Индикативен размер, лв.	8. Източник на финансиране	9. Планирани дейности за постигане на ежегодната цел	10. Отговорно звено	11. Статус на изпълнението	12. Кратка информация за хода на изпълнение на ежегодната цел за 2025 г.
		Стратегически документи	Стратегическа цел			Текуща стойност (в началото на 2025 г.)	Целева стойност (в края на 2025 г.)							
1.	Създаване на по-добри условия за развитие на секторните политики в област Ямбол	Национална програма за развитие България 2030; Интегрирана териториална стратегия за развитие на Югоизточния регион	Ускорено икономическо развитие, Образование и умения, Свързана и интегрирана България, Местно развитие, Интегрирано развитие на регионите за планиране от ниво 2	БВП на човек/спрямо Югозточен регион и България	Брой проведени заседания на областните съвети и комисии; Брой обсъдени и приети стратегически и др. документи	0 бр. заседания съвети към ОУ; 0 бр. приети решения на съвети и комисии; 0 бр. обсъдени стратегически проекти и програми	10 бр. заседания съвети и комисии към ОУ; 10 бр. приети решения на съвети и комисии; 2 бр. обсъдени стратегически проекти и програми	не е необходимо финансиране	неприложимо	Провеждане на заседания на областните съвети и комисии; Информирание, обсъждане, вземане и изпълнение на решения; Провеждане на заседания; Провеждане на съвместни инициативи с териториалните структури, общини, бизнес и гражданския сектор за реализиране на политики	Дирекция АКРРДС Дирекция АПОФУС	Изпълнена	Проведени 15 заседания на Областни комисии и съвети. Разработен и утвърден областен план за младежта на област Ямбол за 2025 г.; Разработена и утвърдена Областна стратегия за подкрепа за лично развитие на децата и учениците в област Ямбол. Създадена е организация за своевременно събиране на необходимата информация от членовете на Областна комисия по безопасност на движението по пътищата за изготвяне на План програмата за 2025 г. и за изготвяне на годишния доклад за 2025 г.	
2.	Осъществена ефективна координация на взаимодействието между заинтересованите страни за увеличаване на заетостта на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напуснали системата на образованието и др.	Национална програма за развитие България 2030; Националната стратегия за заетостта на Република България 2021 - 2030 г.	Повишаване на предлагането на работна сила чрез активиране на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напуснали системата на образованието и др.	Осигурена трудова заетост на неактивните, неравнопоставените групи на пазара на труда (младежи, продължително безработни, хора с увреждания, безработни над 55 г. и др.), рано напуснали системата на образованието и др., чрез изпълнението на различни програми	Брой проведени заседания. Разработена програма за осигуряване на заетост. Брой заети лица по РПЗ	Заседания - 0 бр. Програма - 0 бр. Брой заети лица по РПЗ - 0 бр.	Заседания - 4 бр. Програма - 1 бр. Брой заети лица по РПЗ - 30 бр.	n/a	бюджет на ОА Ямбол и държавен бюджет	Организиране и провеждане на заседания. Събиране на информация и разработване на програма	Дирекция АКРРДС Дирекция АПОФУС	В процес на изпълнение	Проведени 2 заседания на Комисия по заетост. Не е разработена Регионална Програма за заетост. В Националния план за действие по заетостта от 2025 г. не е включено финансиране за РПЗ през 2025 г.	
3.	Подобряване на социалното включване на уязвими групи чрез осигуряване своеобразен коридор между институциите и гражданите.	Национална програма за развитие България 2030.	Социално включване на уязвими групи	Брой обхванати лица от уязвими групи и институции в проведените информационни срещи	Брой проведени информационни срещи с уязвими групи, съвместно с териториални структури в рамките на тяхната компетентност	информационни срещи - 0 бр.	информационни срещи - 3 бр.	не е необходимо финансиране	неприложимо	Организиране и провеждане на информационни срещи с уязвими групи, съвместно с териториални структури в рамките на тяхната компетентност, като своеобразен коридор между институциите и гражданите.	Дирекция АКРРДС Дирекция АПОФУС	В процес на изпълнение	Възникнали затруднения в координацията и синхронизацията на графика между участващите институции и териториални структури; ограничен административен и човешки ресурс на регионално ниво, което доведе до невъзможност за осигуряване на необходимото организационно обезпечаване. Предприети са действия за анализ на възникналите затруднения и идентифициране на алтернативни подходи за достигане до целевите групи.	
4.	Подобряване съответствието между образованието и обучението и възможностите за реализация на младите хора и потребностите на работодателите	Национална програма за развитие България 2030; Националната стратегия по заетостта на Република България 2021 - 2030г.	Приложимост на образованието за постигане на професионална реализация	Реализиран план-прием; Изготвено проучване на потребностите на работодателите; Лица, включили се в събитията - брой работодатели, брой учаци работодатели, брой учаци проучването.	Брой проведени събития тип "кариерно ориентиране" в колаборация с училища и работодатели. Брой проведени проучвания, заседания, план - прием, доклад за проучването.	Събития - 0 бр. Проучване -0 бр. Заседания - 0 бр. Доклад - 0 бр. План - прием - 0 бр.	Събития - 2 бр. Проучване - 1 бр. Заседания - 2 бр. Доклад - 1 бр. План - прием - 1 бр.	не е необходимо финансиране	бюджет на ОА Ямбол и държавен бюджет	Извършване на проучване на потребностите на работодателите от работна сила, провеждане на заседания за определяне на представители в обществените съвети към училищата.	Дирекция АКРРДС Дирекция АПОФУС	Изпълнена	Извършено 1 бр. проучване, 2 бр. Заседания и 1 бр. Доклад. Проведена среща с представителите на работодателските организации за определяне на представители в обществените съвети към училищата.	